

Kwartaalbericht

Voortgang Bestuurlijke opdracht 1, 2 & 3



1^e Kwartaal
April 2026

Voor- woord

Beste lezer,

Met dit kwartaalbericht geven we inzicht in de ontwikkelingen binnen VRBZO over de eerste 3 maanden van 2026.

Het 1e kwartaal 2026 stond in het teken van het bestuurlijke besluitvormingstraject om te komen tot een vastgesteld beleidsplan 2027-2030. In dit beleidsplan staan onze plannen om de basis op orde te krijgen en een eerste schets van activiteiten die we moeten verrichten om op de toekomst te zijn voorbereid. We organiseerden raadsledenbijeenkomsten en bezochten commissie- en raadsvergaderingen om ons beleidsplan nader toe te lichten. Op 2 april nam het Algemeen Bestuur een positief besluit. Daarmee hebben we ook groen licht voor de bestuurlijke deelopdrachten 2 en 3, waarvan de uitvoering stapsgewijs is gestart.

We zijn in 2026 ook verder gegaan met de uitvoering van deelopdracht 1 'voldoen aan wet- en regelgeving'. Diverse activiteiten krijgen steeds meer vorm. Daarnaast zijn we gestart met de uitrol van de nieuwe missie en kernwaarden, het opstellen van een bijbehorende besturingsfilosofie en een leiderschapsprogramma.

Om ons bestuur nog beter mee te kunnen nemen in de ontwikkelingen werken we ook aan een verbeterslag van onze bestuurlijke rapportage.

Al deze stappen dragen bij aan een professionele VRBZO die in staat is samen kennis en kunde in te zetten voor fysieke veiligheid en maatschappelijke continuïteit in Zuidoost-Brabant.



Marijke Wilms-Wils

Directeur VRBZO

Commandant Brandweer Brabant-Zuidoost



Relevante ontwikkelingen & Financiële verwachting

Relevante ontwikkelingen

In het 1e kwartaal van 2026 namen we gemeenteraden tijdens verschillende bijeenkomsten mee in ons nieuwe regionaal beleidsplan 2027-2030. De bijeenkomsten werden goed bezocht en leverden waardevolle gesprekken op tussen raadsleden en een afvaardiging van VRBZO. Onderwerpen die daarbij aan bod kwamen waren onder meer het niveau van fysieke veiligheid in onze regio, de weerbaarheid van de samenleving, de impact van het beleidsplan op de gemeentelijke financiën en het inzicht in voortgang en resultaten. Dit zagen we ook terug in de zienswijzen op het plan. Het beleidsplan is op 2 april 2026 unaniem door het Algemeen Bestuur vastgesteld.

Weerbare samenleving

In de huidige tijd is een weerbare en zelfredzame samenleving steeds belangrijker. Campagnes zoals 'Denk Vooruit' en de ontwikkeling van noodsteunpunten laten zien hoe wereldwijde veranderingen steeds dichterbij huis komen en impact hebben. In dit kwartaalbericht gaan we kort in op wat VRZBO doet om de samenleving weerbaarder te maken. Om gemeenten frequenter en beter te informeren, ontwikkelen we de komende tijd een nieuwsbrief. De nieuwsbrief geeft inzicht in lopende initiatieven en wat we samen met gemeenten en andere partners doen in onze regio op het thema Weerbaarheid.

Akkoord nieuwe arbeidsvoorwaarden veiligheidsregio's

In het 1e kwartaal bereikten de werkgevers- en werknemersvakbonden een akkoord voor nieuwe arbeidsvoorwaarden voor personeel van veiligheidsregio's. Het is een landelijke arbeidsvoorwaarden- overeenkomst voor de periode van 1 augustus 2025 tot en met 1 augustus 2027. Volgens de loonparagraaf stijgen de lonen per 1 augustus 2025 met 4,1%, per 1 augustus 2026 met 3,1% en per 1 januari 2027 met 0,1%. Dit geldt ook voor de vergoedingen van brandweervrijwilligers.

Daarnaast wordt de reiskostenregeling landelijk geüniformeerd en zijn er afspraken gemaakt over de inzet van IKB voor aflossing van een studieschuld. Het Algemeen Bestuur stemde in met de nieuwe arbeidsvoorwaarden tijdens de vergadering van het Algemeen Bestuur op 2 april 2026.

