Vught

Raadsinformatiebrief

Datum	20 december 2022
Onderwerp	Uitvoeringsprogramma boa 2023
Zaaknummer	Z22 - 256954
Documentnr.	UIT/22 - 518797

Inleiding

De boa capaciteit van de gemeente Vught is met de Programmabegroting 2023 structureel uitgebreid naar 7,5 FTE. De capaciteit van de boa's is daarmee in overeenstemming gebracht met de ambities en taken die de gemeente Vught heeft op het gebied van (lokale) leefbaarheid- en veiligheidsvraagstukken. Deze taken en ambities zijn beschreven in verschillende bestuurs- en beleidsstukken, zoals het Coalitieakkoord 2021-2026 'Een nieuwe start' en het Integraal Veiligheidsbeleidsplan 2023-2026. Om deze taken en lokale ambities te verwezenlijken en hiertoe sturing te geven aan de inzet van de boa's, is een uitvoeringsprogramma voor 2023 vastgesteld.

Inhoudelijk

In het Coalitieakkoord 2021-2026 is onder andere de ambitie uitgesproken dat scherper wordt gestuurd op de inzet van boa's. Hiertoe dient in 2022 een uitvoeringsprogramma voor de inzet van boa's te worden vastgesteld. Met het voorliggende uitvoeringsprogramma, wordt deze bestuurlijke ambitie verwezenlijkt.

Met het uitvoeringsprogramma wordt sturing gegeven aan inzet van de boa's, zodat taken, (geprioriteerde) doelen en uitgangspunten op het gebied van (lokale) leefbaarheid en veiligheid kunnen worden verwezenlijkt. Het uitvoeringsprogramma beschrijft de inzet op verschillende onderwerpen (zoals wijkoverlast, jeugd, evenementen, ondermijning, het buitengebied en parkeren) en brengt prioriteiten aan. Ook is de handhavingsstrategie in het uitvoeringsprogramma opgenomen. De algemene houding is: eerst waarschuwen, dan handhaven. De boa's dienen bij (dreigende) overtredingen, in eerste instantie helderheid over de regels te geven en alternatieven aan te bieden. Er wordt in principe alleen direct sanctionerend opgetreden, wanneer er sprake is van directe gevaarzetting of wanneer regels bewust overtreden worden (bijvoorbeeld bij recidive).

Het programma is integraal tot stand gekomen op basis van (duiding van) lokale trends en ontwikkelingen (waaronder meldingen van inwoners en ondernemers), (lokaal) beleid en taken en ambities op het gebied van leefbaarheid en veiligheid. Ook is rekening gehouden met de wens om de werkdruk bij de politie te verlichten (conform de afgehandelde motie van 4 november 2021). Er is bij de ontwikkeling van het programma uitgegaan van inzet in koppels, ten behoeve van de veiligheid.

Door de uitbreiding van de capaciteit, kunnen de boa's gekoppeld worden aan specifieke wijken, in dezelfde verdeling als de wijkagenten (1. Vught Noord en Cromvoirt, 2. Vught-Zuid en Centrum en 3. Helvoirt en het buitengebied). De boa's worden hierdoor vaste, vertrouwde aanspreekpunten in de wijk. Doordat de boa's in eigen dienst van de gemeente komen, wordt de

binding met de gemeenschap versterkt en sluiten zij nog beter aan op de politie en andere ketenpartners. Er worden ook taakaccenten voor jeugd en ondermijning aangewezen. Er blijft ruimte voor flexibele inzet, om daar te zijn waar nodig (waar overlast en hufterig gedrag wordt verwacht) en de politie te ondersteunen.

Standpunt / Besluit college van B en W

Het college heeft het 'Uitvoeringsprogramma boa 2023' vastgesteld;

Financieel

Er zijn geen nadere kosten verbonden aan het vaststellen van het 'Uitvoeringsprogramma boa 2023'.

Tijdsplanning

Het uitvoeringsprogramma wordt vanaf januari 2023 uitgevoerd.

