JAARVERSLAG
EN
JAARREKENING

GR REESTMOND
2024

Reestmond, *maakt werk van ontwikkeling!*

Voorwoord

Het licht in donkere tijden

U leest hier het jaarverslag 2024. Een jaar waarin ellende vaak de boventoon voerde in het nieuws; er woedt oorlog, we verliezen mensen door rampen en meningsverschillen worden vaak opgelost met geweld in plaats van een gesprek. Tussen al die donkere wolken zorgen mooie initiatieven en samenwerkingen zoals Reestmond er gelukkig voor dat de zonnestralen weer zichtbaar worden.

We willen dat iedereen mee kan doen in onze samenleving. Een samenleving waarin we bovendien kampen met grote personeelstekorten. We hebben iedereen hard nodig, ook in de gemeenten Meppel, Staphorst en Westerveld. En daarin speelt Reestmond een belangrijke rol.

De missie van Reestmond blijft het in staat stellen van inwoners om deel te nemen aan het arbeidsproces én ervoor zorgen dat de huidige medewerkers zo lang mogelijk arbeidsfit blijven. Ondertussen werken we aan de competenties van de werknemers en bieden we ze meer mogelijkheden om te groeien. En dat alles met stabiele financiën, zoals ook uit dit jaarverslag blijkt.

De komende jaren gaan we aan de slag met de verduurzaming van het gebouw. Dat bestaat met name uit achterstallig onderhoud, maar ook de verbetering van de klimaatbeheersing op de afdelingen. Een forse investering, maar door de spreiding over meerdere jaren is het financieel behapbaar. Samen blijven we werken aan een inclusieve en duurzame toekomst!

Jacob Boonstra,
Voorzitter Dagelijks Bestuur

Inhoudsopgave

1 INLEIDING 4

2 ALGEMENE INFORMATIE 5
2.1 ORGANISATIESTRUCTUUR REESTMOND 5
2.2 PERSONALIA BESTUUR EN MANAGEMENT 6

3 JAARSTUKKEN 7
3.1 VOORWOORD DIRECTIE 7
3.2 JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD 8
3.3 JAARVERSLAG VERTROUWENSPERSONEN 9
3.4 JAARVERSLAG PERSONEELSVERENIGING 10
3.5 BALANS PER JAARULTIMO 12
3.6 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024 13
3.7 GRONDSLAGEN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING 14
3.7.1 ALGEMENE GRONDSLAGEN (INDIEN VAN TOEPASSING OP HET HUIDIGE BOEKJAAR) 14
3.7.2 BALANS 14
3.7.3 BATEN EN LASTEN 15
3.8 TOELICHTING OP DE BALANS 16
3.9 TOELICHTING OP DE BATEN EN LASTEN 20
3.10 INCIDENTELE BATEN EN LASTEN 26
3.11 OVERIGE GEGEVENS 27
3.12 GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM 27
3.13 VOORSTEL TOT RESULTAATBESTEMMING 27
3.14 ONDERTEKENING 27

4 VERPLICHTE PARAGRAFEN 28
4.1 WEERSTANDSVERMOGEN EN RISICOBEHEERSING 28
4.1.1 ALGEMEEN 28
4.1.2 INVENTARISATIE VAN DE WEERSTANDSCAPACITEIT 28
4.1.3 RISICO'S 29
4.1.4 BEPALING WEERSTANDSVERMOGEN 31
4.2 TREASURY (FINANCIERING) 31
4.2.1 KASGELDLIMIET 31
4.2.2 RENTERISICONORM 32
4.2.3 KENGETALLEN 32
4.3 VERBONDEN PARTIJEN 33
4.3.1 REESTMOND RAAT COMBINATIE B.V. 33
4.3.2 REESTMOND SALES & PARTICIPATION B.V. 33
4.3.3 REMET B.V. 33
4.3.4 REESTDAL WERKEN B.V. 34
4.4 KAPITAALGOEDEREN 34
4.4.1 ONDERHOUD KAPITAALGOEDEREN 34
4.5 BEDRIJFSVOERING 34
4.5.1 INVESTERINGEN 34
4.5.2 ORGANISATIESTRUCTUUR 34
4.5.3 INFORMATISERING EN AUTOMATISERING 34
4.5.4 TOELICHTING OP DE RECHTMATIGHEIDSVERANTWOORDING 35

5 RECHTMATIGHEIDSVERANTWOORDING 36

6 CONTROLEVERKLARING 37

1 Inleiding

Dit jaarverslag omvat het bestuursverslag en de jaarrekening 2024 van het Openbaar lichaam GR Reestmond. Reestmond is een samenwerkingsverband van de gemeenten Meppel, Staphorst en Westerveld. Voor deze drie gemeenten heeft Reestmond in 2024 de Wsw uitgevoerd.

Algemene informatie over de organisatie, zoals de personalia van het bestuur, directie en management, de organisatiestructuur en de kerncijfers, treft u aan in **hoofdstuk 2**.

In **hoofdstuk 3** bestaat uit verslagen van de directie, de werkbedrijven, de ondernemingsraad, de vertrouwenspersonen en de personeelsvereniging. In dit hoofdstuk is ook de **jaarrekening 2024** opgenomen.

In **hoofdstuk 4** zijn de overige verplichte onderdelen opgenomen.

De rechtmatigheidsverantwoording is tenslotte in **hoofdstuk 5** beschreven.

2 Algemene informatie

2.1 *Organisatiestructuur Reestmond*

GR Reestmond

Reestmond is een Gemeenschappelijke Regeling (GR) tussen de colleges van de gemeenten Meppel, Staphorst en Westerveld. Deze rechtsvorm vindt haar basis in de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). Reestmond kent een Algemeen Bestuur (AB), een Dagelijks Bestuur (DB) en een voorzitter van deze beide besturen. Het Algemeen en Dagelijks Bestuur bestaan uit leden van de colleges van B&W van de in de GR Reestmond deelnemende gemeenten. Ook de bestuursvoorzitter
is afkomstig van de gelederen van de colleges van B&W.

Reestmond Raat Combinatie BV (RRC B.V.)

RRC B.V. is een 100% deelneming van de GR en heeft primair ten doel het werkgeverschap voor niet-doelgroep medewerkers in te vullen. Daarnaast kan deze B.V. worden ingezet voor mogelijke niet Wsw-gerelateerde activiteiten. De financiële informatie van deze B.V. is in een separate jaarrekening opgenomen.

Reestmond Sales en Participation BV (RSP B.V.)

Met RSP B.V. kan vanuit Reestmond worden deelgenomen aan participaties in andere bedrijven. Op 26 september 2017 is door RSP B.V. een tweetal besloten vennootschappen, te weten Remet B.V. en Reestdal B.V., opgericht.

Remet BV

In Remet B.V. zijn de bedrijfsactiviteiten van de voormalige afdeling Metaal van Reestmond sinds 2018 ondergebracht.

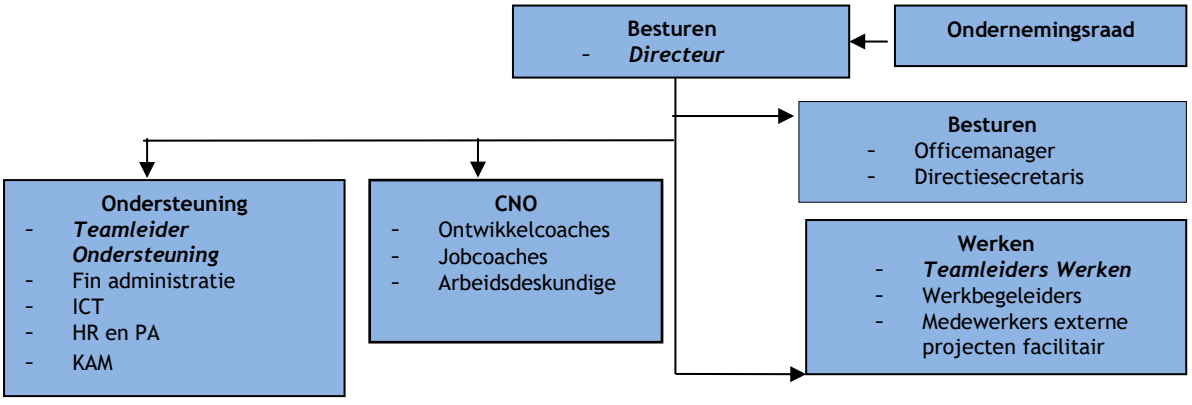
Reestdal Werken B.V.

Reestdal Werken B.V wordt gebruikt voor het onderbrengen van medewerkers met de indicatie Beschut Werk vanaf 2019.

