Raadsvergadering d.d. 25 januari 2024

Zaaknummer	Z-23-482328
Documentnummer	DOC-23-769354
Onderwerp	Verordening werkgeverscommissie
Agendapunt	
Portefeuillehouder(s)	

Besluit

De raad van de gemeente Medemblik,

gelezen het bijbehorend voorstel van de werkgeverscommissie d.d. 11 december 2023;

gelet op gelet op artikel 83 van de Gemeentewet;

gelet op het Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie 1 januari 2020;

b e s l u i t

de verordening werkgeverscommissie 2023 gemeente Medemblik vast te stellen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Medemblik, gehouden op 25 januari 2024

De griffier, De voorzitter,

ZB8CF0B45AC

Voorstel van de werkgeverscommissie d.d. 11 december 2023

Ter besluitvorming

Onderwerp
Verordening werkgeverscommissie.

Aanleiding
Op 10 juni 2021 heeft de raad de vigerende verordening werkgeverscommissie vastgesteld om deze in overeenstemming te brengen met de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren die per 1 januari 2020 was ingevoerd. I.v.m. deze Wet had ook het Delegatiebesluit werkgeverstaken aangepast moeten worden; omdat dat niet is gebeurd is hierover separaat een voorstel aan uw raad voorgelegd. Dit aangepaste Delegatiebesluit bevat echter elementen die leiden tot een aanpassing van de verordening werkgeverscommissie.

Voorstel
De verordening werkgeverscommissie 2023 gemeente Medemblik vast te stellen.

Beoogd resultaat
De verordening werkgeverscommissie laten aansluiten bij het Delegatiebesluit.

Argumenten
Aan de werkgeverscommissie zijn bevoegdheden van de raad m.b.t. het werkgeverschap gedelegeerd. De verordening werkgeverscommissie die de raad wordt voorgelegd is in overeenstemming gebracht met het Delegatiebesluit dat separaat is voorgelegd aan de raad. In de verordening wordt voorts aangegeven op welke wijze de werkgeverscommissie omgaat met de gedelegeerde bevoegdheden om voor het griffiepersoneel af te wijken van het Personeelshandboek. In dit Personeelshandboek zijn lokale regelingen opgenomen voor de gemeentelijke organisatie ressorterend onder de gemeentesecretaris; deze lokale regelingen bevatten arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende CAO.
In de voorgestelde verordening zijn voorts enkele beperkte onvolkomenheden in de verordening gecorrigeerd en juridisch-technische wijzigingen aangebracht. (zie de was/wordt lijst).
Ten slotte is de toelichting gewijzigd, omdat bleek dat een deel van de teksten in de toelichting vragen opriepen m.b.t. de bevoegdheid van de werkgeverscommissie omdat deze niet goed in lijn waren met het vigerende Delegatiebesluit.

Kanttekeningen
--

Financiën
--

Uitvoering/evaluatie
Via o.a. het jaarverslag dat de werkgeverscommissie opstelt, wordt de raad geïnformeerd over de wijze waarop de werkgeverscommissie de gedelegeerde taken uitvoert.

Communicatie
--

Bijlagen

- Verordening werkgeverscommissie 2023
- Was/wordtlijst