JAARVERSLAG 2021

Waar justitie, zorg en bestuur samenkomen rond complexe problematiek



Zorg- en Veiligheidshuis
Drenthe

VOORWOORD

Opnieuw kijken we terug op een bijzonder jaar. De coronamaatregelen hadden nog steeds veel invloed op ons dagelijks leven en werk, gelukkig ook op een positieve manier. Zo heeft het nieuwe inzichten en innovatie gebracht. Ook het jaarverslag van Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe (ZVHD) is doorontwikkeld. Het resultaat is een compacter en nog beter leesbaar jaarverslag.

De procesregisseurs van ZVHD zien de casuïstiek in toenemende mate complexer worden, met steeds meer situaties met een verhoogd veiligheidsrisico. Procesregie en ketenoverstijgend maatwerk kunnen veel risico's ondervangen. Toch vragen bepaalde zorgelijke ontwikkelingen verhoogde aandacht of nieuwe manieren van werken. In 2021 is er extra aandacht gekomen voor mensen die naast onbegrepen gedrag ook agressief gedrag vertonen. Continuïteit van de benodigde zorg en het verkleinen van risico's voor de samenleving zijn voor deze doelgroep van groot belang. Hiervoor is de Ketenveldnorm in het leven geroepen. Een werkwijze die zowel landelijk als regionaal uitwerking moet krijgen. En dat is uitdagend. Denk bijvoorbeeld aan de financiering van beveiligde zorg, zonder forensische zorgtitel. Daarnaast is het van belang dat familie en naasten nauw betrokken worden bij het traject. Ook vraagt het van gemeenten om samen te werken met aanbieders van geestelijke zorg en verslavingszorg. Tevens wordt gebruik gemaakt van de functies van ZVHD. In 2021 zijn de eerste stappen gezet om de Ketenveldnorm in onze regio vorm te geven. Dit heeft al een aantal mooie resultaten opgeleverd. Tegelijkertijd is er nog veel werk te verzetten om een integrale en effectieve levensloopaanpak te kunnen borgen.

Een belangrijke gezamenlijke opgave was het verbeteren van de samenwerking binnen het netwerk van ZVHD. Het opgeleverde rapport uit 2020 was daarvoor een belangrijk uitgangspunt. Sterke ketensamenwerking vraagt voortdurend om investering in elkaar, op verschillende niveaus. De afgelopen periode kreeg dit vooral vorm door middel van digitale overleggen. Hoe efficiënt dat ook is, goede ketensamenwerking vraagt ook om fysieke ontmoeting. Gelukkig kan dit in 2022 meer ruimte krijgen.

Er wordt ontzettend hard gewerkt door de vele professionals in de zorg- en veiligheidsketen. Veel inzet blijft onzichtbaar, maar is zeer betekenisvol. Mede namens de stuurgroep wil ik mijn waardering uitspreken voor de creativiteit, de moed, de mensgerichtheid en net dat beetje meer dat iedere dag weer ingezet wordt om de samenleving veiliger te maken. Dit jaarverslag is een beknopte weergave van de resultaten die in 2021 zijn bereikt.



Karel Loohuis
VOORZITTER STUURGROEP
ZORG- EN VEILIGHEIDSHUIS DRENTHE

De basis

KERNBOODSCHAP

Sommige problemen van burgers zijn zo complex dat er geen oplossing wordt bereikt in de reguliere processen van zorg en veiligheid. Er is dan regie en coördinatie nodig om tot een doorbraak te komen. De regisseurs van Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe (ZVHD) brengen professionals uit de domeinen zorg, veiligheid en gemeente bij elkaar. Zonder de verantwoordelijkheden over te nemen, dragen zij oplossingen aan voor gecoördineerde actie. ZVHD bewaakt de uitvoering van de afspraken en forceert vooruitgang als het proces stagneert. Dankzij de netwerksamenwerking worden complexe problemen integraal aangepakt en beter beheersbaar.

VIDEO: UITLEG ZORG- EN VEILIGHEIDSHUIZEN



PRIMAIRE TAKEN ZVHD

- Procesregie
- Informatieknooppunt
- Advies- en expertisecentrum
- Signaleren en adresseren van patronen en knelpunten

CRITERIA VOOR CASUÏSTIEK

- Er is sprake van meerdere problemen (multiprobleem) die op meer dan één leefgebied spelen en (naar verwachting) leiden tot crimineel en/of overlast gevend gedrag of verder afglijden;
- Samenwerking tussen meerdere ketens (minimaal dwang en drang) is nodig om tot een effectieve aanpak te komen;
- En de problematiek wordt beïnvloed door en heeft impact op het (gezins)systeem en/of de directe sociale leefomgeving (of wordt verwacht dat te gaan hebben);
- Of: er is sprake van ernstige lokale of gebiedsgebonden veiligheidsproblematiek, die vraagt om een keten overstijgende aanpak.

