

ADVIES AAN HET COLLEGE VAN B&W GEMEENTE OOSTSTELLINGWERF (concept)

Onderwerp	Advies Doe-agenda's "Mensen participeren duurzaam op de arbeidsmarkt " (B) en "Mensen doen mee aan het maatschappelijk leven" (C)
Vorbereid door	thema-groep Werk en Inkomen
Advies gevraagd per	n.v.t
Uiterste adviesdatum	n.v.t
Advies aan college van B&W per	12 januari 2021

Soort advies: gevraagd of ongevraagd	Gevraagd advies.
Doel van het advies	Advies geven over Doe-agenda "Mensen participeren duurzaam op de arbeidsmarkt" (B) en "Mensen doen mee aan het maatschappelijk leven" (C).
Samenvatting van het advies	Zie advies.
Context	De Doe-agenda's zijn voorzien van lijsten met inspanningen door de gemeente. Deze zijn uiteindelijk onderdeel van het beleid ten behoeve van de inwoners van Ooststellingwerf.
Impact van de aanvraag op de inwoners c.q. specifieke doelgroep van de gemeente Ooststellingwerf	Daadwerkelijke uitvoering van samenhangend beleid ten behoeve van de inwoners van Ooststellingwerf.
Overwegingen die tot het advies leiden	De themagroep wil graag opmerken dat zij met belangstelling heeft kennisgenomen van bovengenoemde Doe-agenda's. Het is een goede zaak dat de gemeente een nieuw plan op tafel heeft gelegd. De arbeidsmarkt verandert voortdurend, is in beweging en een rondwarend virus voegt daar, hopelijk voor niet al te lange tijd meer, economisch nog een dimensie aan toe. Het initiatief is niet nieuw, de gemeente houdt zich al langer bezig met de problematiek genoemd in de Doe-agenda's B en C. Echter om na verloop van tijd met een andere insteek en met voortschrijdend inzicht naar de huidige stand van zaken te kijken om te zien wat beter kan, is altijd goed.

Adviezen aan het college
van B&W

Concreet adviseren wij het volgende:

Doe-agenda B

- **Punt 1** Om de duurzame uitstroom van uitkeringsgerechtigden van minimaal een half jaar te waarborgen stellen wij voor alert te blijven op de werkgelegenheidsmogelijkheden die de provinciale arbeidsmarkt de gemeente Ooststellingwerf biedt. Aandacht voor een uitgebreid arbeidsmarktnetwerk is hiervoor van belang. Ook is van belang alert te zijn op de mobiliteit van werkzoekenden. Veel werkgelegenheid is in Friesland niet te bereiken met het OV.
- **Punt 2** Verlies ook niet de gemeentelijke arbeidsmarkt uit het oog. De groei en uitbreiding van bijv. het Ecomunitypark in Oosterwolde biedt ons inziens zeker mogelijkheden op het gebied van transport en logistiek.
- **Punt 3** De in de Doe-agenda voorgenomen uitstroom van bijstandsgerechtigden is aanzienlijk hoger dan in het verleden verwezenlijkt. In hoeverre de voorgenomen nieuwe strategie deze veel hogere uitstroom gaat geven, durven wij niet te zeggen. Wordt deze prognose gehaald dan is dit vanzelfsprekend een zeer mooi resultaat.
- Niettegenstaande het voorgaande, waak voor te hooggespannen verwachtingen met deceptie tot gevolg. Niet alleen bij mensen die vaak al jarenlang teleurstelling na teleurstelling verwerken bij het vinden van betaald werk maar ook bij de medewerkers die hun tijd en energie erin steken.
- **Punt 4** De taalbeheersing van inburgeraars is na afronding van de inburgering vaak onvoldoende om veilig aan het werk te kunnen in sectoren waar de banen talrijk zijn maar de veiligheidsrisico's hoog. Wij adviseren daarom het college om nadrukkelijk aandacht te geven aan de verbetering van de taalbeheersing van inburgeraars om in deze baanrijke sectoren aan de slag te kunnen.
- **Punt 5** Zorgvuldige inzet en hantering van de Participatieladder en alert blijven op de privacy van uitkeringsgerechtigden.
- **Punt 6** Bij voorgestelde doorstroom van uitkeringsgerechtigden van dagbesteding naar meer arbeidsmatige inzet, aandacht te hebben voor de persoon die het betreft. Dat de gemeente hierbij inzet op de intrinsieke motivatie van de betrokkene, vinden wij positief.

Doe-agenda C

- **Punt 1** Omvorming van de huidige gemeentelijke minimaregelingen tot één maatwerkbudget passend en afgestemd op de individuele uitkeringsgerechtigde, vinden wij positief. Wij spreken hierbij de verwachting uit dat de omvorming niet leidt tot een verschraving van het aanbod of bezuiniging daarop.
- **Punt 2** Doorontwikkeling van de Klankbordgroep Armoede tot een alliantie tegen armoede, vinden wij een verstandige ontwikkeling nu er prognoses zijn dat het aantal mensen dat

	noodgedwongen op het sociaal minimum leeft waarschijnlijk sterk gaat toenemen. In onze beleving is een alliantie een versterking van de aanwezige kennis en kunde betreffende armoede. Wij zien de ontwikkeling van deze alliantie met belangstelling tegemoet.
Suggesties aan het college van B&W	Punt 3 Graag geven wij mee dat er 1 aanspreekpunt is voor betrokkenen. Een contactpersoon met durf om te doen, niet betuttelen maar verantwoordelijkheid durven nemen en geven. Werkgevers uitdagen projecten aan te gaan. Er hoeft geen 100% score gehaald te worden, meedoen is belangrijker. Perspectief bieden, haalbare doelen stellen.
Opmerkingen ter zijde	Geen.

Anita Zwaaneveldt – Pouw,
voorzitter

Jan Looijenga,
secretaris