

Van: Griffie Hoorn
Onderwerp: Reactie op toezeggingen n.a.v. commissie 5 oktober 2021 beleidsplan WerkSaam

Geachte raadsleden,

Tijdens de bespreking van het nieuwe beleidsplan van WerkSaam in de commissievergadering van 5 oktober 2021 werd duidelijk dat u graag inzicht wilt in de (her) instroom en in de (duurzame) uitstroom en dat u wilt weten welke re-integratie instrumenten WerkSaam inzet om tot uitstroom te komen. Toegezegd is om voor de raadsvergadering van 26 oktober 2021 aan te geven wanneer deze informatie beschikbaar is en op welke wijze. Daarnaast stelde u vragen over de overname van Deen door andere supermarkten. Toegezegd is hierover navraag te doen bij WerkSaam.

Informatie in/uitstroom en re-integratietrajecten

Informatie over het aantal personen dat in- en uitstroomt en de redenen van deze in- en uitstroom verwerkt WerkSaam in de cyclusedocumenten (voorjaarsnota, halfjaar rapport, najaarsnota en jaarverslag).

WerkSaam meet voor de benchmark Divosa de herinstroom binnen een half jaar en binnen een jaar. Deze informatie leest u terug in de najaarsnota van WerkSaam die, na vaststelling, nog dit kwartaal met u wordt gedeeld.

WerkSaam geeft gehoor aan uw verzoek om u vanaf 2022 periodiek via informatiesessies uitgebreid te informeren over de uitvoering van het beleidsplan. Tijdens deze sessies krijgt u beter zicht op de (her)instroom en (duurzame) uitstroom en op de verschillende instrumenten en trajecten die WerkSaam inzet. Ook kunt u hierover verdiepende vragen stellen over voornoemde onderwerpen.

Deen

Deen had over al haar filialen en distributiecentra veel mensen uit de doelgroep arbeidsbeperkten of met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk. Het gaat om mensen met een Wsw-indicatie, maar ook bijvoorbeeld Wajong, mensen die aan het werk zijn met loonkostensubsidie of mensen vanuit een dagbesteding.

Vanuit WerkSaam werkten 21 mensen bij Deen waarvan de meesten werken in de winkels. Zij stonden op de loonlijst van Deen en gaan één op één over naar de nieuwe werkgever. WerkSaam heeft voor het regelen van de loonkostensubsidies contact gelegd met de nieuwe werkgevers en wacht op hun reactie. Voor de vier gedetacheerde medewerkers heeft WerkSaam nieuwe afspraken gemaakt met de nieuwe werkgevers (AH en Vomar). De afspraken met Vomar zijn inmiddels rond en AH heeft de intentie uitgesproken om door te gaan. In de tussentijd werken de medewerkers in overleg gewoon door (uiteraard met salaris). Twee SW-medewerkers van het distributiecentrum komen terug naar WerkSaam. Zij hebben bij WerkSaam een vaste baan met inkomen en WerkSaam zoekt nu een nieuwe werkplek voor ze. Eén chauffeur (cliënt met loonkostensubsidie) verliest zijn baan maar valt onder het sociaal plan van Deen.

De supermarkten blijven ook na de overname een interessante werk- of leer-werkplek. WerkSaam zet daarom in op een goede samenwerking met de nieuwe partijen. De focus van AH ligt nu eerst op de overname van in totaal 10.000 medewerkers. Daarna gaat AH met WerkSaam in gesprek over de toekomst.

Met vriendelijke groet,

Kholoud al Mobayed



Nieuwe Steen 1 | Postbus 603 | 1620 AR Hoorn
T 0229 252200 | www.hoorn.nl

Proclaimer