KENMERKEN PROCESREGIE ZVHD

- Onafhankelijkheid en onpartijdigheid;
- Frisse kijk op procesmatige en inhoudelijke aspecten van de casus én de samenwerking;
- Regie op de totstandkoming van een integraal plan van aanpak én naleving van procesafspraken (in nauwe samenwerking met de casusregisseur);
- Inbreng van expertise op het gebied van multidisciplinaire zorg- en veiligheidsproblematiek;
- Breed netwerk in het zorg- en veiligheidsdomein;
- Focus op doorbraak in langdurige processen.

Cijfers kerntaken

	2021	2020	2019
NIEUW AANGEMELDE PROCESREGIECASUÏSTIEK	**49 / 11**	50 / 17	91 / 22
ACTIEVE PROCESREGIECASUÏSTIEK	**124 / 47**	127 / 49	157 / 52
UITGEBREID ADVIES EN ONDERSTEUNING	**175**	173	241
KORTE (ADVIES) VRAGEN / INFORMATIEKNOOPPUNT	**157**	112 (in blauw: aantal PGA van totaal)	85

Toelichting: ZVHD maakt bij het registreren van procesregiecasuïstiek onderscheid tussen maatwerk en PGA (persoonsgerichte aanpak). Kortgezegd is maatwerk een intensieve persoonsgerichte aanpak. Bij PGA is veelal sprake van minder complexe omstandigheden en minder tijdrovende procesregie.

VERGELIJKING MET 2020

Cijfermatig zijn er veel overeenkomsten ten opzichte van 2020. Het aantal aangemelde en actieve casussen was in 2021 vrijwel gelijk. Wel was er in het derde en vierde kwartaal van 2021 sprake van minder formatie, doordat er tijdelijk een collega minder beschikbaar was. Er is evenveel werk verzet door iets minder mensen. De werkdruk bij het team ZVHD was dan ook hoog.

SINDS 2019

STIJGING

VAN HET AANTAL VRAGEN AAN

INFORMATIE KNOOPPUNT



Dit zijn veelal korte adviesgesprekken met ketenpartners over casuïstiek. Ook het onderling verbinden van professionals gebeurt regelmatig. Relatief kleine interventies die van meerwaarde zijn voor de keten.

Casuïstiek per gemeente

	ADVIES 2021	'20	'19	PROCESREGIE 2021	'20	'19	MEEGENOMEN PROCESREGIE UIT 2020 OF EERDER	INSTROOM PROCESREGIE 2021	AFGESLOTEN PROCESREGIE IN 2021	ACTIEF OP 1-1-2022, MEEGENOMEN UIT 2021
AA EN HUNZE	1	1	3	9	6	3	3	6	3	6
ASSEN	12	15	10	14	8	10	5	9	4	10
BORGER-ODOORN	0	2	0	1	1	1	1	0	0	1
COEVORDEN	1	8	1	6	8	3	6	0	5	1
EMMEN	11	8	11	22	32	38	12	10	14	8
HOOGEVEEN	9	9	10	8	10	16	5	3	3	5
MEPPEL	1	1	2	1	1	5	0	1	0	1
MIDDEN-DRENTHE	5	3	2	6	4	17	2	4	2	4
NOORDENVELD	1	0	1	1	2	3	0	1	0	1
TYNAARLO	3	11	7	7	5	4	4	3	5	2
WESTERVELD	2	0	0	1	0	2	0	1	1	0
DE WOLDEN	1	2	3	1	1	4	1	0	1	0
TOTAAL	**47**	**55**	**50**	**77**	**78**	**106**	**39**	**38**	**38**	**39**

PGA-casuïstiek

	PGA 2021	'20	'19	MEEGENOMEN PGA UIT 2020 OF EERDER	INSTROOM PGA 2021	AFGESLOTEN PGA IN 2021	ACTIEF OP 1-1-2022, MEEGENOMEN UIT 2021
COEVORDEN	2	3	3	2	0	1	1
EMMEN	25	21	34	14	12	6	20
EMMEN (JEUGD)	9	14	0	9	0	9	0
HOOGEVEEN	0	0	6	0	0	0	0
MEPPEL	0	0	5	0	0	0	0
MIDDEN-DRENTHE (JEUGD)	11	11	0	11	0	11	0
TYNAARLO	0	0	4	0	0	0	0
TOTAAL	**47**	**49**	**52**	**36**	**12**	**27**	**21**

WAARDERING

Onze procesregisseurs merken dat het werk van het zorg- en veiligheidshuis steeds beter bekend wordt bij ketenpartners. Regelmatig ontvangen wij positieve reacties als een professional verneemt dat ZVHD betrokken is bij een casus. Ook vanuit landelijk opererende organisaties komt waardering. Onder meer voor de gedegen regievoering die ZVHD biedt.

