

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Migratiebeleid

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Ons kenmerk
2573417

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 17 april 2019
Onderwerp Overlastgevende asielzoekers

Met deze brief informeer ik uw Kamer over verdere aanscherpingen in de aanpak van de groep criminele en/of overlastgevende asielzoekers. Daarnaast doe ik met deze brief een aantal toezeggingen aan uw Kamer gestand inzake asielzoekers.¹ Zoals ik vaker heb benadrukt is crimineel en overlastgevend gedrag volstrekt onacceptabel. Daarom moet voor deze groep duidelijk zijn dat dergelijk gedrag in Nederland niet wordt getolereerd en we blijven om die reden werken aan lik-op-stuk maatregelen. Niet alleen vreemdelingsrechtelijk, maar ook strafrechtelijk. De maatregelen in deze brief zijn een verdere aanscherping die past binnen de kaders van het vreemdelingen- en strafrecht.

Aanleiding

Nederland wil een veilig thuis bieden voor diegenen die geen veilige plek hebben in hun eigen land. Als we een veilige plek en het draagvlak daarvoor willen behouden, vraagt dit om daadkrachtig optreden tegen een beperkte groep asielzoekers die hier voor overlast zorgt of crimineel gedrag vertoont en voor wie de beschermingsvraag in veel gevallen niet aan de orde is. Dit geldt voor dergelijk gedrag op de COA-locaties, maar uiteraard ook daarbuiten. De overlast brengt onwenselijke maatschappelijke gevolgen met zich mee voor burgers en zorgt voor een grote belasting van de medewerkers van betrokken uitvoeringsinstanties. De inzet van de uitvoeringsinstanties zou uit moeten gaan naar asielzoekers die daadwerkelijk onze aandacht en bescherming nodig hebben. Bovendien is het onaanvaardbaar dat het personeel van het COA en DJI in de extra begeleidings- en toezichtlocaties (EBTL's)

¹ De toezeggingen zijn:

1. Tijdens de begrotingbehandeling van Justitie en Veiligheid op 22 november 2018 zijn twee toezeggingen gedaan inzake de EBTL, te weten: 1) aanpak van EBTL bewoners die zich niet houden aan hun vrijheidsbeperkende maatregel, 2) verdere uitwerking van het concept EBTL.
2. Tevens is een aanvullende brief verzocht in de regeling van werkzaamheden van 24 januari jl. naar aanleiding van mijn reactie op het rapport van de Inspectie Justitie en Veiligheid over de opvang van overlastgevende asielzoekers in de EBTL.
3. De toezegging om een aanvullende brief te versturen inzake overlastgevende asielzoekers tijdens het AO JBZ van 6 maart jl.
4. Tevens heet uw Kamer verzocht om informatie over de misdragingen door vreemdelingen in detentiecentrum Rotterdam (DCR) die begin januari 2019 plaatsvonden.

of in reguliere opvangcentra hun werk in onveilige omstandigheden zouden moeten uitvoeren. Het is dan ook terecht dat de vakbonden hier aandacht voor hebben gevraagd. Tegelijkertijd wil ik mijn waardering uitspreken voor de professionele wijze waarop de medewerkers van het COA, DJI en andere betrokken partijen hun taak uitvoeren onder soms lastige omstandigheden.

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Migratiebeleid

Datum
17 april 2019

Ons kenmerk
2573417

Ik ben mij ervan bewust dat overlastgevend gedrag van alle tijden is en binnen vrijwel elke groep van mensen – niet alleen in de asielopvang – voorkomt. De overlast die sinds 2016 in de asielketen wordt veroorzaakt door een beperkte groep asielzoekers is naar zijn aard en omvang echter disproportioneel groot. In het afgelopen jaar zijn daarom verschillende maatregelen aangekondigd. Deze maatregelen betreffen onder meer het functioneren van de twee EBTL's, versnelling van de asielprocedure voor asielzoekers uit veilige landen en een aantal maatregelen om de dossieropbouw en ketensamenwerking (ook op lokaal niveau) te bevorderen. De disproportionele mate van overlast houdt echter aan. Er blijkt sprake te zijn van een kleine groep asielzoekers voor wie de opgelegde maatregelen onvoldoende zijn om hun gedrag te veranderen. Deze groep blijft zorgen voor een onveilige situatie in de opvanglocaties en ook daarbuiten.

