

Zaaknummer:

Memorie van antwoord

Aan : de leden van de gemeenteraad
Van : het college van burgemeester en wethouders
Datum : 8 november 2022
Onderwerp : memorie van antwoord bij Verbonden partijen MidZuid
Vraag van : Gemeentebelangen

Vraag:

Kan het zijn dat personen die via trajecten bij MidZuid een diploma hebben behaald niet verder komen c.q. kunnen doorgroeien?

Antwoord:

Het beleid van gemeente Geertruidenberg en MidZuid is om mensen blijvend te ontwikkelen en als het mogelijk is naar een reguliere baan te laten uitstromen. Naar een baan die past bij de mogelijkheden van betrokken medewerker en de arbeidsmarkt. Daarvoor wordt ook scholing aangeboden, als onderdeel van de begeleiding en ontwikkeling (naar de volgende haalbare stap) naar een duurzame baan. Ook bij beschut werk, waar een reguliere baan niet haalbaar is, zijn scholing en persoonlijke ontwikkeling onderdeel van de begeleiding.

Het is mogelijk dat medewerkers na het behalen van een diploma soms niet direct kunnen doorstromen, omdat er nog geen werkplek voor handen is of de medewerker nog aanvullende kwalificaties moet behalen om te kunnen worden geplaatst. Het beleid van de gemeente, de inzet van onze participatiecoaches, de afspraken met en begeleiding door MidZuid zijn erop gericht op het ontwikkelen van mensen. Op het moment dat een medewerker na het behalen van een diploma niet kan doorstromen, wordt er in overleg met de medewerker desgewenst een passende oplossing gezocht tot doorstroming mogelijk is en een geschikte werkplek via detachering of bij een reguliere werkgever voor handen is.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Geertruidenberg,
namens dezen,

Wethouder M.P.C. Hofkens