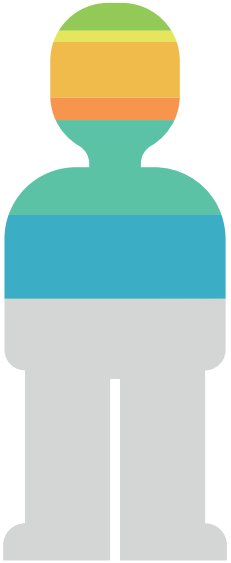
"Ik ben zeer tevreden over de aanpak met hierbij een groot compliment voor de procesregisseur. Die heb ik als prettig ervaren in de omgang, goed voorbereid, doortastend en zeer vaardig in het concretiseren van vragen. De aanpak is voor mij effectief geweest, omdat duidelijk geworden is waar het probleem ligt in deze langlopende zorgelijke casus."

KARIN SMELTZER, MEDEWERKER VEILIG THUIS DRENTHE

GEMEENTEGRENS OVERSTIJGEND

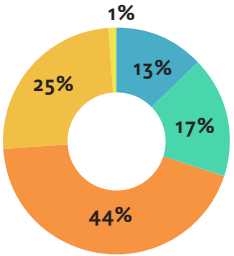
30% procent van de totale casuïstiek speelt zich ook buiten de gemeente af waar de hoofpersoon is ingeschreven. De samenwerking met landelijke afdelingen (bijv. van politie of DJI) zijn een stabiel onderdeel geworden van onze manier van werken, mede dankzij de mogelijkheid om digitaal te vergaderen.

ANDERE GEMEENTE(N) IN DRENTHE	8%
ANDERE PROVINCIE(S)	18%
NATIONAAL NIVEAU	2%
BUITENLAND	2%



HOOFDONDERWERP CASUÏSTIEK

5%	BIJ (ZIE QR CODE)
2%	BURENRUZIE
10%	HUISELIJK GEWELD
4%	(VERMOEDEN VAN) RADICALISERING
17%	OVERLAST
15%	VERWARD EN HOOG VEILIGHEIDSRISICO
47%	OVERIGE VEILIGHEID OMGEVING IN HET GEDING



LEEFTIJD HOOFDPERSONEN

<18 JAAR
18 T/M 23 JAAR
24 T/M 40 JAAR
41 T/M 65 JAAR
>65 JAAR



WEBSITE: BESTUURLIJKE INFORMATIE JUSTITIABELEN (BIJ)

LEEFTIJD HOOFDPERSONEN

28%

CASUÏSTIEK MET MINDERJARIGE KINDEREN IN HET SYSTEEM

72%

CASUÏSTIEK ZONDER MINDERJARIGE KINDEREN IN HET SYSTEEM

Sinds 2019 zien we jaarlijks een lichte stijging van jeugdcasuïstiek. In 2021 is de hoofdpersoon van 13% van de casuïstiek een minderjarige (in 2020 was dit 12%, in 2019 was dit 9%).

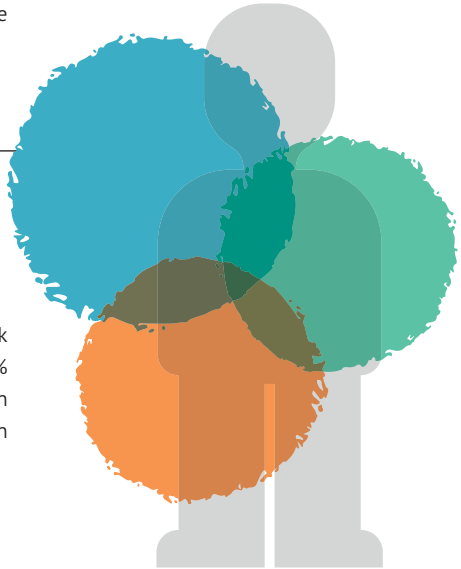
PROBLEMATIEK PROCESREGIE EN ADVIESCASUÏSTIEK

PSYCHISCHE GEZONDHEID / VERWARD GEDRAG	63%
LVB OF VERMOEDEN VAN	47%
VERSLAVING	48%

Bij ruim 36% van de casuïstiek is sprake van dubbelproblematiek (combinatie tussen ggz-problematiek, een LVB of verslaving). Bij 18% van de casuïstiek is sprake van triple problematiek (combinatie tussen ggz-problematiek en een LVB en verslaving). Deze percentages wisselen (sterk) per jaar, hier is geen specifieke verklaring voor.