Daarbij komt dat binnen de huidige internationale wet- en regelgeving en de daarop gebaseerde jurisprudentie de mogelijkheden beperkt zijn om – zeker waar het vrijheidsbeperking betreft – verdere aanscherpingen door te voeren. Het geldende juridisch kader ten aanzien van de opvang van asielzoekers en de daarbij te gebruiken bevoegdheden zijn onder meer gebaseerd op de Europese Opvangrichtlijn, Dublinverordening en Terugkeerrichtlijn. Op grond hiervan is vrijheidsontneming van asielzoekers slechts in uitzonderlijke gevallen mogelijk.

Ondanks de beperkte ruimte zie ik de noodzaak en mogelijkheden om op korte termijn een aantal aanscherpingen door te voeren in de aanpak van de groep overlastgevendende asielzoekers.

Aanscherping en intensivering maatregelen overlastgevendende asielzoekers

EBTL

In mijn brief van 22 januari 2019² heb ik aangegeven dat ik in overleg ben met COA en DJI over aanscherping van de huisregels van de EBTL en de sancties op het overtreden daarvan. Daarnaast is de toezegging gedaan te onderzoeken of het mogelijk is extra bevoegdheden toe te kennen aan het personeel van de EBTL. Ook zijn de mogelijkheden verkend om te komen tot een ander regime voor de groep die niet openstaat voor gedragsverandering, namelijk een regime dat meer dan nu het geval is, gericht is op toezicht en handhaving in plaats van begrenzen en begeleiden. Voor de groep die wel open staat voor gedragsverandering blijft het regime van begrenzen en begeleiden van toepassing. De (voorlopige) uitkomsten van de verkenningen leiden thans tot de volgende concrete gevolgtrekkingen.

Inzet BOA's en strenger regime binnen de EBTL

Ik ben voortdurend met beide gemeenten met een EBTL in gesprek over het beperken van de overlast.

² Tweede Kamer, 2017-2018 kamerstuk 19637, nr 2455.

Op verzoek van de gemeente Hoogeveen en na overleg met het COA, de DJI, de politie en overige ketenpartners is besloten om op zeer korte termijn enkele aanpassingen door te voeren in de EBTL. Per 13 mei 2019 zal op de EBTL Hoogeveen een strenger regime van kracht worden, waarbij het karakter van de locatie meer gericht zal zijn op toezicht en handhaving en minder op begeleiding.

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Migratiebeleid

Datum
17 april 2019

Ons kenmerk
2573417

Ten behoeve hiervan zullen er Buitengewone Opsporingsambtenaren (BOA's), die nu al in dienst van DJI/DV&O zijn, worden ingezet op de EBTL Hoogeveen. Zij houden toezicht en handhaven de vrijheidsbeperkende maatregel in en rondom de EBTL. Dit toezicht richt zich op de voorkoming, beheersing en beëindiging van overlast. Deze BOA's zullen op basis van een convenant functioneren onder de verantwoordelijkheid van de Politie Noord-Nederland en kunnen vanuit die hoedanigheid politietaken ter hand nemen, in samenspraak met het management van de locatie. Dit verschilt van het overige DJI/DCR-personeel dat werkzaam is op de EBTL en daar enkel vanuit de opvangtaak opereert. Ook dit personeel blijft overigens werkzaam op de EBTL, nu de samenwerking tussen het COA en DJI bij deze opvangtaak waardevol blijkt bij het verminderen van overlastgevend gedrag door deze doelgroep. De BOA's zullen daarbovenop echter als verlengstuk van de politie functioneren en zo met name ook preventief kunnen optreden. Zo kan voorkomen worden dat overlast escaleert tot onveilige situaties voor personeel en medebewoners van de EBTL. Verder zullen zij worden ingezet op het handhaven van de vrijheidsbeperkende maatregel en de meldplicht die aan EBTL-bewoners wordt opgelegd. Bij overtreding hiervan kan dit worden neergelegd in zogenaamde sfeer-pv's³, zodat hier vreemdelingrechtelijk snel gevolg aan kan worden gegeven door bijvoorbeeld een maatregel van bewaring op te leggen.