Uitvoeringsorganisatie

Onderstaand treft u het organogram van de uitvoeringsorganisatie aan.

De organisatiestructuur is vanuit de hoofdprocessen Werken, Coaching en Ontwikkeling, Ondersteunen en Besturen ingericht en ziet er als volgt uit:



2.2 *Personalia bestuur en management*

Samenstelling Algemeen Bestuur in 2024

Gemeente	Bestuurders	Functie
Westerveld	De heer J.T. Boonstra	Voorzitter Algemeen bestuur / Dagelijks bestuur
Staphorst	De heer J.C. Bos	Secretaris Algemeen bestuur / Dagelijks bestuur
Meppel	De heer K.J. de Vries *(tot 10-10-24)*	Lid Algemeen bestuur
Meppel	De heer R. van Ulzen *(tot medio 24)*	Lid Algemeen bestuur / Dagelijks bestuur
Staphorst	De heer L. Mulder	Lid Algemeen bestuur
Meppel	De heer K. Smidt *(va. 10-10-24)*	Tijdelijk lid Algemeen bestuur
Westerveld	Mevrouw R. den Hollander *(va. 08-02-24)*	Lid Algemeen bestuur

Samenstelling Dagelijks Bestuur in 2024

Gemeente	Bestuurders	Functie
Westerveld	De heer J.T. Boonstra	Voorzitter Algemeen bestuur / Dagelijks bestuur
Staphorst	De heer J.C. Bos	Secretaris Algemeen bestuur / Dagelijks bestuur
Meppel	De heer K.J. de Vries *(va. 10-10-24)*	Tijdelijk Lid Algemeen bestuur
Meppel	De heer R. van Ulzen *(tot medio 24)*	Lid Algemeen bestuur / Dagelijks bestuur

Samenstelling Directie en Management in 2024

Functie	
Directeur	de heer P. Kuipers
Teamleider Ondersteuning	mevrouw V. den Dekker

3 Jaarstukken

3.1 *Voorwoord directie*

Al jaren op rij hebben we goed nieuws over Reestmond in de jaarverslagen. Voor 2024 geldt dat ook. De dagelijkse gang van zaken gaan goed. Financieel loopt het conform begroting.

De 90 SW-organisaties in Nederland staan politiek meer in de belangstelling. De Participatiewet van 2015 staat gepast ter discussie. Als samenleving komen wij er meer en meer achter dat ons soort organisaties een grotere rol toebedeeld kunnen krijgen dan vaak het geval is. Landelijk bestaan er grote verschillen tussen de SW-organisaties. In juridische vormen, in taken en in financiering. Reestmond is daarin één van de meest heldere organisatie. Reestmond heeft als taak de oud WSW-er en de Nieuw Beschutter een goede werkplek te geven. En de gehele infra is beschikbaar voor inburgeraars, trajecten en vele andere burgers uit de Participatiewet. Zij kunnen door Reestmond prima weer op weg geholpen worden richting arbeidsmarkt. Glashelder!

Voor Reestmond betekent dit, dat ondanks de afname van de WSW-ers, de totale krimp in het bedrijf beperkt zal zijn. Dat komt doordat de Nieuw Beschutters die plek innemen in combinatie met allerlei trajecten. Het zal de komende jaren veel meer gaan om onze medewerkers door te laten ontwikkelen om maximale aansluiting te krijgen met het reguliere bedrijfsleven. Voor de WSW-er zal dat beperkt zijn, maar voor alle andere medewerkers een goede springplank.

Wat mijzelf betreft, dit is mijn laatste voorwoord. In 2025 zal ik afscheid nemen van Reestmond. Mijn taak om rust, reinheid en regelmaat bij Reestmond neer te zetten is volbracht. Reestmond zal een nieuwe fase ingaan met het verduurzamen van het gebouw en het doorontwikkelen van het mensontwikkelbedrijf. Een mooie opdracht voor mijn opvolger.

Iedereen heel erg bedankt voor het vertrouwen en ik wens u allen nog een fantastische tijd in en met deze prachtige organisatie.

Pieter Kuipers
directeur Reestmond

3.2 *Jaarverslag Ondernemingsraad*

In 2024 waren de volgende medewerkers lid van de Ondernemingsraad van Reestmond:

De heer P.S. Stoppelenburg	voorzitter;
De heer H. Twerda	secretaris;
De heer A. Bennink	vicevoorzitter;
De heer E. Dijksma	lid;
De heer R. den Held	lid;
Mevrouw P. Nuiten	lid;
De heer W. Schenkel	lid;
De heer F. Slomp	lid;
Mevrouw J.M. Stel	lid;
De heer A.O.W.J. van Veen	lid;
De heer R.A. Vermeulen	lid;
Mevrouw I.M. van Wijde	lid.

In april heeft de heer A.O.W.J. van Veen vanwege persoonlijke redenen besloten om af te treden als lid van de Ondernemingsraad. De vrijgekomen plek is ingevuld door toetreding van de heer F. Slomp.

Vergaderingen:
De OR heeft in 2024 zestien maal vergaderd, waarvan tien OR-vergaderingen, vijf overlegvergaderingen met de directeur en één overlegvergadering met het Dagelijks Bestuur van Reestmond én de directeur.

Instemmingverzoeken:
De ondernemingsraad heeft in 2024 instemming verleend aan:

- De Regeling Rookbeleid (waardoor roken alleen is toegestaan onder overdekte rookplekken, die los staan van het gebouw), wat een aanpassing is aan de huidige wetgeving.
- De Regeling Kleding en uiterlijk. Het doel hiervan is om de arbeidsveiligheid beter te borgen en het geven van kaders wat als aanvaardbaar wordt beschouwd.
- Een nieuwe procedure voor de korting op het loon tijdens het tweede ziektejaar, die in wetgeving en cao's is vastgelegd. De korting op het loon vindt in de nieuwe procedure plaats in de maand volgend op de maand waarin de korting van toepassing is. Het doel van deze verandering is het voorkomen dat medewerkers achteraf nog met correcties of terugvorderingen geconfronteerd worden.
- Het voorstel om voor 2025 af te spreken dat Bevrijdingsdag ook voor de medewerkers van Remet BV, die onder de Cao Metaal en Techniek vallen, als feestdag geldt. Voor de andere medewerkers is Bevrijdingsdag in 2025 op grond van hun cao al een feestdag.

Opleidingsbeleid:
Medio 2023 heeft de OR een initiatief voorstel opgesteld voor een gestructureerd opleidingsbeleid. Het voorstel is goeddeels overgenomen door de directeur. De aandachtspunten voor het opleidingsbeleid zijn: een overzicht van het aantal aanvragen en hoeveel daarvan 'nog op de plank liggen'; de uitvoering van de IOP-gesprekken (gesprekken over individueel ontwikkelingsplan; genoemd in artikel 9.1 van de Cao SW); het budget voor opleidingen en een training in het omgaan met psychische beperkingen.
Om hier uitvoering aan te geven is gestart met het werven van een opleidingscoördinator in combinatie met een HR-functie. De OR is over de verdere uitvoering hierover in gesprek met de directie.

Scholing en cursus:
De ondernemingsraad heeft van 22 t/m 24 mei 2024 een driedaagse cursus gevolgd. In deze cursus is de ondernemingsraad bezig geweest met: de rol van de OR bij het arbobeleid; de verbouwingsplannen; het opleidingsbeleid; en kennis van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).

VGWM-Commissie:
De VGWM-Commissie valt onder de verantwoordelijkheid van de OR en in 2024 hebben de volgende medewerkers deelgenomen aan de vergaderingen van deze commissie:

De heer P.S. Stoppelenburg	voorzitter (OR);
De heer H. Twerda	secretaris (OR);
De heer E. Dijksma	lid (OR);
De heer R. den Held	lid (OR);
De heer W. Schenkel	lid (OR);

De heer P. Kuipers	directeur Reestmond;
De heer J.G. van der Linde	BHV-coördinator;
De heer K. Reuter	KAM-coördinator;
De heer R. Meenderman	teamleider Remet.

De VGWM-Commissie heeft in 2024 vier keer vergaderd. De besproken onderwerpen zijn: het arbobeleid, de bedrijfshulpverlening en EHBO; het rookbeleid; Lyme preventie; verkeersveiligheid op het terrein van Reestmond; het werken bij warme temperaturen; ventilatie; en veiligheid bij werken op hoogte (het dak van Reestmond). De evaluatie van de Lyme preventie in de VGWM-Commissie heeft geleid tot de conclusie dat Reestmond inzet op voorlichting (preventiepraatjes), maar dat Lyme screening voor het kleine aantal groenmedewerkers geen toegevoegde waarde heeft.
Reestmond heeft inmiddels vergevorderde plannen voor een nieuw klimaatbeheersingssysteem voor het gebouw. Verder heeft het overleg in de VGWM-Commissie gezorgd voor een betere scheiding van het fietsverkeer en vrachtverkeer op het terrein van Reestmond.