STRAF MET ZORG

Vera de Groot werkt als interventiespecialist bij het Openbaar Ministerie. In 2021 heeft zij een casus aangemeld bij ZVHD. "Het was een zaak waar het OM vrijwel niets mee kon. Er ging een wereld voor mij open toen we samen met zorg- en justitiepartners aan tafel zaten. Naast de afstemming met zorgpartijen, ontstond er een intensief contact met de wijkagent. Uiteindelijk hebben we met elkaar een goed resultaat kunnen bereiken. Dit was een mooi voorbeeld van hoe straf en zorg elkaar kunnen aanvullen."



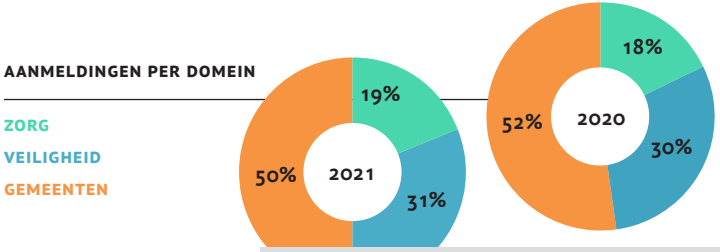
Aangemelde casussen per convenantpartner

CONVENANTPARTNER	OPGEPAKT ALS PROCESREGIE	OPGEPAKT ALS ADVIES
ANDERE ZORG EN VEILIGHEIDSHUIZEN	3	3
COSIS	0	4
DJI	0	1
GEMEENTE (VEILIGHEID)	25	11
GEMEENTE (SOCIAAL DOMEIN)	3	4
STICHTING DE TOEGANG	1	1
GGD DRENTHE (OGGZ)	1	2
GGZ DRENTHE	0	1
JB NOORD (JEUGDBESCHERMING)	1	1
JB NOORD (JEUGDRECLASSERING)	0	0
LEGER DES HEILS (WELZIJN)	0	0
LEGER DES HEILS (RECLASSERING)	1	1
MEE DRENTHE	0	0
MENSO	0	0
OPENBAAR MINISTERIE	1	1
POLITIE	6	7
RAAD VOOR DE KINDERBESCHERMING	0	0
RECLASSERING NEDERLAND	0	2
SOCIAAL TEAMS	0	2
STICHTING HALT	0	0
VEILIG THUIS DRENTHE	1	2
VNN (VERSLAVINGSZORG)	1	1
VNN (RECLASSERING, SVG)	5	1
WERKPLEIN DRENTSCHE AA	0	0
WILLIAM SCHRIKKER (JEUGDBESCHERMING)	0	0
WILLIAM SCHRIKKER (JEUGDRECLASSERING)	0	0
ZSM	0	2
TOTAAL	49	47

Toelichting: Het aantal opgepakte procesregiecasussen is inclusief 11 PGA dossiers.



Toelichting: Bij een adviescasus heeft de procesregisseur een adviserende c.q. ondersteunende rol.



Toelichting: Jeugdbescherming is meegerekend bij het domein veiligheid, in 2020 was dit nog onderdeel van het domein zorg.

HET GEZAMENLIJKE BELANG IN NETWERKSAMENWERKING

Een belangrijke taak van ZVHD is het faciliteren en versterken van netwerksamenwerking, tussen en binnen de verschillenden domeinen. In ons werk zien wij hiervan veel mooie voorbeelden. Soms moet de procesregisseur stevig investeren in onderlinge relaties en vertrouwen. De wil bij professionals om samen te werken is er vrijwel altijd. Goede afspraken over gegevensdeling en privacy zijn daarbij van groot belang. Het samenbrengen van de verschillende werelden en relevante informatie is van grote meerwaarde. Het levert resultaten op die meer grip geven op risicovolle situaties, en meer begrip tussen ketenpartners.

TREND

LEVENSLOOPAANPAK: VERWARD EN GEVAARLIJK

In 2021 is de uitvoering van levensloopaanpak (als onderdeel van de Ketenveldnorm) in Drenthe gestart. Er zijn in Drenthe drie personen geïncludeerd. De levensloopaanpak kenmerkt zich door continuïteit van intensieve ambulante ondersteuning en indien nodig (forensische en/of beveiligde klinische) zorg. Professionals blijven betrokken zo lang als nodig is. Voor deze aanpak is er sprake van nauwe samenwerking tussen de procesregisseur van ZVHD en het forensisch ACT team van GGZ Drenthe. Financiering van de levensloopzorg is in alle regio's een groot struikelblok en heeft landelijke aandacht.

