

Aan: Gemeenteraad
Onderwerp: Antwoord op de motie 'Voorbereiding deltaplan talentbehoud'

Van: Marjolein van Loon en Annefleur Siebinga
Datum: 07 december 2022

Met bijgaand memo willen we u meenemen in de inventarisatie rondom de talent opgave. Naar aanleiding van de motie 'voorbereiding deltaplan talentbehoud', zijn wij aan de slag gegaan met een uitgebreide inventarisatie van alle acties die lopen in het kader van talent. Om een goed beeld te creëren hebben we gesprekken met verschillende interne en externe stakeholders gevoerd en diverse onderzoeken/enquêtes benut. Deze inventarisatie geeft inzicht in bindende thema's voor de verschillende doelgroepen binnen de "talent opgave".

Deze inventarisatie is zeker niet alomvattend maar schetst een goed beeld van de huidige situatie.

Tijdens de raadsvergadering van 09 januari aanstaande zullen we u meenemen in deze inventarisatie en een aantal rode draden die daaruit voortvloeien.

Om een zo scherp mogelijk beeld te schetsen nemen we u mee langs een aantal lijnen:

1. Wat verstaan we onder talent (koesteren, aantrekken en behouden);
2. Welke doelgroepen kan je dan definiëren wanneer we kijken naar het aantrekken en behouden van talent;
3. Wat is er al bekend over de Twentse arbeidsmarkt;
4. Wat zijn de bindende factoren en wat weten we daar over.

Doel van de bijeenkomst:

Antwoord geven op de motie 'Voorbereiding deltaplan talentbehoud' en daarbij met u in gesprek te gaan over de vervolgstappen. Wat betekent deze inventarisatie voor het werkveld? Hoe koppelen we de verschillende bindende factoren goed aan elkaar? Hoe zorgen we ervoor dat we de verschillende doelgroepen scherp op ons netvlies houden? Hoe wilt u worden meegenomen in deze opgave?

Leidraad daarbij is:

- Motie 'Voorbereiding deltaplan talentbehoud'.
- Talent opgave in beeld