

Plan van aanpak “masterplan ouderen Maashorst 2023-2028”.

Aanleiding

Op 24 maart 2022 heeft de raad de volgende motie aangenomen:

1. in opdracht van de raad een compacte doch slagvaardige werkgroep te formeren, bestaande uit (burger)raadsleden, vertegenwoordiging uit de ambtelijke organisatie, vertegenwoordigers van ouderenbonden, zorgcoöperaties, ASD en/of opstellers van het burgerinitiatief (de werkgroep kan bepalen welke adviezen verder nodig zijn);
2. de werkgroep de opdracht te geven om vóór het zomerreces 2022 te komen met een conceptvoorstel kaders masterplan;
3. dit conceptvoorstel als bespreekstuk te agenderen in de laatste commissie Samenleving & Bestuur vóór het zomerreces en
4. de hieruit voortkomende conclusies en aanbevelingen aan te bieden aan het college met de opdracht om dit uit te werken tot een beleidsvoorstel en plan van aanpak (masterplan) in het derde kwartaal van 2022.

Op 14 juli 2022 heeft de raad de motie ‘Kaders masterplan ouderenbeleid’ aangenomen. De werkgroep met vertegenwoordigers uit de raad, de ambtelijke organisatie, ouderenbonden, zorgcoöperaties, ASD en opstellers van het burgerinitiatief hebben samen kaders en uitgangspunten geformuleerd voor het op te stellen Masterplan ouderen.

Beide moties zijn de aanleiding voor het opstellen van het plan van aanpak “Masterplan ouderen gemeente Maashorst 2023-2028”.

Beoogd effect

Een integraal “masterplan ouderen gemeente Maashorst” dat geïmplementeerd kan worden.

Doelstelling

Met het plan van aanpak “masterplan ouderen gemeente Maashorst” geven we uitvoering aan de twee aangenomen moties en de in het bestuursakkoord genoemde ambitie:

In Maashorst kun je gelukkig en zoveel mogelijk zorgeloos oud worden. Het is daarvoor belangrijk dat er voor kwetsbare ouderen voldoende zorg- en welzijnsvoorzieningen zijn. We richten ons daarbij op integrale wijk- of dorpsgerichte, kleinschalige voorzieningen en versterken de rol van bestaande diensten die het welzijn bevorderen. Daarnaast ondersteunen we informele zorg en mantelzorg.

Uitgangspunten voor de aanpak masterplan ouderen

- We willen een helder, integraal en gedragen beleid voor alle ouderen in de gemeente Maashorst op het gebied van wonen, zorg en welzijn.
- We kiezen ervoor het nieuwe ouderenbeleid een looptijd te geven van 2023 tot en met 2028. Op deze manier creëren we rust, continuïteit en de mogelijkheid om in meerdere jaren een sterke basis te creëren.
- Het ouderen beleid wordt ontwikkeld samen met alle betrokken organisaties, netwerken en burgers. We willen horen wat er leeft, welke ideeën en dromen er zijn, welke verbindingen kunnen worden gelegd en hoe draagvlak kan worden gecreëerd om samen ervoor te zorgen dat je gelukkig en zorgeloos oud kunt worden in de gemeente Maashorst.
- Het ouderenbeleid wordt zoveel mogelijk budgetneutraal gerealiseerd door bestaande middelen gericht en efficiënter in te zetten.

Raakvlakken masterplan ouderen gemeente Maashorst

Strategisch beleidskader sociaal domein

In februari 2023 heeft het college het strategisch beleidskader sociaal domein 2022-2028 vastgesteld. Hierin wordt een aantal kaders/ uitgangspunten beschreven die relevant zijn voor het opstellen van een masterplan ouderen.