Ondernemingsraadverkiezingen 2024:
De ondernemingsraad heeft in 2024 het regelement van de ondernemingsraad aangepast aan de veranderingen in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). De wijzigingen betreffen kiesrecht na drie maanden voor medewerkers in loondienst van Reestmond (was actief kiesrecht na een half jaar en het recht om gekozen te worden na een jaar); kiesrecht voor ingeleende medewerkers na 15 maanden (was na twee jaar) en één inleveringstermijn voor alle kandidatenlijsten.
Op 11 december 2024 hebben de ondernemingsraadverkiezingen plaatsgevonden. Bij de verkiezingen zijn de volgende ondernemingsraadleden gekozen: De heer P.S. Stoppelenburg (FNV); de heer E. Dijksma (FNV); de heer R. den Held (FNV); de heer W. Schenkel (FNV); mevrouw J.E.A. Biemolt (FNV); de heer W. Hopman (FNV); mevrouw N. Timmerman-Kluss (FNV); mevrouw J.M. Stel (FNV); de heer H. Twerda (CNV); de heer A. Bennink (CNV); en mevrouw N. Nuiten (vrije lijst).
De zittingstermijn van de nieuwgekozen ondernemingsraadleden begint op 1 januari 2025 en eindigt op 31 december 2028.

Tot slot:
De ondernemingsraad wil de medewerkers bedanken voor het vertrouwen dat in de OR is gesteld en wil ook in 2025 op basis van goed constructief overleg de belangen van de werknemers van Reestmond behartigen.

Vastgesteld op 14 januari 2025,

P.S. Stoppelenburg, voorzitter Ondernemingsraad Reestmond	H. Twerda, secretaris Ondernemingsraad Reestmond

3.3 *Jaarverslag Vertrouwenspersonen*

Ook in 2024 is duidelijk gebleken dat de aanwezigheid van vertrouwenspersonen binnen Reestmond in een behoefte voorziet. De vertrouwenspersonen zijn een vertrouwd begrip en hebben een zinvolle rol in het bedrijf. Zij worden regelmatig aangesproken voor korte vragen/gesprekje, deze zijn niet allemaal meegenomen in de telling maar maken wel duidelijk dat de vertrouwenspersonen belangrijk zijn voor de medewerkers en dat zij bijdragen aan het welbevinden van de werknemers.

De vertrouwenspersonen hebben ook een signalerende taak en dragen er, bij vroegtijdige signalering en oppakken van het probleem, aan bij dat een probleem niet escaleert. Er wordt doorverwezen indien wenselijk en/of nodig.

De medewerkers hebben vaak behoefte aan extra aandacht, de vertrouwenspersonen kunnen die geven. Ook is er het signaal dat medewerkers zich niet altijd goed begrepen voelen of het idee hebben dat ze “onzichtbaar” zijn. Door gesprekken met de vertrouwenspersonen kunnen ze hun hart luchten, ook over hun privé problematiek.

Uit de vermelde cijfers blijkt dat het aantal meldingen t.o.v. 2023 van 25 naar 21 in 2024 is gedaald. Dit is een kleine afname en we merken dat de aard van de meldingen dit jaar is veranderd ten opzichte van vorig jaar. Dit jaar zijn er minder meldingen van: niet serieus genomen/niet gewaardeerd worden (2 meldingen t.o.v. 10 meldingen vorig jaar), maar zijn de meldingen van luisterend oor fors toegenomen (7 meldingen t.o.v. 1 melding vorig jaar).
Hier wordt voorzien in een veilige omgeving die verder van hun eigen werkomgeving staat om aandacht te vragen voor allerlei problemen die niet rechtstreeks te maken hebben met ongewenst gedrag. Aandachtspunt is: 2 meldingen van intimidatie.

De vertrouwenspersonen kunnen alleen maar goed functioneren wanneer binnen de organisatie alle benodigde faciliteiten worden verleend. Wij krijgen binnen Reestmond hiervoor alle medewerking.

De vertrouwenspersonen zijn geregistreerde LVV-registervertrouwenspersonen en zijn ook gecertificeerd als vertrouwenspersoon Integriteit. Daarmee voldoet Reestmond aan de nieuwe wetgeving die per 1 januari 2024 is ingegaan. De vertrouwenspersonen zijn in 2024 niet benaderd als vertrouwenspersoon Integriteit.

3.4 *Jaarverslag Personeelsvereniging*

Spelavonden in 2024
9 januari, 30 januari, 20 februari (tevens Algemene Ledenvergadering), 12 maart (slotavond), 1 oktober, 22 oktober, 12 november en 3 december.

Feestavond
De Feestavond werd gehouden op zaterdag 23 maart 2024 bij Studio2.
Artiesten waren Marco Schuitmaker en Wimmie Bouma.

Bingo
De bingo “Afsluiting spelseizoen 2023/2024” was op vrijdag 12 april 2024.
De bingo “Opening spelseizoen 2024/2025” was op vrijdag 27 september 2024.
De Kerst Bingo Dansant was op zaterdag 14 december 2024.

Sinterklaas
De Sinterklaasmiddag was op zaterdag 30 november 2024. Tot grote hilariteit van iedereen was dit jaar ook een aantal volwassen medewerkers van Reestmond aanwezig. Iedereen was heel blij met de door Sinterklaas uitgezochte cadeautjes.

Kerstmarkt
We gingen op zaterdag 7 december 2024 naar de Kerstmarkt in Oldenburg (Duitsland).

JAARREKENING

REESTMOND
2024

(alle bedragen in € 1.000 tenzij anders aangegeven)

3.5 *Balans per jaarultimo*

	2024		2023	
Activa				
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Investeringen met een economisch nut	2.400		2.290	
	2.400		**2.290**	
Totaal vaste activa		**2.400**		**2.290**
Vlottende activa				
Uitzettingen	**1.938**		**2.323**	
Liquide middelen	**515**		**462**	
Overlopende activa	**181**		**251**	
Totaal vlottende activa		**2.634**		**3.037**
Totaal activa		**5.034**		**5.327**

	2024		2023	
Passiva				
Vaste Passiva				
Eigen vermogen				
Algemene reserve	1.600		1.030	
Bestemmingsreserves	1.588		1.588	
Gerealiseerd resultaat	460		570	
	3.648		**3.188**	
Vaste schulden				
Binnenlandse banken en overige financiële instellingen	-		0	
	-		**0**	
Totaal vaste passiva		**3.648**		**3.188**
Vlottende passiva				
Netto vlottende schulden				
Overige schulden	757		1.171	
	757		**1.171**	
Overlopende passiva	**629**		**968**	
Totaal vlottende passiva		**1.387**		**2.139**
Totaal passiva		**5.034**		**5.327**

3.6 *Staat van baten en lasten over 2024*

	Werkelijk 2024		Begroot 2024		Werkelijk 2023	
Opbrengsten						
Omzet	2.350		2.139		2.434	
Inkoopwaarde van de omzet	-74		-68		-68	
		2.276		**2.072**		**2.366**
Kosten						
Personeelskosten Wsw	8.879		9.310		9.102	
Overige personeelskosten	533		475		755	
Personeelskosten niet Wsw	1.924		2.071		1.696	
Afschrijvingen	247		293		233	
Huur	-		-		-	
Onderhoud	400		315		284	
Energie	286		364		354	
Verzekeringen en belastingen	129		127		160	
Dienstverlening derden	140		51		162	
Indirecte productiekosten	90		106		102	
Overige bedrijfslasten	233		370		191	
		12.861		**13.482**		**13.038**
Bedrijfsresultaat		**-10.585**		**-11.410**		**-10.672**
Gemeentelijke bijdragen						
Gemeentelijke bijdragen	10.961		10.961		11.262	
		10.961		**10.961**		**11.262**
Algemene dekkingsmiddelen						
Saldo van de financieringsfunctie	46		-5		-20	
		46		**-5**		**-20**
Incidentele baten en lasten						
Incidentele baten	38		-		-0	
Incidentele lasten	-		-		-	
		38		**-**		**-0**
Gerealiseerd totaal van baten en lasten		**460**		**-454**		**570**
Toevoeging aan reserves	-					
Onttrekking aan reserves	-		454			
Gerealiseerd resultaat		**460**		**0**		**570**

3.7 Grondslagen waardering en resultaatbepaling

De jaarrekening is opgemaakt met inachtneming van de bepalingen van het Besluit Begroting en Verantwoording 2004 (BBV).

