

**Jaarstukken**

**2021**

# Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Jaarverslag</b>	<b>4</b>
2.1.	Inleiding .....	4
2.2.	Verantwoording .....	4
2.2.1.	Meerjarige koers .....	4
2.2.2.	Personeel .....	8
2.2.3.	De Omgevingswet .....	9
2.3.	Vergunningen .....	11
2.4.	Toezicht en Handhaving .....	15
2.5.	Specialistische advies- en toezichtswerkzaamheden .....	24
2.6.	Paragrafen .....	31
2.6.1.	Weerstandsvermogen en risicobeheersing .....	31
2.6.2.	Overzicht baten en lasten per taakveld .....	32
2.6.3.	Financiering .....	32
2.6.4.	Bedrijfsvoering .....	33
2.6.5.	Verbonden partijen .....	33
2.6.6.	Overhead .....	33
<b>3.</b>	<b>Jaarrekening</b>	<b>34</b>
3.1.	Balans per 31 december 2021 .....	34
3.2.	Toelichting op de balans .....	35
3.3.	Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen .....	36
3.4.	Overzicht Baten en Lasten 2021 .....	37
3.5.	Toelichting op de baten en lasten 2021 .....	38
3.6.	Gegevens 2021 in het kader van WNT .....	42
3.7.	Voorstel tot resultaatbestemming en resultaatverdeling .....	46
3.8.	Geactualiseerde risico-inventarisatie .....	47
3.9.	Rechtmatigheidsverantwoording .....	54
3.10.	Controleverklaring .....	55

## **1. Inleiding**

Hierbij bieden we u de jaarstukken 2021 aan van de RUD Zuid-Limburg. De jaarstukken vormen het sluitstuk van de planning- en controlcyclus en bestaan uit:

1. Het jaarverslag 2021, bestaande uit de verantwoording en de paragrafen.
2. De jaarrekening 2021, bestaande uit de balans, het overzicht van baten en lasten over het boekjaar en de toelichtingen. Dit is de financiële verantwoording opgesteld volgens het daarvoor geldende wettelijk kader.

Bij de aanbidding van deze jaarrekening vindt u ook de controleverklaring van de accountant. En treft u een rechtmatigheidsverantwoording aan van het Dagelijks Bestuur. De wettelijke verplichting voor dit bestuur om een verantwoording van de rechtmatigheid op te geven zal gelden vanaf het verslagjaar 2022. Bij wijze van 'oefenjaar' wordt deze verantwoording nu al in de jaarrekening opgenomen.

### **Financieel resultaat 2021**

De jaarrekening laat een positief resultaat zien Het voordelig saldo voor bestemming bedraagt € 1.081.483.

#### *Toelichting op het resultaat 2021*

Het jaarrekeningresultaat 2021 laat een positief resultaat zien van € 1.081.483. Zoals reeds in de najaarsrapportage 2021 gemeld, zijn de bijkomende kosten gerelateerd aan personeel achtergebleven. Het betreffen opleidingskosten, reiskosten, vergoedingen voor overwerk/onregelmatigheid en dienstkleding. Deze lagere kosten hangen samen met de pandemie waardoor er minder gereisd is en opleidingen niet of in aangepaste vorm doorgingen (€ 264.303). Daarnaast is er een positief resultaat geboekt als gevolg van ontvangen subsidies en extra opdrachten (€ 790.183 tegen begroot € 419.000). Tot slot zijn de personeelskosten 1% (€ 112.787) lager geweest dan begroot en is de post onvoorzien in 2021 onaangeroerd gebleven. Het betreft derhalve geen structureel overschot maar een als gevolg van lagere bijkomende kosten en extra opdrachten gerealiseerd incidenteel positief resultaat.

#### *Bestemming resultaat*

Het resultaat zal worden bestemd conform het bepaalde in artikel 29 van onze Gemeenschappelijke Regeling. Hierbij kan het algemeen bestuur besluiten het resultaat toe te voegen aan een reserve of uit te keren.

Voorgesteld het totale resultaat na de noodzakelijk verhoging van het weerstandsvermogen met € 9.370 vanuit de risico-inventarisatie uit te keren aan de deelnemers.