CASUS

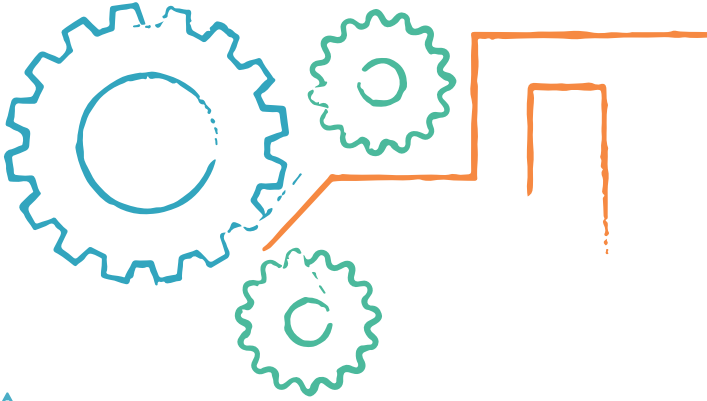
Niet loslaten maakt het verschil

Een persoon (hierna betrokkene) met een strafblad van meer dan 25 pagina's pleegde het eerste delict op jeugdige leeftijd. Betrokkene heeft een licht verstandelijke beperking (LVB), psychiatrische episodes en er is sprake van middelengebruik. Betrokkene heeft een WLZ-indicatie, maar wordt bij elke zorginstelling binnen een maand weer op straat gezet vanwege ontwrichtend gedrag ten opzichte van personeel en medebewoners. Betrokkene is meestal dak- en thuisloos of zit in de gevangenis. De casus is geïncludeerd in de levensloopaanpak. Mede door de juiste bejegening en de vasthoudendheid van het Forensisch act team is er goed contact met betrokkene ontstaan. Betrokkene komt twee keer per week trouw langs voor medicatie. Het aantal delicten is afgenomen. De afgelopen periode is er geen sprake meer geweest van agressie-incidenten. De samenwerking tussen de betrokken gemeenten, curator, bewindvoerder, zorgkantoor en (steeds wisselende) zorgaanbieders verloopt goed. Men is zich bewust van de 'taaiheid' van de problematiek en is blij met kleine stapjes voorwaarts.

TREND

STALKING

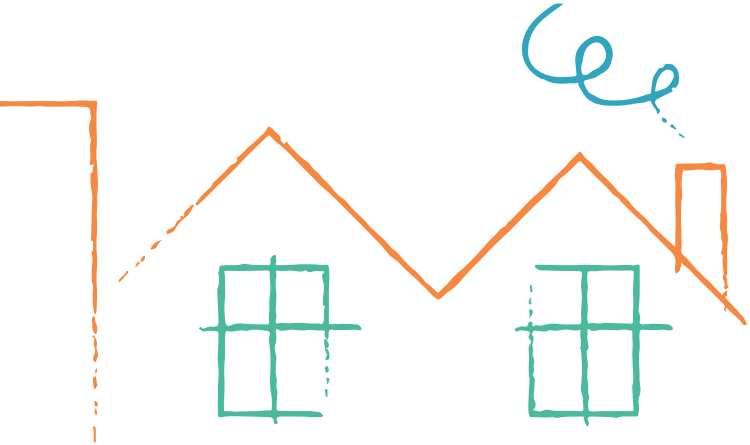
Vanuit het actieprogramma 'Geweld hoort nergens thuis' en vanuit de nieuwe Meerjarenagenda zorg- en veiligheidshuizen was er in 2021 verhoogde aandacht voor het onderwerp stalking. ZVHD heeft 14 casussen (8 procesregie, 6 advies) afgehandeld waarbij sprake was van stalking. Bij stalkingszaken wordt door politie het screeningsinstrument SASH ingevuld. Bij een SASH-hoog score wordt de casus standaard aangemeld bij Veilig Thuis Drenthe (VTD). Gezien de complexiteit en het belang van een goed ketenwerkproces bij stalking, is eind 2021 afgesproken dat ZVHD, VTD en Politie in 2022 starten met de Pilot Stalking in Zuidoost Drenthe. Doel is om het ketenwerkproces te verbeteren door middel van gezamenlijke triage van stalking casuïstiek. Ten behoeve van het eerder herkennen van stalking, het effectiever stoppen van daders en het voorkomen van slachtoffers. Naar behoefte kan de pilot gaandeweg aangepast of uitgebreid worden en zullen andere ketenpartners betrokken worden. Op initiatief van het Regionaal Netwerk Zorg en Straf (RNZS) start in 2022 tevens de Kenniskring Stalking Drenthe, met een brede vertegenwoordiging vanuit de keten. Hier staan expertise uitwisseling, innovatie en aanscherping van het ketenwerkproces centraal. Op basis van bovenstaande ontwikkelingen verwacht ZVHD in 2022 een toename van het aantal aanmeldingen van stalking casuïstiek.



