

Motie behoud werkgelegenheid schoonmaakmedewerkers

De Raad van Hoorn, in vergadering bijeen op 8 maart 2016, behandelend agendapunt 'Vragen artikel 37 Hoorns Belang en HOP',

Gehoord de discussie,

Overwegend dat,

- de gemeente heeft een voorbeeldfunctie in het maatschappelijk verkeer;
- de gemeente streeft naar behoud van werkgelegenheid;
- de gemeente in het bijzonder een voorbeeldfunctie heeft wanneer het gaat om behoud van werkgelegenheid voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt;

Voorts constaterende dat

- het college het besluit genomen heeft het schoonmaken van gemeentelijke panden vanaf 11 mei 2016 te gunnen aan Werksaam Westfriesland;
- Werksaam Westfriesland formeel niet gebonden is aan de cao voor de schoonmaakbranche;
- de 23 schoonmaakmedewerkers die nu werkzaam zijn binnen de gemeentelijke panden hierdoor formeel geen beroep kunnen op de ontslagbescherming zoals die is opgenomen in de cao voor de schoonmaakbranche, waardoor ontslag voor een groot deel van hen dreigt.

Spreekt uit dat

het onwenselijk is dat als gevolg van de gunning van het schoonmaakwerk aan Werksaam Westfriesland en het niet van toepassing zijn van de cao schoonmaakmedewerkers ontslagen worden.

En roept het college op

om in samenspraak met Werksaam en Asito op een zorgvuldige manier te regelen dat de werkgelegenheid voor de genoemde schoonmaakmedewerkers behouden blijft.

en gaat over tot de orde van de dag,

de fracties van:

Hoorns Belang - Symen van der Meer
HOP - Robert Vinkenburg

HSP

Kico

MOTIE nr.: 3
Datum raadsvergadering: 8 maart
☐ Aangenomen ☐ Verworpen
☐ Ingetrokken ☒ Aangehouden