Financiële verwachting

De hoofdpunten van onze financiën per Q1 zijn:

- Een incidentele onderbesteding op kapitaalslasten van ongeveer € 1,5 miljoen. Hiermee hielden we al rekening bij de financiering van bestuurlijke deelopdrachten 1, 2 en 3 voor jaarschijf 2026.
- Door groei van de personele formatie zien we veel beweging in onze loonkosten; vanuit de bestuurlijke deelopdrachten vullen we in 2026 in totaal ruim 40 vacatures in, naast regulier personeelsverloop. In het 1e kwartaal lag de focus op de voorbereiding van de werving, zoals het opstellen van vacatureteksten en het voeren van gesprekken. Na het vaststellen van het nieuwe beleidsplan zijn we volop aan de slag gegaan met het werven van nieuwe collega's die ons gaan helpen bij het voldoen aan wet- en regelgeving en om onze uitvoeringsbasis te versterken.

Een uitgebreidere toelichting volgt (na het 2^e kwartaal) in de halfjaarlijkse bestuursrapportage.



Bestuurlijke deelopdracht 1: Voldoen aan wet- en regelgeving



1. Taakuitvoering brandweezorg

Vakbekwaamheid brandweer | Voortgang: In lijn met plan, met randvoorwaardelijk risico

- De verdere professionalisering van vakbekwaamheid loopt in lijn met de beleidsambities en richt zich nadrukkelijk op het ondersteunen van het repressief optreden in een complexer risicolandschap. In Q1 2026 is gewerkt aan de verbreding van brandonderzoek naar incidentonderzoek, onder meer bij nieuwe en complexe risico's zoals energie-infrastructuur en elektrische mobiliteit. Leerpunten uit incidentonderzoek en inzetevaluaties worden steeds beter verbonden met oefenen, planvorming en keuzes ten aanzien van materieel. Daarmee kunnen de veiligheid van de repressieve worden versterkt.
- Binnen het project 'Versterking vakbekwaamheid' is voor het deelproject 'Verbinding met de doelgroep' een nulmeting uitgevoerd onder een aantal vrijwilligersposten. Het betreft Bladel, Hapert, Budel, Veldhoven (de Run en Heemweg), Best en Reusel. In de nulmeting zijn vragen gesteld over hoe het repressief personeel de verbinding ziet en ervaart. De 1.0 meting moet inzicht geven in het effect van de pilot, aangevuld met de eerste resultaten van het strategisch leerplan en toegankelijke leermiddelen. Voor deelproject 2 "Toegankelijke leermiddelen" is met het BICC een dashboard gebouwd. Het dashboard geeft overzicht voor de pilotposten m.b.t. de vakbekwaamheid. Verder wordt door de pilotposten nu één leerlijn gevolgd met meerdere leervormen. Denk aan VR, animatie, filmpjes, instructiekaarten, scenariokaarten en objectkaarten. Daarnaast was er afstemming over een vervolgstap in tablets voor vakbekwaamheid. Het gebruik van tablets vormen een belangrijke stap naar aantoonbare vakbekwaamheid. Voor het derde deeltraject "Strategisch leerplan" is voor de pilotposten een strategisch leerplan ontworpen. Het strategisch leerplan kent één leerlijn en vormt een rode draad bij het oefenen. Thema's in het leerplan zijn: brand, incidentbestrijding gevaarlijke stoffen, waterongevallen, hulpverlening en levensreddend handelen.

Risicogericht werken en adviseren brandveiligheid | Voortgang: ontwikkelingen verder oppakken

- Risicobeheersing bij nalevingstaken is tot dusver nog niet meegenomen in de risico-inventarisatie en -evaluatie*. Dit onderdeel vraagt nog nadere uitwerking. Daarnaast zal nog geïnvesteerd moeten worden in beschermingsmiddelen en dienstvoertuigen.

2. Huisvesting en materiaal

Veilig materieel en materiaal | Voortgang: Op koers, maar met uitvoeringsrisico

- De verduurzaming van het voertuigenpark is in lijn met de planning in gang gezet met de voorbereiding op de vervanging van dienstvoertuigen door elektrische voertuigen, passend bij landelijke klimaatdoelstellingen. Tegelijkertijd wordt nog nagedacht over de wijze waarop de middelen kunnen worden aangewend c.q. hoe de realisatie van de benodigde laadinfrastructuur bij kazernes gerealiseerd kan worden met bijvoorbeeld netcongestie in het achterhoofd. Dit vormt een aandachtspunt voor de uitvoerbaarheid.
- De aanbesteding voor nieuwe communicatiemiddelen is opgestart en de planning is in gang gezet (afronding na de zomer, daarna de implementatiefase en ingebruikname begin 2027).