Burgemeester en wethouders van Vught,

de secretaris,	de burgemeester,
W.F.F. Keijzers	R.J. van de Mortel

Bijlage(n):

1. Uitvoeringsprogramma boa 2023

adviesbureau voor
veiligheid & handhaving

UITVOERINGSPROGRAMMA BOA GEMEENTE VUGHT

2023

December 2022

Definitief



Inhoud

1. INLEIDING 3
1.1 Doel van het HUP 3
1.2 Situatieschets 3
1.3 Leeswijzer 3
2. UITGANGSPUNTEN 3
2.1 Coalitieakkoord 2021-2026 ‘Een nieuwe start’ 4
2.2 Visie inzet boa’s 4
2.3 Integraal veiligheidsplan 4
2.4 Ambities boa’s 5
3. HANDHAVINGSSTRATEGIE 6
4. THEMA’S 7
4.1 Ondersteuning politie 7
4.2 Afval 7
4.3 APV 8
4.4 Evenementen 8
4.5 Horeca 9
4.6 Jeugd 9
4.7 Ondermijning 10
4.8 Parkeren 10
4.9 Verkeer 10
4.10 Vuurwerkoverlast 11
4.11 Buitengebied 11
4.12 Zorg en Veiligheid 11
Bijlage I: Geraadpleegde bronnen 13

Dit document is in opdracht van de gemeente Vught opgesteld door
Adviesbureau voor Veiligheid & Handhaving
Breullaan 1b
3971 NG DRIEBERGEN

T: 085 401 64 09
E: info@veiligheidenhandhaving.nl

1. INLEIDING

1.1 Doel van het HUP

De gemeente Vught heeft Adviesbureau voor Veiligheid en Handhaving (hierna: AVH) gevraagd om een handhavingsuitvoeringsplan (hierna: HUP) te ontwikkelen voor de inzet van boa's in het jaar 2023. In dit HUP zijn de uitgangspunten, de handhavingsstrategie en de handhavingsthema's voor 2023 opgenomen.

Het doel van het HUP is richting geven aan de inzet van de boa's domein 1. Het HUP draagt bij aan het realiseren van de jaardoelstellingen en lange termijn beleidsdoelen. In het HUP worden gerichte keuzes gemaakt over de inzet, doordat de manier van werken is beschreven en de rol van het team in kaart is gebracht. Ook schept het HUP helderheid voor het team zelf en interne en externe partners. Dit bevordert de eenduidigheid, samenwerking en kwaliteit.

1.2 Situatieschets

De gemeente Vught is een dorpse gemeente met ongeveer 30.000 inwoners. De gemeente heeft een aantal bijzondere kenmerken. Zo heeft de gemeente een groot buitengebied waar op dit moment weinig zicht op is. De gemeente is ook een echte zorggemeente met een groot zorgpark waar veel verschillende soorten inrichtingen bij elkaar zitten. Ook heeft de gemeente een groot recreatiegebied, monument kamp Vught en de P.I. Vught. Al deze kenmerken zorgen voor voldoende uitdagingen op het gebied van leefbaarheid en veiligheid.

De gemeente Vught gaat in 2023 voor het eerst werken met een HUP. De wens om dit HUP op te stellen komt voort uit het coalitieakkoord 2021-2026. De gemeente Vught had altijd zeer beperkte inzet van toezicht en handhaving in de openbare ruimte. De inzet werd in het verleden ingevuld door ingehuurde krachten die vaak als toezichthouder optraden. Vanaf januari 2023 gaat de gemeente Vught werken met een vast team van boa's domein 1. Deze ontwikkeling is ingezet om leefbaarheids- en veiligheidsvraagstukken aan te pakken, aan de ambitie te kunnen voldoen de werkdruk bij de politie te verlichten en een passende (optimale) formatie te creëren. Ook ziet men een aantal prioriteiten die op dit moment niet opgepakt kunnen worden. Dit heeft onder andere te maken met de terugtrekkende beweging van de politie uit het lokale domein. Deze landelijke trend zien we bij meer gemeenten. De gemeente Vught wil de politie ondersteunen waar zij kan. Om deze redenen heeft de gemeenteraad op 3 november 2022 toestemming gegeven voor een toename van de boa capaciteit naar 7,5 fte. De ontwikkeling van het bouwen naar een professioneel boa team vraagt veel van een organisatie. Het HUP is de eerste stap in deze professionaliseringsslag.

1.3 Leeswijzer

Dit HUP is als volgt opgebouwd: eerst wordt er ingegaan op de uitgangspunten van de boa's en vervolgens wordt de handhavingsstrategie toegelicht. Tot slot staan alle handhavingsthema's opgesomd in een overzicht.