Het voorstel tot resultaatverdeling is opgenomen onder paragraaf 3.7 van deze jaarrekening

## **2. Jaarverslag**

### **2.1. Inleiding**

De RUD Zuid-Limburg sluit het boekjaar af met een positief resultaat. Dit positieve resultaat is met name te danken aan extra werkzaamheden buiten het werkprogramma en de vaststelling van de subsidieprogramma Impuls Omgevingsveiligheid in 2021, voor de werkzaamheden in 2020. Het programma Impuls Omgevingsveiligheid is in 2020 geëindigd.

Het jaar 2021 is door corona een zeer atypisch jaar geweest wat betreft het resultaatbeeld. Het jaar startte en eindigde met een lockdown en tussentijds zijn er verschillende pakketten maatregelen van kracht geweest, waar de 1,5 metermaatregel zelfs een tijd een advies is geweest. De opkomende omikronvariant van het virus einde 2021, leidde tot een lockdown vanaf 19 december 2021.

Met de versoepelingen van de coronamaatregelen van mei tot begin november, hebben we gezien dat in deze periode de opleidingsuitgaven flink stegen ten opzichte van het begin van 2021. Ze zijn echter niet geheel ingehaald, evenmin als de kosten voor dienstreizen, vergoedingen voor overwerk/onregelmatigheid en dienstkleding.

Het thuiswerken is ook in 2021 vanwege corona gebleven. Naar de toekomst toe zullen we dit ook voortzetten, afgewisseld met 'kantoordagen', het zogenaamde hybride werken. Uit een gehouden enquête onder het personeel in 2021 blijkt dat dit op draagvlak kan rekenen. Begin 2022 hebben wij daartoe een aangepast beleid Tijd- en Plaatsonafhankelijk werken vastgesteld en regelingen in ons personeelshandboek, die het hybride werken ondersteunen, worden gewijzigd.

Ook het afgelopen jaar hebben onze medewerkers het merendeel van de tijd thuisgewerkt. Met de ervaringen uit 2020 hebben wij in 2021 met aangepaste werkprocessen werkwijzen, invulling kunnen geven aan de opgedragen taken. Dankzij onze mensen, die zo betrokken zijn bij hun werk en met de organisatie en elkaar, hebben we dat kunnen realiseren. Dat naast de inhoudelijke prestaties ook gesproken kan worden van een gezonde financiële organisatie stemt ons tot voldoening. Samen met onze opdrachtgevers willen wij beide blijven behouden.

### **2.2. Verantwoording**

#### **2.2.1. Meerjarige koers**

Op 9 december 2020 is de Toekomstagenda 2021-2025 door het algemeen bestuur vastgesteld. In deze agenda worden strategische doelen en de weg ernaar toe gekoppeld. Beoogd is om een bestuurlijk gevoerde strategische dialoog over de toekomstige RUD Zuid-Limburg te koppelen aan leer- en ontwikkelpunten van de organisatie. Dit heeft geleid tot het adresseren van zeven thema's die onderling samenhangen.

De thema's en het eigenaarschap hiervoor zijn:

1. Strategische discussie uitvoeringsdienst of omgevingsdienst; (eigenaarschap bestuur)
2. Verkennende pilot verdergaande samenwerking; (eigenaarschap dienst en geïnteresseerde gemeenten, goedkeuring algemeen bestuur)
3. Groeien naar partnerschap; (eigenaarschap dienst)
4. Positionering/zichtbaarheid; (eigenaarschap algemeen bestuur/dienst)
5. Interne ontschotting; (eigenaarschap dienst)
6. RUD Zuid-Limburg als aantrekkelijke werkgever; (eigenaarschap dienst)
7. RUD Zuid-Limburg als Kenniscentrum. (eigenaarschap dienst, gerelateerd aan de dialoog in het algemeen bestuur)

## Eigenaarschap bij het bestuur

	2021				2022				2023				2024			
Thema's	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Discussie koers RUD																
Pilot verdergaande samenwerking																
Positionering en zichtbaarheid																
RUD als kenniscentrum																

