TECHNISCHE VRAGEN m.b.t. RVST Uitbreiding handhavingscapaciteit

10-02-2026

GEMEENTE MAASGOUW – PFH.: Schneider

Nr.	*Fractie*	*Vraag*	*Betreft pag.*	*Antwoord*
1	CDA	Het is onduidelijk hoe dit (OOV) los valt te bezien van de vraagstukken rondom BOA-capaciteit. Hoe zien de toekomstplannen eruit voor BOA-capaciteit in relatie tot handhavingsboot?		De werkzaamheden van de medewerkers OOV hangen in nauw verband samen met de BOA-capaciteit. En zijn nu in disbalans. Gezien de financiële middelen die voor de uitbreidingen (zowel OOV als Boa's) nodig zijn, hebben we moeten prioriteren. Aangezien er nog onderzocht wordt hoe de handhavingsboot zo voordelig mogelijk (ook financieel technisch) aangeschaft kan worden is er geen zicht op korte termijn aanschaf. Dit betekent dat het ook niet op korte termijn structureel mogelijk wordt om meerdere dagen in de week op het water aanwezig te zijn aangezien we gebruik moeten maken van de boot van Sportvisserij, die door meerdere partijen gedeeld wordt.
2	D66	Waarom is juist de gespecialiseerde juridische ondersteuning overgeheveld van de MER naar de gemeente?	2	De MER heeft diverse algemeen handhavingsjuristen maar specialistische handhaving op het gebied van Openbare orde en veiligheid wordt gemist. Dit heeft gekneld bij enkele OOV gerelateerde handhavingsdossiers. Voornamelijk de zaken die met spoed afgehandeld moeten worden of bestuurlijke gevoeligheid behoeven, is de voorkeur gebleken voor een jurist die nauwer verbonden is met de lokale burgemeester. (Dit wordt overigens ook door gemeente Echt-Susteren op dezelfde manier ingekleed).
3	D66	Wordt als gevolg van de overheveling van capaciteit ook lagere kosten voor juridische ondersteuning vanuit de MER doorbelast naar de gemeente?	2	De functie is nu enkele maanden lokaal ingevuld geworden. Door gebrek aan capaciteit zijn er geen mogelijkheden geweest om afspraken op dit vlak, tussen de MER en Gemeente Maasgouw nader te onderzoeken en in te regelen. Vandaar is de functie nu als pilot aangedragen. De periode van de pilot geeft ons de mogelijkheid e.e.a. nader te onderzoeken en conform in te regelen, zonder dat de werkzaamheden in de praktijk daaronder lijden.
4	VVD	Welke concrete en meetbare criteria hanteert het college om te bepalen of de pilot leidt tot structurele formatie-uitbreiding?	RV, Inleiding/ Argumenten	Daar zijn geen criteria voor opgesteld maar we zullen na 1 jaar terugkijken wat de uitbreiding heeft betekend voor de capaciteit, werkdruk en hoe het veiligheidswerkveld er dan uitziet. Feit is dat de werkzaamheden op het gebied van openbare orde en veiligheid onder druk staan vanwege de toenemende maatschappelijke complexiteit en maatschappelijke ontwikkelingen. De vraag voor de lokale overheden (op gebied van veiligheid) wordt steeds groter en kan niet naar behoren vervuld worden als de basis niet op orde is. Daarnaast zijn er echter ook lokale thema's zoals Veilige Maasplassen die meer inzet behoeven.

Nr.	*Fractie*	*Vraag*	*Betreft pag.*	*Antwoord*
		Toelichting: Voor de besluitvorming is het noodzakelijk dat vooraf duidelijk is op basis van welke objectieve en meetbare criteria wordt beoordeeld of de pilot leidt tot een voorstel voor structurele uitbreiding, zodat de raad deze beoordeling kan toetsen.		
5	VVD	Wat zijn de structurele jaarlijkse kosten indien beide functies na de pilot worden voortgezet, inclusief werkgeverslasten en indexatie? **Toelichting**: Voor een integrale afweging is inzicht nodig in de structurele lasten die uit de pilot kunnen voortvloeien, zodat deze kunnen worden afgezet tegen andere beleidsprioriteiten en financiële kaders.	RV, par. Financiën	De structurele kosten zullen in lijn zijn met de incidentele kosten die nu in het voorstel benoemd zijn. De pilots zijn echter noodzakelijk om daar een volledig en correct antwoord op te kunnen geven.
6	VVD	Hoeveel handhavers zijn er thans in dienst		De gemeente Maasgouw neemt 3,5 Fte Boa af van de MER Daarnaast wordt door het Servicecentrum MER voorzien in divers andere facetten van handhaving (zoals handhavingsjuristen en bouw- en woningtoezichthouders). De adviseur openbare orde en veiligheid en medewerker openbare orde en veiligheid zijn in dienst van gemeente Maasgouw zelf.
7	VVD	Is deze uitbreiding nodig op de naar ik aanneem lage FTE		De uitbreiding op gebied van OOV is nodig.