2. UITGANGSPUNTEN

Het HUP 2023 beschrijft de handhavingstaken voor het komende jaar. Een dergelijk uitvoeringsplan staat niet op zichzelf maar gaat uit van uitgangspunten die eerder beschreven zijn. Hieronder beschrijven wij de uitgangspunten die ten grondslag liggen aan het HUP.

2.1 Coalitieakkoord 2021-2026 'Een nieuwe start'

In het coalitieakkoord wordt de gemeente Vught gekenmerkt als ambitieus en realistisch. De gemeente is gegroeid door de toevoeging van de dorpskern Helvoirt. Hierdoor is het buitengebied van de gemeente toegenomen. Al deze ontwikkelingen hebben invloed op het werk van de boa's. Het coalitieakkoord vraagt van hen inzet waar overlast en hufterig gedrag wordt verwachte, inzet in het grote buitengebied en inzet op ondermijning.

2.2 Visie inzet boa's

De boa's van de gemeente Vught hebben als kerntaak het vergroten van de leefbaarheid en het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag in de openbare ruimte. De algemene houding is: eerst waarschuwen en waar mogelijk een alternatief aanbieden, dan handhaven. De boa's zijn het visitekaartje van de gemeente en staan in contact met inwoners, ondernemers en ketenpartners in de wijken. De handhavingstaken worden op een dienstverlenende manier uitgevoerd. Dit betekent dat regels waar nodig worden toegelicht. Het team heeft een goede relatie met zowel interne als externe ketenpartners en is zich bewust van de politiek bestuurlijke component van de handhavingstaak.

2.3 Integraal veiligheidsplan

De ambitie van de boa's is bij te dragen aan het behalen van de doelstellingen en prioriteiten zoals deze zijn benoemd in het IVP 2023 – 2026. Het team doet dit vanuit haar eigen rol en bevoegdheden. Het IVP beschrijft de volgende prioriteiten:

1. Zorg en veiligheid
2. Digitale veiligheid
3. Polarisatie en voorkomen van maatschappelijke onrust
4. Ondermijning/georganiseerde criminaliteit
5. Verkeersveiligheid

Deze prioriteiten zijn gekozen op basis van trends en ontwikkelingen, afspraken binnen de basisteam driehoek Meierij en de behandeling in de gemeenteraad van het IVP. Deze keuze in prioriteiten betekent overigens niet dat er geen aandacht wordt besteed aan andere thema's.

Naast prioriteiten beschrijft het IVP ook uitgangspunten. Deze uitgangspunten vormen de leidraad bij het maken van keuzes in de prioritering en aanpak. Deze uitgangspunten zijn vaak ook van toepassing op het werk van de boa's. Het IVP beschrijft de volgende uitgangspunten:

1. **Wijkgericht werken:** inzetten op wijkveiligheid, -leefbaarheid en de subjectieve veiligheid van de wijkinwoners. Hierbij worden de thema's en de hotspots per wijk in kaart gebracht. Hier is dan ook een goede informatiepositie voor nodig.
2. **Vergroten van weerbaarheid en zelfredzaamheid van de bewoners, ondernemers en ketenpartners:** zij spelen een grote rol in de aanpak van veiligheidsvraagstukken. Niet alleen dragen zij een verantwoordelijkheid, maar ook een gevoel van sociale cohesie. Om dit de realiseren moet men oog voor elkaar hebben en elkaar kunnen aanspreken waar nodig.
3. **Vroeg signaleren en preventief acteren**: er moet een goede balans zijn tussen preventieve en repressieve maatregelen om de veiligheid te waarborgen. De boa speelt hier natuurlijk een hoofdrol in. Er wordt vanuit de gemeente zoveel mogelijk ingezet op vroegtijdig signaleren en preventief optreden.
4. **Integraal te werk gaan (lokaal en regionaal)**: in de aanpak en handhaving van veiligheidsvraagstukken is samenwerking essentieel. Een combinatie van bestuursrechtelijke, strafrechtelijke en fiscale interventies maakt een krachtige gereedschapskist tegen criminaliteit en ordeverstoring.

