

Raadsmededeling openbaar

Nummer : 100-2022
Datum : 13 juni 2022
B&W datum :
Beh. Ambtenaar : Felix Siemes
Portefeuillehouder : J.C. Wikkerink
Onderwerp : Beantwoording vragen CDA-fractie begroting 2023 en meerjarenraming Laborijn

Aanleiding:

De fractie van het CDA heeft vragen gesteld over de begroting 2023 en meerjarenraming van de Gemeenschappelijke Regeling Laborijn. Hieronder treft u de beantwoording aan.

Inhoud mededeling:

Vragen fractie CDA

De verwachting is dat de werkloosheidscijfers licht stijgen onder andere door jongeren die minder snel een Wajong- of SW-indicatie krijgen. Zij komen nu vaker in de Participatiewet (doelgroep-register). Aangezien er een groot tekort is op de arbeidsmarkt vragen wij ons af of Laborijn werkgevers ondersteunt. Zeker mogelijke 'nieuwe' werkgevers kunnen waarschijnlijk hulp gebruiken wanneer zij overwegen om mensen vanuit de Participatiewet in dienst te willen nemen. Onbekend maakt onbemind...

Concreet: is Laborijn actief op zoek naar nieuwe werkgevers en worden potentiële nieuwe werkgevers ontzorgt?

Antwoord:

Met de invoering van de Participatiewet is er sinds 1 januari 2015 wettelijk geen instroom in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) meer mogelijk. De Wajong is per genoemde datum alleen nog toegankelijk voor jongeren die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben. We herkennen het beeld dat je de regeling weliswaar kunt afschaffen maar dat daarmee de inwoners, die voorheen aan de criteria voldeden, natuurlijk nog steeds in de gemeente Aalten (komen) wonen.

Vanaf 2015 ondersteunen we deze inwoners (met een doelgroepenindicatie) in hun ontwikkeling naar werk en informeren, adviseren en ondersteunen we nieuwe en bestaande werkgevers in wat er nodig is om deze inwoners een mooie passende arbeidsplaats te bieden.

Laborijn participeert actief in het Werkgeversservicepunt Achterhoek (WSPA). Het WSPA organiseert de benadering van (nieuwe) werkgevers en het onderhouden van bestaande relaties. Daarin worden werkgevers vanuit de brede doelgroep benaderd, waarin we alle doelgroepen vertegenwoordigen en deze ook bij werkgevers onder de aandacht brengen. Daarmee zeker ook inwoners die vallen onder de Participatiewet en inwoners met een doelgroepenindicatie.

Door zowel nieuwe als bestaande werkgevers mee te nemen in het laten zien van de kansen die er zijn om inwoners een mooie arbeidsplaats te bieden, realiseren we nog steeds mooie plaatsingen door bijvoorbeeld jobcarving (het opdelen van takenpakketten / functies in de voor de kandidaat passende werkzaamheden). Het uitgangspunt daarbij is hoe we de juiste match kunnen maken tussen de inwoner en de werkgever.

Bij een plaatsing ondersteunen we een werkgever bijvoorbeeld met het aanvragen van de loonkostensubsidie, informeren hoe de no-riskpolis (looncompensatie bij ziekte) werkt en zetten we actief jobcoaching in. Onze jobcoaching richt zich zowel op het ondersteunen van de werkgever als de kandidaat. Dit is een belangrijke aanvulling, omdat we daarmee de werkgever ontzorgen en dichtbij staan voor de vragen rondom zijn nieuwe werknemer, maar ook om andere (praktische) zaken te beantwoorden en daarin te ondersteunen.

De volgende stukken zijn voor u bijgevoegd: n.v.t.

CDA Fractie – Vragen voorstel begroting 2023 Laborijn

1. Verwachting is dat de werkloosheidscijfers licht stijgen oa door de jongeren die minder snel een wajong of sw-indicatie krijgen.

Zij komen nu vaker in de participatiewet -> Doelgroep register. Aangezien er een groot tekort is op de arbeidsmarkt vragen wij ons af of Laborijn werkgevers ondersteunt. Zeker mogelijke 'nieuwe' werkgevers kunnen waarschijnlijk hulp gebruiken wanneer zij overwegen om mensen vanuit de participatiewet in dienst te willen nemen. Onbekend maakt onbemind...

Concreet – Is Laborijn actief op zoek naar nieuwe werkgevers en worden potentiële nieuwe werkgevers ontzorgt?