Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Cilia ten Den
c.ten.den@nijmegen.nl
T 024 – 06 46722893

Ons kenmerk
E 25.000721

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Datum 18 maart 2025
Onderwerp Startnotitie Inclusie

Geachte leden van de raad,

Inclusie en discriminatie zijn belangrijke thema's in ons coalitieakkoord *Nijmegen stad van iedereen.* Erbij horen, je thuis voelen en mee kunnen doen is van belang voor de kwaliteit van leven van mensen en zorgt ervoor dat we in Nijmegen de talenten benutten van iedereen[i]. Voor het realiseren van onze ambities op deze thema's is het belangrijk onze inzet zo effectief mogelijk te maken: door meer samenhang aan te brengen, beter te richten en nieuwe oplossingen mogelijk te maken. Met de startnotitie Inclusie geven we hiertoe een voorzet. We stellen voor toe te werken naar een beknopt beleidskader met uitgangspunten die van toepassing zijn op alle domeinen waarop de gemeente actief is.

Aanleiding
Al geruime tijd werken we in Nijmegen aan integratie en inclusie, bijvoorbeeld van mensen met een beperking, een migratieachtergrond en van LHBTIQ+ personen. Dit doen we onder meer aan de hand van de *Regenboogagenda 2021-2024* en *het Actieprogramma Inclusie VN verdrag 2021-2024*. De beide uitvoeringsagenda's lopen af en vragen om een vervolg. Daarnaast wordt ook vanuit verschillende beleidsdomeinen en binnen de gemeentelijke organisatie gewerkt aan inclusie. Er is steeds vaker aandacht voor thema's als diversiteit, inclusie, gelijke kansen, gelijke behandeling of discriminatie. Zo wordt dit jaar voor het gemeentelijk personeelsbeleid een vervolgaanpak geformuleerd en werken we op basis van het coalitieakkoord aan een uitvoeringsagenda anti-discriminatie. En ook op andere beleidsdomeinen hebben we in toenemende mate aandacht voor inclusievraagstukken, al dan niet aangejaagd vanuit de bovengenoemde agenda's. In de startnotitie benoemen we enkele mooie voorbeelden.

Omdat we in Nijmegen geen overkoepeld beleidskader hebben, is niet duidelijk hoe het vervolg van de uitvoeringsagenda's inclusie er uit moet zien en hoe deze zich verhoudt tot de aanpak van inclusievraagstukken vanuit de organisatie en overige domeinen.

Voorstel
In de startnotitie constateren we dat werken aan inclusie van Nijmegenaren en in het bijzonder van mensen met een beperking, een migratieachtergrond en van LHBTIQ+ personen blijvende aandacht vergt. Er is (nog steeds) sprake van sociaal maatschappelijke achterstand en we zien tegelijkertijd dat de acceptatie en tolerantie onder druk staat, ook in Nijmegen.

Het doel van de startnotitie is een voorzet te geven voor een beknopt overkoepelend inclusiekader dat van toepassing is op alle domeinen waarop de gemeente actief is. En het kader vormt voor zowel de vervolgagenda's inclusie als de reguliere inzet op de diverse domeinen. Daartoe stellen we in de startnotitie vijf algemene uitgangspunten voor. Per uitgangspunt beschrijven we kort de ambitie, vervolgens geven we aan hoe het uitgangspunt wordt vertaald naar beleid en uitvoering. De overkoepelende uitgangspunten luiden als volgt:

- Algemeen waar het kan, maatwerk waar nodig
- Een zaak voor ons allemaal
- Met de mensen om wie het gaat
- Inclusie én discriminatie
- Werk in uitvoering

Vervolg
We zien uit naar het gesprek in uw raad over deze startnotitie. Daarnaast organiseren we een inspraaktraject, waarin we met de stad en in de gemeentelijke organisatie het gesprek voeren over de uitgangspunten. Daarbij bespreken we ook de uitvoering: als we deze uitgangspunten ter harte nemen, hoe moeten we dit beleid dan uitvoeren en hoe moeten we de uitvoering organiseren? Op basis hiervan hopen we u rond de zomer een definitief beleidskader voor te kunnen leggen.

In 2025 evalueren we ook de *Regenboogagenda 2021-2024 en het Actieprogramma Inclusie VN verdrag 2021-2024* en starten we met het opstellen van de vervolgaanpak op basis van zowel de vastgestelde uitgangspunten als de bevindingen uit de evaluatie. Wij zullen uw raad eind van het jaar informeren over de voortgang. Daarnaast stellen een anti-discriminatieagenda op. Hierover hopen we u rond de zomer te kunnen informeren.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris

H.M.F. Bruls
burgemeester

[i] Het belang komt ook tot uiting in diverse moties en amendementen over dit thema, waaronder: "Niet discrimineren kun je leren" (2020); "Aanpak discriminatie, geen going concern maar topprioriteit" (2022); "Samen voor Nijmegen met ervaringsdeskundigen: in woord en daad" (2022); "Design for all. Overal" (2023).