5. **Informatiepositie versterken door informatiegestuurd werken**: informatiegestuurd werken is steeds belangrijker geworden de afgelopen jaren. Door het analyseren en benutten van beschikbare data, versterkt de gemeente daarmee haar informatiepositie.
6. **Oog voor menselijke maat in veiligheidsvraagstukken**: in elke situatie wordt een afweging gemaakt die bijdraagt aan de veiligheids- en leefbaarheidsdoelen. Hierbij wordt de menselijke maat zorgvuldig in het oog gehouden. Een integrale benadering is de leidraad in de aanpak en er wordt per situatie overwogen wat de beste aanpak is.

2.4 Ambities boa's

Het boa team van de gemeente Vught bevindt zich in een opstartfase. Hier horen realistische ambities bij. Op basis van de interviews komen 3 ambities sterk naar voren. Deze aandachtspunten werken wij hieronder uit.

2.4.1 Verlichten werkdruk politie

De beslissing om de boa capaciteit op te plussen komt voort uit de wens om de politie te ondersteunen in taken waar zij op dit moment niet aan toe komt. Het gaat dan vooral om prio 3 en 4 meldingen. Deze meldingen gaan vaak over leefbaarheidsthema's en sluiten daarmee goed aan op de taken van de boa's. Om deze ambitie waar te maken is het belangrijk dat er goede afspraken gemaakt worden met de meldkamer. Zodat deze de meldingen direct door kan zetten naar de boa's. Hiervoor is flexibele capaciteit nodig. We gaan hierbij uit van 20% flexibele inzet.
Belangrijke kanttekening met bij deze ambitie is te waken voor een vermenging van de boa en politietaken. Uitgangspunt hierbij is dat de boa vooral wordt ingezet op leefbaarheidsvraagstukken en de politie bij openbare ordeverstoringen.

2.4.2 Wijkgericht werken

In de gemeente Vught bestaat de duidelijke bestuurlijke ambitie om wijkgericht te werken. Deze ambitie komt ook naar voren in het IVP.
Wijkgericht werken houdt in dat handhavers bekend zijn met de wijken en de problematiek die in deze wijken speelt. Die kennis verkrijgen zij door actieve betrokkenheid te tonen met inwoners, ondernemers en andere professionals in de wijk. Er wordt een wijkindeling gemaakt die aansluit op de wijkindeling vanuit de politie. De wijkboa is een vertrouwd gezicht en aanspreekpunt in de wijk. Om de bekendheid verder te vergroten sluiten de wijkboa's aan bij overleggen in de wijk.
In de praktijk betekent dit dat enkele boa's worden toegewezen aan een wijk. De politie hanteert de volgende indeling:

- Vught Noord (incl. dorpskern Cromvoirt) met 2 wijkagenten
- Vught Centrum en zuid met 2 wijkagenten
- Helvoirt met 1 wijkagent

Deze indeling wordt gevolgd, om zo de samenwerking te vereenvoudigen. Dit houdt in dat, met de huidige formatie, 6 boa's het taakaccent wijkboa krijgen. Tijdens het wijkgericht werken pakt de wijkboa de meldingen van zijn of haar wijk op, zijn zichtbaar aanwezig in de wijken, acteren op handhavingsthema's (zie H4) en zijn bij voorkeur te voet of op de fiets onderweg. De boa's gaan altijd in een koppel op pad, ook tijdens het wijkgericht werken. Het deelnemen aan overleggen in de wijk kan wel individueel plaatsvinden.

