Motie

Beperken werkdruk

Deze motie hoort bij agendapunt Perspectiefbrief van de raadsvergadering van 10 juli 2023.

Voorstel

Wij vragen het college om:

Gegeven de spanning op de arbeidsmarkt, de hoge werkdruk en krappe personele bezetting:

1. De werving en selectie toekomstbestendig en zo efficiënt en professioneel mogelijk in te richten, zodat het verloop van personeel vermindert, de kosten beperkt zijn, de uitwerking het hoogste rendement heeft en de organisatie minder gebruik hoeft te maken van dure werving en selectiebureaus.
2. Samen met de directie en de medewerkers de werkdruk te verminderen.

Bovenstaande daar waar relevant in een samenwerking met de andere OWO-gemeenten te doen.
De raad hierover voor de behandeling van de begroting 2024 te informeren.

Motivering

We leven in een tijd waarin verloop van personeel groot is. De gemeente Opsterland vormt daarop geen uitzondering. We hebben gezien dat er de afgelopen jaren veel medewerkers zijn vertrokken. Dit willen wij graag beperken, ook gezien de krapte in de markt als het gaat om werving en selectie van nieuwe medewerkers. Niet te vergeten dat de kosten voor werving en selectie via de diverse bureaus erg kostbaar is en steeds verder oploopt. Daarom zouden wij graag zien dat ook medewerkers worden gestimuleerd voorstellen tot werkdruk verlaging te doen.

Deze motie wordt ingediend door:

Oebele van der Veen
Joke Brouwer
Jan van Dalen

In te vullen door griffie:

Deze motie is aangenomen / verworpen / ingetrokken in de raadsvergadering van [datum].

Voor stemden: ……..

Tegen stemden: …….....

Griffier,	Voorzitter
Laura Meijer	Lex Roolvink

Een motie is meestal een verzoek aan het college. Alle raadsleden kunnen een motie indienen tijdens de raadsvergadering. In die raadsvergadering stemmen de raadsleden over de motie, dan wordt hij aangenomen (de meerderheid stemt voor de motie) of verworpen (de meerderheid stemt tegen de motie).