Nr.	*Fractie*	*Vraag*	*Betreft pag.*	*Antwoord*
8	VVD	Worden de kosten verdeeld over meerdere gemeentes?		Nee, het betreft een lokale uitbreiding. Gemeente Roerdalen heeft deze uitbreiding recent ook begaan, daar betalen de andere gemeenten niet aan mee.
9	VVD	Waarom wordt dit betaald uit de reserve?		Omdat het een incidenteel budget t.b.v. de pilot-functies betreft. De mogelijke financieringswijzen zijn nader onderzocht n.a.v. de ingediende moties en daaruit is dit voorstel tot stand gekomen.
10	LB	In de memo van 28 oktober 2025 over de cijfers BOA en OOV en het tijdens de begrotingsvergadering aangenomen amendement, wordt nu voorgesteld om uitsluitend de capaciteit van de OOV-jurist en een OOV-medewerker uit te breiden. Welke inhoudelijke en/of financiële afwegingen zijn doorslaggevend geweest om te kiezen voor deze specifieke uitbreiding en niet (ook) voor uitbreiding van andere onderdelen binnen BOA en de aanschaf van een eigen boot?	2	De huidige financiële situatie maakt dat er prioriteiten gesteld moeten worden.
11	LB	De verhouding tussen OOV-capaciteit en BOA-capaciteit is uit balans. Betekent het dan ook voor de toekomst dat voor elke uitbreiding van de BOA-capaciteit er ook een uitbreiding van de OOV-capaciteit tegenover staat?	2	Dat zal in de toekomst bezien moeten worden, vandaar ook dat de huidig gevraagde uitbreiding pilot-functies betreft. De ontwikkeling van het verschuiven van de juridische OOV taken, toenemende druk op veiligheidstaken en de uitbreiding van de Boa-capaciteit hebben in elk geval gezorgd voor een disbalans op dit moment.
12	LB	Indien de uitbreiding van de OOV-capaciteit wordt ingezet in de vorm van een pilot: welke doelstellingen worden met deze pilot beoogd en op welk moment	3	De uitbreiding ziet op twee functies: de jurist OOV en een junior medewerker OOV. Voor wat betreft de jurist, dient de pilot om de samenwerking op gebied van deze taken en de MER-OD nader te specificeren en structurele oplossingen nader uit te werken zonder dat de uitvoering van bijbehorende taken/ werkzaamheden daaronder lijdt. De uitbreiding van de junior medewerker OOV, betreft een nieuwe functie en dient om te onderzoeken of deze uitbreiding positief bijdraagt aan toenemende werkdruk op OOV.

Nr.	*Fractie*	*Vraag*	*Betreft pag.*	*Antwoord*
		wordt vastgesteld of de pilot succesvol is en kan worden voortgezet of structureel ingebed?		
13	LB	Gelet op de status van pilot fase voor de uitbreiding van de handhavingscapaciteit krijgen de betreffende jurist en medewerker OOV een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd?	3	Dat klopt.
14	LB	Risico's: Vertraging en kennisverlies. Wat kan de gemeente doen om deze risico's te verkleinen?	3	Bij niet structurele functies zijn dit altijd risico's aangezien medewerkers aangetrokken moeten worden die niet zeker zijn van een structurele werkplek. Dat maakt de kring van geïnteresseerde kleiner (vertraging invullen functie) en kans op kennisverlies is aanwezig als de functie niet structureel gemaakt kan worden. Risico's daarvan verkleinen is niet volledig mogelijk maar we zetten in elk geval in op tijdige werving (indien het voorstel akkoord bevonden wordt) om de kans op vertraging te verkleinen. Daarnaast zullen de medewerkers nauw samenwerken met de huidige medewerker en adviseur OOV waarmee kennis zoveel als mogelijk gedeeld zal worden.
15	NLM	In het raadsvoorstel staat dat de juridische handhavingsdossiers vanuit de MER-OD overgeheveld is naar het gemeentelijke OOV-team. Is de gemeenteraad hiervan op de hoogte gesteld? Wanneer heeft dit plaatsgevonden? Wat was de zienswijze hierop van het college ten aanzien van de beslissing van de MER?	Raadsvoorstel, pagina 1	Daar is geen formele besluitvorming aan vooraf gegaan. Dat wordt nu met de pilot voorbereid. Dit heeft omstreeks maart 2025 plaatsgevonden n.a.v. enkele dossiers waarbij knelpunten zijn ervaren. In de tussentijd zijn deze knelpunten niet weggenomen. De pilot-functie dient om de structurele invulling nader te onderzoeken, zodra daar meer inzicht in is kunnen we pas naar formalisering kijken. De formele besluitvorming van het beleggen van deze taken hoeft niet aan de raad voorgelegd te worden omdat dit uitvoering gerelateerd is.
16	NLM	De incidentele kosten worden uit de algemene reserve gehaald. Is er gekeken om de kosten op een andere manier te dekken? Zo niet, waarom is	Raadsvoorstel, pagina 3	Ja daar is naar gekeken. De huidige begroting maakt dat echter niet mogelijk omdat er geen financiële middelen zijn opengesteld t.b.v. uitbreiding van OOV of handhaving.

