GEMEENTE BEUNINGEN

Raadsvoorstel

Onderwerp	:	Zienswijze Kaderbrief 2022 MGR en overige voorstellen	Raadsvergadering	:	26 januari 2021
Nummer(agenda)	:		Commissie 1	:	Fin en AZ
Registratienummer	:	bb20.01210	Datum	:	13 januari 2021
Registratiecode	:		Commissie 2	:	
Auteur	:	Gert-Jan ten Brinke	Datum	:	
Status	:	Openbaar	B&W-vergadering	:	
Persgesprek	:	16 december 2020	Portefeuillehouder	:	D.A. Bergman en J.J. Driessen

Samenvatting

De MGR Rijk van Nijmegen heeft een drietal documenten aangeboden, waarop de gemeenteraad voor 1 februari 2021 zijn zienswijze kan geven. Het gaat om de kaders voor de begroting 2022-2025, een brief over de oprichting van de detacheringsfaciliteit en een brief over het voornemen om budget over te hevelen naar 2021.

Besluit om

1. De zienswijze vast te stellen.
2. In te stemmen met bijgaande conceptbrief aan de MGR.

Inleiding

De MGR heeft de beleidsmatige en financiële kaders voor de meerjarenbegroting 2022-2025 geschetst. Zij stelt het gemeentebestuur in de gelegenheid hierop een zienswijze in te dienen, zodat deze betrokken kan worden bij het opstellen van de MGR-begroting voor het jaar 2022.
Daarnaast stelt de MGR de gemeenteraad in de gelegenheid een zienswijze of wensen en bedenkingen te geven op het voornemen van de MGR om een detacheringsfaciliteit op te richten en het voornemen om budget over te hevelen naar 2021.

Beoogd effect

Het standpunt van de gemeente Beuningen inbrengen bij de MGR om bij te dragen aan de koersbepaling voor de begroting 2022 en bij grote financieel en inhoudelijke voorstellen.

Argumenten

1.1. *Door een zienswijze in te dienen kan de gemeente Beuningen een uitspraak doen over de kaders van de begroting 2022 van de MGR.*
Het bestuur van de MGR nodigt alle regiogemeenten aan de 'voorkant' uit om te reageren op voorlopige beleidsuitgangspunten van het WerkBedrijf en de IRvN. Vroegtijdige afstemming en/of consensus geeft meer kans van slagen in het proces tot vaststelling van de begroting.
In de kaders houdt de MGR rekening met de Participatiewet en aanverwante wet- en regelgeving, het regionale beleidskader *Werk voorop! Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2020 t/m 2023,* het Dienstenboek *Meer dan werk* en de dienstverleningsovereenkomsten tussen colleges en het DB van de MGR.
In onze concept-zienswijze geven we aan dat we kunnen instemmen met de beleidsmatige en financiële kaders voor de meerjarenbegroting 2022-2025.

Ten aanzien van de IRvN heeft de gemeente Beuningen geen opmerkingen.

1.2. *De oprichting van een detacheringsfaciliteit draagt eraan bij om een kwetsbare groep aan werk te helpen.*
Voor werkzoekenden met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt is het moeilijk om een baan bij een ondernemer te vinden, omdat ze de risico's te groot vinden. De huidige beschikbare middelen, zoals loonkostensubsidie, hebben te weinig effect. Ondernemers zijn bereid om deze werkzoekenden in dienst te nemen, maar vragen om een voorziening die hen ontzorgt en risico's vermindert.
De oprichting van een detacheringsfaciliteit is allang een wens van de samenwerkende gemeenten en WerkBedrijf om zo meer mensen uit deze kwetsbare groep aan het werk te helpen.

1.3. *Extra inzet in 2021 voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en voor extra dienstverlening voor zzp-ers is wenselijk.*
Op basis van de Tussenrapportage van de MGR verwacht de module WerkBedrijf een overschot op het Participatiebudget van € 1,8 mln. als gevolg van de coronacrisis.
Het dagelijks bestuur van de MGR verzoekt de gemeenten € 0,9 mln. over te hevelen naar 2021 en dat in te zetten voor extra dienstverlening in het kader van de Tozo en een 100-banenplan om mensen uit de Participatiewet (tijdelijk) te plaatsen en zo bij te dragen in het behalen van de gewenste uitstroom, die achterblijft als gevolg van de coronacrisis.
Het is een inventieve manier om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (tijdelijk) aan het werk te helpen. Een belangrijk nevendoel is het werk in de regio te behouden dat aansluit op de competenties van een groot deel van de kandidaten.

Kanttekeningen
1.1. Het overhevelen van budget betekent dat Beuningen en de andere gemeenten extra investeren in dienstverlening van WerkBedrijf.
De bijzondere omstandigheden door de coronacrisis hebben ertoe geleid dat de samenwerkingsovereenkomst met BlueView niet per 1 april 2020 volledig kon worden uitgevoerd. BlueView heeft onder andere daardoor meer werk dan ze met de huidige medewerkers (SW-ers) aankunnen. Door het tijdelijk detacheren van 100 kandidaten uit de bijstand met afstand tot de arbeidsmarkt kan het werk worden uitgevoerd. De effecten zijn dat een groep die onder de huidige omstandigheden moeilijk plaatsbaar is, (tijdelijk) werk krijgt en het werk in de regio behouden blijft.

Financiën
Van het overschot op het Participatiebudget van € 1,8 mln. ontvangen de gemeenten op basis van de halfjaarcijfers € 0,9 miljoen terug. Dit betekent dat de gemeente Beuningen naar schatting € 25.300 terugkrijgt. Het is een prognose. Bij de jaarrekening zijn we de definitieve cijfers bekend.

Tijdspad
Na besluitvorming door de gemeenteraad, zal de zienswijze naar de MGR worden verstuurd.

Duurzaamheid
N.v.t.

Communicatie
Op 14 december 2020 is er een toelichting op de Kaderbrief 2022 van de MGR en de brieven over de oprichting van een detacheringsfaciliteit en de overheveling van budget in de regionale raadsbijeenkomst betreffende de gemeenschappelijke regelingen in de regio Rijk van Nijmegen.

Evaluatie
N.v.t.

Bijlagen
1. Kaderbrief 2022 MGR (at20002415)

2. Brief MGR inzake Oprichten stichting voor een detacheringsfaciliteit. (IN20.05529)
3. Brief ontwerp-besluit DB MGR inzake overhevelen naar 2021 (IN20.05215)
4. Conceptbrief Zienswijze Kaderbrief 2022 MGR en andere onderwerpen. (at20002414)

Burgemeester en wethouders,

Dyanne Kocken
secretaris

Daphne Bergman
burgemeester

Besluit d.d. 26/01/2021
Akkoord
Met inachtneming van het amendement waarin het college wordt verzocht:
het raadsvoorstel aan te passen op de volgende punten:
• Onder de paragraaf Financiën de zin toe te voegen: 'Voor 2021 betekent dit dat er een eenmalige extra bijdrage gedaan wordt van 25.300 euro vanuit de gemeente Beuningen. Het werkbedrijf maakt geen aanspraak op een structurele verhoging van deze bijdrage na 2021.'
En deze zin ook toe te voegen aan de zienswijze.

De griffier, de voorzitter,