Beperking gebiedsgebod

Het gebied waar de EBTL-bewoners in Hoogeveen mogen komen wordt verder ingeperkt, met het oog op het handhaven van de vrijheidsbeperkende maatregel op grond van artikel 56 Vw 2000. In overleg met de gemeente Hoogeveen is besloten dit gebied te verkleinen en het winkelcentrum hiervan uit te sluiten. De inwoners van Hoogeveen ervaren binnen dit winkelgebied namelijk veel overlast door EBTL-bewoners. Per 13 mei 2019 zal dit nieuwe gebied van kracht worden. Bij plaatsing op de EBTL wordt asielzoekers gemeld binnen welk gebied zij zich mogen begeven tijdens de twee uren dat dit per dag is toegestaan. Wanneer zij naar een winkel willen, kunnen ze dat vragen en enkel bij goed gedrag wordt dit – onder begeleiding van het EBTL-personeel – toegestaan.

Dit enkel bij goed gedrag en onder begeleiding naar het winkelcentrum mogen is onderdeel van de herformulering van de huisregels. Op dit moment worden zowel de huisregels, als de sancties die bij overtreding hiervan kunnen worden opgelegd verder aangescherpt. De huisregels zullen strenger worden gehandhaafd. Zo zal er ook een sanctie komen te staan op het niet deelnemen aan het dagprogramma. Bij aankomst op de EBTL Hoogeveen worden asielzoekers gelijk gewezen op hun verplichting het dagprogramma te volgen en de consequenties als ze dit niet doen. De gebruikelijke ROV-maatregelen⁴ kunnen dan worden

³ Met een sfeer/pv wordt aangegeven aan welk overlastgevend gedrag de bewoner zich schuldig maakt. Dit om een beeld te schetsen van het gedrag van de asielzoeker.

⁴ Bij incidenten of onacceptabel gedrag kan het COA bepaalde vergoedingen voor een bepaalde periode volledig of gedeeltelijk inhouden. Dit zijn de zogenaamde ROV-maatregelen. ROV staat voor reglement onthouding verstrekkingen. Bij de ROV-maatregelen gaat het meestal om het inhouden van (een deel van) de financiële wekelijkse

ingezet, met dien verstande dat ook het ontzeggen van de opvang vaker toegepast zal worden op deze groep.

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Migratiebeleid

Personele bezetting EBTL

Vanzelfsprekend is dit echter alleen realiseerbaar indien ook het toezicht op de naleving van dit strengere regime door de inzet van BOA's wordt verscherpt en hierop wordt gehandhaafd. Daarom heb ik DJI gevraagd meer personeel beschikbaar te stellen om gezamenlijk met het COA-personeel het dagprogramma te organiseren, toe te zien op naleving van de huisregels en het onmiddellijk sanctioneren bij overtreding hiervan. De bezetting van de EBTL en de inzet van personeel worden steeds op elkaar afgestemd.

Datum
17 april 2019

Ons kenmerk
2573417

Wanneer sprake is van strafbare feiten wordt onmiddellijk de politie ingeschakeld en aangifte gedaan. Daaronder valt uiteraard ook geweld tegen of de bedreiging van personeel door asielzoekers in de EBTL.⁵ Het lastigvallen van hulpverleners mag nimmer worden getolereerd, ook niet in opvangcentra. Op EBTL-bewoners wordt, waar mogelijk, het snelrecht toegepast wanneer zij strafbare feiten gepleegd hebben. Dit zal met name gelden bij zwaardere feiten en misdrijven.

Op de EBTL in Amsterdam wordt vooralsnog het huidige regime – inclusief eerder genomen maatregelen – gecontinueerd. Wel zal ik met de gemeente en andere betrokkenen nagaan welke van de hierboven genoemde maatregelen ook op de EBTL Amsterdam kunnen worden toegepast.

Voor het toekennen van verdergaande bevoegdheden aan personeel werkzaam in de EBTL is wijziging van wet- en regelgeving noodzakelijk. Inzet van DJI/DCR-personeel met een opvangtaak in de EBTL betekent immers niet dat zij hun bevoegdheden op basis van de Penitentiaire Beginzelenwet ook in COA-opvang mogen toepassen.

Op één EBTL is twee weken geëxperimenteerd met het gebruik van bodycams. Op dit moment worden de ervaringen en voor- en nadelen daarvan geëvalueerd en gekeken naar de juridische aspecten. Op korte termijn wordt op basis van deze uitkomsten besloten of tot structurele toepassing wordt overgegaan.