Huisvesting en facilitair | Contractvorming en afhankelijkheden

- De uniformering van huurovereenkomsten en de overdracht van verantwoordelijkheden voor gebouwgebonden installaties zijn in gang gezet, maar verlopen trager dan voorzien door gebrek aan capaciteit bij een aantal gemeenten. Hierdoor is 2026 een overgangsjaar. Daarnaast bestaan onzekerheden over de financiering en verdeling van verduurzamingskosten, wat een risico vormt voor toekomstige huur- en onderhoudslasten.

* In een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) worden gezondheids- en veiligheidsrisico's vastaelead aereleateerd aan de werkzaamheden

3. Personele zorg

Veiligheid personeel | Voortgang: Binnen plan, afhankelijkheid van randvoorwaarden

- In Q1 zijn stappen gezet in het versterken van de veiligheid en professionaliteit van specialistische repressieve teams, mede naar aanleiding van uitgevoerde RI&E's. Trainingen voor verkennings-eenheden en veetakel plus aanvullende veiligheidsmaatregelen zijn gestart. De structurele afronding van deze verbeteringen is deels afhankelijk van de tijdige beschikbaarheid en levering van materieel. In de tussenperiode worden tijdelijke oplossingen toegepast. Deze situatie is beheersbaar, maar vraagt blijvende aandacht om risico's binnen het repressieve optreden adequaat te blijven managen.

Personele randvoorwaarden | In ontwikkeling

- De personele randvoorwaarden voor de repressieve organisatie blijven zich doorontwikkelen. Evgen ook de landelijke ontwikkelingen. Processen rond keuringen (PPMO) en de invoering van de jaarlijkse fysieke test (JFT) worden voorbereid en herijkt. Daarbij werken we samen met andere regio's. De verkenning om de PPMO tegen betere condities af te nemen in buurregio Brabant-Noord is in een vergevorderd stadium. Daarnaast is de herijking van organisatie, structuur en roosters in gang gezet voor de beroepsdienst. Ook zijn we gestart met de verdere inrichting van integrale personeelsplanning, een organisatiebreed traject. De landelijke regeling PTSS is per 1 februari van start. De eerste ervaringen leren ons het proces fijn te stellen.

Bedrijfshulpverlening (BHV) | Voortgang: plan gereed, uitrol 2^e helft 2026

- Voor alle locaties is een plan van aanpak voor bedrijfshulpverlening opgesteld. Er zijn inmiddels gestandaardiseerde BHV-plannen voor A- en B-locaties uitgewerkt. De verdere uitrol, inrichting en oefening van BHV-organisatie en -processen staan gepland voor de 2e helft van 2026.

4. Ondersteuning organisatie

Borgen Informatiemanagement en ICT | Randvoorwaarden in Q1 2026 verder versterkt en basis voor compliance en informatiebeveiliging gelegd met gefaseerde uitvoering

- Archiefbeheer: We stelden een plan van aanpak op om te voldoen aan wet- en regelgeving. Daarnaast is een externe partij ingeschakeld om bestaande achterstanden weg te werken
- Informatiebeveiliging: Een landelijke audit naar het volwassenheidsniveau van informatiebeveiliging heeft uitgewezen dat VRBZO momenteel onder de norm van niveau 3 scoort. Er is een plan van aanpak vastgesteld met als doel om eind 2027 volwassenheidsniveau 3 te bereiken. De eerste maatregelen zijn genomen.
- Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en privacy: Onder leiding van de privacy officer is gewerkt aan de verdere implementatie van AVG-vereisten. Data protection impact assessments (DPIA's) zijn uitgevoerd, het verwerkingsregister is geactualiseerd en actief privacyadvies wordt gegeven. Een datalek uit 2025 is correct afgehandeld en gemeld. Verder is er samenwerking met de Veiligheidsregio Brabant-Noord op dit thema.
- Project vervanging en in beheername van de tablets verloopt voorspoedig. Eerste realisatie is in Q2 gepland.



