Collegevergadering

Dossiernummer	2433
Vertrouwelijk	Nee
Vergaderdatum	9 maart 2021
Agendapunt	03b.10.02
Omschrijving	BPR21.0147: Businesscase Museum & Cultuurhistorie Bergen op Zoom
Eigenaar	Velden, P.A.M. van der

Geagendeerd	**Vergaderdatum**
Collegevergadering	**9 maart 2021**

Parafering			
Jacobs, B.	Akkoord		05-03-2021 15:36
Koenders, P.T.C.	Niet akkoord	Akkoord op hoofdlijnen, toch Graag bespreken - link naar toekomstvisie - is terughoudendheid nu meer gepast ? - fase 1 en fase 2 lostrekken van elkaar. Ik concludeer dat wij kunnen re-organiseren zonder fase 2 ?? Maar dat is mijn conclusie na het lezen .. - in voorstel staan aspecten die ik verwacht pas te lezen bij het personeelsombuigingsplan en de opties die we hierin gaan opnemen en voorleggen met bijbehorende budgetten. Niet per BC - dus niet in deze BC. - wat is het takenpakket voor de 9-10 fte die op dit gebied blijven - en zijn hun werkzaamheden wettelijke taak ? - is er voor de extra gevraagd ton ruimte in de huidige begroting ?	07-03-2021 14:42
Lange, J.J.S.M. de	Akkoord	akkoord.	07-03-2021 17:31
Petter, F.A.	Niet akkoord	Graag verbinding met toekomstvisie bespreken	07-03-2021 15:22

Rutten, J.L.A.M.	Niet akkoord	Inhoudelijk akkoord qua lijn. M.i. Nu nog niet kiezen voor fase 2 maar daarover t.z.t. een nieuw besluit nemen. Wat gaan de resterende 9 a 10 fte doen? Is dit voorgenomen besluit voldoende voor adviesaanvraag OR? Ik vermoed van niet, want nog geen sociaal statuut en sociaal plan. OR zal willen weten hoe we het verminderen van fte's gaan realiseren en hoe we met deze medewerkers omgaan. Bespreken	07-03-2021 20:32
Velden, P.A.M. van der	Akkoord	Middelen €100.000 komen uit de gelden die we hebben gekregen vanuit het rijk voor corona herstel. Goed stuk en nu doorpakken en snelheid erin houden. Let op dat OR en personeelszaken in snelheid meegaan. Top uitgewerkt dank hiervoor.	07-03-2021 16:33
Zwan - Brasser, N.M. van der	Akkoord	Ik lees in de financiële paragraaf niet dat voor de uitvoering een voorwaardelijk frictiekostenbudget aan de orde is, en hoeveel de personele reductie structureel per jaar oplevert? Er is nog geen vastgesteld sociaal statuut, ik lees ook niets over de verwachting of hiervoor een separaat sociaal plan aan de orde is? Wanneer start fase 2? Inhoudelijk akkoord maar graag even bespreken	06-03-2021 22:59

Voorgesteld besluit

1. Een voorgenomen besluit te nemen om in te stemmen met het rapport en de conclusies BC Museum&Cultuurhistorie.
2. Een voorgenomen besluit te nemen om de museale functie van het Cultuurbedrijf met als streefdatum 1 augustus 2021 intern te reorganiseren middels:
   a. Het herijken van de ambities en doelstellingen van het museum volgens de in het rapport aangegeven richtlijnen.
   b. Het herinrichten van de organisatie volgens de in het rapport aangegeven richtlijnen en financiële kaders.
3. Dit voorgenomen besluit ter advies aan de OR voor te leggen.

4. Het proces van de afhandeling van de personele consequenties uit te voeren als onderdeel van het totale plan van aanpak personele taakstelling dat momenteel uitgewerkt wordt.
5. Voor de reorganisatie en het mogelijke verzelfstandigingstraject van het museum
   a. de portefeuillehouders cultuur en personeelszaken & organisatieontwikkeling aan te wijzen als bestuurlijk opdrachtgever en
   b. de concernmanager Ruimte, Economie en Cultuurbedrijf aan te wijzen als ambtelijk opdrachtgever en
   c. de laatste zorg te laten dragen voor de benoeming van de beoogde projectleider.
6. Een werkbudget in te richten van € 100.000,-- en
   a. deze middelen te onttrekken/ten laste te brengen van de door het Rijk beschikbaar gestelde compensatiemiddelen cultuur en
   b. deze geoormerkt onder te brengen in het product cultuurstimulering (654000) en
   c. de voor dat product aangewezen budgethouder verantwoordelijk te stellen voor het beheer van dit werkbudget

Besluit

Verworpen. Het college wil volgende week een aangepast voorstel voorgelegd krijgen waarbij:
- is nagekeken of de voorgestelde dekking van €100.000,- uit de compensatiemiddelen cultuur in te zetten als werkbudget formeel is toegestaan.
- concreet in beeld is gebracht welke personele consequenties het voorstel heeft, mede aangezien dit nodig is voor een adequate adviesaanvraag OR..
- tekstuele aanpassing in de omslag wat betreft de rechtspositionele regeling en de toekomstvisie.

Zie aanvulling onder punt 10-P-01

10-P-01 Vel Hoewel het college het voorstel nu heeft verworpen is, benadrukt het college dat zij wel in hoofdzake tevreden is over het stuk. Er zijn echter te veel onduidelijkheden om nu een positief besluit te nemen.
Wat betreft de voorgestelde dekking is het college er niet zeker van dat dit op de voorgestelde manier kan. Tekstueel is opgemerkt dat de tekst m.b.t. de rechtspositionele status niet klopt en de tekst m.b.t. de Toekomstvisie geüpdate moet worden.
De personele consequenties zijn nog niet concreet genoeg beschreven en daarmee is ook een adviesaanvraag aan de OR nog niet mogelijk. Wat betreft de fte's die zullen vervallen dient ook gekeken te worden naar plaatsingsmogelijkheden binnen andere clusters (waar ruimte is). Daarnaast heeft het de voorkeur van het college met 1 totaal personeelsplan naar de OR te gaan voor de benodigde adviesaanvraag. Tot slot heeft het college nog een vraag

over fase 1 en fase 2 en is zij van mening dat deze fases nu te veel vervlochten zijn. Het college wil t.z.t. pas beslissen over fase 2. W&R