Selectie EBTL-populatie

Voorafgaand aan het besluit tot plaatsing in de EBTL wordt op basis van het feitelijke gedrag van de overlastgever gezien welk regime het meest passend is. Daarbij wordt gekeken of uit medische informatie blijkt dat er sprake is van ernstige psychische en psychiatrische problematiek. Wanneer dergelijke problematiek speelt, wordt beoordeeld of er een aanleiding is om betrokkene te plaatsen in een van de specialistische opvanglocaties, waaronder Veldzicht, voor asielzoekers met psychisch of psychiatrische problemen. Deze afweging kan ook gedurende het verblijf in de EBTL gemaakt worden.

verstrekkingen. Ook is het mogelijk om het onderdak te ontzeggen, zoals bij agressie en geweld tegen personen, of bij een ernstige misdrijving zoals een ernstig geweldsmisdrijf.

⁵ Onlangs hebben de ministers van Justitie en Veiligheid en Rechtsbescherming een wetsvoorstel aangekondigd waarmee het taakstrafverbod specifiek voor geweld tegen functionarissen met een publieke taak wordt uitgebreid met de artikelen 300 tot en met 303 Sr. Door bij deze misdrijven niet te vereisen dat het gevolg (letsel) is opgetreden, komt ook de poging tot te vallen onder het taakstrafverbod.

Het COA heeft met de leiding van Veldzicht afgesproken dat (potentiële) bewoners van de EBTL's (eerder) voor opname in Veldzicht in aanmerking kunnen komen. Op dit moment verblijven er in Veldzicht al enkele EBTL-bewoners vanwege hun ernstige psychiatrische problematiek, maar mogelijk komen meerdere EBTL-bewoners hiervoor in aanmerking. Het transcultureel FACT-team van Veldzicht, dat op COA-locaties ambulante zorg biedt door middel van ondersteuning, begeleiding en behandeling wordt ook op de EBTL ingezet.

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Migratiebeleid

Datum
17 april 2019

Ons kenmerk
2573417

Hierbij benadruk ik dat deze maatregelen gelden voor de duur van de EBTL-pilot, welke loopt tot het einde van dit jaar. Na de zomer zal ik een besluit nemen over de continuering van de EBTL. Hierbij wordt ook betrokken in hoeverre de hierboven genoemde maatregelen effectief zijn gebleken. Bij het besluit wordt ook het lopende evaluatieonderzoek over de EBTL door het WODC betrokken.

Aparte opvang

De overlast in de opvang wordt veelal veroorzaakt door asielzoekers uit veilige landen wier asielaanvraag in spoor 1 en 2 wordt afgedaan. Ik heb daarom opdracht gegeven om uit te zoeken in hoeverre het mogelijk is deze asielzoekers apart op te vangen. De regelgeving biedt hiertoe aanknopingspunten. Hiervoor wordt de omvang van de benodigde opvang ingeschat en de medewerking van gemeenten gezocht.

Persoonsgerichte aanpak overlastgevende asielzoekers.

Naast de huidige aanpak van de overlastgevende asielzoekers, zal ook een landelijke 'Top X aanpak' worden ontwikkeld voor de zwaarste groep overlastgevers. Nu vindt deze aanpak vooral op lokaal niveau plaats. Door deze aanvullende landelijke aanpak kunnen bestaande maatregelen doeltreffender en slagvaardiger worden ingezet. Met één team van partners vanuit migratie- en strafrechtketen zal nauwer worden samengewerkt in een persoonsgerichte aanpak. Er wordt een landelijke lijst opgesteld en partners delen beschikbare informatie (waaronder internationale antecedenten) over overlastgevers met elkaar. Dit in lijn met de eerdere toezegging om informatie tussen COA en politie beter te delen en overlastgevers te monitoren. De verwachting is dat hierdoor de effectiviteit van de aanpak van de overlastgevers wordt verbeterd.

Door het intensiever verbinden van de vreemdelingenketen en strafrechtketen, moet het voor de vreemdeling zichtbaar en voelbaar worden dat hij in beeld is van de overheid en dat zijn gedrag niet wordt getolereerd. Dit doen we door hem door de ketens te volgen en aan verscherpt toezicht te onderwerpen tot aan vertrek. Dit alles om ervoor te zorgen dat de veiligheid zowel op de COA-locatie als daarbuiten wordt vergroot. Tot slot dient van deze aanpak een duidelijk signaal uit te gaan dat misbruik van de asielprocedure en -opvang wordt ontmoedigd.