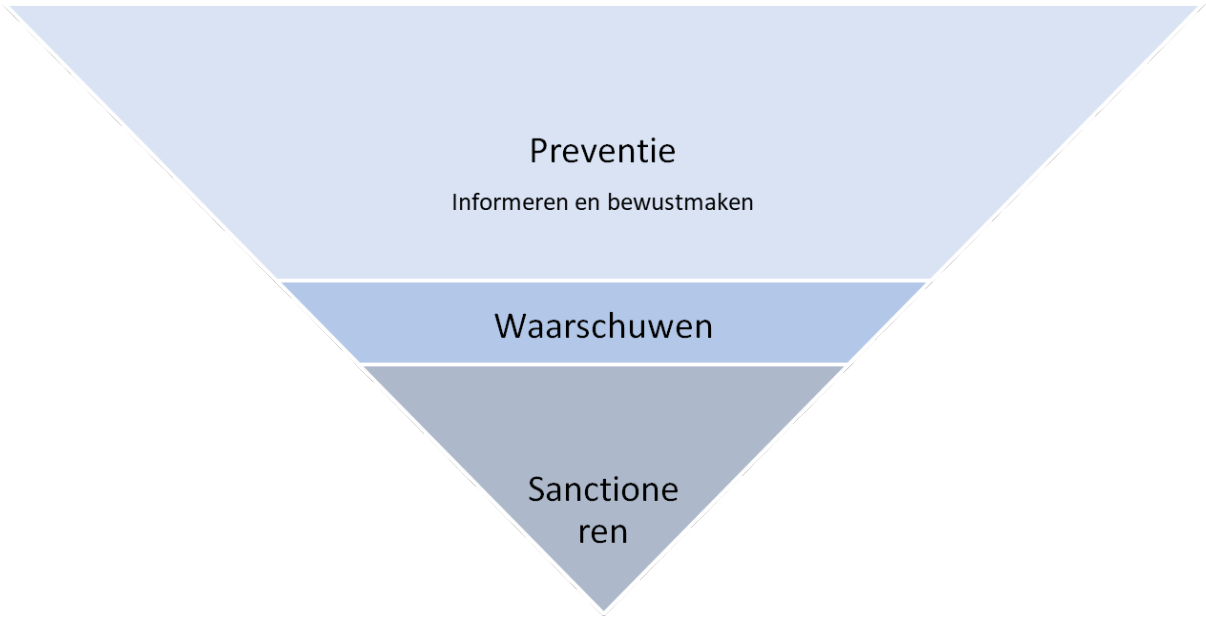
Bovendien worden in ieder geval twee boa's met het taakaccent ondermijning en twee boa's met het taakaccent Jeugd aangewezen. Dit houdt in dat de boa's informatie verzamelen bij collega's en aansluiten bij keten overleggen. Ook zijn de boa's met deze taakaccenten aanspreekpunt voor het team, interne en externe ketenpartners.

2.4.3 Informatiegestuurd werken

De gemeente Vught heeft de ambitie om steeds meer informatiegestuurd en op basis van vastgestelde (college)prioriteiten te gaan werken. Onder informatiegestuurd werken verstaan we: '*Informatie en kennis verzamelen, vastleggen, delen en analyseren om op basis van overzicht en inzicht beslissingen te nemen over een effectieve aanpak van leefbaarheids- en veiligheidsproblemen*'. Operationeel betekent dit voor team het vastleggen van informatie waaronder meldingen, informatie van ketenpartners, waarnemingen, processen-verbaal en waarschuwingen. Hierbij maken de boa's gebruik van Citycontrol. Op deze manier ontstaat er een omslag van reactieve werkwijze naar een meer proactieve werkwijze. Er kan daardoor worden ingezet op verwachtte hotspots en/of momenten van hufterig dan wel overlastgevend gedrag. Dit leidt tot een efficiëntere en effectievere inzet van de beschikbare handhavingscapaciteit. Hierbij moet worden benoemd dat uit de aard van de meldingen voortkomt dat volledige pro-activiteit nooit bereikt kan worden. Het reageren op een melding is op zich altijd reactief.

3. HANDHAVINGSSTRATEGIE

Met de inzet van handhaving proberen we in eerste instantie bij te dragen aan het oplossen van leefbaarheidsvraagstukken. Handhavers moeten helderheid en alternatieven aanbieden. Dit doen ze door in gesprek te gaan met bewoners en ondernemers. De algemene houding is: eerst waarschuwen, dan handhaven. Er wordt alleen direct sanctionerend opgetreden wanneer er sprake is van directe gevaarzetting of wanneer regels bewust overtreden worden. Boa's hebben altijd een discretionaire bevoegdheid. Echter, door vooraf de handhavingsstrategie af te spreken wordt de werkwijze eenduidig en wordt willekeur voorkomen. Deze handhavingsstrategie is samengevat in de volgende figuur:



4. THEMA'S

Hieronder zijn de te handhaven situaties nader uitgewerkt op basis van de geformuleerde uitgangspunten. De geprioriteerde thema's (rood) gaan voor op thema's met minder prioriteit (oranje), die op hun beurt weer voorgaan op situaties met een lage prioriteit (groen). Voor sommige thema's is een urenplanning gemaakt. Deze thema's nemen in totaal 2,3 fte in beslag. De flexibele schil neemt 1,5 fte in beslag. Andere thema's en meldingen kunnen opgepakt worden tijdens het wijkgericht werken, hiervoor is 3,7 fte beschikbaar. Uitgaande van 5 wijken komt dit neer op ongeveer 2 dagdelen per wijk in de week in een koppel. Wij gaan in deze tabel uit van 1400 werkbare uren per fte.

