Raadsinformatiebrief

Datum	1 oktober 2024	Zaaknummer	2652548
		Portefeuille	Werk, jeugd, kunst en cultuur en energie
			M.H.B. Roozendaal
Onderwerp	Jaarverslag Partnership IBN en bestuurlijke opdracht toekomst		

Behandeling in commissie
Niet van toepassing

Kennisnemen van:
Jaarverslag Partnership IBN en bestuurlijke opdracht toekomst.

Aanleiding
De visie in onze regio is dat er een parallelle arbeidsmarkt nodig is voor mensen met een arbeidsbeperking. Daarom kozen wij er al in 2016 voor om door te gaan met de infrastructuur van IBN. De parallelle arbeidsmarkt is de arbeidsmarkt die werk mogelijk maakt voor mensen die niet (of nog niet) op de reguliere arbeidsmarkt aan het werk kunnen. IBN combineert het sociale van een ontwikkelbedrijf met het ondernemende karakter van een regulier bedrijf.
Daarnaast heeft IBN een groot netwerk met andere werkgevers. IBN kan hierdoor verschillende werksoorten aanbieden voor de mensen die zijn aangewezen op de parallelle arbeidsmarkt. Onze regio heeft zich altijd sterk gemaakt voor werkgelegenheid voor deze mensen en wil hen die mogelijkheid geven zich verder te ontwikkelen. Regulierwerk blijft het ultieme doel, maar wij onderkennen dat dit niet voor iedereen zal zijn weggelegd. Ook voor hen is het partnership bedoeld.

Kernboodschap
1.1 Jaarverslag Partnership IBN 2023
In 2023 zijn er 165 inwoners uit de 6 gemeenten gestart in een PW-dienstverband bij IBN[1], een vergelijkbaar aantal als de vorige jaren. Elk jaar neemt het aantal mensen met een arbeidsbeperking in de bijstand, mensen die voorheen in de Wsw of Wajong stroomden, toe. Het ultieme doel voor deze mensen blijft regulier werk. Dat kan zijn na afronding van een ontwikkeltraject (tijdelijk dienstverband), maar het gebeurt ook nog vanuit een vast dienstverband. Ook bij mensen die aangemeld worden voor arbeidsvoorbereiding komt het voor dat deze hierna meteen in regulier werk geplaatst worden.

[1] Een dienstverband van personen die tot de doelgroep van de Participatiewet behoren en deels gefinancierd wordt met loonkostensubsidie en de afgesproken lumpsum financiering.

Van de 153 in 2023 afgeronde ontwikkeltrajecten bij IBN heeft 13% (19 personen) een regulier dienstverband bij een andere werkgever gekregen en 55% een structureel dienstverband bij IBN. Van de aanmeldingen uit 2021 is op 31 december 2023 71% aan het werk of opleiding geholpen, meestal een ontwikkeltraject bij IBN maar in 16% van de gevallen een dienstverband bij een reguliere werkgever. Ook zijn in 2023 nog ongeveer 20 personen vanuit een vast dienstverband naar regulier werk gestroomd.
Wat opvalt is dat het aantal aanmeldingen bij IBN van jongeren tot 27 jaar flink is toegenomen, van 90 in 2022 naar 145 in 2023. Als we dit aantal vergelijken met het totaal aantal aanmeldingen voor arbeidsvoorbereiding of een ontwikkeltraject, want dat is gestegen van 236 in 2022 naar 288 in 2023, zien we een stijging van 38 naar 50%. Dat komt omdat het aantal jongeren in de bijstand toeneemt en omdat meer jongeren door de gemeenten bij IBN aangemeld worden. Ook hebben de 6 gemeenten in totaal in 2023 dus meer mensen bij IBN aangemeld (voor arbeidsvoorbereiding of een ontwikkeltraject) dan in de jaren hiervoor.

Dit zijn mooie resultaten van het partnership gemeenten-IBN, maar deze laten ook zien dat voor veel mensen een regulier dienstverband niet is weggelegd. Bij de invoering van de Participatiewet is er onvoldoende rekening mee gehouden dat er veel mensen zijn aangewezen op een structureel dienstverband volgens CAO Aan de slag, terwijl zij niet voor de voorziening beschut werk in aanmerking komen. In de praktijk blijkt namelijk dat veel mensen uit de doelgroep niet kunnen uitstromen naar regulier werk. In de kamerbrief van demissionair minister Schouten van eind december 2023 over de toekomst van sociaal ontwikkelbedrijven worden voor het eerst extra financiële middelen aangekondigd voor deze mensen. Helaas slechts voor een aantal dat in onze regio al een structureel dienstverband bij IBN heeft. Voor deze mensen loopt onze regio dus voor op de landelijke ontwikkelingen. Ook voor mensen in beschut werk komt vanaf dit jaar meer landelijk budget beschikbaar, maar nog niet voldoende om de kosten van beschut werk volledig te kunnen afdekken.

1.2 Bestuurlijke opdracht toekomst
De uitdaging om een levensvatbaar en betaalbaar sociaal ontwikkelbedrijf voor onze regio te behouden blijft dus aanwezig. Ook daalt het totaal aantal mensen met een gesubsidieerd dienstverband (vanuit de Wsw of vanuit de Participatiewet) bij IBN nog elk jaar.

De wens van de bestuurders, uitgesproken op de Algemene Vergadering van IBN van 8 november 2023, is om een visie te bepalen over de toekomst van het partnership gemeenten-IBN richting 2035. Daarbij is aangegeven dat het niet ter discussie staat dat in onze regio een sociaal ontwikkelbedrijf nodig is voor de parallelle arbeidsmarkt. We zijn er trots op dat we gezamenlijk met 6 gemeenten en IBN een partnership hebben en lopen met de huidige samenwerking vooruit op de kamerbrief van minister Schouten van eind december 2023 over de toekomstige infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven.

Later dit jaar organiseren we een regionale bijeenkomst met gemeenteraden over deze bestuurlijke opdracht. Wij vind het belangrijk u als raad nauw te betrekken bij de uitkomsten en de richting. De ondertekende bestuurlijke opdracht is bijgevoegd en hierin is de context van de bestuurlijke opdracht opgenomen evenals de 4 thema’s die in de visie aan de orde moeten komen.

Op dit moment zijn de gemeenten ambtelijk samen met IBN al bezig met de 2-jaarlijkse evaluatie van het partnership en een voorstel voor 2025 en 2026 over met name het basispakket (de

dienstverlening die alle gemeenten bij IBN afnemen) en de kosten hiervan. In het 4e kwartaal van dit jaar zal een regionale raadsbijeenkomst over dit onderwerp worden georganiseerd.

Communicatie
De raadsinformatiebrief zal gedeeld worden met de adviesraad Sociaal Domein.

Participatie
Niet van toepassing.

Duurzaamheid
Niet van toepassing.

Financiën
Niet van toepassing.

Planning
In Q1 2025 zal een regionale raadsbijeenkomst over dit onderwerp worden georganiseerd.

Bijlage(n)
1. Jaarverslag 2023 partnership gemeenten-IBN
2. Bestuurlijke opdracht toekomst partnership gemeenten-IBN

Ter inzage documenten

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van de gemeente Meierijstad

De secretaris, De burgemeester,

Drs. M.J.M. Meertens ir. C.H.C. van Rooij