

GGD Limburg-Noord ligt op koers met herstelplan

TE WEINIG MENSEN



Een jongetje krijgt een inenting, een van de taken van de GGD.

©
ANP

Leon Janssen

De Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst (GGD) Limburg-Noord trok eind vorig jaar aan de alarmbel. Door grote financiële tekorten kon de dienst haar wettelijke taken niet naar behoren uitvoeren. Het herstelplan werpt de eerste vruchten af.

Blerick - Er was even paniek in de tent toen de directie van de GGD Limburg-Noord in de zomer vorig jaar de alarmbel luidde. Ze had lang geprobeerd de financiële eindjes aan elkaar te knopen en het ene gat met het andere te vullen. Tot het echt niet meer ging. Door een oplopend ziekteverzuim, vertrek van personeel en een toename van het aantal (incidentele) taken dreigde de dienst te verzuipen. Er waren dringend veertig extra medewerkers nodig om het hoofd boven water te houden.

Noodrem

De GGD-directie trok aan de noodrem, waarop de Noord- en Midden-Limburgse gemeenten besloten plannen te maken en een reddingsboei toe te werpen. In

eerste instantie trok de Veiligheidsregio Limburg-Noord, waartoe de GGD Limburg-Noord behoort, 1,6 miljoen euro uit de reservepot om daarmee op korte termijn veertien nieuwe personeelsleden (verpleegkundigen, artsen) aan te trekken. Daarna willen de gemeenten jaarlijks samen 4,5 miljoen euro uittrekken om de GGD op oorlogssterkte te brengen en te houden.

Drie maanden na dat besluit ligt het eerste herstelplan op koers en staan de gemeenteraden aan de vooravond van het besluit jaarlijks die 4,5 miljoen euro structureel op tafel te leggen. Dat betekent een stijging van 18,7 procent van de huidige bijdrage per gemeente.

Volgens Frans Schatorjé, gezondheidswethouder van Venlo, loopt het in dienst nemen van extra personeel op schema. „Van de veertien openstaande vacatures zijn er inmiddels tien ingevuld”, zegt hij. „Daarvoor hadden we 142 kandidaten. Ze willen graag werken aan de publieke en preventieve gezondheid in plaats van zieke mensen beter maken. Werken bij de GGD is blijkbaar aantrekkelijk. Door het extra personeel en de ruimere bezetting kunnen we nu sneller acties inzetten om bijvoorbeeld te komen tot een hogere inentingsgraad voor corona en mazelen. Als we weer op volle sterkte zijn, gaat dat nog vlotter en kunnen we weer voldoen aan alle wettelijke taken. Op acties als ‘kansrijke start’ en ‘nu niet zwanger’ kunnen we dan weer vol inzetten. Die hebben positieve effecten. En we kunnen nu weer tijd maken om data te analyseren en daarop actie te ondernemen”, zegt Schatorjé. „Ze helpen ons doelmatiger te zijn en gericht te reageren. Daarvan profiteren onze inwoners. Eindelijk kunnen we steeds beter weer doen wat er van ons als GGD verwacht mag worden en kunnen we weer vol inzetten op projecten over bijvoorbeeld de zindelijkheid van jonge kinderen op scholen en mentale problemen bij de jeugd. Daarmee zijn we ook weer gesprekspartner voor onderwijs en huisartsen.”

Lof

In een rapport van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd krijgt de GGD Limburg-Noord voor zijn aanpak alle lof toegezwaaid. ‘De zorgprofessionals geven aan dat dit goed is opgepakt door het management’, aldus het rapport. ‘Zij zijn toegankelijk en zichtbaar. Iedereen blijft ondanks alles positief en ze zijn trots op elkaar als collega’s.’

Van de veertien vacatures bij de GGD Limburg-Noord zijn er inmiddels tien ingevuld.