Bestuurlijke deelopdracht 2: Basis op orde



1. Publieke dienstverlening

Vakbekwaamheid brandweer | Voortgang: professionalisering loopt, druk op de uitvoering

- De inrichting van vakbekwaam blijven is in het 1e kwartaal verder geprofessionaliseerd, met onder meer de doorontwikkeling van trainingen. Dit is van invloed op de borging van vakbekwaam optreden in de uitvoering. De beperkte beschikbaarheid van tankautospuiten voor vakbekwaamheid en personele wisselingen vragen om fasering en prioritering in de uitvoering.

Repressieve paraatheid | Ontwikkeling projectmatig ingericht

- Binnen de repressieve beroepsdienst is de capaciteit in Q1 uitgebreid met een tweede teamleider. Deze uitbreiding draagt bij aan de aansturing en continuïteit binnen de beroepsdienst, maar staat los van de bredere ontwikkeling van de repressieve organisatie als geheel. Tegelijk blijft de belasting van teamleiders hoog door de combinatie van reguliere werkzaamheden en lopende ontwikkelopgaven, waardoor de beschikbare ruimte voor vernieuwing beperkt is. Om de repressieve organisatie nu en binnen de strategische thema's inzetbaar te houden, wordt onder meer de Strategisch Adviseur Brandweertzorg geworven. Deze Adviseur gaat onder andere aan de slag met de opgave en inrichting van de brandweer.

Advieserend brandveiligheid | Voortgang: uitvoeringscapaciteit groeit, beheersmaatregelen verkend

- De regio is de afgelopen jaren met circa 40% gegroeid. De personele uitbreiding bij Risicobeheersing is nog gaande, maar er is al flink geworven. In Q1 en Q2 starten veel nieuwe collega's. De arbeidsmarktcrisise, vergrijzing en relatief lange opleidingsduur hebben in deze fase nog effect op de uitvoeringscapaciteit. Voor de tussentijd verkennen we alternatieve oplossingsrichtingen, zoals slimmer werken, innovatie en mogelijk gedeeltelijke inzet van marktpartijen.

Versterking Crisisbeheersing | Voortgang: ontwikkeling ingezet, Landelijke Agenda Crisisbeheersing is leidend

- Binnen het domein Crisisbeheersing wordt gewerkt aan verdere professionalisering en voorbereiding op veranderende en complexere crisisscenario's, mede in het licht van landelijke ontwikkelingen zoals de Landelijke Agenda Crisisbeheersing. In toenemende mate wordt ingezet op samenwerking met ketenpartners, zowel regionaal als landelijk, om informatiepositie en responskracht te versterken. Daarnaast wordt geïnvesteerd in opleiden, trainen en oefenen, zodat functionarissen beter zijn voorbereid op uiteenlopende crisistypen en snel veranderende omstandigheden. Verdere versterking vraagt om gerichte keuzes en fasering in samenhang met de beschikbare middelen.

2. Medewerkers

Veiligheid personeel | Voortgang: in lijn met plan

- Binnen Bedrijfsvoering is gewerkt aan het versterken van organisatorische randvoorwaarden voor veiligheid voor medewerkers, met name op het gebied van veiligheid, privacy en arbeidsomstandigheden. Achterstallig onderhoud aan veiligheidsvoorzieningen is weggewerkt en functies zoals arbo en duurzame inzetbaarheid zijn ingevuld. Hiermee zijn concrete stappen gezet in het ondersteunen van medewerkers en het verminderen van risico's. De focus verschuift van herstellen naar borgen en onderhouden.

2. Medewerkers (vervolg)

Veiligheid personeel | Voortgang: in lijn met plan

- Voor de versterking van de salarisadministratie liep begin 2026 een sollicitatieprocedure. Deze heeft geen geschikte kandidaten opgeleverd. Tijdelijke versterking is geborgd via inhuur en een 2e wervingsprocedure is gestart.

3. Leiderschap en strategie

Leiderschap, governance, kaders | Voortgang in de pas, aandacht voor doorontwikkeling

- De aansturing binnen Bedrijfsvoering is versterkt door het structureel invullen van sleutelrollen, o.a. binnen Huisvesting & Facilitair. Daarnaast zijn strategische kaders opgesteld, zoals de AI-kadernota, om richting te geven aan toekomstige ontwikkelingen en besluitvorming. De governance en strategische richting zijn aanwezig, maar de vertaalslag naar de uitvoering vraagt nog tijd en capaciteit.

