

Vragen en beantwoording van de fractie CDA inz. agendapunt 7.1 ontwerpbesluit actualisatie griffie verordeningen

Is de griffie(r) betrokken geweest in het opstellen van het ontwerpbesluit/de keuze voor het overnemen van de modelverordening van de Vereniging Voor Raadsleden (i.p.v. die van de VNG) en de organisatieverordening griffie?

- Indien ja, is de mening/inschatting van de griffie(r) van invloed geweest op de keuze van de modelverordening en/of het opstellen van de organisatieverordening?
- Indien nee, a) is dat omdat de griffie niet bij dat proces betrokken mag worden?
b) Wat is de reden als het wel toegestaan is? c) Zou het proces een andere uitkomst gehad kunnen hebben als de griffie(r) er wel bij betrokken was geweest?

Ja, de griffie(r) is door de werkgeverscommissie betrokken. Het gaat om de griffie zelf dus de werkgeverscommissie hecht er als werkgever waarde aan om samen met de griffie deze verordeningen vorm te geven. Het is echter een keuze van de werkgeverscommissie geweest om te kiezen voor het model van de VvR vanwege het concrete karakter. Vanwege de ontwikkeling om bewust invulling te geven aan de werkgever-werknemers relatie is het streven om zoveel mogelijk duidelijkheid te creëren omtrent de werkzaamheden. Niet alleen bijvoorbeeld via deze verordeningen maar ook in de werkpraktijk door te werken met een jaarplan en gedurende het jaar te spreken over de voortgang. De griffie heeft zelf ook de behoefte geuit om een zo concreet mogelijke taakomschrijving te hebben.

Leo Jongen,

Voorzitter werkgeverscommissie