



VOORSTEL AAN DE RAAD VAN DE GEMEENTE ROERMOND

Onderwerp: Profielschets nieuwe burgemeester

Datum: 9 maart 2023

Voorstel

De profielschets voor een nieuwe burgemeester vaststellen en deze aanbieden aan en bespreken met de Commissaris van de Koning in de provincie Limburg, gouverneur Emile Roemer.

Toelichting

De procedure om te komen tot een nieuwe burgemeester van Roermond is op 15 december 2022 gestart met de benoeming door uw raad van de leden van de Vertrouwenscommissie die de aanbeveling van een nieuwe burgemeester voorbereidt.

De zoektocht naar een burgemeester die echt past bij de gemeente begint bij een profielschets die zo precies mogelijk weerspiegelt wat van de burgemeester wordt verwacht en wat de burgemeester mag verwachten van de gemeente.

Een profielschets heeft meerdere functies:

- weergeven van de context waarin de burgemeester het ambt invult;
- beschrijven van de eisen die aan de burgemeester worden gesteld;
- beschrijven van de wensen en verwachtingen waaraan de nieuwe burgemeester moet voldoen;
- voeden van de commissaris van de Koning met toetsingscriteria die de commissaris kan gebruiken bij het maken van afwegingen over de geschiktheid van sollicitanten;
- vormen van het ijkpunt voor periodiek klankborden met de burgemeester over het functioneren.

Het takenpakket en de bevoegdheden van een burgemeester liggen in grote lijnen vast. De wijze waarop een burgemeester omgaat met en inhoud geeft aan taken en rollen ligt daarentegen niet vast. In de profielschets staat op welke punten er specifieke wensen, eisen en verwachtingen zijn op de taken en rollen van de burgemeester.

De taken van een burgemeester uit de Gemeentewet zijn:

- voorzitter van de gemeenteraad;
- voorzitter van het college van burgemeester en wethouders;
- bestuurlijk verantwoordelijke voor openbare orde & veiligheid;
- vertegenwoordiger van de gemeente in en buiten rechte;
- coördinator van bestuurlijke processen;
- bevorderen van de bestuurlijke integriteit van de gemeente.

Aangezien een benoemingsprocedure van een burgemeester geen alledaagse aangelegenheid is, heeft de Vertrouwenscommissie besloten externe ondersteuning in te roepen. Deze is gevonden in de persoon van Sabine van Zuydam van het bureau Necker van Naem.

Momenten in de benoemingsprocedure waarop externe ondersteuning van toegevoegde waarde kan zijn, zijn de volgende:

- organiseren van een consultatie onder inwoners, bedrijven en instellingen;
- advies en ondersteuning bij het opstellen van de profielschets;
- advies en training over selecteren zonder vooroordelen;
- teambuilding in de vertrouwenscommissie;
- training in voorbereiding op de sollicitatiegesprekken met kandidaat-burgemeesters;
- uitvoeren van een specifiek burgemeestersassessment door een geaccrediteerd psychologisch bureau.

Een goede profielschets bevat vooral een specifiek profiel dat aansluit bij hoe de gemeente zich wil positioneren, nu en in de toekomst. Hoe specifiek het profiel is toegesneden op de lokale situatie, des te beter het een rol kan spelen in de werving en selectie van de nieuwe burgemeester. Een profielschets moet sommige mensen stimuleren om te solliciteren en anderen juist redenen bieden om bewust niet te solliciteren. Ook maakt een goede profielschets duidelijk wat er van de toekomstige burgemeester wordt verwacht en waarop hij of zij zal worden 'getoetst'. Een goede profielschets biedt daarom handzame en realistische verwachtingen.

De Vertrouwenscommissie is bij het opstellen van de profielschets uitgegaan van een blanco situatie. De commissie denkt hiermee te bereiken dat niet te zeer vanuit het verleden of de vorige burgemeester wordt geredeneerd, maar meer vanuit het heden en de toekomst.

Tijdens de raadsvergadering zal plv. raadsvoorzitter Dré Peters namens de Vertrouwenscommissie het woord richten tot de gouverneur. Hij zal hierbij een toelichting geven op de profielschets en de totstandkoming daarvan. Daarna geeft de commissaris van de Koning een toelichting op de procedure en commentaar op de profielschets. Hierbij kunnen over en weer vragen worden gesteld. Dit kan gebeuren in de vorm van een verduidelijkende vraag, om een nadere inkleuring te krijgen van het profiel, door een verzoek om toelichting op een bepaald punt of door een waarschuwing te plaatsen bij een bepaalde passage. Aansluitend stelt de raad de profielschets vast.

Zoals bepaald in art. 61.2 van de gemeentewet is het college van burgemeester en wethouders gevraagd zijn wensen en bedenkingen ten aanzien van de profielschets kenbaar te maken.

De griffier,



J. Vervuurt