3.7.1 Algemene grondslagen (indien van toepassing op het huidige boekjaar)

De waardering van activa en passiva evenals de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de betreffende balanspost anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Binnen de bepalingen van het BBV worden baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen indien zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar worden opgenomen, indien bekend voorafgaand aan het opmaken van de jaarrekening.

3.7.2 Balans

Activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. De verkrijgingsprijs omvat de inkoopprijs en de bijkomende kosten. De vervaardigingsprijs omvat de aanschaffingskosten van de gebruikte grond- en hulpstoffen en de overige kosten, welke rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend. In de vervaardigingsprijs kunnen voorts worden opgenomen een redelijk deel van de indirecte kosten en de rente over het tijdvak die aan de vervaardiging van het actief worden toegerekend; in dat geval vermeldt de toelichting dat deze kosten worden geactiveerd.

Materiële vaste activa
Op alle materiële vaste activa, met uitzondering van de gronden, wordt lineair afgeschreven op basis van de verwachte levensduur. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname. De afschrijvingstermijnen zijn ontleend aan de op basis van artikel 212 van de Gemeentewet opgestelde verordening.

Kosten voor groot onderhoud worden geactiveerd als actief op het moment dat de kosten zich voordoen.

Investeringen met economisch nut
Ook deze materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Specifieke investeringsbijdragen van derden worden op de desbetreffende investering in mindering gebracht

Op grondbezit met economisch nut (buiten de openbare ruimte) wordt niet afgeschreven.

Uitzettingen en overlopende activa
Op de uitzettingen is voor zover noodzakelijk een voorziening voor dubieuze debiteuren in mindering gebracht. Deze voorziening is gebaseerd op een meest realistische inschatting van het incassorisico per ultimo boekjaar.

Liquide middelen
Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen
Het eigen vermogen bestaat uit een algemene reserve, bestemmingsreserves en het gerealiseerde resultaat van het boekjaar.

De algemene reserve dient als weerstandsvermogen voor het opvangen van toekomstige resultaatfluctuaties en in dit kader wordt jaarlijks een bufferreserve gedefinieerd.
Het surplus in de algemene reserve, zijnde de vrije reserve geldt als aanvullende buffer voor resultaatfluctuaties.

De bestemmingsreserves betreft de afsplitsing binnen het eigen vermogen ten behoeve van een specifiek doel. Het gerealiseerde resultaat boekjaar betreft het resterende resultaat na verwerking van reeds vastgestelde reservemutaties. Dit resultaat wordt toegevoegd of onttrokken aan de algemene reserve.

Vaste schulden
Vaste schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, verminderd met gedane aflossingen. De vaste schulden hebben een rente-typische looptijd van één jaar of langer.

Netto vlottende schulden en overlopende passiva
Netto vlottende schulden en overlopende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

3.7.3 Baten en lasten

Omzet
De omzet betreft de opbrengst van aan derden geleverde goederen en diensten, exclusief de over de omzet geheven BTW en onder aftrek van eventuele kortingen.

Inkoopwaarde van de omzet
De inkoopwaarde bestaat uit grondstoffenverbruik, uitbesteed werk en fabricageresultaten. Het grondstoffenverbruik wordt berekend op basis van standaardverrekenprijzen. Uitbesteed werk wordt verantwoord op basis van hiervoor in rekening gebrachte bedragen.

Lonen en sociale lasten Wsw personeel
Dit betreffen de aan het boekjaar toe te rekenen brutolonen van het WSW personeel, vermeerderd met vakantietoeslag en eindejaarsuitkering en verhoogd met een opslag voor sociale en pensioenlasten. Eventuele ziekengelduitkeringen die op het boekjaar betrekking hebben ontvangen worden op de loonkosten in mindering gebracht.

Salarissen en sociale lasten overig personeel
Dit betreffen de aan het boekjaar toe te rekenen brutolonen van het ambtelijk personeel, vermeerderd met vakantierechten en een eindejaarsuitkering, evenals sociale en pensioenlasten daarover. Daarnaast zijn onder deze noemer de kosten van het door RRC BV doorbelaste overige personeel verantwoord.

Afschrijvingen
Dit betreft de afschrijvingskosten van vaste activa. De afschrijvingstermijn bedraagt maximaal de economische levensduur.

De volgende afschrijvingspercentages zijn van toepassing:

Grond en terreinen:	2,5 - 7,7%
Vervoermiddelen	12,5 - 20,0%
Machines, apparaten en installaties	4,0 - 50,0%
Overige	6,7 - 50,0%

Overige bedrijfskosten
De overige bedrijfskosten zijn in de toelichting nader uitgesplitst.

Gemeentelijke bijdragen (aangesloten gemeenten)
Dit betreft de door in de GR deelnemende gemeenten verstrekte bijdrage op basis van de opgestelde begroting.

Financiële baten en lasten
De rentebaten betreffen rente over de banksaldi bij de BNG en rente over de aan dochterondernemingen verstrekte leningen en rekening courantsaldi.
De rentelasten betreffen de aan het boekjaar toe te rekenen rente over de opgenomen lening en eventuele rentelasten op de banksaldi bij de BNG indien sprake is van roodstand. Onder de rentelasten is ook de rentelast van de belastingdienst opgenomen die in rekening is gebracht over de naheffingsaanslagen.

3.8 *Toelichting op de balans*

Materiële vaste activa

Verloopstaat	2024	2023
Boekwaarde 1-1	2.290	2.315
Investeringen	378	194
Activa in uitvoering	-	19
Desinvesteringen	-21	-5
Afschrijvingen	-247	-233
Boekwaarde 31-12	2.400	2.290

Onderstaand is het verloop van de materiële vaste activa in 2024 ten behoeve van nader inzicht ingedeeld naar categorie opgenomen.

Verloopstaat	Gronden en terreinen	Bedrijfs-gebouwen	Vervoer middelen	Machines, apparaten en installaties	Overige materiële vaste activa	Totaal
Boekwaarde 1-1	587	1.193	65	182	262	2.290
Investeringen	-	271	33	21	53	378
Activa in uitvoering		-				-
Desinvesteringen	-	-	-20	-	-1	-21
Afschrijvingen	-	-127	-18	-26	-75	-247
Boekwaarde 31-12	587	1.337	60	177	239	2.400

De investering in gebouwen betreft de verbouwing aan het pand Oeveraseweg 4 in Havelte.

Uitzettingen
Onderstaand is de specificatie van de post uitzettingen opgenomen.

Specificatie	2024	2023
Vorderingen op openbare lichamen	99	90
Uitzettingen in ’s Rijks schatkist met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	780	1.095
Rekening courant niet financiële instelling	665	766
Vooruitbetaalde verzekeringen en belastingen	23	31
Overige vorderingen	372	341
Totaal	**1.938**	**2.323**

De rekening courantverhoudingen met niet financiële instellingen betreft de rekening courant verhouding met RSP B.V., Reestdal Werken en Remet B.V.

Overige vorderingen betreffen met name handelsdebiteuren. Op basis van een risicoanalyse wordt geen voorziening voor incassorisico noodzakelijk geacht.

Liquide middelen

Specificatie	2024	2023
Banksaldi	476	443
G-rekening	39	19
Totaal	**515**	**462**

Liquide middelen komen voort uit de aangehouden bankrekeningen bij BNG en Rabobank.
De G-rekening wordt gebruikt in het kader van ketenaansprakelijkheid.

Ten behoeve van het schatkistbankieren heeft Reestmond een bankrekening onder nummer NL92 BNGH 0286 7054 78. Het drempelbedrag bedraagt € 1.000.000 Een specificatie van de middelen aangehouden buiten ’s Rijks schatkist over de kwartalen 2024 is in onderstaande tabel weergegeven:

Berekening benutting drempelbedrag schatkistbankieren (bedragen x € 1000)					
		Verslagjaar 2024			
(1)	**Drempelbedrag**	**1000**	**1000**	**1000**	**1000**
		Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
(2)	**Kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen**	**794**	**833**	**778**	**725**
(3a) = (1) > (2)	Ruimte onder het drempelbedrag	206	167	222	275
(3b) = (2) > (1)	Overschrijding van het drempelbedrag	-	-	-	-
(1) Berekening drempelbedrag					
		Verslagjaar 2024			
(4a)	Begrotingstotaal verslagjaar	10.961	10.961	10.961	10.961
(4b)	Het deel van het begrotingstotaal dat kleiner of gelijk is aan € 500 miljoen	10.961	10.961	10.961	10.961
(4c)	Het deel van het begrotingstotaal dat de € 500 miljoen te boven gaat	-	-	-	-
(1) = (4b)*0,0075 + (4c)*0,002 met een minimum van €1.000.000	Drempelbedrag	1000	1000	1000	1000
(2) Berekening kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen					
		Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
(5a)	Som van de per dag buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen (negatieve bedragen tellen als nihil)	72.240	75.774	71.609	66.739
(5b)	Dagen in het kwartaal	91	91	92	92
(2) - (5a) / (5b)	Kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen	794	833	778	725

Overlopende activa
Onderstaand is de specificatie van de overlopende activa opgenomen.