4.1 Ondersteuning politie

Situatie	Prio	Doel	Werkwijze	Strategie	Uren
Ondersteuning politie		Verlichten werkdruk politie. Door waar mogelijk prio 3 en 4 meldingen op te pakken.	Afspraken maken over welke meldingen worden doorgezet naar handhaving.	Actief deelnemen aan radioverkeer over de porto. Oppakken van meldingen met prio 3 en 4. Eventueel ondersteunen bij andere meldingen.	Flexibele schil 1,5 fte

4.2 Afval

Situatie	Prio	Doel	Werkwijze	Strategie	Uren
Illegale stort/dumpingen van afval (in relatie tot ondermijning)		Aanpakken van vervuiling openbare ruimte door afval.	Wijkgerichte inzet n.a.v. probleemlocaties en surveillance in het buitengebied.	Bij aantreffen melding maken. Probleemlocatie; onderzoek naar dader, benaderen dader/ sanctioneren/ afval laten verwijderen.	Surveillance in het buitengebied. Is opgenomen onder kopje buitengebied.
Zwerfafval		Voorkomen van vervuiling door rondslingerend afval.	Meenemen tijdens wijkgericht werken.	Bij signaleren melding maken. – Bij heterdaad; benaderen dader, (straf) beschikking uitschrijven/ zwerfvuil laten opruimen	Meenemen tijdens wijkgericht werken.
Verkeerd aanbieden van afval(containers)		Voorkomen van verloedering door afval(containers)	Meenemen tijdens wijkgericht werken.	Bij aantreffen melding maken. – Probleemlocatie; onderzoek naar dader, benaderen dader/ sanctioneren/ afval laten verwijderen	Meenemen tijdens wijkgericht werken.

4.3 APV

Situatie	Prio	Doel	Werkwijze	Strategie	Uren
Hondenoverlast		Voorkomen van overlast en vervuiling door honden in de openbare ruimte.	Aan de hand van meldingen en eigen waarnemingen wordt de inzet bepaald. Meenemen tijdens wijkgericht werken	Direct sanctioneren.	Meenemen tijdens wijkgericht werken.
Stookoverlast		Voorkomen van rookoverlast.	Aan de hand van meldingen en eigen waarnemingen wordt de inzet bepaald. Meenemen tijdens wijkgericht werken	Eerst waarschuwen, bij tweede constatering sanctioneren.	Meenemen tijdens wijkgericht werken.
Rook- en vuurverbod		Voorkomen van overlast en onveilige situaties.	Aan de hand van meldingen en eigen waarnemingen wordt de inzet bepaald. In extreem droge periodes surveillance	Bij gevaarlijke situaties direct sanctioneren.	Meenemen tijdens wijkgericht werken.
Overige APV-feiten		Verbeteren van de leefbaarheid.	Aan de hand van meldingen en eigen waarnemingen wordt de inzet bepaald.	Bij ongewenste situaties eerst aanspreken/waarschuwen daarna sanctioneren. Bij excessen direct optreden.	Meenemen tijdens wijkgericht werken.

4.4 Evenementen

Situatie	Prio	Doel	Werkwijze	Strategie	Uren
Controle op vergunningsvoorwaarden		Openbare orde en veiligheid handhaven op en/of rondom het evenement.	Controleren; begeleiden; ondersteunen van politie. Surveillance op evenementen zoals de kermis.	Melding maken. Eerst waarschuwen daarna sanctioneren. Bij excessen direct sanctioneren.	372 uur 0,3 fte Controle op vergunningsvoorwaarden (A,B,C en O, 62 evenementen) 6 uur per controle in een koppel. 400 uur 0,3 fte Aanwezigheid op en rondom evenement (B en O, 50 evenementen) dagdeel in een koppel. 224 uur 0,2 fte

					Aanwezigheid gedurende het evenement, rondom het evenement met twee koppels (C, 7 evenementen)
Parkeren (evenementen)		Bereikbaarheid en doorstroming waarborgen.	Parkeercontroles rondom evenementen.	Melding maken. Eerst waarschuwen daarna sanctioneren. Bij excessen direct sanctioneren.	Meegenomen in berekening hierboven inzet rondom evenement.

