

Memo

Kenmerk : 1855052/1984266
Aan : De leden van de raad
Van : Het college van burgemeester en wethouders
Datum : 20 augustus 2024
Onderwerp : Ontwikkelingen OR binnen transformatieproces GKB
Afschriften voor : -

Hierbij willen wij u informeren over de ontwikkelingen binnen het transformatieproces van de GKB. Op 18 juli 2024 heeft de Ondernemingsraad van de GR GKB de bij hen bestaande zorgen over de haalbaarheid van de verzelfstandiging van de GKB aan u kenbaar gemaakt. Deze zorgen zijn eerder, op 4 juli 2024, gedeeld met de WOR-bestuurder / directeur van de GKB, de heer M. Schomper. De heer Schomper heeft vervolgens contact gehad met de OR en schriftelijk gereageerd op de brief van de OR. Zijn schriftelijke reactie van 10 juli 2024 treft u als bijlage aan bij deze memo.

Het transformatieproces is een ingewikkeld proces, waarbij veel belangen spelen. Het Algemeen en het Dagelijks Bestuur van de GKB houdt rekening met die verschillende belangen en vindt het belangrijk om dit proces zorgvuldig, transparant en zo realistisch mogelijk te doorlopen. Dat er zorgen en vragen zijn vanuit de OR is logisch en begrijpelijk, maar vanuit het Algemeen en Dagelijks Bestuur is het personele aspect, en het goed organiseren van de overgang, een van de belangrijkste elementen in dit transformatieproces en daar is oog voor. Het is belangrijk dat de OR en de medewerkers goed op de hoogte zijn van (de ontwikkeling binnen) het transformatieproces. De directeur van de GKB heeft in dat verband iedere maand overleg met de OR, ook worden de medewerkers van de GKB iedere maand via een personeelsbijeenkomst geïnformeerd over het transformatieproces. Het Dagelijks Bestuur van de GKB sluit in september opnieuw aan bij een personeelsbijeenkomst.

Het Algemeen Bestuur heeft vertrouwen in het transformatieproces en gaat ervan uit dat de planning kan worden gehaald. De duidelijkheid vanuit de andere gemeenten over hun deelname is wel een kritische factor. Begin november moet die informatie bekend zijn. Daarna zal de directeur van de GKB starten met het formele adviestraject richting de OR. Onderdeel van de adviesaanvraag is het Sociaal Plan. De directeur is in gesprek met de vakbonden. In de huidige stukken zoals het concept liquidatieplan en de akte van oprichting, die in een eerder stadium aan u zijn verstrekt, worden de belangrijkste zaken al meegenomen. De besluitvorming in alle raden vindt plaats voordat de OR een adviesaanvraag krijgt. De directeur van de GKB zal de formele en informele afstemmingsmomenten gebruiken om de OR zo goed mogelijk mee te nemen in alle stappen.

Als college hebben wij u via het raadsvoorstel (nr. 1947018) een aanbod voor een informerende bijeenkomst over het transformatieproces op 9 september 2024 gedaan. Tijdens die bijeenkomst kan de raad worden meegenomen in het proces en

in de gelegenheid worden gesteld om vragen te stellen. Via deze memo willen wij dit aanbod nogmaals bij u onder de aandacht brengen.