GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad
cc commissieleden
cc pers

DATUM 9 december 2025
ZAAKNUMMER 1877013
BEHANDELD DOOR René Pauw
TELEFOON +31356292675
UW KENMERK 1877013
BETREFT Regionaal Beraad arbeidsmarkt Gooi en Vechtstreek

Geachte raadsleden,

De arbeidsmarkt verandert snel. Beroepen verdwijnen, nieuwe functies ontstaan en een vaste route van school naar pensioen is steeds minder gebruikelijk. Daarom bundelen we in Gooi en Vechtstreek onze krachten: gemeenten, onderwijsinstellingen, werkgevers, sociale partners, het UWV en natuurlijk de inwoners zelf. En daarbij kunnen we rekenen op ondersteuning vanuit het Rijk.

Op 12 december richten de bestuurders van de betrokken organisaties uit de regio het **Regionaal beraad** op. Gemeenten, onderwijsinstellingen, werkgevers- en werknemersorganisaties geven daarin bestuurlijk richting aan de samenwerking. Tegelijkertijd werken we aan een regionale thuisbasis. Vanaf 1 januari 2026 is het **Regionaal Werkcentrum** digitaal toegankelijk in een eenvoudige vorm. In de loop van het jaar groeit het uit tot een herkenbare plek waar inwoners, bedrijven en professionals terechtkunnen. Dankzij het Regionaal beraad en het Regionaal Werkcentrum kunnen we sneller inspelen op koerswijzigingen binnen de arbeidsmarkt.

Binnen het Regionaal beraad vertegenwoordigt **Mirjam Havinga** (Wethouder Werk en inkomen, Eemnes) als voorzitter van het regionale portefeuillehoudersoverleg Werk & Participatie de regiogemeenten. *Havinga:* “We investeren vooral in mensen - in praktijkleren, scholing en ontwikkelpaden. Ik geloof in een leven lang leren en ontwikkelen, en ik vind dat iedereen die kans moet krijgen.”.

Aanleiding
In april 2024 gaf het Rijk met een kamerbrief over hervorming van de arbeidsmarktaanpak het startschot voor vernieuwing. In die hervorming zijn lessen verwerkt uit de coronaperiode, toen veel mensen hun baan verloren en er snel iets moest gebeuren. Zo ontstonden in korte tijd regionale mobiliteitsteams waarin publieke en private partijen samenwerkten om mensen snel te helpen bij vragen over werk en ontwikkeling. In onze regio was dat vliegwiel al aan het draaien toen de kamerbrief op de mat viel. Kort gezegd: we waren al onderweg en kregen daarna landelijke rugdekking. In de vorm van kennisdeling, samenwerking en *impulsgelden.* Dit zijn tijdelijke middelen waarvan de besteding wordt bepaald door het Regionaal beraad.

Consequenties
De vernieuwde regionale aanpak vraagt om nauwere samenwerking, betere afstemming en soms ook om het loslaten van vertrouwde werkwijzen. Partners stemmen hun dienstverlening beter op elkaar af, delen inzichten en zetten samen nieuwe initiatieven op. Dat betekent minder versnippering, meer focus en groter gezamenlijk eigenaarschap. De uitvoering van deze vernieuwing ligt grotendeels bij **centrumgemeente Hilversum**, die zorgt voor een stevige basis waarop de samenwerking zich stapsgewijs kan uitbreiden.

Bart Heller (wethouder Werk en inkomen van centrumgemeente Hilversum) is beoogd onafhankelijk voorzitter van het Regionaal beraad. *Heller:* "Essentieel is: wat merkt de inwoner van onze inspanningen? Laten we vooral integraler te werk gaan voor inwoners die maar moeilijk aan werk komen - denk aan jongeren, statushouders en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, waarbij multiproblematiek een rol speelt."

Dat betekent dat we trajecten gaan organiseren die passen bij wat deze inwoners wél kunnen én bij de praktijk op de werkvloer. Naast de steun van het Rijk vraagt dat investeringen van alle partners in tijd, mensen en middelen. Alleen met die gezamenlijke inzet kunnen we snel schakelen en echt in samenhang werken. Dit is nodig om werk bereikbaar te maken voor álle doelgroepen.

Aansluiting op eerdere regionale samenwerking
Het Regionaal Werkcentrum volgt de lijn die eerder is ingezet met de Werkkamer. Het arbeidsmarkprogramma Werken aan Werk zal binnen het Regionaal Werkcentrum en onder leiding van het Regionaal beraad worden voortgezet. De oprichting van het Regionaal beraad en de vertegenwoordiging door Mirjam Havinga sluiten aan bij het mandaatbesluit van april 2025. Met dit besluit zijn de benoeming en mandatering van een gemeentelijk vertegenwoordiger in het Regionaal beraad geregeld.

Vervolgtraject
- Op **12 december 2025** zetten de bestuurders van alle betrokken organisaties hun handtekening onder de samenwerkingsovereenkomst. Daarmee gaat het **Regionaal beraad** officieel van start als bestuurlijk kompas dat richting geeft aan onze gezamenlijke ambities.
- Op **1 januari 2026** opent het **Regionaal Werkcentrum** zijn digitale deuren. Na de zomer is de organisatie meer op stoom en opent ook de fysieke locatie, in de **nieuwe bibliotheek aan de Gooise Brink in Hilversum**. Een centrale, goed bereikbare plek waar werkzoekenden, werkgevers en partners elkaar straks letterlijk kunnen ontmoeten.

Kandidaat leden Regionaal beraad
- **Bart Heller**, wethouder Werk en Inkomen centrumgemeente Hilversum - onafhankelijk voorzitter
- **Mirjam Havinga**, voorzitter Regionaal portefeuillehoudersoverleg Werk & Participatie - vertegenwoordiger van gemeenten Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren en Wijdemeren
- **Jeroen Ankersmit**, directievoorzitter MBO College Hilversum - neemt deel namens het MBO College Hilversum
- **Jan-Willem Mans**, sectorunitmanager - neemt deel namens het SBB
- **Dudu Sayar**, rayonmanager Amersfoort en Gooi en Vechtstreek - neemt deel namens het UWV Gooi en Vechtstreek
- **Marleen van Schijndel,** bestuurder arbeidsmarkt CNV en **Osman Elmaci,** bestuurder Werkbedrijven & Lokale Netwerken Midden Nederland FNV - nemen deel namens de VAKbeweging
- **Patricia Roeleveld**, strategisch adviseur VNO-NCW West - namens Werkgeversorganisatie VNO-NCW West

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,

de gemeentesecretaris,	de burgemeester,
mr. C.P. Torres Barrera	dr. ir. G.M. van den Top