Zichtbaarheid online informatie en dienstverlening | Voortgang: in lijn met het plan

- Om het gebruik, de en de toegankelijkheid van de website structureel te monitoren en te verbeteren, is een applicatie aangeschaft. Deze draagt bij aan toegankelijker en beter vindbare informatie en dienstverlening richting inwoners en partners. Activiteiten als deze sluiten goed aan bij de bestuurlijke ambitie rond meer (online) zichtbaarheid.

4. Procesmanagement, kwaliteitszorg en bedrijfscontinuïteit (BCM)

In Q1 is op meerdere vlakken ingezet op het versterken van sturing, procesborging en continuïteit.

Vervanging voertuigen & materieel | Meer regie nodig op uitvoering meerjareninvesteringsplan (MIP)

- De uitvoering van het meerjareninvesteringsplan verloopt nog niet overal volgens planning, met gevolgen voor tijdige vervanging van voertuigen en materieel. In Q1 zijn we gestart met een traject om de regie, het overzicht en de systeemondersteuning te versterken, inclusief een mogelijke koppeling met AFAS. De uiteindelijke impact is afhankelijk van de gekozen oplossing en financiële inpassing (zo zijn klimaatdoelstellingen bijvoorbeeld een leidende factor).

Bedrijfscontinuïteit management (BCM) | Voortgang: herstel ingezet, basis gelegd

- In Q1 is een belangrijke stap gezet in het inzichtelijk maken van kritieke processen. Met ondersteuning van externe expertise zijn deze processen vastgesteld door het MT en is circa 70% van de bijbehorende beheersmaatregelen uitgewerkt. Ook stelden we een plan op voor noodstroomvoorzieningen voor A- en B-locaties. De procesanalyse is doorvertaald naar een concreet plan.

Kwaliteitszorg en procesborging | Voortgang: Verbeteringen ingezet

- Kwaliteitszorg en procesborging vragen verdere versterking. Capaciteitsuitbreiding voor kwaliteitszorg en netwerkregie is voorzien en deels in ontwikkeling. Vakbekwaamheid is nog niet structureel aantoonbaar geborgd. Het inzicht wordt in de komende periode verder opgebouwd.

Crisisbeheersing | Voortgang: Goede vooruitgang, verder inhaken op landelijke ontwikkelingen

- Informatiegestuurde Veiligheid wordt steeds verder vormgegeven en het programma weerbaarheid loopt voorspoedig. Aanhaken op landelijke ontwikkelingen is nog lastig.



Bestuurlijke deelopdracht 2: Basis op orde (vervolg)



5. Planning & Control en informatievoorziening

Waar BO1 is gericht op het voldoen aan wet- en regelgeving, richt BO2 zich op de technische, organisatorische en procesmatige basis die nodig is om deze verplichtingen structureel te kunnen borgen.

Informatievoorziening & automatisering, Planning & Control

- We hebben stappen gezet om de basis op orde te brengen rond Informatievoorziening & Automatisering. De technische basis is verbeterd, maar structurele bezetting en regie blijven een aandachtspunt.
 - Het functioneel beheer is tijdelijk versterkt door inhuur en het applicatielandschap is volledig in kaart gebracht. Deze stappen dragen bij aan beter overzicht en meer beheersing.
 - Voor het beheren van systemen en netwerken werken we tijdelijk met externe capaciteit. Structurele invulling is voorzien vanaf Q4 2026 (na afronding reorganisatie afdeling Informatievoorziening & Automatisering).
 - Cloud, hardware en werkplekken: Geo-databeheer is overgenomen door de centrale informatievoorziening / ICT-functie. Merendeel van de servers zijn uitgefaseerd en vervangen door een cloudoplossing (IaaS).
 - In BO2 ligt de aandacht niet meer op uitbreiding van werkplekken, maar op structurele borging van beheer, ondersteuning en samenhang met de bredere ICT-omgeving.
 - Audit- en controlcapaciteit is ingevuld en controles zijn uitgevoerd volgens plan.
- Een plan van aanpak voor digitale toegankelijkheid is gereed en de verdere beleidsmatige uitwerking wordt in gang gezet.
- Wet Open Overheid (WOO) verzoeken worden behandeld volgens de geldende procedures en kaders en termijnen worden doorgaans gehaald. We zien dit jaar wel een groei in het aantal verzoeken. De verzoeken hebben een aanzienlijk beslag op de capaciteit gelegd. Een duidelijke rode draad is nog niet zichtbaar. Mogelijke oorzaken kunnen liggen bredere maatschappelijke ontwikkelingen, lokale gebeurtenissen en een algehele toegenomen informatiebehoefte.
- Capaciteit voor audit en interne controles hebben we geworven. In Q1 zijn in afstemming met de accountant controles uitgevoerd conform het controleplan. De beschrijving van het 1e proces dat vanuit de interne controle (IC) als kritisch is aangemerkt, is nagenoeg afgerond.
- Het onderzoek naar de financieringssystematiek van VRBZO is gestart. Cebeon voert dit uit. In deze fase neemt Cebeon interviews bij andere veiligheidsregio's, de GGD Brabant-Zuidoost en de ODZOB af.

