gemeente Weststellingwerf

Overdrachtsdocument 2018-2022

Werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing

1. Toekomstvisie

De werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing (BV) heeft als ambitie om zoveel mogelijk inwoners bekend en bewust te laten zijn van de rol en waarde van de gemeenteraad. Dit doen we als raad, zonder (partij)politiek te bedrijven. De werkgroep vertegenwoordigd dus de gemeenteraad als geheel.

Wat je door de jaren heen kunt constateren is dat politiek voor de meeste inwoners geen favoriet onderwerp is. Zolang er geen spannende onderwerpen zijn of zaken die de inwoner raakt is er een zeer beperkte betrokkenheid. Tevens kun je constateren dat politiek vaak gekoppeld wordt aan wat negatievere beelden. Opmerkingen als "het maakt toch allemaal niet wat uit", "ze doen toch wel wat ze zelf willen" en "je ziet ze alleen maar in verkiezingstijd" zullen niet onbekend overkomen, terwijl raadsleden over het algemeen wel degelijk andere motivaties en drijfveren hebben om zich in te zetten voor de gemeente en haar inwoners.

Als bovengenoemd beeld voor een belangrijk deel waar is kun je als raad je daarbij neerleggen, echter je kunt er ook voor kiezen om activiteiten te doen om inwoners de andere kant (die er zo duidelijk is) te laten zien. De raad als vertegenwoordiger van de inwoner, de raad als orgaan waar beslissingen over jouw dorp, wijk of straat worden genomen. De raad als orgaan waar richting wordt gegeven aan deze gemeente; of het nu gaat over sport, economie, woningbouw, dorpenbeleid, veiligheid en allerlei andere zaken. Over al deze zaken wordt gesproken en geoordeeld door 21 mensen, die je zelf mag kiezen en waarvan je er een aantal waarschijnlijk zelfs wel kent als inwoner. Hoe krijg je een hoger bewustzijn bij inwoners en hoe kun je de afstand naar de gemeenteraad en de gemeenteraadsleden verkleinen?

Door een de slag te gaan met middelen om dit te bewerkstelligen op initiatief vanuit de werkgroep BV richting inwoners kunnen we de gemeenteraad anders laden en onder de aandacht brengen, laten zien wat we doen, waar we over beslissen en mogelijk blijkt dat raadsleden gewoon aanspreekbaar en benaderbaar zijn. Zo willen we dat meer inwoners de waarde van de gemeenteraad gaan zien en dat men vanuit onze activiteiten ook makkelijker de weg naar ons weet te vinden. Dit kan in de toekomst ook leiden tot meer betrokkenheid bij onderwerpen en dat gaat bijdragen tot een nog mooier Weststellingwerf.

2. Maatschappelijk effect

Door vanuit de raad te werken aan ons ambities als werkgroep, werk je ook aan meer kennis over de raad bij inwoners. Dit kan helpen dat inwoners mee gaan helpen om meer mogelijk te maken, verstevig je sociale structuren en willen inwoners ook meer hun steentje bijdragen om zaken te laten slagen in onze gemeente. Maar als het in basis leidt tot meer vertrouwen in de raad, meer betrokkenheid bij de raad en makkelijker opzoeken van de

Werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing

raad (kortom een verhoging van de tevredenheid over de gemeenteraad) worden er al belangrijke maatschappelijke stappen gezet. Het geeft hiermee vertrouwen van inwoners in de gemeenteraad en daarmee verhoog je de totale gedragenheid.

3. Doel

Het doel van de werkgroep BV is om de gemeenteraad als geheel te vertegenwoordigen en niet een politieke kleur. Het onder de aandacht brengen van de gemeenteraad kan in de volledige breedte. De werkgroep BV heeft hierbij het doel om die activiteiten te ontwikkelen en uit te voeren/in werking te zetten die relevant en interessant zijn voor inwoners en die er toe leiden dat inwoners meer en beter op de hoogte kunnen zijn over de werking, rol, waarde en taak van de raad (kennis), maar ook dat men ons makkelijker weet te vinden en ons meer gaan volgen (interesse) en daarnaast zou het helemaal mooi zijn dat inwoners ons gaan voeden met ideeën, verbeteringen en oplossingen (samenwerken)