SIGNAAL

DE KWETSBAARHEID VAN HET SYSTEEM

Eenmaal met elkaar aan tafel, constateren ketenpartners regelmatig dat zij tegen dezelfde grote problemen in 'het systeem' aanlopen. Veelal zijn dit complexe (landelijke) knelpunten. Denk aan beperkingen van wetgeving, capaciteitsproblemen die de hele keten doorkruisen, gebrek aan (geschikte) opnamecapaciteit binnen de GGZ- en VG-sector of het gebrek aan bijzondere woonvormen. Ook het ontbreken van een passende (forensische) zorgtitel voor hogere beveiligingsniveaus is een terugkerend probleem. Bij de meest complexe zorg- en veiligheidscasuïstiek loopt de keten vrijwel standaard aan tegen de grenzen van het systeem. In de praktijk zien we dat er veel winst te behalen valt vanuit ketensamenwerking. Echter, ook de inzet van procesregie en ketensamenwerking kent grenzen. Soms zijn knelpunten dermate complex of onoplosbaar dat veiligheidsrisico's groter blijven dan wenselijk is. Uiteraard wordt dit door ZVHD geadresseerd waar nodig, zowel lokaal, regionaal als landelijk.



REGIONAAL ORGANISEREN, LOKAAL PROFITEREN

Gemeenten hebben een belangrijke rol in het netwerk van zorg en veiligheid. Bas Bastiaans van Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen vertelt: "De Drentse gemeenten onderzoeken op welke wijze gemeentelijke taken en gemeentelijke besluitvorming op het gebied van zorg en veiligheid effectief georganiseerd kunnen worden. Wat goed gaat houden we graag zo en als we mogelijkheden zien gaan we hierover in gesprek. Denk hierbij aan onderwerpen als gemeentelijke casusregie bij complexe casuïstiek, de Ketenveldnorm en de aanpak van mensenhandel. Vanuit het motto 'regionaal organiseren, lokaal profiteren' zal dit in 2022 verder uitgewerkt worden. De verbinding met het ZVHD-netwerk is hierbij essentieel."

SIGNAAL

BEHOEFTE AAN BIJZONDERE WOONVORMEN

In de casuïstiek van ZVHD is regelmatig sprake van behoefte aan bijzondere woonvormen, die niet of onvoldoende beschikbaar zijn in Drenthe. Denk aan Skaeve Huse of een containerwoning met nabijheid van ggz-zorg. In 2021 speelde dit vraagstuk bij ten minste 16 casussen in 8 Drentse gemeenten. Het gaat om personen waarbij sprake is van een combinatie tussen ggz-problematiek, een LVB en/of verslaving. 14 van hen zijn groepsongeschikt, 9 personen hebben complexe psychische problemen die niet behandelbaar zijn. Het niet beschikbaar hebben van passende huisvesting is vaak een grote belemmerende factor bij de voortgang en het stabiliseren van casuïstiek, met toenemende veiligheidsrisico's als gevolg. In 2022 zullen studenten van de Hanzehogeschool onderzoek doen naar de huisvestingsbehoeften in Drenthe, gericht op de doelgroep met veiligheidsrisico's en complexe multiproblematiek.

Ontwikkelingen

VASTSTELLEN KERN- EN PLUSTAKEN

In 2021 heeft de stuurgroep vastgesteld dat gemeenten per 1 januari 2022 vier extra plusproducten kunnen afnemen van ZVHD: Dit zijn lokale PGA-tafels, lokale jeugd PGA-tafels, groepsaanpak jeugd en aansluiting bij Tactisch Veiligheidsoverleg (TVO). Dit besluit zorgt voor een duidelijke afbakening van kerntaken uit de algemene begroting en plustaken tegen meerkosten.



MEERJARENAGENDA (MJA)

In september 2021 hebben de partnergroepleden een eerste regionale prioritering aangebracht op de onderwerpen uit de MJA Zorg- en Veiligheidshuizen 2021-2024. Het advies voor Drenthe wordt in 2022 in de stuurgroep besproken.

PDF MET MEER INFORMATIE OVER DE MJA

SAMENWERKING HANZEHOGESCHOOL

ZVHD werkt samen met de Innovatiewerkplaats Forensische Multiproblematiek van de Hanzehogeschool. Vanuit een actieonderzoek hebben studenten een beroepsproduct gemaakt; een video met uitleg over ZVHD voor mensen met een LVB. Deze samenwerking met de Hanze gaat ook in 2022 verder.

ROUTEEROVERLEG

In 2021 zijn er 10 casussen besproken in het routeeroverleg. Een samenwerking tussen Veilig Thuis Drenthe (VTD), OGGZ en ZVHD. Hier vindt vroegtijdig gezamenlijke triage plaats. Doel is om een integrale aanpak te bevorderen, om zo tot een beter resultaat te komen voor betrokkenen en/of maatschappij.
Ilse Herben is gedragswetenschapper bij VTD. Ilse: "Het routeeroverleg is kleinschalig en flexibel georganiseerd. Het levert korte lijnen op tussen VTD, de OGGZ en ZVHD. We zien al grote meerwaarde in de samenwerking. Het zou helpend zijn als het routeeroverleg een natuurlijk onderdeel wordt van onze werkprocessen. Maar uiteindelijk zijn vooral goede betrekkingen tussen organisaties van groot belang. Het helpt om te denken vanuit samenwerking en blijvend in elkaar te investeren."