Prestatie indicatoren en dashboards risicobeheersing | Voortgang: sturing in ontwikkeling

- Structurele prestatie-indicatoren en dashboards moeten we verder ontwikkelen. Sturing vindt vooral plaats op basis van incidentanalyses (zoals opkomsttijden en opschaling).

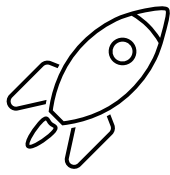
6. Huisvesting & facilitair

Kazernes | Voortgang: Voorbereidingen nieuwbouw & renovatie gestart, versterking op de regie in uitvoering

- Onderhoudswerkzaamheden stelden we door een gebrek aan grip en regie op de uitvoering van het Meerjarenonderhoudsplan (MOP) deels uit. Om de regie te versterken is een project gestart om een passend beheersysteem te implementeren. Daarnaast zijn we gestart met het treffen van voorbereidingen voor enkele nieuwbouw kazernes (Gemert-Bakel, Bladel-Hapert, TU/e en renovatie van het ROC), waarbij de realisatie mede afhankelijk is van externe partijen.

Facilitaire randvoorwaarden | Basis op orde in de uitvoering

- De facilitaire ondersteuning van de uitvoering is versterkt door uitbreiding van capaciteit binnen de technische dienst en servicedesk. Hiermee werken we aan het op orde brengen van beheer, onderhoud en veiligheid van kazernes, als randvoorwaarde voor een betrouwbare inzet van repressie en crisisbeheersing.



Bestuurlijke deelopdracht Deel 3: toekomstvisie



1. Omgevingsanalyse 2035

Informatievoorziening & Automatisering | Voortgang: voorbereidingen in gang gezet

- Bedrijfsvoering verwerkt de omgevingsanalyse in strategische kaders, zoals inrichting IV-Governance, digitalisering, AI-toepassing en informatievoorziening. Deze kaders vormen de basis voor toekomstige keuzes, maar zijn in Q1 vooral richtinggevend van aard.

2. Weerbaarheid *

Organisatorische weerbaarheid | Voortgang: op koers, meerjarig traject.

- De organisatorische weerbaarheid versterkten we door verbeteringen in informatiebeveiliging, bedrijfscontinuïteit en privacy. De juiste richting is ingezet, maar het bereiken van het beoogde volwassenheidsniveau vergt meerdere jaren.

Maatschappelijke weerbaarheid | Voortgang: In uitvoering, programmatisch ingericht

- Voor het thema Weerbare samenleving is een programma ingericht. In de AB (Algemeen Bestuur) vergadering van 2 april is uitgebreid bericht over de recente stand van zaken op het thema weerbare samenleving. Daarbij is ook het regionale programmaplan aangeboden en vastgesteld. De informatiebehoefte op dit thema is hoog en de ontwikkelingen gaan snel. Daarom vindt er op dit thema een losse aanvullende berichtgeving plaats aan het Dagelijks Bestuur / Stuurgroep.
- Ambtelijke capaciteit voor deze bestuursopdracht is inmiddels geworven en gestart.
- Samen met gemeenten werken we aan de realisatie van de pilots Noodsteunpunten en Coördinatiepunt. Hierbij zorgt VRBZO ook voor goede verbinding met de landelijke aanpak.