4. Kaders

De gemeenteraad bepaald en besluit of er behoefte is aan de werkgroep BV. Als dat zo is dan wordt er vlak na de installatie van een nieuwe raad een voorstel ingediend voor het aanstellen van een werkgroep BV. Basis hierbij zal het bestaande reglement zijn dat er voor de werkgroep is. De raad kan op dat moment voorstellen voor aanpassing kunnen doen die alleen met meerderheid kunnen worden doorgevoerd. Dit besluit (met bijbehorende stukken) is het basiskader voor de werkgroep BV. De werkgroep BV kan in basis beschikken over een werkbudget, waarmee activiteiten kunnen worden uitgevoerd. De werkgroep bepaald samen met de griffie de agenda van de werkgroep en de onderwerpen die besproken dienen te worden. Daarbij zal de werkgroep BV steeds moeten vaststellen of datgene dat besproken wordt voldoet een de doelstelling, effecten en ambities en of het gewenste resultaat hiermee bereikt kan worden. Leden toetsen tussentijds bij hun eigen fractie of men de richting kan onderschrijven. Uiteindelijk is de werkgroep BV tot beperkte mate in staat om besluiten te nemen

5. Besluiten

Besluiten kan de werkgroep in beperkte mate nemen. Men kan binnen de beperkte bevoegdheid (met bijvoorbeeld afstemming met ieders fractie) activiteiten ontplooien en tot uitvoering brengen. Hierbij kunnen activiteiten met goedkeuring van de fracties worden uitgevoerd en kan eventueel beschikbaar budget ook worden ingezet. De bevoegdheden beperken zich tot de ruimte vanuit het reglement. Alle zaken die hier buiten vallen zullen aan de raad (met een voorstel) moeten worden voorgelegd en door de raad met meerderheid van stemmen moeten worden aangenomen.

Werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing

6. Planning

Overleg van de werkgroep vindt maandelijks plaats met uitzondering van het reces. Vanuit de leden van de werkgroep wordt een voorzitter gekozen. Daarnaast is de griffie vanuit haar rol deelnemer aan de werkgroep. Naast de agenda is er een actielijst en zullen lopende activiteiten besproken worden, net als nieuwe activiteiten.

7. Dilemma's

Uit de laatste enquête is gebleken dat een beperkt aantal partijen weinig op hebben met de werkgroep en zich negatief uitspreken. Over het algemeen is er bij de meeste partijen een positieve tot zeer positieve afdronk. Deze situatie vraagt wel om bewustzijn. Wat is er nodig om partijen die zich minder positief hebben uitgesproken mee te krijgen als mede-trekker in deze werkgroep. En wat te doen als dat niet mogelijk lijkt te zijn. Wat betekent dit voor de werkgroep, voor de onderlinge verhoudingen, de positie van afgevaardigde uit deze (minder positief gestemde) partij?

Ook is de afgelopen periode gebleken dat het niet altijd even makkelijk is voor leden van de werkgroep om een duidelijk persoonlijk onderscheidt te maken tussen je rol als politicus en lid van de werkgroep. Het zijn 2 duidelijk andere insteken. Politiek is vanuit je fractie en vanuit de werkgroep als afgevaardigde en vertegenwoordiger namens 20 andere collega's uit de raad. De overall raadsvertegenwoordiging vraagt andere vaardigheden dan die van de politicus. Het is goed om dit te bespreken, maar ook belangrijk om als lid van de werkgroep te beseffen. Het vraagt een andere rol en positie als werkgroep lid dan als politicus.

Verder zal iedere fractie die een lid namens die partij afvaardigt zich ook moeten afvragen waarom je de voorgedragen kandidaat voorstelt. Wil je als werkgroep als geheel goed functioneren en tot resultaat komen, dan heb je leden nodig toe toegevoegde waarde hebben. Dilemma is hoe je als werkgroep de "beste" en meest geschikte raadsleden in de werkgroep krijgt.

De vraag is binnen de werkgroep gerezen of de naam die de werkgroep op dit moment draagt 'Bestuurlijke Vernieuwing' goed weergeeft wat de werkzaamheden van de werkgroep inhouden. Wellicht is een andere naam passender. Het is aan de raad c.q. werkgroep om zich hierover te buigen.

8. Rolverdeling

Leden hebben allemaal een gelijke stem in de werkgroep. Op deze wijze proberen we tot een plan van aanpak, uitvoering en resultaat te komen. Hierbij hebben alle leden hun eigen verantwoordelijkheid vanuit hun keuze om onderdeel te zijn van deze werkgroep en mogen de leden onderling inzet, betrokkenheid en commitment verwachten. Uit de leden wordt een voorzitter gekozen. Deze heeft als extra taak om de vergadering mede voor te bereiden, de vergadering te leiden en de werkgroep buiten de vergadering te vertegenwoordigen, daar waar nodig. De griffie stelt haar kennis en kunde als ondersteuning beschikbaar en faciliteert de werkgroep en haar leden in de verschillende activiteiten.