Specificatie	2024	2023
Nog te ontvangen bedragen	135	203
Vooruitbetaald	47	48
Totaal	**181**	**251**

De post nog te ontvangen bedragen bestaat onder andere uit een vordering van 49K terug te ontvangen transitievergoeding van het UWV.

Eigen vermogen
Onderstaand wordt het verloop van het eigen vermogen in 2024 weergegeven.

Specificatie	**2024**	**2023**
Algemene reserve	1.600	1.030
Bestemmingsreserves	1.588	1.588
Gerealiseerd resultaat	460	570
Totaal	**3.648**	**3.188**

Onderstaand wordt het verloop van de algemene reserve in 2024 weergegeven.

Verloopstaat algemene reserve	**2024**	**2023**
Boekwaarde 1-1	1.030	731
Bestemming resultaat vorig boekjaar	570	299
Mutatie inzake onderhoudsvoorziening	-	-
Boekwaarde 31-12	**1.600**	**1.030**

Onderstaand wordt het verloop van de bestemmingsreserves in 2024 weergegeven.

Verloopstaat bestemmingsreserves	Vakantiegeld verplichtingen	Verlof Stuwmeer	Spaarverlof	Totaal
Boekwaarde 1-1	402	675	512	1.588
Toevoegingen				
Onttrekkingen				
Boekwaarde 31-12	**402**	**675**	**512**	**1.588**

De bestemmingsreserve vakantiegeldverplichtingen heeft betrekking op de over de periode juni tot en met december 2024 gereserveerde vakantiegeldverplichting voor de WSW-medewerkers, die in mei 2025 tot uitbetaling komt. In het kader van het cafetariamodel voor het ambtelijk personeel wordt het opgebouwde saldo IKB jaarlijks in december uitbetaald. Derhalve is hiervoor geen overlopende post opgenomen.

Naast het verlofstuwmeer, verlofuren boven de 80 uur/FTE, is vanaf 2018 ook het spaarverlof als bestemmingsreserve opgenomen, dit als her-rubricering binnen het eigen vermogen.

Netto vlottende schulden

Specificatie	2024	2023
Kasgeldlening BNG	500	1.000
Overige schulden (crediteuren)	257	171
Totaal	**757**	**1.171**

In 2019 is een kasgeldlening aangetrokken voor 4 mln., inmiddels is daarop 3.5 mln afgelost. De post overige schulden betreft de reguliere schuld aan leveranciers.

Overlopende passiva

Specificatie	2024	2023
Nog te betalen netto loon, loonheffing, sociale lasten en pensioenpremies	301	400
Nog te betalen BTW	49	71
Nog te betalen rente (BNG)	-	-
Rekening courant R.R.C. B.V.	148	133
Nog te betalen overige	131	364
Totaal	**629**	**968**

De post nog te betalen netto loon, loonheffing, sociale lasten en pensioenpremies bestaat uit de lasten van december 2024. Deze zijn in januari 2025 voldaan.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Alle overige bekende verplichtingen van materiële omvang zijn in de balans per ultimo 2024 opgenomen.

3.9 *Toelichting op de baten en lasten*

Vergelijkende cijfers
In de toelichting op de baten en lasten worden de gerealiseerde bedragen van 2024 naast de begroting van 2024 en het gerealiseerde resultaat van 2023 gepresenteerd. De begroting van 2024 is een herziene begroting, die op 4 april 2024 door het Dagelijks bestuur van Werkvoorzieningsschap Reestmond is goedgekeurd.

Omzet en inkoopwaarde omzet

De toegevoegde waarde in 2024 kan als volgt per bedrijfsactiviteit worden weergegeven:

Specificatie		**Begroot**	
	2024	**2024**	**2023**
Assembleren & Verpakken	666	583	624
Facilitair	154	98	96
Havelte	345	290	395
Detachering	658	835	861
Huurbaten	143	141	150
Inkopen werkplekken	117	100	91
Overige	193	25	149
Totaal	**2.276**	**2.072**	**2.366**

Ten opzichte van 2023 is de TW in 2024 met 90K gedaald. De overige omzet bestaat voornamelijk uit de opbrengsten van trajecten.

Personeelskosten Wsw

Specificatie		**Begroot**	
	2024	**2024**	**2023**
Lonen Wsw	8.730	11.156	8.506
Vermindering loonheffing en Ziektewetuitkeringen	-	-	-
Sociale lasten	1.522	-	1.526
Mutatie Verlofstuwmeer + Spaarverlof	6		6
Pensioenpremies	770	-	753
Te ontvangen L.I.V.	-92	-50	-90
Begeleidingsvergoedingen BW	30	90	116
Doorberekende loonkosten	-2.023	-1.887	-1.714
Totaal	**8.942**	**9.310**	**9.102**

De personeelskosten zijn in 2024 lager dan in 2023 door een kleiner personeelsbestand.

Overige personeelskosten

Specificatie		Begroot	
	2024	**2024**	**2023**
Reis- en verblijfkosten -/- eigen bijdrage	106	153	75
Studiekosten	71	75	10
Arbodienstverlening	52	55	53
Werkkleding	50	38	37
Jubilea	41	40	37
Overige personeelskosten	151	114	542
Totaal	**470**	**475**	**755**

De overige personeelskosten komen in 2024 uit op 470K, dit is in vergelijking met de begroting 5K lager. Het totaal aan overige personeelskosten (151K) bestaat onder andere uit de zomer- en feestdagenattenties voor het personeel en de kosten van de Ondernemersraad.

Personeelskosten niet Wsw

Specificatie		Begroot	
	2024	**2024**	**2023**
Salariskosten Ambtenaren	332	368	324
Doorberekend personeel R.R.C. B.V.	1.592	1.703	1.369
Uitzendkrachten	-	-	-
Totaal	**1.924**	**2.071**	**1.693**

Vanuit RRC B.V. wordt niet-doelgroep personeel gedetacheerd naar Reestmond. Sinds 2002 worden geen medewerkers meer direct bij Reestmond in dienst genomen. De vacatures die zijn ingevuld vallen onder de post doorberekend personeel R.R.C. B.V.; dit betreft voornamelijk extra inzet op het gebied van mensontwikkeling. Doordat enkele vacatures later zijn ingevuld dan gepland, zijn de doorberekende personeelskosten van R.R.C. lager uitgevallen ten opzichte van de begroting.

Totaal aantal FTE, SE en aantal medewerkers

Totaal aantal FTE, SE en medewerkers		
	2024	**2023**
FTE	241	256
SE	247	262
Aantal medewerkers	284	299

De aantallen die hier worden genoemd, zijn medewerkers met een SW-indicatie die per 31 december 2024 bij Reestmond in dienst zijn.

WNT-verantwoording 2024

Bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Reestmond van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT maximum. Het bezoldigingsmaximum in 2024 voor Reestmond is € 233.000 inclusief belaste kostenvergoedingen en de pensioenbijdrage. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband.

Gegevens 2024 **bedragen x € 1**	**P. Kuipers** **2024**	**P. Kuipers** **2023**
Functiegegevens	Directeur	Directeur
Aanvang en einde functievervulling	01/01 – 31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	Ja	Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	116.293	109.692
Beloningen betaalbaar op termijn	18.403	18.703
Subtotaal	*134.696*	*128.395*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000	223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	134.696	128.395
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Toezichthoudende topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700,- of minder per jaar

De leden van zowel het Dagelijks Bestuur als het Algemeen Bestuur, zoals vermeld in hoofdstuk 2.2, ontvangen vanuit Reestmond geen vergoedingen voor de door hen verrichte werkzaamheden.

Gegevens 2024	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	**FUNCTIE**
De heer J.T. Boonstra	Voorzitter Algemeen bestuur / Dagelijks Bestuur
De heer J.C. Bos (vanaf 08-02-2024)	Secretaris Algemeen bestuur / Dagelijks Bestuur
De heer R. van Ulzen (tot medio 2024)	Lid Algemeen Bestuur / Dagelijks Bestuur
De heer K.J. de Vries (vanaf 10-10-24)	Tijdelijk Lid Dagelijks bestuur
De heer K.J. de Vries (tot 10-10-24)	Lid Algemeen Bestuur
De heer K. Smidt (vanaf 10-10-2024)	Tijdelijk lid Algemeen Bestuur
De heer L. Mulder	Lid Algemeen bestuur
Mevrouw R. Masselink (vanaf 08-02-24)	Lid Algemeen bestuur

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2024 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Afschrijvingskosten

Onderstaand zijn de afschrijvingskosten (247K) per categorie weergegeven.
Doordat er in de afgelopen jaren minder geïnvesteerd is in gebouwen, wordt er minder afgeschreven dan begroot.