VERBETERING SAMENWERKING ZVHD

In 2020 is het rapport Verbetering samenwerking ZVHD opgeleverd. In 2021 hebben de leden van het partneroverleg in verschillende werkgroepen gewerkt aan de aanbevelingen. Zo is er een voorstel tot werken met portefeuillehouders geaccordeerd en zijn er gemeentelijke afspraken over afstemming gemaakt. Daarnaast is duidelijk geworden wat de kern- en plustaken van Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe zijn. De sessie 'kennen en gekend worden' kon door Covid-19 niet plaatsvinden en is doorgeschoven naar april 2022.

PLUSPRODUCT +

Nazorg (ex-) gedetineerden

Als plustaak voert ZVHD voor de gemeenten Aa en Hunze, Tynaarlo, De Wolden, Hoogeveen en Midden-Drenthe de nazorg van (ex-) gedetineerden uit (hierna: nazorg). ZVHD ontvangt meldingen van Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) en onderzoekt wat er nodig is.

BASISVOORWAARDEN VOOR EEN GOEDE RE-INTEGRATIE

1. EEN GELDIG IDENTITEITSBEWIJS.
2. ONDERDAK NA ONTSLAG UIT DETENTIE.
3. INKOMEN UIT WERK OF EEN (TIJDELIJKE) UITKERING. (OF EEN VORM VAN DAGBESTEDING).
4. INZICHT IN EN AANPAK VAN SCHULDENPROBLEMATIEK.
5. HET VASTSTELLEN VAN ZORGBEHOEFTEN EN (INDIEN VAN TOEPASSING) HET ZORGEN VOOR EEN PASSENDE INDICATIE, EEN ZORGVERZEKERING EN HET REALISEREN VAN (CONTINUÏTEIT VAN) ZORG.

NAZORG (EX-) GEDETINEERDEN 2021 IN HET KORT

- ZVHD is partner in het project Koers en Kansen. Samen met o.a. DJI wordt ook voor kortgestraften een plan gemaakt om zoveel mogelijk detentieschade te voorkomen. De liaison van DJI is vraagbaak en sparringpartner voor ZVHD en is de verbinding met DJI-medewerkers door heel Nederland.
- Het DOG (Drents Overleg Gedetineerden) is begonnen als een pilot. Eind 2021 is de afspraak gemaakt dat het DOG per 1 januari 2022 een vaste overlegvorm wordt met alle (gemeentelijke) nazorgcoördinatoren, DJI, 3RO en ZVHD. Een mooie ontwikkeling die bedoeld is om recidive te voorkomen. Tevens draagt het bij aan de ketensamenwerking.
- Nazorg is voortdurend in ontwikkeling. In 2021 is er een nieuwe nazorgcoördinator gestart. Zij heeft netwerkgesprekken gevoerd met gemeenten (zowel veiligheid als sociaal domein). Enerzijds om toe te lichten wat zij biedt, anderzijds om de lijnen kort te houden.

KRACHT VAN DE NAZORGCOÖRDINATOR

- Spin in het web
- Persoonlijk contact met de (ex-) gedetineerde
- Aandacht voor de omgeving c.q. achterblijvers
- Bemiddeling tussen de (ex-) gedetineerde en instanties
- Aandacht voor maatschappelijke onrust en/of veiligheidsrisico's

GEMEENTE	INSTROOM 2021	UITSTROOM 2021 VAN INSTROOM 2021	UITSTROOM 2021 VAN INSTROOM VÓÓR 2021	INSTROOM EERDER DAN 2021, UITSTROOM NA 2021
AA EN HUNZE	8	5	2	0
HOOGEVEEN	46	38	4	2
MIDDEN-DRENTHE	11	7	7	1
DE WOLDEN	2	2	2	0
TYNAARLO	10	3	1	2
TOTAAL	**77**	**55**	**16**	**5**

Financiën

UITGAVEN:	**905.633**
ALGEMEEN EN HUISVESTING	102.274
PERSONEEL	786.374
PLUSTAAK NAZORG EX-GEDETINEERDEN	16.985
INKOMSTEN	**1.180.222**
BIJDRAGE RIJKSOVERHEID	454.926
BIJDRAGE GEMEENTEN	472.656
BIJDRAGE MINISTERIE J&V (INCIDENTEEL)	128.016
BIJDRAGE GEMEENTEN T.B.V. MENSENHANDEL	95.999
BIJDRAGE AMBT. SECRETARIS WVGGZ	11.640
BIJDRAGE PLUSTAAK NAZORG EX-GEDETINEERDEN	16.985
BTW	**26.179**
RESULTAAT	**274.589**
EINDSTAND ALGEMENE RESERVE 2021	**332.591**