- In de wijken/kernen is een sterke sociale basis waar 80% van alle vragen van inwoners wordt opgelost en ruimte is om talenten te ontwikkelen. Een sterke sociale basis bestaat uit basisvoorzieningen die een vangnet vormen van sociale contacten, hulp en ondersteuning.
- De basisvoorzieningen zijn aanwezig in de wijken/kernen, zichtbaar en laagdrempelig. Iedereen kan er gebruik van maken. Een gemeentelijke accommodatie per wijk/kern is een basisvoorwaarde.

- We bepalen samen met maatschappelijke partners, de inwoners en op basis van data welke basisvoorzieningen en preventieve programma's in de wijk/kern nodig zijn om (hulp)vragen op te lossen én talenten zich te laten ontwikkelen.
- Ontmoeten is nauw verbonden met preventie. Hoe meer inwoners elkaar ontmoeten, hoe meer netwerken er ontstaan of worden uitgebreid. Als zich (hulp)vragen voordoen is de kans groter dat hier vroegtijdig een juiste oplossing voor kan worden geboden.

Het plan van aanpak "masterplan ouderen gemeente Maashorst" draagt bij aan de realisatie van het strategisch beleidskader sociaal domein.

Woon (zorg) visie

Vanuit de Omgevingsvisie is het wettelijk verplicht om voor 1-1-2024 een woon-zorg visie te hebben. De door de 'werkgroep voorbereiding integrale, wijkgerichte benadering van wonen, zorg en welzijn voor ouderen in de gemeente Maashorst' aangedragen kaders en uitgangspunten zijn voor een groot deel de onderdelen die nodig zijn om een Woon(zorg)visie op te leveren. Vanwege de cross-overs tussen beide onderdelen én om het integraal op elkaar aan te laten sluiten wordt er gedurende de ontwikkeling van het Masterplan Ouderen veelvuldig afstemming gezocht met de kartrekkers van de woon-zorgvisie. Daarbij wordt ook rekening gehouden met elkaars plannen.



Doelgroepenbeleid versus algemeen beleid.

Vanuit het bestuursakkoord van de gemeente Maashorst ligt er binnen het sociaal domein de opgave om in 2023 te starten met het ontwikkelen van nieuw beleid zoals gezondheidsbeleid, sport en beweegbeleid, visie 'sterke sociale basis gemeente Maashorst', cultuurbeleid, beleid beschermd wonen, subsidie- en vrijwilligersbeleid. Dit beleid richt zich op alle inwoners van de gemeente Maashorst en is niet leeftijdsgebonden.

Het masterplan ouderenbeleid Maashorst heeft raakvlakken met genoemde beleidsterreinen en daarop te ontwikkelen nieuw beleid. Aandachtspunten en maatregelen die in die visies specifiek voor ouderen worden genomen krijgen ook hun beslag in het masterplan ouderen.

Het masterplan ouderen Maashorst heeft ook raakvlakken met bestaand (reeds geharmoniseerd) beleid en wettelijke uitvoeringstaken. Op dit moment worden er al verschillende voorzieningen voor ouderen getroffen zowel door de gemeente als maatschappelijke- en vrijwilligersorganisaties. Zonder volledig te zijn noemen we:

- Mantelzorgcompliment
- 75+ huisbezoeken
- Valpreventie voor ouderen
- Geheugentraining voor ouderen
- Zorgcoöperaties, wijkgericht werken
- Activiteiten binnen de ontmoetingspleinen
- Fittestdagen voor ouderen
- Zorgaanbod vanuit de WMO
- Bewegen voor ouderen
- Inloop spreekuren sociaal raadslieden
- Belevingskisten aan verzorgingstehuizen vanuit Museum Krona
- Katholieke Bond voor Ouderen
- Monitoren vanuit de GGD

Betrokkenen

Bestuurlijk opdrachtgever: wethouder zorg en welzijn

Dit plan van aanpak richt zich op het opstellen van een masterplan ouderen gemeente Maashorst. Het sociaal domein neemt hierin de rol aan van kartrekker maar het zal op basis van integrale samenwerking tot stand komen. Zoals gezegd heeft het namelijk raakvlakken met de woon(zorg) visie en het maatschappelijk vastgoed. Afstemming met wethouders Franko van Lankveld en Harold van den Broek is daarom vereist.