## Eigenaarschap bij de organisatie

	2021				2022				2023				2024			
Thema's	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Groeien naar partnerschap																
Politieke sensitiviteit																
Communicatie																
Relatiemanagement																
Interne ontschotting																
Aantrekkelijk werkgeverschap																

	Vorbereidingsfase
	Start
	Implementatie
	Geïmplementeerd en vraagt blijvende aandacht
	Evaluatie

In 2021 hebben wij het programma 'Groeien naar partnerschap' vastgesteld en in uitvoering gebracht. Ook hebben wij het Uitvoeringsplan interne ontschotting / integraal werken vastgesteld en is de implementatiefase gestart. Het meer integraal en projectmatig werken is richting de inwerkingtreding van de Omgevingswet gewenst en noodzakelijk. In 2021 is daarnaast een nieuw Strategisch Personeelsplan vastgesteld, welke een belangrijke bouwsteen is voor de uitwerking van het thema Aantrekkelijk werkgeverschap.

Het voeren van de bestuurlijk discussie over de koers van de RUD Zuid-Limburg, zijnde de genoemde ontwikkeling van uitvoerder naar beleidspartner, is vanwege coronabeperkingen begin 2022 verschoven naar de nieuwe raadsperiode.

In afwachting van de uitkomst van de strategische discussie over de koers van de RUD Zuid-Limburg zijn de missie en visie van de dienst nog onveranderd.

**Missie:** "Wij als RUD Zuid-Limburg werken samen met onze partners aan de totstandkoming van een veilige leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit"

**Visie:** "Wij zijn voor onze opdrachtgevers de gezaghebbende milieuautoriteit en wij bieden meerwaarde door bundeling van specialistische kennis, door een goede kennis van de lokale situatie, een efficiënte bedrijfsvoering en continuïteit van dienstverlening".

In 2021 is een implementatieplan naar aanleiding van de aanbevelingen van EY in de onderzoeksrapportage Assessment interne organisatie en beheersinstrumentarium RUD Zuid-Limburg vastgesteld. Dit onderzoek is in opdracht van ons bestuur gedaan. De planning van de opvolging van de aanbevelingen hebben wij laten aansluiten bij de planning van de Toekomstagenda, nu een aantal aanbevelingen in het verlengde liggen van de uit te werken thema's hieruit. Denk hierbij aan het

versterken van de kwalitatieve informatie in werkprogramma's en het verhogen van de organisatiesensitiviteit en samenwerking in relatie tot 'Groeien naar partnerschap'.

De stand van zaken einde 2021 geeft het volgende beeld.

#### Aanbevelingen assessment EY

Onderwerp	2021				2022				2023				2024			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Doelstellingen RUD i.r.t. risico's	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start
Risico-brainstormsessie/risico-matrix	Start	Start	Start	Evaluatie	Start	Start	Start	Evaluatie	Start	Start	Start	Evaluatie	Start	Start	Start	Start
Versterken kwalitatieve informatie werkprogramma's	Start	Start	Start	Formals	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Evaluatie	Start	Start	Start	Start
Kwaliteit rapportages, incl. interne toets/input controller	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start
Rapportageproces, i.r.t. IT	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start
Productcatalogus (uren, gedifferentieerde tarieven, Ow)	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Evaluatie	Start	Start	Start	Start
Uitdiepen mutaties begrotingen en verschillen resultaat en begroting	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start
Referentiekader meten effectiviteit	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Evaluatie	Benchmark	Start	Start	Start
Arbeidsmarktcommunicatie i.r.t. aantr. werkgeverschap	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start
Verhogen organisatiesensitiviteit en samenwerking i.r.t. groeien naar partnerschap	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start	Start

	Vorbereidingsfase
	Start
	(In) Overleg deelnemers
	Implementatie
	Geïmplementeerd en vraagt blijvende aandacht
	Evaluatie

In 2021 zijn 3 risico-brainstormsessies geweest onder begeleiding van EY. Deze sessies hebben geleid tot een geactualiseerde risico-inventarisatie (zie 3.8). In deze risico-inventarisatie is een slag gemaakt naar de operationele en tactische doelen van de RUD Zuid-Limburg.

