

Motie: gemeentelijk diversiteit- en inclusiebeleid tot norm maken.

De gemeente van Rijswijk, in vergadering bijeen op 21 december 2021

Constateerde dat:

- Arbeidsmarktdiscriminatie een veelvoorkomende vorm van discriminatie is;
- Uit een recent onderzoekⁱ blijkt dat niet alle bedrijven en organisaties actief en aantoonbaar een diversiteits- en inclusiebeleid hanteren;
- Dit een van de voornaamste redenen is dat er een ongelijke toegang is tot stage en/of werk voor mbo'ers en hbo'ers met een migratieachtergrond;
- Hier bovenop hoog opgeleiden met een migratieachtergrond ondervertegenwoordigd zijn in met name hogere functies.

Overwegende dat:

- Actieve sturing op diversiteit- en inclusie op de arbeidsmarkt kan helpen met het tegengaan van discriminatie;
- Niet alle bedrijven en organisaties kennis in huis hebben om een effectief inclusiebeleid te voeren;
- Gemeenten met hun diversiteits- en inclusiebeleid een voorbeeldfunctie hebben voor instellingen, bedrijven en organisatie;
- De gemeente Rijswijk zelf actie onderneemt om een divers en inclusief organisatie te zijn;
- De gemeente Rijswijk belang heeft bij het actief bijdragen aan het bestrijden van arbeidsmarktdiscriminatie en bijkomende werkloosheid;
- Er echter een gezamenlijk kader ontbreekt tussen de gemeente en ketenpartners om diversiteitsbeleid aan te meten en waar nodig bij te sturen.

Verzoekt het college om:

- Samen met gemeentelijke ketenpartners en expert-organisaties op het gebied van diversiteit en inclusie, tot een plan van aanpak te komen, met als doel om aantoonbaar diversiteits- en inclusiebeleid tot norm te maken.
- Hierbij aandacht te besteden aan werving- en selectie bij stage en/of werk, waarbij uitgesproken wordt dat werving- en selectie van divers personeel zich (wettelijke uitzonderingsgronden buiten beschouwing gelaten) niet alleen mag beperken tot functies met een MBO en HBO opleidingseis, maar ook WO+.

En gaat over tot de orde van de dag.

Gemeenteraadslid
Mohamed el Majjaoui

ⁱ <https://www.ad.nl/werk/gebrek-aan-diversiteit-op-de-werkvloer-nederland-loopt-achter-op-rest-wereld~adcc721e/?referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.nl%2F>

<https://www.nrc.nl/nieuws/2021/12/02/onderzoek-een-derde-schoonmakers-krijgt-te-maken-met-pest-en-ander-ongewenst-gedrag-a4067701>

PS: Het thema is expliciet opgenomen in het Coalitieakkoord 2021-2025