Ons kenmerk

Gemeenteraad Borger-Odoorn

Behandeld door
S Timmer
Doorkiesnummer
14 0591
Bijlage

Datum
12 september 2023
Onderwerp
Procesbeschrijving Lokale Inclusie Agenda

Geachte leden van de raad,

Voor u ligt de procesbeschrijving Lokale Inclusie Agenda. Dit is een plan van aanpak waarin staat hoe we gezamenlijk gaan bouwen aan een open en toegankelijke(r) gemeente.

*Toegankelijk Borger-Odoorn*
In de gemeente Borger-Odoorn willen we dat iedereen kan meedoen, ongeacht leeftijd, achtergrond, gender, inkomen, talenten of beperkingen. Om dat te bereiken werken we continu aan het toegankelijk(er) maken van onze gemeente. Denk aan het optimaliseren van de toegankelijkheid van onze dienstverlening en gebouwen, het betrekken van inwoners bij het maken van beleid en het ondersteunen van mensen met financiële problemen en gezinnen die opgroeien in armoede. Dit is slechts een kleine greep uit de inspanningen die worden verricht op het gebied van toegankelijkheid. Het proces is in gang gezet, maar er is ook nog veel te bereiken.

*O-meting Inclusionlab*

In 2020 heeft Inclusionlab, een organisatie van ondernemers met veel expertise op het gebied van toegankelijkheid, een 0-meting uitgevoerd voor de gemeente Borger-Odoorn. Aanleiding hiervoor was de inwerktreding van het VN-verdrag Handicap in juli 2016. Volgens het VN-verdrag Handicap moet iedereen kunnen meedoen in de maatschappij op alle terreinen. Als gemeente hebben we de wettelijke plicht om uitvoering te geven aan het VN-verdrag. Met de 0-meting is de eerste stap gezet in het nakomen van het VN-verdrag.
De nulmeting geeft inzicht in hoe inclusief het beleid van de gemeente is en waar we nog wat te doen hebben. De aanbevelingen uit het rapport gebruiken we als vertrekpunt om te komen tot een gedragen plan van aanpak richting een toegankelijke(r) gemeente. Dit in de vorm van een Lokale Inclusie Agenda.

*Lokale Inclusie Agenda*

In de Lokale Inclusie Agenda staat beschreven hoe wij als gemeente op verschillende thema's aan de slag gaan met het toegankelijk(er) maken van onze gemeente. Belangrijke thema's uit de agenda zijn: Het onderwijs, de arbeidsmarkt, cultuur, vrije tijd, sport, de buurt en de communicatie en dienstverlening.
Voor de invulling van de Lokale Inclusie Agenda werken we samen met ervaringsdeskundigen, maatschappelijke organisaties, belangenverenigingen, ondernemers, ambtenaren van verschillende beleidsterreinen en een ieder ander die mee wil denken. Dit sluit aan bij de manier waarop we als gemeente willen werken: Samen denken én samen doen.

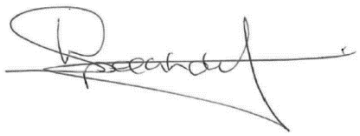
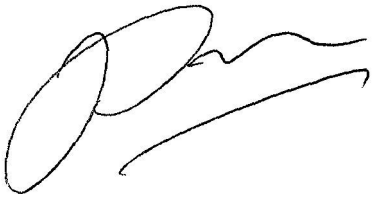
*Bewustwordingstraining en startbijeenkomsten toegankelijkheid*

In het najaar van 2023 organiseren we bewustwordingstrainingen toegankelijkheid voor beleidsambtenaren, collegeleden en raadsleden. Het doel hierachter is beter begrijpen wat de uitdagingen zijn op het gebied van toegankelijkheid. Dit moet zich uiteindelijk vertalen naar meer zichtbare toegankelijkheid voor mensen met een beperking.
Daarnaast organiseren we in het eerste kwartaal van 2024 startbijeenkomsten toegankelijkheid om ook bewustwording te creëren en om input op te halen voor

de Lokale Inclusie Agenda. Hierbij nodigen we een brede diversiteit aan inwoners en organisaties uit.
U ontvangt voor zowel de bewustwordingstraining als de startbijeenkomst(en) een uitnodiging.

*Vervolg*
Met de aanbevelingen uit de nulmeting, de input vanuit de maatschappelijke werkgroep en startbijeenkomsten en het voortzetten van de inspanningen die we al verrichten op het gebied van toegankelijkheid, leggen we de basis voor de Lokale Inclusie Agenda.
Deze agenda zal in het voorjaar van 2024 aan u aangeboden worden.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Borger-Odoorn,

| | |
|---|---|
| De secretaris, | de burgemeester, |
|  |  |
| drs. K Speekhout | mr. J. Seton |