Aan de gemeenteraadsleden van Berkelland, Oost-Gelre en Winterswijk,

7 juni 2021

Geachte raadsleden,

U staat op het punt een besluit te nemen over het raadsvoorstel ‘Inrichtingsplan Samen aan het stuur’. Het is juist dat de FNV in de voorbereiding is geconsulteerd, maar het betrof hier alleen onze sector Overheid (decentrale overheden) voor de gemeenteambtenaren. In de FNV organiseren zich echter ook werknemers met een arbeidsbeperking. Zij hebben bijvoorbeeld een indicatie (nieuw) beschut werk of zijn opgenomen in het doelgroep register om in aanmerking te komen voor een garantiebaan volgens de Wet Banenafspraak. Vanuit het perspectief van deze direct betrokkenen geven wij alsnog onze reactie op het voorstel.

Strijdig met cao

Het motto van het plan ‘U bent hier om te gaan’ klinkt goed, maar kan strijdig zijn met de Cao Aan de slag die de Nederlandse gemeenten met onze vakbond hebben afgesloten. Deze cao gaat op 1 juli 2021 in. Gemeenten hebben een verantwoordelijkheid voor werknemers die onder deze cao vallen, zoals het bieden van een vangnet bij detacheren.

De gemeenten zijn bovendien gehouden aan de wettelijke taakstelling voor (nieuw) beschut werk: Berkelland 19 (werkplekken), Oost-Gelre 10 en Winterswijk 11.

We beseffen dat we op de valreep reageren, maar vinden het toch belangrijk u nog te wijzen op de plichten die de wet en de cao voorschrijven.

Betrek de ervaringsdeskundigen

Het plan ‘Samen aan het stuur’ heeft zeker goede uitgangspunten en elementen om de participatiegraad te verhogen, zoals de integrale benadering bij de kennismaking en de aandacht voor taal. Belangrijk is wel dat ‘samen’ ook echt ‘samen’ zou moeten zijn. Niet over, maar mét mensen. We vragen u bij het monitoren, evalueren en bijsturen te verzekeren dat ervaringsdeskundigen actief betrokken zijn.

We vragen u daarbij te letten op taal. ‘Afstand tot de arbeidsmarkt’ is voor de betrokken werknemers echt een jeukterm. Het legt het probleem bij de mensen om wie het gaat. De arbeidsmarkt staat juist te ver van ze af.

De FNV voert momenteel in de arbeidsmarktregio Achterhoek de pilot Innovatiekamer Digitale Vaardigheden uit. De aanpak maken we in het najaar regulier en zullen we integreren met de regionale benadering van laaggeletterdheid. We gaan hierover graag met u in gesprek.

Het is ook goed de omgekeerde toets te hanteren, zoals de cliëntenraad benadrukt. Ga uit van vertrouwen in plaats van wantrouwen.

Criteria sociaal ontwikkelbedrijf

Graag houden we raadsvoorstel tegen het licht van onze criteria voor de Sociale Ontwikkelbedrijven die steun hebben gekregen in de Tweede Kamer en van werkgevers. Noem het nieuwe bedrijf in Groenlo daarom geen 'werkleerbedrijf' maar een echt Sociaal Ontwikkelbedrijf als u onze criteria overneemt. De criteria voegen we als bijlage toe aan deze reactie.

In het huidige plan zien we dat de routes Perspectief (re-integratie) en Meedoen (arbeidsmatige dagbesteding) in één grote hal samen komen. Daar zitten risico's aan. Houd de routes ook voor de mensen zelf duidelijk. Het gaat om ontwikkelen voor iedereen (ook in beschut werk) en de mogelijkheid om simpel te switchen als dat wenselijk is. Maar gooi niet alles aan rechtsvormen en arbeidsvoorwaarden op een hoop.

Zorg voor een springplank en een vangnet. Nazorg zou niet alleen ontzorgen van de werkgevers, maar vooral ook blijvende aandacht voor de werknemer moeten zijn.

Tot slot

De sectoren Sociale Werkvoorziening & gesubsidieerde arbeid en Uitkeringsgerechtigden in de FNV zullen samen met de sector voor de gemeenteambtenaren en het lokale vakbondsnetwerk in de Achterhoek de ontwikkelingen nauwgezet met onze leden volgen.

We gaan graag met u in gesprek.

Succes met de bespreking van het raadvoorstel.

Met vriendelijke groeten,

FNV
Peter Wiechmann, bestuurder sociale werkvoorziening & gesubsidieerde arbeid
Wilco Veldhorst, bestuurder lokaal
Hans Hupkes, bestuurder arbeidsmarktregio

Criteria sociale ontwikkelbedrijven, versie 19-3-19

Sociale ontwikkelbedrijven zijn bedrijven:

- Die tot doel hebben mensen met een vastgestelde arbeidsbeperking, die wel arbeidsvermogen hebben, te begeleiden naar en tijdens betaald werk (intern of extern)
- die mensen met een beperking vanuit de Participatiewet en uit het doelgroepenregister naar werk begeleiden, via (groeps)detachering of in een dienstverband met de reguliere werkgever;
- die beschut werk aanbieden (d.m.v. intern diverse werksoorten);
- die de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uitvoeren;
- *die (op termijn) mensen in de bijstand, die door jarenlange chronische problemen een (door UWV vastgestelde) arbeidsbeperking hebben opgelopen, kunnen bemiddelen naar werk;*
- die gericht zijn op het bieden van passend werk, rekening houdend met de mogelijkheden en beperkingen van de werknemer;
- die kennis hebben van de drie categorieën beperkingen: verstandelijke beperkingen, fysieke beperkingen en psychische aandoening (in huis of via samenwerkingsverbanden);
- waar mensen werken die als geen ander weten hoe je iemand naar en tijdens werk begeleidt;
- die een breed netwerk hebben van werkgevers waar zij mensen naartoe begeleiden
- die expertise hebben op het gebied van jobcarving en analyse van bedrijfsprocessen om tot maatwerk voor de individuele werknemers te komen;
- die naast matching en begeleiding, gericht zijn op ontwikkeling van de werknemers, scholing moet mogelijk zijn;
- die kunnen dienen als springplank naar een volgende stap;
- die dienen als vangnet wanneer dat nodig is;
- waar geen werken zonder loon plaatsvindt;
- waar geen participatieplaatsen worden ingezet van werknemers zonder beperking;
- waar de cao Participatiewet wordt toegepast voor mensen die beschut werken en voor mensen die worden gedetacheerd vanuit de Participatiewet en/of het doelgroepenregister.

Bovenstaande onderdelen zijn **allemaal aanwezig** in een sociaal ontwikkelbedrijf.