Binnen deze integrale aanpak worden de volgende acties ondernomen:

- De groep overlastgevers in beeld krijgen en houden, door een team op te richten dat deze groep monitort en per persoon een duidelijk beeld heeft over de stand van zaken van de asielprocedure en antecedenten. Hierbij spelen de migratieketen, gemeenten en politie een belangrijke rol;

- Vervolgens lik-op-stuk maatregelen inzetten op deze personen door onmiddellijk in te grijpen bij overtreding van toezichtsmaatregelen en/of huisregels;
- Hun eventuele lopende verblijfsaanvragen zo spoedig mogelijk behandelen;
- Inzetten op zo spoedig mogelijk vertrek van overlastgevende asielzoekers, waarvan de verblijfsaanvraag is afgewezen; waar nodig en mogelijk onder toepassing van vreemdelingendetentie.
- Optimale aansluiting tussen het recht en het strafrecht, inclusief goede informatiedeling, zodat verder overlastgevend gedrag maximaal wordt aangepakt en tegengegaan.
- De strafrechtketen in staat stellen zo doeltreffend mogelijk het strafrecht toe te passen onder andere door goede dossieropbouw. Dit kan er ook toe bijdragen dat een vreemdeling in bewaring kan worden gesteld en vertrek gerealiseerd kan worden;

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Migratiebeleid

Datum
17 april 2019

Ons kenmerk
2573417

Ontzeggen opvang

Het COA wil een veilige en leefbare omgeving bieden om te wonen en te werken. De overlast op COA-locaties is belastend voor medebewoners en medewerkers, waardoor een gevoel van onveiligheid ontstaat. Een deel van de overlastgevers laat zich niet of nauwelijks corrigeren door de begeleiding van de medewerkers van het COA in de opvanglocaties, of samen met hun collega's van DJI in de EBTL.

Als een asielzoeker ernstig overlastgevend gedrag vertoont, zal het COA vaker de opvang ontzeggen. Bij zware of herhaaldelijke overlast kan het ontzeggen van opvang langdurig of permanent zijn. Uiteraard moet de maatregel proportioneel zijn. Door deze maatregel is de verwachting dat een deel van de overlastgevers uit veilige landen Nederland sneller zal verlaten.

Indien er sprake is van langdurige of permanente onthouding van opvang informeert het COA het plaatselijke gezag over de opgelegde maatregel. De maatregel om iemand de opvang (tijdelijk) te ontzeggen mag een lopend traject van terugkeer of vertrek uit Nederland niet belemmeren. Om dit te voorkomen vindt afstemming plaats met de ketenpartners.

Ketenmarinier

Tot slot zal op korte termijn een landelijke ketenmarinier worden aangesteld. Deze ketenmarinier zal met mandaat vanuit de partners uit de migratieketen aansturen op de gezamenlijke aanpak van overlastgevende asielzoekers. Hij kan lokale problemen oplossen en fungeert als schakel tussen alle betrokken partijen, lokaal en landelijk; een praktische regisseur met doorzettingsmacht.

Naast landelijke maatregelen worden er ook op lokaal niveau aanvullende veiligheidsmaatregelen genomen, die aansluiten op de specifieke situatie, zoals die rondom het aanmeldcentrum in Ter Apel. In december heb ik om die reden een Quick Reference Card met lokale bestuurders gedeeld. Deze Quick Reference Card verstrekt inzicht in de handelingsperspectieven en maatregelen voor de partijen die betrokken zijn bij overlast. Daarnaast zijn er door de politie met de PI Ter Apel nadere afspraken gemaakt over het gebruikmaken van een aantal cellen voor de opvang van arrestanten, die normaal gesproken naar het cellencomplex in Groningen gaan. Doordat op deze wijze de reistijd wordt verkort is de eenheid

weer snel beschikbaar voor de lokale politiezorg in Ter Apel. Daarnaast zal ook in deze regio de ketenmarinier aan de slag gaan.