De P&C documenten richting het Algemeen Bestuur, en de documenten richting onze opdrachtgevers, zijn meer en meer kwalitatieve informatie bevatten. Met een nieuwe opbouw van de werkprogramma's is dit jaar met de partner provincie Limburg ervaring opgedaan. Deze ervaring is positief en deze nieuwe opbouw is nu voor 2022 voor alle partners gehanteerd.

Met de actualisatie van de productcatalogus, ook in relatie tot de Omgevingswet, is een start gemaakt. In onze voortgangsrapportages naar de opdrachtgevers, geven wij aan in hoeverre de afgesproken producten zijn gerealiseerd en lichten wij de verschillen toe. En wordt aangegeven of aanpassing van het werkprogramma, in overleg, nodig is.

In de tweede helft van 2021 is een benchmark RUD Zuid-Limburg uitgevoerd door TwynstraGudde. Het bureau concludeert dat we een efficiënte uitvoeringsdienst zijn. Zowel de gehanteerde kentallen op de producten als de productiviteitsnorm, overhead% en het inhuur% zijn op zijn minst marktconform en op een aantal punten presteert de RUD Zuid-Limburg aantoonbaar beter dan het gemiddelde. De dienst is financieel in control."

Daarnaast hebben wij aanbevelingen van een artikel 217a Provinciewet-rapport "Op afstand maar in verbinding" d.d. december 2020 betrokken bij de gefaseerde uitwerking van de thema's uit de Toekomstagenda en aanbevelingen uit het EY-rapport. Dit rapport geeft aanbevelingen voor de

provinciale organisatie, en via dialoog met ons bestuur, voor onze organisatie met betrekking tot de verdere professionalisering van de opdrachtgever-opdrachtnemerrelatie. In samenhang met de hiervoor genoemde thema's en aanbevelingen levert dit het volgende beeld op.

Onderwerp	2021				2022				2023				2024			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Heroriëntatie taak- en rolopvatting in relatie tot de Toekomstagenda (relatie Toekomstagenda: discussie koers RUD)	■	■	■	■												
Investeer in ontwikkeling competenties bestuurlijke sensitiviteit en omgevingsbewustzijn (relatie Toekomstagenda: groeien naar partnerschap en interne ontschotting)	■	■	■	■												
In beeld brengen kwantitatieve personele vervangingsbehoefte en kwaliteit, kennis, kunde (relatie Toekomstagenda: aantrekkelijk werkgeverschap)					■	■	■	■								
Ontwikkelen voortgangsspecificaties (relatie EY: versterken kwalitatieve informatie)	■	■	■	Formats	■	■						◆				
Standaardisatie verantwoordingsinformatie (relatie EY: kwaliteit rapportages)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Agenderen versterken positie PS en raden op basis van wetsvoorstel Wijziging Wgr democratische legitimatie					■	■	■	■								

■	Vorbereidingsfase
■	Start
■	Implementatie
■	Geïmplementeerd en vraagt blijvende aandacht
◆	Evaluatie

Zoals aangegeven is de bestuurlijke discussie over de koers van de RUD Zuid-Limburg verschoven naar de nieuwe raadsperiode.

Naar aanleiding van het vastgestelde Programma 'Groeien naar partnerschap' is de training politiek-bestuurlijke sensitiviteit eind 2021 organisatiebreed gegeven en de follow-up hiervan is vanaf nu. In het Strategisch personeelsplan 2021- 2025 is de kwantitatieve personele vervangingsbehoefte in beeld gebracht en in het digitale systeem Prestatiecoach zijn kwalitatieve gegevens zoals opleidingen en werkervaring opgenomen.

Over de voortgang van de uitvoering van de acties uit de 3 genoemde rapporten wordt tweemaal per jaar verslag gedaan aan het algemeen bestuur, via voortgangsnotities onder de naam "De doorontwikkeling".

