

Gemeente Raad Waalre

Uw brief van

Uw kenmerk

Afdeling/Ambtenaar
SO/Y. Schouten

Onderwerp

Ons kenmerk

Datum

VN Verdrag en Inclusief Beleid

VERZONDEN - 1 FEB. 2018

Geachte Raadsleden,

Met het rapport *Meedoen voor iedereen in Waalre, gewoon waar het kan, speciaal als het nodig is*, informeren wij u over de aanpak in de gemeente Waalre van Inclusief Beleid.

Iedereen moet mee kunnen doen

De gemeente Waalre heeft geen doelgroepenbeleid omdat dit inclusiviteit niet bevordert. Het uitgangspunt is dat iedereen mee moet kunnen doen en aan kan sluiten bij wat normaal is. Alleen als door de beperking dit niet haalbaar is kan een oplossing op maat nodig zijn. De inrichting van onze voorzieningen moet bij dit uitgangspunt passen.

Een inclusieve samenleving maken we samen

Het werken aan een inclusieve samenleving is geen verantwoordelijkheid van de gemeente alleen.

Daarom is het belangrijk dat we structureel werken aan bewustwording bij inwoners, ondernemers, winkeliers, maatschappelijke organisaties, vrijwilligers en verenigingen, dat iedereen een bijdrage kan en moet leveren om mensen met een beperking volwaardig mee te kunnen laten doen aan de Waalrese gemeenschap. Dit is een proces van jaren.

Wat doen we al

In de beleidsnotities van de afgelopen jaren zijn een aantal zaken met betrekking tot inclusiviteit al opgenomen in de visie en werkwijze. Het rapport *Persoonlijk en Dichtbij, een visie op Meedoen in de Samenleving* en de *Lokale Educatieve Jeugd Agenda* zijn hier voorbeelden van.

Sjors Sportief en Sjors creatief is een voorbeeld van een inclusieve activiteit. Kinderen uit het gewone onderwijs en het speciale basisonderwijs sporten of knutselen samen bij reguliere (sport)verenigingen.

Het Huis van Waalre is een landelijk voorbeeld als het gaat om een gebouw optimaal toegankelijk en bruikbaar te maken met inbreng van mensen met een beperking.

Wat kan beter

Ondanks alle goede intenties zijn er voorbeelden die aangeven dat we onvoldoende stil staan dat iedereen mee moet kunnen doen. Sneeuwruimen voor een betere

toegankelijkheid voor personeel en bezoekers is meedenken over veiligheid. Maar de invalide parkeerplaatsen gebruiken om de sneeuwhoop daar heen te vegen beperkt de toegankelijkheid voor mensen die minder mobiel zijn. Een leerzame ervaring uit de praktijk.

Burgerparticipatie helpt ons bij het verbeteren van een inclusieve samenleving. Betrek mensen met een beperking bij het opstellen van beleid en neem meldingen serieus. Zij zijn de ervaringsdeskundigen als het gaat over bereikbaarheid, toegankelijkheid en bruikbaarheid. Betrek hen bij het oplossen van het probleem.

Ook in de communicatie, denk aan brieven, folders e.d., kunnen we nog een verbetering maken.

Er is volop aandacht voor mensen met een fysieke zichtbare beperking. Niet zichtbare aandoeningen zoals mensen met een Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH), mensen met een Licht Verstandelijke Beperking (LVB), mensen met een autistische stoornis, verwarde personen, mensen met psychische problemen, zijn minder in beeld.

Inclusief Beleid binnen de gemeentelijke organisatie

Om inclusief beleid eigen te maken bij de (beleids)ambtenaren is het belangrijk dat het onderwerp jaarlijks aandacht blijft krijgen binnen alle gemeentelijke afdelingen. Het college van B&W en het MT toets alle beleidsvoorstellen op inclusiviteit.

Aanbevelingen

In het rapport zijn per thema een aantal aanbevelingen opgenomen. Er zal een afweging gemaakt worden in hoeverre een aanbeveling past in de visie en werkwijze over Inclusief Beleid binnen de gemeente.

Borging en implementatie

De inventarisatie laat zien dat er in de gemeente Waalre al hard gewerkt wordt aan een inclusieve samenleving om daarmee invulling te geven aan het 'VN Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap'. Om focus op inclusief beleid te houden zullen er in de beleidsnota's organisatie breed concrete acties opgenomen worden waarmee het inclusief beleid uitgedragen en verbeterd wordt. Het MT en het college van B&W toetsen alle beleidsnota's op inclusiviteit. De nota Lokaal Gezondheidsbeleid, de Lokale Educatieve Agenda en de Omgevingswet zijn hier voorbeelden van.

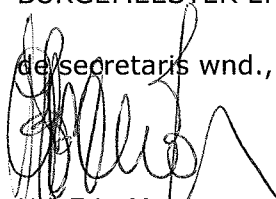
Conclusie

Structureel aandacht voor Inclusief Beleid, binnen en buiten de gemeentelijke organisatie, is nodig om vooruitgang te boeken in het streven dat iedereen in Waalre mee moet kunnen (blijven) doen in de samenleving. Met als uitgangspunt gewoon als het kan en speciaal als dat nodig is. Iedereen draagt daar een steentje aan bij.

Hoogachtend,

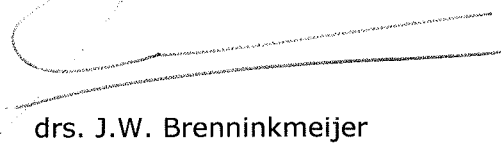
BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN WAALRE,

de secretaris wvd.,



H.J.F.L. Meeuwsen MBA

de burgemeester,



drs. J.W. Brenninkmeijer