4.5 Horeca

Situatie	Prio	Doel	Werkwijze	Strategie	Uren
Overlast gevende situaties bij de horeca		Voorkomen en aanpakken van overlastsituaties rondom de horeca	Controles naar aanleiding van meldingen i.s.m. de politie of Omgevingsdienst	Bij ongewenste situaties eerst aanspreken/waarschuwen daarna sanctioneren. Bij excessen direct optreden.	Inzet naar aanleiding van meldingen vanuit inwoners, ondernemers of de politie.
Alcoholwet		Naleving van de exploitatievergunning en eventuele kansspelvergunning	Controle van commerciële en para-commerciële horeca-instellingen.	Er vinden controles plaats naar aanleiding van meldingen en signalen. Boa's nemen deel aan het horeca- en evenementen overleg.	Meenemen tijdens wijkgericht werken
Leeftijdscontroles		Voorkomen en tegengaan alcoholgebruik door jongeren onder 18 jaar	Gerichte acties in het horecagebied of andere hotspots.	Bij schenken aan <18 wordt direct bestuursrechtelijk opgetreden tegen de ondernemer. Bij drankgebruik door jongeren onder 18 wordt er eerst gewaarschuwd. Bij tweede constatering wordt er verwezen naar HALT.	Meenemen tijdens wijkgericht werken.

4.6 Jeugd

Situatie	Prio	Doel	Werkwijze	Strategie	Uren
Jeugdoverlast		Contact maken met de jeugd en uit de anonimiteit halen.	Constateren van overtredingen. Hotspots meenemen tijdens de	Eerst waarschuwen, waar nodig sanctionerend optreden.	Meenemen tijdens wijkgericht werken.

		Terugdringen en hanteerbaar maken van de jeugdoverlast.	avonddienst. Deelnemen aan het operationeel jeugdoverleg en hier signalen van jeugdoverlast delen.		

4.7 Ondermijning

Situatie	Prio	Doel	Werkwijze	Strategie	Uren
Ondermijning		Terugdringen van ondermijning in de samenleving	Oren- en ogenfunctie en het in kaart brengen van signalen; uitvoeren van integrale controles i.s.m. politie/Bestuurlijk Interventieteam Meierij. Aansluiten bij de LIO overleggen en signalen delen met ketenpartners.	Meenemen tijdens het wijkgericht werken, eventuele signalen delen met partners en deelnemen aan controles.	Meenemen tijdens wijkgericht werken.

4.8 Parkeren

Situatie	Prio	Doel	Werkwijze	Strategie	Uren
Parkeerexcessen		Bereikbaarheid en doorstroming waarborgen, vooral in het gebied rondom de PI.	Handelen op basis van eigen waarneming en meldingen.	Bij excessen direct handhaven en in het geval van gevaarlijke situaties wegslepen.	Meenemen in wijkgericht werken.
Parkeren blauwe zone		Toezicht op parkeren in strijd met wet- en regelgeving.	Controles van de blauwe zone;	Bij aantreffen sanctioneren.	832 uur 0,6 fte 2 dagdelen per week in een koppel.

4.9 Verkeer

Situatie	Prio	Doel	Werkwijze	Strategie	Uren
N65/PHS project		Inwoners en bezoekers informeren.	Begeleidende en informerende rol naar buiten. Projectmatige aanpak eventueel samen met de politie.	Informeren en eventueel waarschuwen.	Meenemen in wijkgericht werken
Verkeer rondom scholen		Het creëren van een veiligere schoolomgeving.	Gerichte acties rondom scholen tijdens halen en brengen van kinderen.	Eerst waarschuwen, bij tweede constatering sanctioneren.	48 uur 0,03 fte 6 acties per jaar van 2 uur met 2 koppels.

					Bijvoorbeeld na schoolvakanties.
Inrijrichting en geslotenverklaring		Tegengaan van verkeersoverlast.	Projectmatige controles oppakken eventueel in samenwerking met de politie.	Bij aantreffen direct sanctioneren.	Meenemen in wijkgericht werken.