Specificatie		Begroot	
	2024	2024	2023
Bedrijfsgebouwen	127	169	118
Vervoermiddelen	18	24	24
Machines, apparaten en installaties	26	54	27
Overige materiële vaste activa	75	46	63
Totaal	**247**	**293**	**233**

Onderhoudskosten

De onderhoudskosten bedragen in 2024 400K en zijn te verdelen in onderstaande categorieën. De onderhoudskosten van gebouwen zijn hoger dan begroot door de advieskosten van de verduurzaming van het pand. De onderhoudskosten van vervoermiddelen zijn hoger dan begroot, omdat de levering van de leaseauto's langer op zich liet wachten.

Specificatie		Begroot	
	2024	2024	2023
Gebouwen	149	110	48
Machines	39	40	31
Automatisering	104	95	93
Vervoermiddelen	49	20	63
Overige	59	50	49
Totaal	**400**	**315**	**284**

Energiekosten

De energiekosten komen in 2024 uit op 286K. Dit is ruimschoots minder dan begroot, aangezien de tarieven van de energielasten lager waren dan in 2023.

Specificatie		Begroot	
	2024	2024	2023
Elektra	129	170	165
Gas	102	140	137
Water	3	2	3
Brandstof	51	52	49
Totaal	**286**	**364**	**354**

Verzekeringen en belastingen

Specificatie		Begroot	
	2024	2024	2023
Brand- en bedrijfsschadeverzekering	43	42	42
Onroerende zaakbelasting	35	30	30
Motorrijtuigenverzekering en - belasting	34	40	73
Overige verzekeringen en belastingen	17	15	16
Totaal	**129**	**127**	**160**

Dienstverlening derden

Specificatie		Begroot	
	2024	2024	2023
Inhuur derden	140	51	162
Totaal	**140**	**51**	**162**

De post dienstverlening derden betreft onder andere de inzet van een adviseur Kwaliteit, Arbo en Milieu, juridische- en fiscale dienstverlening en de uitbesteding van de salarisadministratie.

Indirecte productiekosten

Specificatie		Begroot	
	2024	2024	2023
Hulpstoffen en gereedschappen	49	57	45
Verpakkingsmateriaal	9	-	9
Vrachtkosten en vuilafvoer	32	49	46
Verkoopkosten	0	-	1
Totaal	**90**	**106**	**102**

Overige bedrijfslasten

De overige bedrijfslasten van 2024 zijn hoger dan begroot. Dit komt met name door de leasekosten van de vervoersmiddelen. Deze vervoersmiddelen zijn later geleverd, waardoor de kosten lager zijn dan begroot.

Specificatie		Begroot	
	2024	2024	2023
Accountantskosten	41	45	30
Telefoonkosten	10	21	19
Abonnementen en contributies	37	35	33
Drukwerk, kantoorbenodigdheden en kopieerkosten	18	13	14
Voorraadverschil	0	40	-
Overige algemene kosten	54	67	96
Leasekosten	94	150	-
Huur overig	20	-	2
Boekwinst	-42	-	-2
Totaal	**233**	**370**	**191**

Gemeentelijke bijdragen

Specificatie		Begroot	
	2024	2024	2023
Gemeente Meppel	7.509	7.509	7.731
Gemeente Staphorst	876	876	956
Gemeente Westerveld	2.576	2.576	2.575
Totaal	**10.961**	**10.961**	**11.262**

De verdeling van de gemeentelijke bijdragen in 2024 is gebaseerd op een bijdrage per SE.

Saldo van de financieringsfunctie

Deze kan als volgt worden gespecificeerd:

Specificatie		Begroot	
	2024	2024	2023
Rentebaten	82	50	57
Rentelasten	-36	-55	-76
Totaal	**46**	**-5**	**-20**

De rentelasten zijn afgenomen, omdat er in de rentelast van 2023 de in rekening gebrachte rente op naheffingsaanslagen van de belastingdienst zijn opgenomen. Het positieve verschil in rentebaten volgt uit een toename van ontvangen creditrente.

3.10 *Incidentele baten en lasten*

Specificatie		Begroot	
	2024	2024	2023
Incidentele baten	38	-	-
Totaal	**38**	**-**	**-**

In de post incidentele baten zit onder andere een creditfactuur van het afvalverwerkingsbedrijf, die in 2023 teveel ledigingen aan Reestmond heeft gefactureerd.

3.11 *Overige gegevens*

Normenkader Reestmond
Het Algemeen Bestuur van Reestmond heeft onderstaande wet- en regelgeving vastgesteld in de AB-vergadering van 5 december 2024.

Onderdeel	Regelgeving extern	Regelgeving intern
Algemeen	Grondwet Gemeentewet Burgerlijk wetboek Algemene Wet Bestuursrecht Wet gemeentschappelijke regelingen Wet Sociale Werkvoorziening	Gemeenschappelijke Regeling Reestmond (2024)
Financieel beheer	Besluit begroting en verantwoording (BBV) Kadernota Rechtmatigheid Wet op de omzetbelasting Besluit Accountantscontrole decentrale overheden	Financiële verordering Werkvoorzieningschap Reestmond (2006)
Inkoop en aanbesteding	EU aanbestedingsregels Aanbestedingswet	Mandaatbesluit
Financiering	Wet financiering decentrale overheden Regeling schatkistbankieren decentrale overheden	Treasury statuut Reestmond (2012)
Personeel	cao Wsw Cao SGO cao Aan de Slag Arbowet Ambtenaren wet Wet normering topinkomens Fiscale wetgeving Sociale verzekeringswetten	
Gegevensbeheer	Algemene verordering gegevensbescherming	
Overig	Wet mileubeheer Wet open overheid (Woo) Wet markt en overheid	

3.12 *Gebeurtenissen na balansdatum*

Op het moment van vaststellen van de jaarrekening zijn er geen onderwerpen die vermelding in deze toelichting noodzakelijk maken.

3.13 *Voorstel tot resultaatbestemming*

De directie stelt aan het Algemeen Bestuur voor het resultaat over het boekjaar 2024 ad. € 460K toe te voegen aan de algemene reserve binnen het eigen vermogen.

3.14 *Ondertekening*

Aldus opgemaakt te Meppel

d.d. xx april 2025

P. Kuipers
directeur

4 Verplichte paragrafen

4.1 *Weerstandsvermogen en risicobeheersing*

4.1.1 Algemeen

In deze paragraaf is het beleid van Reestmond inzake het weerstandsvermogen en risicomanagement uiteengezet. Op grond van artikel 11 BBV moet Reestmond in haar begrotingen inzicht geven in haar weerstandsvermogen. Het weerstandsvermogen bestaat uit de relatie tussen:

a. de weerstandscapaciteit, zijnde de middelen en mogelijkheden waarover de gemeente (in casu Reestmond) beschikt of kan beschikken om niet begrote kosten te dekken;
b. alle risico's waarvoor geen maatregelen zijn getroffen en die van materiële betekenis kunnen zijn in relatie tot de financiële positie.

De opzet van deze paragraaf is analoog aan de paragraaf in onze begroting 2015 (tot stand gekomen in afstemming met de gemeentelijke beleidsmedewerkers dan wel financiële medewerkers).

De paragraaf betreffende het weerstandsvermogen en risicobeheersing bevat ten minste:

a. een inventarisatie van de weerstandscapaciteit;
b. een inventarisatie van de risico's;
c. het beleid omtrent de weerstandscapaciteit en de risico's.

De weerstandscapaciteit betreft die elementen waarmee tegenvallers eventueel bekostigd kunnen worden, zoals borgstellingen, reserves, onbenutte voorzieningen etc. Onderscheid wordt gemaakt in incidentele en structurele weerstandscapaciteit. Incidentele weerstandscapaciteit is de mogelijkheid om eenmalige tegenvallers op te vangen. Structurele weerstandscapaciteit betreft middelen die permanent inzetbaar zijn voor het opvangen van tegenvallers.

Een risico is een kans op het optreden van een gebeurtenis met een bepaald gevolg. Reguliere risico’s (risico’s die zich regelmatig voordoen en die veelal vrij goed meetbaar zijn) behoren hier niet toe. Deze dienen in principe te worden opgevangen binnen de bedrijfsvoering middels het afsluiten van verzekeringen of het vormen van voorzieningen. De risico’s, relevant voor het weerstandsvermogen, zijn die risico’s die niet op deze manier zijn te ondervangen en die een financieel gevolg kunnen hebben.

