

- De afgelopen decennia heeft de politie een aantal reorganisaties doorgemaakt wat heeft geresulteerd in de huidige vorm. Wat heeft dit gebracht voor de huidige politiezorg in Boekel? Is de politiezorg verbeterd? Zo ja op welke vlakken?

Politiezorg in Boekel wordt gedragen in de basis door de collega's van Maas & Leijgraaf. Bij excessen wordt er bijstand verleend door de omliggende teams, denk aan team Gemert.

We hebben te maken met een flinke uitstroom waardoor capaciteit een belangrijk goed is geworden. Dit vraagt een slimme manier van omgaan met het personeel dat je hebt. Dat is waar we nu mee bezig zijn. Gezien wordt dat de wijkagent een belangrijke spil in de samenleving moet zijn. Deze proberen we nu weer vrij te maken om deze positie te pakken. Tegelijkertijd wordt er gekeken naar de rol van de politie toen en nu. Wij zien dat er veel taken door de politie werden opgepakt waar wij geen invloed op hadden. Deze moeten nu bij de juiste ketenpartner worden weggelegd. Hiervoor zijn de verschillende overlegvormen, waarbij ketenpartners aansluiten.

- Welke visie heeft de politie op de uitvoering van het wijkagentschap in het algemeen en die in Boekel in het bijzonder?

De wijkagent is een sleutelfiguur binnen het gebiedsgebonden werken. De wijkagent is de spil binnen het BT die weet wat er speelt. Door de wijkagent goed in positie te brengen, kan het team wijkgericht werken en de juiste problematiek aanpakken.

Competenties:

- samenwerken
- communicatief vermogen
- vermogen tot netwerken
- analytisch en probleemoplossend vermogen
- innovatief vermogen en flexibel
- lerend en reflecterend vermogen
- organisatie en omgevingssensitiviteit
- resultaatgerichtheid
- sturend vermogen

- Hoeveel uur werkt de wijkagent gemiddeld per week en hoeveel uur daarvan kan hij daarvan daadwerkelijk aan Boekel besteden? Hoeveel van die uren kan hij daarvan vrij besteden aan het fijnmazig werken in de wijk door daadwerkelijk in contact te zijn met de inwoners van Boekel? Heeft de wijkagent neventaken die ten koste gaan van zijn uren bestemd voor het wijkwerk?

Fulltime werken binnen de politie houdt in 36 uur. Dit kan per collega verschillen. De invulling van zijn werk bestaat uit diensten in de GGP, maar daarnaast richt hij zich op zijn wijk werk. Een wijkagent kan neventaken hebben, hier zitten geen regels aan.

Wijkagent Boekel heeft geen neventaken.

- In hoeverre wordt de politieruimte aan het gemeentehuis benut door de politie?

De politie ruimte aan het gemeentehuis wordt gebruikt bij overlegvormen. Vaak zal de wijkagent in de wijk aanwezig zijn. Een post bij de gemeente kan aan worden gehouden echter is de visie om in de wijk de oren en ogen te zijn.

- Heeft de wijkagent een netwerk van ogen en oren in de wijk die hij benut of kan benutten ten behoeve van opsporen en handhaven? Zo ja hoe wordt dat dan nu benut en zijn er voorbeelden met positief resultaat? Zo nee, hoe komt het dat een dergelijk netwerk er (nog) niet is?

De wijkagent zal zich zo goed mogelijk positioneren in de wijk. Hij zal bij de ketenpartners zijn aanwezigheid kenbaar maken en deze contacten onderhouden. Op deze manier zal hij laagdrempelig benaderbaar zijn, hierdoor zal de burger zijn weg naar de politie vinden en de spelende problematiek inzichtelijk maken om wijkgericht op te kunnen werken.

- Waarom is de wijkscan van Boekel niet in te lezen door de leden van de gemeenteraad?

Wijkscan is een middel voor de politie om middels een bevragsysteem prioritering te geven aan subjecten om op te werken.

De gemeente kan met onder andere het RIEC of een onderzoeksbureau een veiligheidsscan maken om veiligheidsrisico's in kaart te brengen met daarbij een verbeterplan met maatregelen.

- Wat is de verwachting van de ontwikkeling van de politiesterkte van het team voor de komende jaren? Wanneer denkt het team op formatieve sterkte te zijn en wat is dan de daadwerkelijke operationele sterkte? Hoeveel procent van de sterkte van het team wordt ingezet voor opsporing en hoeveel voor handhaving?

Volgens het meest recente rapport van Eurostat waren er in de jaren 2019-2021 in Nederland op elke honderdduizend burgers 293 agenten actief. Daarmee staan we op de 20-ste plaats in de ranglijst van 27 EU-landen. We zitten onder het EU-gemiddelde van 335 agenten per honderdduizend inwoners en onder landen als Spanje (361), België (336), Luxemburg (332), Frankrijk (323) en Duitsland (302). Met 53.657 fte's aan operationele sterkte vanaf 2028 realiseren we (met dan minstens 18 miljoen inwoners in Nederland) het aantal van 298 agenten per honderdduizend inwoners.

- De gemeente heeft de regierol daar waar het gaat over de integrale samenwerking op het gebied van veiligheid. Hoe kijkt de politie op dit moment naar deze samenwerking. Hoe wordt deze ervaren?

Signaleringsoverleg waarbij politie aansluit. Verder contact wordt opgepakt met de burgemeester danwel de AOV'er. Dit contact wordt als goed beschouwd en we delen de zaken die spelen in de gemeente Boekel.

- In onze gemeente wordt met grote regelmaat vuurwerk afgeschoten veelal in de late avonden of middernacht. Is dit bekend? Hoe wordt hierop gereageerd?

Geen meldingen hierover bij ons bekend. ( vuurwerk danwel geluidsoverlast. )