3. Schaalsprong en complexe infrastructuur

Bedrijfsvoering - Informatievoorziening & Automatisering (I&A) | Voortgang: volgens plan

- Bedrijfsvoering ondersteunt de schaalsprong door voorbereidende investeringen in digitale infrastructuur, cloudvoorzieningen en informatiebeheer, waarmee de organisatie beter kan meegroeien met complexiteit en schaal. De technische randvoorwaarden verbeteren, maar organisatorische borging blijft noodzakelijk.

Risico- en Crisisbeheersing | Voortgang: ontwikkeling ingezet, samenhang in opbouw

- Het traject rond de Schaalsprong hebben we als complex ervaren. De samenhang tussen Omgevingsadviesing, Crisisbeheersing, Incidentbestrijding, Bevolkingszorg en GHOR rond complexe crises is nog niet optimaal ingericht.

Adviesing brandveiligheid | Voortgang: uitvoeringscapaciteit groeit, beheersmaatregelen verkend

- Binnen de afdelingen van Risicobeheersing is gestart met de ontwikkeling en implementatie van risicogericht werken. Trainingen zijn opgestart en beleidscapaciteit wordt stapsgewijs ingevuld. Het opleiden en inwerken van nieuwe mensen vraagt tijd. Circa de helft van de capaciteit is inmiddels ingevuld. Voor 2026 verwachten we verdere invulling met doorloop naar 2027.

Mede op verzoek van gemeenten en de provincie is de overgang ingezet naar het ontwikkelen van rapportages met meer ruimte voor inhoudelijke diepgang en duiding. Verdere dialoog is nodig om te bepalen waar inspanningen het meeste effect hebben, hoe we de effectiviteit van controles inzichtelijk kunnen maken en welke prioriteiten we moeten stellen.

4. Klimaatveiligheid

Natuurbrandbeheersing | Voortgang: voorbereidingen lopen, ambitieuze planning

- In lijn met de landelijke visie op natuurbrandbeheersing zijn we gestart met de voorbereiding van 'slimme repressie natuurbrand', waaronder de vervanging van tankautosputten door combi-blusvoertuigen en de aanschaf van specialistische natuurbrandvoertuigen. De realisatie is afhankelijk van aanbestedingen en beschikbare projectcapaciteit. Voor dat laatste is externe ondersteuning ingezet.

Klimaatveiligheid | Voortgang: Aansluiten op voortgang van primaire processen

- Vanuit bedrijfsvoering is klimaatveiligheid vooral ondersteunend ingevuld via verduurzaming van huisvesting en voorzieningen en aansluiting op bredere organisatiebrede initiatieven. De rol van Bedrijfsvoering is ondersteunend en passend bij de beleidskeuzes vanuit de primaire processen.
- De Strategisch Adviseur Klimaatveiligheid, met focus op de opgaven die in dit thema Brandweezorg breed aandacht behoeven, is geworven.

5. Technologie, informatie en innovatie

Toekomstgerichte technologie en ontwikkelingen | Voortgang: Verkenning gestart

- De verdere doorontwikkeling vraagt structurele ruimte in capaciteit en middelen en is afhankelijk van keuzes in de samenhang tussen basis op orde en ontwikkelambities.
- Verder vragen ontwikkelingen zoals schaalsprong, complexe infrastructuur en klimaatvraagstukken om integrale keuzes tussen repressie, preparatie en crisisbeheersing. Eerste gesprekken hierover zijn gestart.

Informatiegestuurd werken crisis- en risicomangement | Voortgang: opbouwfase

- Informatiegestuurde veiligheid zien we als randvoorwaardelijk voor de toekomst. Uitbreiding van specialistische capaciteit voorzien we richting 2027.
- Crisiscommunicatie is operationeel ingericht, onder andere via Brabant Alert. Parallel wordt verkend hoe dit instrument en de samenwerking met ketenpartners kunnen worden benut voor verdere preventieve risicocommunicatie.

Toekomstgerichte informatie & automatisering | Voortgang: loopt inhoudelijk, borging volgt

- In Q1 2026 zijn belangrijke stappen gezet in het versterken van technologie en informatievoorziening. Met het vaststellen van de AI-kadernota, de veilige inzet van Copilot en de aansluiting op landelijke systemen hebben we een stevige basis gelegd voor informatiegestuurd en toekomstbestendig werken.



Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost (VRBZO)

✉ Postbus 242
5600 AE Eindhoven

@ info@vrbzo.nl