4.1.2 Inventarisatie van de weerstandscapaciteit

De volgende onderdelen kunnen als onderdeel van de weerstandscapaciteit worden gezien.

Algemene reserve

De algemene reserve is in principe volledig beschikbaar als incidentele weerstandscapaciteit. Op basis van de jaarrekening 2024 (na resultaatbestemming) bedraagt deze algemene reserve € 2.060K.

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserves zijn geen onderdeel van de weerstandscapaciteit, totdat besloten wordt de reserve weer toe te voegen aan de algemene reserve.

Onvoorzien incidenteel structureel

Reestmond heeft in haar begroting in de regel € 25.000 onvoorzien opgenomen.

Stille reserves

Van stille reserves is sprake als activacomponenten onder de directe opbrengstwaarde zijn gewaardeerd. Reestmond kent twee soorten stille reserves. Dit zijn stille reserves in financiële bezittingen en stille reserves in materiële bezittingen.

De stille reserves in financiële vaste activa hebben betrekking op (de waardering van) onze deelnemingen. De deelnemingswaarden zijn gebaseerd op actuele waarde en omvatten geen stille reserves. De mogelijke stille reserves in materiële vaste activa betreffen onze gebouwen.

Deze gebouwen zijn enerzijds duurzaam dienstbaar aan de bedrijfsuitoefening en anderzijds zou bij geheel gedeeltelijke verkoop een substantiële boekwinst kunnen worden behaald.

Kostenreductie

Vanuit onder meer de benchmarkonderzoeken door Cedris blijkt dat de mogelijkheden hiertoe binnen Reestmond niet dan wel zeer beperkt zijn, reden waarom kwantificering achterwege is gelaten.

Samenvatting inventarisatie

De verplichting van de gemeenten die de regeling zijn aangegaan kan gezien worden als de belangrijkste factor in de weerstandscapaciteit. De gemeenten zijn immers verplicht eventuele verliezen te compenseren zodat de bedrijfsvoering voortgezet kan worden. In deze analyse wordt daar geen rekening mee gehouden, vanuit de gedachte dat Reestmond zelfstandig de risico's op dient te kunnen vangen. De verantwoordelijkheid van de gemeenten beperkt echter de risico's tot het tekort over een enkel jaar. In deze paragraaf wordt ervan uitgegaan dat structurele verliezen door de gemeenten worden opgevangen. Elke gemeenten houdt daar ook rekening mee in het bepalen van het eigen weerstandsvermogen.

Op basis van het bovenstaande kan worden geconcludeerd dat binnen Reestmond alleen de algemene reserve de weerstandscapaciteit vormt. Ultimo 2024 (op basis van de jaarrekening 2024) is dit een bedrag van € 2.060 K.

4.1.3 Risico's

Indeling van risico's

Omwille van de structuur in deze paragraaf is de volgende indeling in risicogebieden en / of categorieën gehanteerd:
- inkomsten
- financiering
- bedrijfsvoering

Het risicogebied kapitaalgoederen is vanwege het geringe belang buiten beschouwing gelaten.

Risico inschatting inkomsten

Grote calamiteiten en risico's die niet kwantificeerbaar zijn

Met grote calamiteiten en risico's die niet kwantificeerbaar zijn wordt in de risico-inschatting geen rekening gehouden.

Bijdragen gemeenten

In de begroting 2024 is -conform staand beleid- berekend dat voor een sluitende exploitatie bijdragen van de deelnemende gemeenten noodzakelijk zijn. De gemeenten die de gemeenschappelijke regeling hebben getroffen zijn verantwoordelijk voor de volledige financiering van deze regeling, ook als dit onverwachte verliezen betreft. Er is daarmee geen risico dat de gemeenten onvoldoende bijdragen.

Financiering

Reestmond loopt in principe geen risico over de opgenomen geldlening bij de BNG.
De rekening-courant posities met RRC B.V. en RSP B.V. worden gezien hun geringe omvang buiten beschouwing gelaten.

Bedrijfsvoering

Verzekeringen

Reestmond is verzekerd voor de meest voorkomende zaken. Het betreft verzekeringen voor:
- brand- en bedrijfsschade
- WA-verzekering
- Ongevallen voor BHV'ers
- motorrijtuigen
- werkmaterieel
- bedrijfs-en productaansprakelijkheid

Tot op heden is door Reestmond met name een beroep gedaan op de motorrijtuigen- en werkmaterieel verzekeringen.

Realisatie toegevoegde waarden

a. Externe factoren

De begroting 2024 gaat uit van stabiele toegevoegde waarden. Er zijn externe factoren welke mede bepalend zijn voor het realiseren van deze doelstelling, waaronder bijvoorbeeld de bereidheid van externe partijen tot inleen van onze medewerkers (in geval van detacheringen) en de algemene economische omstandigheden. De realisatie van deze geraamde toegevoegde waarden over 2024 is in deze paragraaf benoemd als risico, en totaal geraamd op € 200.000. De weging van dit risico is gemiddeld.

b. Ziekteverzuim

Ook door ziekteverzuim daalt de toegevoegde waarde ten opzichte van de begroting. Ziekteverzuim van Wsw-medewerkers van Reestmond leidt tot productieverlies. Het ziekteverzuim bij Reestmond ligt met ca 18% op een (grotendeels on-beïnvloedbaar) hoog niveau, ook gerelateerd aan het landelijke gemiddelde in de sector. De begroting gaat uit van een realistisch dalend ziekteverzuim in de komende jaren.

Er is een reëel risico dat het ziekteverzuim niet voldoende daalt of zelfs toeneemt. Gekwantificeerd kan het productieverlies bij 2,0% hoger dan begroot ziekteverzuim oplopen tot € 60.000. De weging van dit risico is gemiddeld.

In totaal is het risicobedrag van een lagere toegevoegde waarde € 261.000 met een gemiddelde weging.

Uitstroom Wsw-medewerkers

In het kader van de invoering van de Participatiewet per 2015 is er vanaf dat moment geen nieuwe instroom van Wsw-medewerkers, waartegenover wel natuurlijke uitstroom zal plaatsvinden (pensionering, arbeidsongeschiktheid, ontslag). Het navenante risico op verminderde toegevoegde waarden is in deze begroting volledig meegenomen en derhalve geen risico meer.

Kostenontwikkelingen

In de begroting(en) wordt rekening gehouden met stijgende (personele- en overige) lasten; hierbij blijft uiteraard altijd de kans aanwezig dat deze kostenontwikkelingen hoger zullen zijn dan de geraamde. Voor deze paragraaf wordt het risico hiertoe voorzien op maximaal € 161.000. Gezien het feit dat deze verhoogde kosten mogelijk (deels) te verdisconteren zijn in onze tariefstellingen is de weging laag.

Debiteuren

Er bestaat altijd de kans dat debiteuren niet aan hun betalingsverplichtingen (kunnen) voldoen. Dit risico wordt in de begrotingen van Reestmond, middels de opname van een stelpost, voorzien en is derhalve daarmee geen risico meer voor deze paragraaf. In de jaarrekeningen worden de mogelijk oninbare posten in mindering gebracht op het debiteurensaldo.

Hieronder volgt een overzicht ingeschatte risico's (bedragen in €, begroting 2024)

Risico	Waarde/lasten	Risico %	Risicobedrag	Weging	Bufferreserve
Toegevoegde waarden	2.000.000	10%	200.000	50%	100.000
Kostenontwikkelingen	12.900.000	5%	645.000	25%	161.000
Totaal			**845.000**		**261.000**

4.1.4 Bepaling Weerstandsvermogen

De impact van de risico's is geschat op € 845.000,- met een waarschijnlijke impact van € 261.000,-. Deze verwachting is gebaseerd op het gewogen gemiddelde van alle inschattingen van kansen en impact.

De algemene reserve, die ultimo 2024 € 2.060K bedraagt, is momenteel van voldoende omvang teneinde dit risico op te vangen.

4.2 Treasury (financiering)

Reestmond beschikt over een treasury statuut. De bancaire zaken worden afgehandeld met gebruikmaking van de dienstverlening van één hoofdbankier, de BNG. Op basis van de met de BNG afgesloten overeenkomst worden overschotten (en tekorten) aan liquiditeiten boven een grens van € 400.000 automatisch omgezet in dag- of kasgeld. In het statuut worden enkel rekening-courant, daggeld, deposito's en obligaties als beleggingsmiddel toegestaan.
Reestmond handelt in overeenstemming met de Wet Fido. De uitvoering van de financieringsfunctie heeft uitsluitend de publieke taak gediend, waarbij het beheer prudent is geweest. Ten behoeve van het schatkistbankieren heeft Reestmond een bankrekening onder nummer NL92 BNGH 0286 7054 78.
Het drempelbedrag bedraagt vanaf 1 juni 2021 € 1.000.000. De middelen aangehouden binnen 's Rijks schatkist over de kwartalen 2024 zijn gespecificeerd in de toelichting op de balans.