** Eind december hebben alle Zorg- en Veiligheidshuizen extra rijksbijdrage gekregen vanuit de POK-middelen. (Parlementaire Ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslagen). Dit bedrag is met terugwerkende kracht nog over 2021 uitgekeerd. Voor Drenthe was dit € 257.026. De stuurgroep heeft in de vergadering van december 2021 besloten dit bedrag toe te voegen aan de algemene reserve.*

BIJDRAGE KETENPARTNERS

	FTE	BEDRAG
LIAISON OM	0,4	34.000
LIAISON DJI	0,5	36.000
LIAISON GGD DRENTHE	0,04	5.750
LIAISONS POLITIE	1,25	72.500*
LIAISON 3RO (RECLASSERING)	0,15	20.500
TOTAAL	**2,34**	**168.750**

**Bedrag is per jaar, extra detachering operationeel liaison à 1 fte t/m november 2021*

FORMATIE TEAM ZVHD

PROCESREGISSEURS	2,59 FTE*
PROCESONDERSTEUNERS	2,1 FTE
KETENVELDNORM; INRICHTING WERKPROCES ZVHD	1,39 FTE
KETENREGISSEUR MENSENHANDEL	0,67 FTE
MANAGER	1,0 FTE
MANAGEMENT ONDERSTEUNER	0,89 FTE

**incl. 0,44 fte signaleren en adresseren*

VERSTEVIGEN FUNDAMENT: KERNTAAK PROCESREGIE

Dankzij de komst van structureel extra financiën vanuit het Rijk (POK-middelen), is de begroting van ZVHD verhoogd. Dit heeft ZVHD de kans gegeven om het fundament van de kerntaak procesregie te verstevigen. De afgelopen jaren is er terugkerend sprake geweest van onderbezetting c.q. een werkvoorraad. Door het aannemen van twee procesregisseurs die voorjaar 2022 starten, is de verwachting dat we de werkvoorraad vervolgens goed kunnen wegwerken.

NAWOORD

Vooraf was de hoop dat we in 2021 weer meer 'normaal' konden werken. Maar Covid-19 bleek hardnekkig te zijn. Digitaal werken én samenwerken bleef dus de norm. Desondanks hebben we ook dit jaar de kracht van netwerksamenwerking ervaren en gezien.

De cijfers laten zien dat de aantallen casuïstiek vrijwel gelijk zijn gebleven ten opzichte van 2020. Wel valt op dat we steeds vaker tegen de onmogelijkheden van wet- en regelgeving aanlopen. Casusevaluaties laten zien dat het niet genoeg is als iedere organisatie alleen zijn eigen doelen en opdrachten volgt. Met elkaar hebben we extra te handelen in de meest complexe ketenoverstijgende casuïstiek. Afgelopen jaar is dat met regelmaat gelukt, met mooie resultaten. Zo zijn diverse mensen geholpen aan passende (forensische) zorg of passende (begeleide) huisvesting. En toch, soms was detentie de enige oplossing. Uiteraard met aandacht voor de periode na detentie. Met als resultaat het terugdringen van criminaliteit en overlast.

Bestuurlijk is er geïnvesteerd in het scherper krijgen van de opdracht van Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe. De kerntaken en plustaken zijn vastgesteld. De Meerjarenagenda (MJA) Zorg- en Veiligheidshuizen 2021-2024 is aangeboden aan de stuurgroep. De leden van het partneroverleg hebben in september met elkaar gesproken over de ambities voor Drenthe en welke onderdelen uit de MJA prioriteit moeten krijgen. Dit zal in 2022 verder geconcretiseerd worden.

We zien dat er landelijk steeds meer aandacht en erkenning ontstaat voor de unieke positie van de zorg- en veiligheidshuizen. Dat is een mooi compliment. Wel is het van belang om hierover in gesprek te blijven; om de focus te behouden en regionale en landelijke verwachtingen met elkaar in evenwicht te brengen. Het is goed om te zien dat de erkenning vanuit het Rijk ook vertaald is in extra financiën, via de jaarlijkse POK-middelen.

Het jaar 2021 heeft wederom laten zien dat we als netwerk veerkrachtig zijn en dat de drie domeinen elkaar nodig hebben. Ik kijk uit naar de uitdagingen en samenwerking in 2022.



Rianne Folkerts
KETENMANAGER ZORG-
EN VEILIGHEIDSHUIS DRENTHE

WWW.ZVHD.NL