Van: Info | ODNML <info@odnml.nl>
Verzonden: vrijdag 30 januari 2026 11:55
Aan: [redacted]@venlo.nl; [redacted]@mookenmiddelaar.nl; [redacted]
CC: info@beesel.nl; info@bergen.nl; info@echt-susteren.nl; gemeente@gennep.nl; gemeente@horstaandemaas.nl; info@leudal.nl; info@gemeentemaasgouw.nl; gemeente@mookenmiddelaar.nl; info@nederweert.nl; info@peelenmaas.nl; info@roerdalen.nl; mail@roermond.nl; info@venlo.nl; gemeente@venray.nl; gemeente@weert.nl; postbus@prvlimburg.nl; Info | ODNML
Onderwerp: Voortgang Robuuste Omgevingsdienst, Nieuwsbrief januari - editie 7
Bijlagen: Bouw robuuste omgevingsdienst- Nieuwsbrief editie 7.pdf

Beste colleges, raden en staten,

In deze nieuwsbrief over de transitie van de RUD Limburg-Noord naar de nieuwe Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg vindt u informatie over:

- De vragen en antwoorden die zijn gesteld tijdens de digitale informatiebijeenkomsten voor colleges, raden en staten op 15-12-2025 en 13-01-2026.
- De tijdlijn die we op dit moment volgen met de belangrijkste mijlpalen op een rij.

Hoe houden we u op de hoogte van ontwikkelingen bij de ODNML?
De afgelopen periode hebben we u door middel van deze nieuwsbrieven op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen in de overgang van de RUD Limburg-Noord naar de Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg. Dat zullen we onverminderd blijven doen de komende tijd. Daarnaast hopen we u te mogen ontmoeten tijdens het openingsweekend van de ODNML op 27-28 maart. Meer informatie hierover volgt spoedig.

Heeft u vragen?
Neem contact op met [redacted] – directeur Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg via [redacted]@odnml.nl.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Voorzitter DB en AB

[redacted]

Directeur

Met vriendelijke groet,



[redacted]
Directeur
Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg

T +31 6 [redacted]
E [redacted]@odnml.nl

EDITIE 7

VOORTGANG ROBUUSTE OMGEVINGS-DIENST



RUD LIMBURG NOORD

VOORT GANG

In deze nieuwsbrief informeren we colleges, gemeenteraden van de Noord- en Midden-Limburgse gemeenten, Provinciale Staten van Limburg en alle direct betrokkenen partners over het bouwproces naar een nieuwe Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg (ODNML).

We informeren over de vooruitgang naar een robuuste Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg (ODNML).

Q&A VOORLICHTINGSAVOND RADEN, COLLEGES EN STATEN 15-12-2025 & 13-01-2026

1. Komen de medewerkers die nu komen werken bij de ODNML in dienst bij de gemeente, of alleen bij de ODNML?

Tot 1 april 2026 werken medewerkers zowel voor de RUD Limburg-Noord als voor de gemeente. De arbeidsovereenkomst hebben ze tot die tijd ook met de gemeente. Dat verandert nu. Medewerkers zijn vanaf 1 april enkel en alleen bij de ODNML in dienst. Er is een sociaal plan opgesteld om medewerkers op een goede manier over te kunnen laten komen.

2. Er ligt een grote opgave om personeel te werven. Hoe gaat de ODNML dit aanpakken?

We hebben inderdaad een stevige opgave om onze organisatie die op 1 april 2026 van start gaat in omvang te verdubbelen naar ongeveer 225 medewerkers in 2030. We bieden arbeidsvoorwaarden die in lijn liggen met omliggende omgevingsdiensten. Ook bieden we ontwikkelkansen aan. Eerst natuurlijk aan onze huidige medewerkers. Velen hebben al kenbaar gemaakt dat ze graag de mogelijkheden concretiseren. Ook gaan we studenten, trainees of instromers zelf omscholen en opleiden. We zijn blij dat zich al veel geïnteresseerden hebben gemeld om bij ons te komen werken. De eerste opleidingen zullen snel van start gaan.