4.2.1 Kasgeldlimiet

Kasgeldlimiet (in € 1.000,-)	31-dec 2024	31-dec 2023	31-dec 2022
Grondslag	**12.972**	**13.183**	**12.487**
Inkoopwaarde van de omzet	74	68	62
Bedrijfslasten	12.861	13.038	12.413
Rentelasten	36	76	12
Toegestane kasgeldlimiet	**1.064**	**1.081**	**1.078**
Vastgesteld percentage van 8,2%	1.064	1.081	1.078
Vlottende korte schuld	**757**	**1.171**	**1.724**
Netto vlottende schulden	757	1.171	1.724
Vlottende middelen	**2.453**	**2.823**	**2.297**
Banksaldi	515	500	557
Overige vlottende middelen	1.938	2.323	1.740
Toets kasgeldlimiet	**-632**	**-571**	**451**
Netto vlottende kasgeldvordering	1.696	1.652	573
Kasgeldlimiet	1.064	1.081	1.024

Evenals voorgaande jaren voldoet Reestmond ruimschoots aan de gestelde kasgeldlimiet.

4.2.2 Renterisiconorm

Renterisiconorm (in € 1.000,-)	2024	2023	2022	2021	2020
Totale lasten	**12.972**	**13.183**	**12.487**	**13.144**	**14.393**
Renterisiconorm	**2.594**	**2.637**	**2.497**	**2.629**	**2.879**
Vastgesteld percentage van 20%	2.594	2.637	2.497	2.629	2.879
Renterisico	**0**	**0**	**151**	**151**	**151**
Renteherzieningen	-	-	-	-	-
Aflossingen	0	0	151	151	151
Ruimte onder renterisiconorm	2.594	2.636	2.346	2.478	2.728

Ook aan de renterisiconorm blijft Reestmond ruimschoots voldoen.

4.2.3 Kengetallen

Kengetallen	Jaarrekening 2024	Jaarrekening 2023
Netto schuldquote	-9,4%	-6,5%
Netto schuldquote gecorr. voor verstr. leningen	-9,4%	-6,5%
Solvabiliteitsratio	72,5%	59,8%
Structurele exploitatieruimte	2,8%	5,3%

Toelichtingen op de kengetallen:

Netto Schuldquote / Netto schuldquote gecorrigeerd voor verstrekte leningen:
Deze kengetallen weerspiegelen de verhouding tussen de schuldenlast ten opzichte van de eigen middelen.
Gezien de geringe waarde van dit kengetal worden voor Reestmond geen significante exploitatieproblemen verwacht voor de rentelasten en de aflossingen van de leningen.

Solvabiliteitsratio
Dit kengetal geeft inzicht in de mate waarin Reestmond aan de financiële verplichtingen op lange termijn kan worden voldoen.
Gezien de uitkomst van dit kengetal worden voor Reestmond geen problemen voor de financiële positie verwacht.

Structurele exploitatieruimte
Dit kengetal geeft de omvang van de structurele exploitatieruimte weer.
Gezien de geringe omvang van dit kengetal is het essentieel dat Reestmond in het kader van een sluitende exploitatie uitgaat van een toereikende gemeentelijke bijdrage.

4.3 *Verbonden partijen*

4.3.1 Reestmond Raat Combinatie B.V.

Reestmond Raat Combinatie B.V. (RRC B.V.) is op 27 december 2002 opgericht en gevestigd te Meppel. Binnen RRC werd vorm en uitvoering gegeven aan trajecten voor inwoners van de diverse deelnemende gemeenten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De trajecten zijn zodanig fors afgenomen dat RRC B.V. is afgebouwd. Lopende en nieuwe trajecten worden thans binnen Reestmond uitgevoerd.

Sinds 2015 wordt RRC B.V. dan ook primair gebruikt voor het werkgeverschap voor niet-Wsw medewerkers en kan daarnaast worden ingezet voor mogelijke niet Wsw-gerelateerde kosten en opbrengsten. Het belang in deze verbonden partij wordt verantwoord in de jaarrekening (financiële vaste activa). Financiële informatie van deze B.V. is in een separate jaarrekening verantwoord. Onderstaand de vermogenspositie en het resultaat 2024 (in €1.000,-).

	Begin 2024	Eind 2024
Eigen vermogen	2	1
Vreemd vermogen	134	147
Resultaat 2024	-1	

4.3.2 Reestmond Sales & Participation B.V.

Reestmond Sales & Participation B.V. (RSP B.V.) is opgericht op 16 november 2006 en gevestigd te Meppel. Via deze 100% dochter kan Reestmond deelnemingen aangaan met partijen waarbij een economisch belang, te weten werkgelegenheid voor onze doelgroep en/of risicobeperking, voorop staat. Financiële informatie van deze B.V. is in een separate jaarrekening verantwoord. Onderstaand de vermogenspositie en het resultaat 2024 (in € 1.000,-).

	Begin 2024	Eind 2024
Eigen vermogen	19	-15
Vreemd vermogen	5	5
Resultaat 2024	-34	

4.3.3 Remet B.V.

Vanuit het voornemen tot verdere verzelfstandiging van de afdeling Metaal en het daarmee zo dicht mogelijk tegen de reguliere arbeidsmarkt brengen van de daar werkzame Wsw-medewerkers, is op 26 september 2017 de besloten vennootschap Remet B.V. opgericht. Remet B.V. is een 100% dochteronderneming van RSP B.V. Uitgangspunt is per 1 januari 2018 alle metaal activiteiten plaats te laten vinden vanuit Remet B.V. Hiermee wordt bereikt dat er reeds een aparte bedrijfsvoering en organisatiebeleid kan worden gevoerd. Financiële informatie van deze B.V. is in een separate jaarrekening verantwoord. Onderstaand de vermogenspositie en het resultaat 2024 (in € 1.000,-).

	Begin 2024	Eind 2024
Eigen vermogen	28	-10
Vreemd vermogen	717	604
Resultaat 2024	-34	

4.3.4 Reestdal Werken B.V.

Op 26 september 2017 is de besloten vennootschap Reestdal B.V. opgericht. Reestdal B.V. is een 100% dochteronderneming van RSP B.V. Uitgangspunt was op de groenactiviteiten onder te brengen in deze vennootschap. Eind 2018 is de naam van deze BV gewijzigd in Reestdal Werken BV om mensen in het kader van Beschut Werken aan te nemen. Onderstaand de vermogenspositie en het resultaat 2024 (in € 1.000,-).

	Begin 2024	Eind 2024
Eigen vermogen	-4	-4
Vreemd vermogen	303	184
Resultaat 2024	-	

4.4 Kapitaalgoederen

4.4.1 Onderhoud kapitaalgoederen

Reestmond heeft het stelsel voor de verwerking van kosten voor groot onderhoud gewijzigd naar de componentenbenadering. Hierbij worden kosten voor groot onderhoud geactiveerd onder de materiële vaste activa en over de gebruiksduur afgeschreven.

4.5 Bedrijfsvoering

4.5.1 Investeringen

Voor de jaren 2022, 2023 en 2024 zijn de investeringen als volgt geweest:

Omschrijving (bedragen in € 1.000,-)	**2024**	**2023**	**2022**
Gebouwen	271	97	0
Vervoermiddelen	33	7	0
Machines, apparaten en installaties	21	2	34
Overige materiele vaste activa	53	87	127
Totaal	**378**	**194**	**161**

Reestmond blijft de komende jaren in beginsel uitgaan van het zogenaamde ideaalcomplex, waarbij vanuit de kasstroom uit afschrijvingen de investeringen kunnen worden gefinancierd.

4.5.2 Organisatiestructuur

In 2018 is de organisatiestructuur aangepast naar het procesgerichte besturingsmodel in het kader van RIO.

4.5.3 Informatisering en automatisering

Reestmond heeft Compas in gebruik als cliëntvolgsysteem en personeelsadministratie. De ERP-software van Exact wordt gebruikt ten behoeve van de bedrijfsvoering (administratie en productie).

4.5.4 Toelichting op de rechtmatigheidsverantwoording

Nog invoegen

5 Rechtmatigheidsverantwoording

Nog invoegen

6 Controleverklaring

Door Baker Tilly toe te voegen