Nr.	*Fractie*	*Vraag*	*Betreft pag.*	*Antwoord*
		daar niet actief naar gekeken.		
17	NLM	Het feit dat werven van beide medewerkers als lastig kan worden gezien, wordt als risico gezien. Wat is het gevolg voor de openbare orde als er dit jaar nog geen medewerkers geworven zijn? Wat gebeurd met het budget dat bestemd is voor de kosten van beide medewerkers in de periode dat ze nog niet geworven zijn?	Raadsvorstel, pagina 3	Het gevolg daarvan is dat er op een andere manier prioriteiten gesteld moeten worden. Het gebrek aan een OOV-handhavingsjurist zal ertoe leiden dat handhavingsdossier en openbare orde kwesties niet (tijdig) opgepakt kunnen worden. De rechtspraak werkt ons daarin erg tegen, aangezien bij niet tijdig optreden besluiten van de burgemeesters steeds minder in stand blijven. Langere termijnen zorgen er dan bijvoorbeeld voor dat het Damocles beleid niet meer toegepast kan worden. Daarnaast is het streven altijd geweest om proactief en preventief te kunnen opereren en zo veel als mogelijk in gesprek te staan met indieners van meldingen/klachten maar ook de personen/instanties waartegen gehandhaafd moet worden. Als we het team niet kunnen uitbreiden is dat beide niet meer mogelijk. We moeten dan naar een reactief handhavingsstelsel, waarbij opgetreden wordt op momenten dat het ‘’al te laat is’’ en geen ruimte bestaat voor maatwerkoplossingen. Het uitblijven van preventieve controles, zorgt daarnaast voor minder zichtbaarheid, waardoor uit ervaring blijkt ondermijnende zaken of andere kwesties die niet door de beugel kunnen weer vaker terugkeren maar onopgemerkt blijven. Daarnaast is er daarmee onvoldoende ruimte om actief bij te dragen aan projecten zoal Veilige Maasplassen maar dient ook vooruit gekeken te worden naar maatschappelijk urgente ontwikkelingen die niet naar behoren opgepakt kunnen worden (bijvoorbeeld maatschappelijke weerbaarheid). Het jaar 2026 staat daarnaast in het teken van vele ontwikkelingen op gebied van OOV. We werken naar een nieuw Integraal Veiligheidsplan (IVP) en aan de Limburgse Norm. Dit zijn ook zaken die om meer capaciteit vragen en vertraging oplopen indien die capaciteit er niet is. Het budget dat niet benut kan worden om de medewerkers te bekostigen, kan worden ingezet voor inhuur. Indien ook op die manier de functies niet ingevuld kunnen worden (wat ons echter onwaarschijnlijk lijkt) zal binnen de reguliere P&C processen door de raad besloten kunnen wat er met dit budget dient te gebeuren. Terugvloeien naar de algemene reserve is dan een mogelijkheid.
18	NLM	Er staat dat er drie evaluatiemomenten zijn. Wordt de raad hierbij betrokken, en zo ja op welke manier?	Raadsvorstel, Pagina 3	Na de laatste zal de raad meegenomen worden voor besluitvorming, aangezien dan ook overgegaan zal moeten worden naar een al dan niet structurele invulling.