Memo

Aan
de gemeenteraad via de commissie Economie, Bestuur en Financiën

Datum
5 februari 2024

Documentnummer

Auteur
Janis Maas

Domein/Team
Domein Economie -
Team Beleid Economie

Ambtelijk opdrachtgever
Domein Economie -
Manager team Beleid Economie

Doel van de memo
Informeren

Afschrift aan

Bijlage(n)
1

Onderwerp:
Advies Adviesraad Maatschappelijke Ondersteuning rondom Verordening Re-integratie Participatiewet

Zoals gebruikelijk hebben wij rondom de aanpassing van de Verordening Re-integratie Participatiewet advies gevraagd aan de MO Adviesraad. Dit advies treft u als bijlage aan bij deze memo.

In het advies heeft de Adviesraad enkele vragen en opmerkingen geplaatst, die om een reactie van het college vragen. Deze antwoorden treft u in deze memo aan.

- De Adviesraad MO is van mening dat rechten en plichten begrijpelijk moeten zijn voor de doelgroep en aansluiten op het doen vermogen van burgers. De Adviesraad MO adviseert vanuit haar rol als spreekbuis van burgers, de verordening in begrijpelijke taal (Jip en Janneke) wellicht aangevuld met een beslissingsboom naar de doelgroep te communiceren. Vooral geënt op het proces van de aanvrager.
  Reactie: Wij hebben hier uiteraard aandacht voor in de communicatie met onze burgers.

- Het college zendt tweejaarlijks aan de gemeenteraad een verslag over de doeltreffendheid en de effecten van deze verordening in de praktijk.
  Voor een adequate uitoefening van haar taken (evaluatie) had de Adviesraad MO, team Participatie(wet) ook graag de beschikking over dit verslag.
  Reactie: Wij sturen dit verslag eveneens aan de Adviesraad MO.

- De Participatiewet onderscheidt diverse doelgroepen en diverse maatregelen per doelgroep. De werkbegeleiding van personen wordt geboden door een interne werkbegeleider en biedt een jobcoach persoonlijke ondersteuning. In dat kader vraagt de Adviesraad MO ook aandacht voor scholing en taakomschrijving van professionals. Hoe wordt onderling tussen jobcoaches en werkbegeleiders afgestemd? Welke criteria worden daarbij gehanteerd?
  Reactie: Jobcoaches en werkbegeleiders hebben contact op de werkvloer en stemmen daar af aan de hand van de specifieke begeleidingsbehoefte van de kandidaat. Dit is maatwerk.

- De Adviesraad MO adviseert de navolgende uitbreiding aan de opsomming toe te voegen:
  L. Werkvoorzieningen: meeneembare en niet meeneembare.
  a. Fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving.
  b. Uitsplitsing van taken of
  c. aanpassing in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur*.*

  Reactie: Dit nemen wij mee in de definitieve versie van de verordening.

- Artikel 18, Aanvraagprocedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen.
  Lid 4, het college wint een deskundig advies in……
  De Adviesraad MO vraagt zich af wie het deskundig oordeel afgeeft en wanneer is dit vereist? Wie maakt de kosten- batenanalyse en op basis van welke criteria? En tot slot de vraag, in hoeverre wordt de sociale plicht van de gemeente meegewogen? Of telt alleen het financiële effect?
  Reactie: In de loonwaardebepaling wordt ook gekeken naar de voorzieningen, die een kandidaat nodig heeft om het werk uit te kunnen voeren. Indien noodzakelijk wordt aanvullend medisch advies ingewonnen. Hierbij is wat de kandidaat nodig heeft leidend, los van het financiële aspect.

- Lid 8, op basis van het onderzoeksverslag neemt het college……
  De Adviesraad MO adviseert om het onderzoeksverslag ook standaard naar de werkgever te sturen. Immers, de werkgever is ook partij met belangen. Is er ook een mogelijkheid tot bezwaar?
  Reactie: Indien dit volgens de AVG mogelijk is, zullen wij dit overwegen.