Ambtelijk opdrachtgever: teammanager sociaal domein

Dit plan van aanpak richt zich op het opstellen van een masterplan ouderen gemeente Maashorst. Het sociaal domein neemt hierin de rol aan van kartrekker maar het zal op basis van integrale samenwerking tot stand komen. Zoals gezegd heeft het namelijk raakvlakken met de woon(zorg) visie en het maatschappelijk vastgoed. Gezamenlijk optrekken met adviseurs van diverse afdelingen en domeinen, teammanagers, directeuren is daarom vereist.

Interne werkgroep

- Adviseur WMO
- Adviseur gezondheid
- Adviseur ruimte woon-zorg
- Adviseur kwaliteit
- Adviseur financiën

Daarnaast worden collega's van diverse beleidsterreinen betrokken (op afroep):

- Adviseur sport
- Adviseur beschermd wonen
- Strategisch adviseur
- Programmamanager woon(zorg)visie
- Projectleider accommodaties
- Adviseur communicatie
- Adviseur VAF

Stakeholders (extern)

Het masterplan ouderen Maashorst is het resultaat van een interactief proces waarin professionele instellingen, burgerinitiatieven, verenigingen en de gemeente in samenspraak komen tot een gezamenlijk beleid voor ouderen in de gemeente Maashorst.

De stakeholders hebben een adviserende rol. De stakeholders kunnen worden opgedeeld in:

- Professionele instellingen met een aanbod voor ouderen (zoals ONS welzijn, GGD)
- Vrijwilligersorganisaties gericht op ouderen (zoals KBO, Seniorenbelang Uden)
- Burgerinitiatieven (zoals zorgcoöperaties, stichting zorg en welzijn Odiliapeel)
- Wooncorporaties (zoals Mooiland en Area)

Planning

Om te komen tot een masterplan ouderen gemeente Maashorst is er een planning opgesteld. Het proces start in februari 2023 met het plan van aanpak, in september wordt de ambitie en kadernota voorgelegd aan de raad.

Fase 1: Plan van aanpak masterplan ouderen gemeente Maashorst

Opstellen procesbeschrijving	januari-februari 2023
Ter informatie aan de raad	februari 2023

Fase 2: Opstellen Ambitie en kadernota “masterplan ouderen gemeente Maashorst”.

Inventariseren hoe staan we ervoor: maart-april 2023

- De cijfers: trends en ontwikkelingen m.b.t. de doelgroep
- Het beleid: wettelijke kaders, bestaand beleid, en toekomstige maatschappelijke ontwikkelingen (landelijk, regionaal en lokaal)
- Input Raad: o.a. motie Kaders Masterplan Ouderenbeleid
- De kernen: in gesprek met inwoners en partners

Op basis van de opgehaalde informatie: mei 2023

- Definiëren doelgroep ouderen
- Definiëren hoofdthema's (bijvoorbeeld: meedoen en leefplezier, gezond en veerkrachtig, prettig wonen in je wijk)
- Definiëren inhoudelijke opgaven per hoofdthema
- Definiëren doelstellingen en kaders horend bij de opgaven

Uitkomsten samenbrengen in concept ambitie en kadernota “masterplan ouderen gemeente Maashorst” juni 2023

Conceptnota voorleggen aan ASD en stakeholders, inclusief reactietijd eind juni – juli 2023

Vaststellen ambitie en kadernota door de Raad 28 september 2023

fase 3: Opstellen Beleidsnota “masterplan ouderen gemeente Maashorst”.

Per hoofdthema wordt een werkgroep samengesteld met interne beleidsadviseurs en maatschappelijke partners die aansluiten bij het hoofdthema. okt 2023 – mrt 2024

De werkgroep voorziet de inhoudelijk opgaven per hoofdthema van inhoudelijke activiteiten, programma's, indicatoren, financiën en streefwaarden.