3. Er wordt sterk ingestoken op trainees die worden opgeleid door hun collega's. Zijn jullie niet bang dat hier veel tijd in gaat zitten, waardoor uitvoerend werk blijft liggen?

Er wordt op dit moment al in de planning rekening gehouden met trainen en opleiden van collega's. Wij zijn ervan overtuigd dat dit een belangrijke manier is om in de huidige arbeidsmarkt alsnog aan gekwalificeerd personeel te komen. Daarnaast kijken we ook vooral naar welke collega's het leuk vinden om collega's hun kennis over te dragen. Hiermee verrijkt het hun werk en snijdt het mes aan twee kanten.

4. Wat bedoelen jullie met een robuuste omgevingsdienst?

Deze term komt vanuit het rijk. Er zijn criteria opgesteld waaraan een omgevingsdienst moet voldoen. Zo zijn er criteria die betrekken hebben op effectiviteit, ontwikkelvermogen, wendbaarheid en efficiency.

5. Is al bekend hoe het dashboard wordt ingericht en hoe dit toegankelijk wordt voor raadsleden?

We zijn een overheidsorganisatie en vinden het belangrijk om transparant te zijn over het werk dat wordt verzet. Wij werken er dan ook hard aan om vanaf de start regelmatig naar onze deelnemers te kunnen rapporteren of we de afspraken realiseren die bijvoorbeeld in het uitvoeringsprogramma staan. Over de frequentie en inhoud van onze rapportages zijn we in overleg met ook de bestuurders van de gemeenten. Het is onze ambitie dat we op termijn via bijvoorbeeld een app of website kunnen rapporteren.

6. Hoe wordt onafhankelijk van de organisatie gewaarborgd als de lijnen met lokale bestuurders kort zijn?

De gemeentebesturen geven aan de voorkant hun mandaat. Daarmee kan de ODNML zonder tussenkomst van lokale bestuurders vergunningen verlenen of weigeren, controleren en waar nodig handhaven. Tegelijkertijd vinden we bestuurlijke nabijheid belangrijk. Wij blijven onze bestuurders dan ook op dezelfde wijze informeren dan dat dit nu ook gebeurt.

BELANGRIJKE MIJLPALEN

September 2025
Hoofdlocatie kiezen en het vormen van een implementatieteam

Q4 2025
Inzage going-concern en besteding implementatiebudget ontwikkelspoor

1 januari 2026
Gestart met toekomstbestendig gezamenlijk werken in Rx.Mission

Q1 2026
Plaatsingsprocedure

Zienswijzeprocedure begroting 2026

Toestemmingsprocedure wijziging Gemeenschappelijke Regeling (GR)

27 - 28 maart
Openingsweekend ODNML

1 april 2026
Start robuuste Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg

2030
We zijn de organisatie die we willen zijn voor onze regio en deelnemers, met een goed werkgeverschap

REALISME EN VERTROUWEN

We werken niet zomaar aan een nieuwe organisatie. Vanaf 1 april 2026 gaan we voldoen aan de landelijk vastgelegde robuustheidscriteria.

Maar vooral willen we vanaf dat moment milieutaken dienstverlenend uitvoeren voor onze regio en deelnemers.

Er ligt een stevige opgave in een kort tijdbestek. Daarbij staan onze bestuurders, managers, medewerkers en het implementatieteam schouder aan schouder. Dat geeft vertrouwen in een goede start. Met de wetenschap dat we de komende jaren met elkaar en met een realistische ontwikkelkoers tot en met 2030 groeien naar de organisatie die we voor onze regio en deelnemers willen zijn.

Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties vinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

J Art. 5.1 lid 2 sub e

Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen

Toelichting rollen

In dit document kunt u secties vinden die onleesbaar zijn gemaakt. Bij deze vlakken is in sommige gevallen ingevuld welke rol wordt vervuld door het betreffende gegeven. Het cijfer dat hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende rol in onderstaand overzicht.

4 Mailadres

5 Telefoonnummer