- Lid 2 Inzet van een jobcoach wordt bepaald op basis van de loonwaardemeting.
  Vraag: is er een verband tussen het aantal uren van een jobcoach in relatie tot de loonwaardemeting?
  Reactie: Nee

- De Adviesraad MO is van mening dat iemand met 100% loonwaarde toch behoefte kan hebben aan een jobcoach en adviseert lid 2 op dit punt aan te passen.
  Reactie: de inzet van een jobcoach staat los van de loonwaarde. Tijdens deze meting wordt echter ook gekeken naar de instrumenten en voorzieningen, die een kandidaat nodig heeft om zijn werk uit te voeren.

- Artikel 25, Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening.
  Hoe en door wie geschiedt de vaststelling dat iemand is aangewezen op een vervoersvoorziening? Moet er sprake zijn van een medische noodzaak zoals bij elke voorziening?
  Reactie: Er moet sprake zijn van een (medische) noodzaak. Dit wordt vastgesteld aan de hand van extern (medisch) advies of vloeit voort uit de loonwaardemeting.

- Artikel 26, Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit……
  Ook hier de vraag hoe en door wie wordt vastgesteld dat iemand is aangewezen op een intermediaire voorziening? Moet hier ook sprake zijn van een medische noodzaak?
  Reactie: Ja

- Artikel 27, Specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen
  Hoe en door wie wordt vastgesteld dat iemand aangewezen is op een meeneembare voorziening? Moet er sprake zijn van een medische noodzaak? Is vastgelegd wat onder en meeneembare voorziening wordt verstaan? Bijvoorbeeld alles wat niet nagelvast is en geen direct onderdeel is van een productieproces!
  Reactie: aan een dergelijke voorziening ligt altijd een medische noodzaak ten grondslag. Meeneembaar wil zeggen, dat de voorziening specifiek toebehoort aan de kandidaat en dat deze meegenomen kan worden naar een andere werkplek en/of werkgever.

- Artikel 28, specifieke voorwaarden werkplekaanpassing.
  De Adviesraad MO adviseert een definitie te geven wat onder een werkplekaanpassing wordt verstaan.
  Reactie: We nemen dit mee in de toelichting voordat de verordening gepubliceerd wordt.

- Het is de Adviesraad MO niet duidelijk of er binnen de gemeente reeds concreet (beleids) plannen zijn die beogen om de inclusie van burgers met een beperking te bevorderen. Graag inzicht ten aanzien van dit punt. De Adviesraad MO is bereid om zo nodig, namens de burgers, te participeren in het tot stand komen van het beleid- en uitvoeringsplan.
  Reactie: In het domein samenleving is een functionaris actief, die zich uitsluitend bezighoudt met inclusie. Ook vanuit re-integratie/ participatie is er regelmatig overleg met deze functionaris om inclusie op dit beleidsterrein te bevorderen.

- De Adviesraad MO wijst op het project Simpel Switchen waarin de Rijksoverheid, Divosa, UWV etc. samenwerken om de burger makkelijker vanuit een uitkering aan het werk te kunnen laten gaan of van dagbesteding naar werk. Maar ook, als nodig een stap terug. Simpel Switchen wil er ook voor zorgen dat mensen goed worden begeleid. Bij de overgang van bijvoorbeeld school naar werk De inrichting van een toekomstig werkcentrum kan hierbij ondersteunen. De Adviesraad MO vraagt aandacht voor de geschetste ontwikkelingen en zou graag in coöperatie met de gemeente verder de mogelijkheden van een werkcentrum willen verkennen.
  Reactie: Wij zijn bekend met het project Simpel Switchen en doen reeds onderzoek naar wat Simpel Switchen kan betekenen voor gemeente Heerlen. Ook zijn er ontwikkelingen m.b.t. een werkcentrum. In een toekomstig bestuurlijk overleg informeren wij u over de voortgang.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Heerlen,
namens dezen,
wethouder voor Economie en Arbeidsmarkt, Financiën en Sport,
Duurzaamheid, Heerlen Noord
M.E.E. de Beer