Uitkomsten van de werkgroepen per thema samenbrengen in een beleidsnota “masterplan ouderen gemeente Maashorst”. De beleidsnota geeft ook een doorkijk naar de uitvoering. april-mei 2024

Concept nota voorleggen aan ASD en stakeholders, incl. reactietijd mei – juni 2024

Vaststellen beleidsnota door de raad. juli 2024

fase 4: Evaluatie en monitoring “masterplan ouderen gemeente Maashorst”.

Eerste voortgangsrapportage (ter informatie aan de raad) juni 2025

Tweede voortgangsrapportage (ter informatie aan de raad) juni 2026

Evaluatie “masterplan ouderen gemeente Maashorst”. 2^e helft 2027

Financiën

De financiële impact van het “masterplan ouderen gemeente Maashorst” krijgt zijn uitwerking in een latere fase en mogelijke aanverwante beleidsnota’s.

Bijlage 1

MOTIE

Artikel 51 Reglement van orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad

Agendapunt:

Onderwerp: Motie Kaders Masterplan Ouderenbeleid

De raad van de gemeente Maashorst in vergadering bijeen op 14 juli 2022

Gehoord de

de beraadslaging op 24 maart 2022 over de motie werkgroep voorbereiding integrale, wijkgerichte benadering van wonen, zorg en welzijn voor ouderen in de gemeente Maashorst

Overwegende dat :

de gemeenteraad van Maashorst aan het college kaders mee wil geven op het gebied van inhoud, proces en uitvoering. Het betreffen hier kaders waarvan de gemeenteraad geconstateerd heeft dat ze gewenst zijn. Als het college bij het formuleren van het masterplan tot de conclusie komt dat bepaalde kaders niet kloppen, zal de onderbouwing hiervan in een begeleidend schrijven bij het Masterplan aan de raad voorgelegd worden.

Verzoekt het college van burgemeester en wethouders om

1. Bij het opstellen van het Masterplan ouderenbeleid in ieder geval ook de volgende, in de bijbehorende notitie uitgewerkte, kaders en uitgangspunten op te nemen en uit te werken:

- Top 10 knelpunten
- Ambitieniveau
- Doelgroepen
 - o Participatie en communicatie tijdens het proces
 - o Participatie (meedoen)
- Speciale aandachtsgebieden
 - o Preventie
 - o Kwetsbaarheid
 - o Domotica, digitalisering en educatie
- Wijk/kern niveau
- Wonen
- Woonomgeving
- Mobiliteit
- Mantelzorg
- Rol- en taakverdeling
- Integraliteit en ontschotting
- Toegang tot hulp en ondersteuning.
- SMART-formulering
- Prioritering

2. Met gevoel voor urgentie en in het belang voor onze oudere inwoners te functioneren als één team (met één plan en één doel) met de focus op mogelijkheden en kansen.

3. In het eerste kwartaal 2023 een Plan van Aanpak Masterplan Ouderenbeleid, inclusief participatieplan aan de raad aan te bieden.

4. Dit Masterplan ouderenbeleid in het laatste kwartaal 2023 ter vaststelling aan de gemeenteraad aan te bieden en gaat over tot de orde van de dag.

Ondertekening:

Indiener Maurits van den Bosch fractie CDA

Indiener Cees Keizer fractie UdenPlusLanderd

**Deze motie is aangenomen in de raadsvergadering van 14 Juli 2022
G.J. de Graaf, raadsgriffie**

Stakeholders

Professionele instellingen

Ons Welzijn

Brabant Zorg

GGD

Wijkverpleegkundigen

GGZ

Basisvoorzieningen

Ontmoetingspleinen

ASD

Ouderenbonden

KBO

Seniorenbelang Uden

Zorg coöperaties

Stichting zorg en welzijn Odiliapeel

Sportverenigingen