4.10 Vuurwerkoverlast

Situatie	Prio	Doel	Werkwijze	Strategie	Uren
Vuurwerkoverlast		Voorkomen onveilige situaties.	Controleren op afsteken buiten de daarvoor bestemde periode.	Inzet in de periode november tot januari. Bij heterdaad direct sanctioneren.	Meenemen in wijkgericht werken. Eventueel inzet in de avonden.

4.11 Buitengebied

Situatie	Prio	Doel	Werkwijze	Strategie	Uren
Buitengebied		Beter beeld vormen van wat er speelt in het buitengebied.	Signalen van problemen, waaronder mogelijk ondermijning, in het buitengebied in beeld brengen.	Surveillance in het buitengebied. Bij aantreffen van verdachte situaties signalen delen met partners.	1248 uur 0,9 fte 3x in de week een dagdeel (4 uur) in een koppel.
Rook- en vuurverbod		Voorkomen van overlast en onveilige situaties.	Signalen van problemen en overtredingen in het buitengebied in beeld brengen.	Bij gevaarlijke situaties direct sanctioneren.	Meenemen in wijkgericht werken.
Toezicht op pachtgronden		Het toezicht houden op het gebruik van pachtgronden.	Controleren van het gebruik van pachtgronden.	Meenemen tijdens het wijkgericht werken, eventuele zichtbare overtredingen worden gedeeld met Grondzaken.	Meenemen in wijkgericht werken.

4.12 Zorg en Veiligheid

Situatie	Prio	Doel	Werkwijze	Strategie	Uren
Personen met onbegrepen gedrag		Verminderen van overlast en voorkomen van onveilige situaties voor personen en hun omgeving.	Overlast kan gemeld worden door burgers of waargenomen worden tijdens het wijkgericht werken.	Signaleren en doorgeven aan betrokken partners/instellingen. Bij incidenten of direct gevaarlijke situaties direct optreden.	Meenemen in wijkgericht werken.

Wijkoverlast en burenoverlast.		Voorkomen en verminderen van wijkoverlast en burenoverlast.	Overlast kan gemeld worden door burgers of waargenomen worden tijdens het wijkgericht werken.	Situatie in kaart brengen. Als direct optreden mogelijk is zelf oppakken. Waar nodig verwijzen naar ketenpartners.	Meenemen in wijkgericht werken.

Bijlage I: Geraadpleegde bronnen

Interviews:

Naam Respondent	**Functie**
Lily Hölzken	Handhavingsjurist
Stijn van de Laar	Beleidsmedewerker jeugd
Ilse Geerlings	Teamleider Vergunningen en Veiligheid
Wouter Keijzers	Gemeentesecretaris
R.J. van de Mortel	Burgemeester Vught
Mark du Maine	Wethouder
Shinouk Wientjes	Beleidsmedewerker verkeer
René van Baast	Afdeling beheer openbare ruimte
John van Gemert	Bedrijfscontactfunctionaris
Nick van de Ven	BOA
Lisanne van Rosmalen	BOA
Marcel de Rouw	Leidinggevende wijkteam Vught (*politie*)
Evelien Kraus	Adviseur Openbare orde en Veiligheid
Vincent Vrijssen	Coördinator BIM (Bestuurlijk Interventieteam Meierij)
Dennis Schellekens	Teamchef basisteam Meierij (*politie*)

Documentanalyse:

Geraadpleegde documenten:
Integraal Veiligheidsbeleidsplan 2023 – 2026
Coalitieakkoord 2021 – 2026
Coalitieakkoord uitvoeringsprogramma 2021-2026
Motie verlichten werkdruk wijkagenten
Collegevoorstel Tijdelijke inzet extra boa's in relatie tot de motie 'Verlichten werkdruk wijkagenten van 4 november 2021'
Raadsinformatiebrief voortgang motie 'Verlichten werkdruk wijkagenten van 4 november 2021' in relatie tot de inzet van boa's
Formatieadvies toezicht en handhaving openbare ruimte
B & W besluit boa formatie
Vergunningen, Toezicht en Handhavingsplan, jaarverslag en uitvoeringsprogramma
Evenementenkalender 2023
Overzicht horeca-instellingen in Vught 2022
Jaarcijfers politie 2020-2021
Jaarcijfers/(overlast)meldingen gemeente Vught (2018-2022)