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Migratiebeleid

Detentiecentrum Rotterdam

Datum
17 april 2019

Ons kenmerk
2573417

Uw Kamer heeft tevens verzocht om informatie over de misdragingen door vreemdelingen in Detentiecentrum Rotterdam (DCR) die begin januari 2019 plaatsvonden. Begin januari was er sprake van een situatie waarin een groep ingesloten in DCR zorgde voor ernstige ordeverstoring en zeer agressief gedrag naar het personeel van DCR. Gezien de ernst van de situatie en het feit dat de sfeer, ook na insluiting van diverse vreemdelingen, dreigend bleef, heeft de directie van DCR besloten tot inzet van de landelijke bijzondere bijstand van de dienst Vervoer en Ondersteuning teneinde het personeel te ondersteunen bij het verder onder controle krijgen van de situatie. Alle vreemdelingen op de afdelingen waar de onrust zich voordeed, werden tijdelijk op cel geplaatst. Een deel van de vreemdelingen werd daarbij in afzondering geplaatst, waarbij tevens gebruik gemaakt moest worden van afzonderingsplaatsen in naburige penitentiaire inrichtingen. Er werd tijdelijk geen dagprogramma aangeboden. Vreemdelingen konden dagelijks in kleine groepen naar de luchtplaats. Per dag werd gezien of de maatregel van het op cel plaatsen zonder dagprogramma kon worden versoepeld. Toen de rust na een aantal dagen voldoende was weergekeerd, heeft de directie besloten om het dagprogramma geleidelijk weer op te starten. In een tijdsbestek van ruim 2 weken is de situatie op de reguliere afdelingen geleidelijk aan genormaliseerd.

Ik wil alle medewerkers van DCR complimenteren met hun optreden. Uiteraard had de situatie grote impact op het personeel, dat zich iedere dag inspant om de ingesloten van het detentiecentrum te begeleiden en humaan te bejegenen. Er is al geruime tijd sprake van een situatie waarin een deel van de vreemdelingen die in bewaring verblijft meer onrust veroorzaakt dan voorheen. Het gaat vaak om vreemdelingen afkomstig uit veilige landen die in het toezicht worden aangetroffen, waarvan een deel ook eerder veroordeeld is wegens het begaan van criminele feiten. In feite komt dit beeld van de populatie overeen met de situatie in de opvangcentra van het COA.

Om aan deze situatie het hoofd te bieden is in mei 2017 een afdeling aangewezen voor verblijf van individuen die niet kunnen omgaan met interne vrijheden die in vreemdelingenbewaring over het algemeen worden aangeboden. Deze vreemdelingen worden geplaatst in een omgeving waar veel meer structuur geboden wordt om hiermee de orde, rust en veiligheid op de overige afdelingen beter te kunnen garanderen. In het wetsvoorstel Terugkeer en Vreemdelingenbewaring is hiertoe de beheersafdeling geïntroduceerd.

Het personeel in DCR is voorts deskundig en goed toegerust om ook lastige vreemdelingen te begeleiden. Zij zijn opgeleid en getraind in beveiliging, penitentiair optreden, zelfbescherming en multiculturele communicatie. Een escalatie zoals begin januari plaatsvond doet zich gelukkig zelden voor. Ook in deze moeilijke situatie wisten directie en personeel door adequaat optreden en door het nemen van stevige maatregelen erger te voorkomen. Belangrijk uitgangspunt hierbij blijft dat vreemdelingenbewaring geen straf is. Het personeel

zal zoveel mogelijk eerst een gesprek aangaan met een ingeslotene en zal, als een maatregel nodig is, de lichtste effectieve maatregel kiezen. Daarbij blijft de veiligheid van medewerkers en ingeslotenen voorop staan. Mocht zich in de toekomst nogmaals een situatie van groepsgewijze agressie voordoen, dan zullen opnieuw stevige maatregelen genomen worden.

Geen enkele vorm van agressie of wangedrag van ingeslotenen, individueel of in groepsverband, wordt getolereerd. Ingeslotenen zullen zo nodig direct worden overgeplaatst naar de beheersafdeling of als straf in afzondering worden geplaatst. Zo nodig wordt uitgeweken naar andere (penitentiaire) inrichtingen. DCR beschikt inmiddels over een eigen intern bijstandsteam. Indien er sprake is van strafbare feiten wordt onmiddellijk aangifte gedaan bij de politie.

Inzet en samenwerking Europa

Naast deze nationale maatregelen stellen we de overlastproblematiek ook in Europa aan de orde. We zoeken daarbij de samenwerking op met andere Europese landen. Ook vraagt Nederland in de onderhandelingen voor het GEAS actief aandacht voor het probleem van secundaire migratie. Nederland steunt de maatregelen die beogen dit te voorkomen, zoals snellere Dublinprocedures en langere bewaartermijnen in Eurodac. De nu bestaande Europese regelgeving staat de beoogde maatregel in de weg om vreemdelingen (enkel) vanwege overlastgevend gedrag vaker in bewaring te zetten. Nederland vraagt in de onderhandelingen over de terugkeerrichtlijn actief aandacht voor het uitbreiden van bewaringsmogelijkheden.

De Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid,

Mark Harbers

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Migratiebeleid

Datum
17 april 2019

Ons kenmerk
2573417