Inhoudelijke, actuele onderwerpen worden in de vergaderingen van het algemeen bestuur gepresenteerd, om ons bestuur te betrekken bij de verschillende aspecten van ons werk. In 2021 zijn de volgende onderwerpen aan de orde gekomen: Plastic Soup Foundation, Burgerparticipatie en luchtkwaliteit, Milieunormering en windturbines en de Benchmark RUD Zuid-Limburg.

### 2.2.2. Personeel

Door de coronacrisis is in 2021 de andere manier van werken, inhoudend dat de medewerkers van de RUD Zuid-Limburg zoveel als mogelijk vanuit thuis werken, voortgezet. De coronamaatregelen hadden in 2021 ook de nodige invloed op het functioneren van de organisatie en haar medewerkers. Het bieden van duidelijkheid over wat van medewerkers verwacht wordt en het geven van leiding op afstand was zeker in deze omstandigheid van cruciaal belang. Daarnaast ook het houden van onderling contact, het kunnen afstemmen en het kunnen houden van binding met de organisatie. Uitgangspunt was onveranderd dat ook bij deze manier van werken de uit te voeren werkzaamheden en taken voor de deelnemers doorgang vonden.

In 2021 is een Strategische Personeelsplan voor de periode 2021 – 2025 vastgesteld. Centraal in dit plan staat het behouden van gekwalificeerd personeel en daarnaast ook de aandacht die dient uit te blijven gaan naar het kunnen blijven aantrekken van nieuw personeel. Ook in 2021 is gebleken dat vacatures moeilijk ingevuld konden worden, een verschijnsel dat overigens ook voor andere omgevingsdiensten herkenbaar is. De arbeidsmarkt voor de professionals die bij onze dienst werken, blijkt steeds krappere te worden. Acties als het investeren in het opleiden van trainees, een (interne) pilot studiefaciliteiten voor VTH-functies, een bredere werving dan alleen het plaatsen van vacatures zijn daarom ook noodzakelijk gebleken. Het volgen van opleidingen was ook in 2021 door de coronacrisis helaas beperkt mogelijk. We hebben dan ook minder uitgegeven aan opleidingen dan begroot. Wel heeft voor alle VTH-medewerkers een cursus bestuurlijke sensitiviteit plaatsgevonden. Bestuurlijke sensitiviteit is een van de competenties die aan de kwaliteitscriteria waaraan wij moeten voldoen, wordt toegevoegd.

Anderzijds heeft het 'digitaal' volgen van opleidingen ook nieuwe perspectieven en mogelijkheden geboden. We gaan ervan uit dat er na het opheffen van alle coronamaatregelen een inhaalslag gemaakt wordt op het vlak van opleiden.

Het plaatsen van stagiaires in de organisatie werd door de coronacrisis opnieuw bemoeilijkt omdat de begeleiding van een stagiair op afstand voor beide partijen niet gemakkelijk maar ook niet wenselijk is. De intentie om actief stagiaires te gaan werven (en daarmee mogelijk toekomstige medewerkers) door het plaatsen van interessante stageopdrachten bij opleidingsinstituten is hierdoor in mindere mate gerealiseerd kunnen worden.

Zeker in de coronaperiode in 2021 was het ook moeilijk om nieuwe projecten in het kader van vitaliteit op te pakken. Vitaliteit en daarmee duurzame inzetbaarheid is ook een thema dat een belangrijk speerpunt is in het vastgestelde Strategisch Personeelsplan 2021-2025.

Vitaliteit heeft in 2021 wel centraal gestaan in berichtgevingen van de preventiemedewerker op het intranet van de RUD Zuid-Limburg bestaande uit tips om op een 'gezonde' wijze thuis te werken. Ook heeft in 2021 een Risico inventarisatie- en evaluatie (RI&E) 'thuiswerken' plaatsgevonden. Doordat medewerkers hiertoe vragenlijsten hebben ingevuld, is inzichtelijk geworden welke risico's en daarmee kans op ziekteverzuim aanwezig is. Voor zover dat beïnvloed kan worden wordt ziekteverzuim zoveel als mogelijk voorkomen.

In 2021 is een start gemaakt met de geplande herijking van het functieboek van de RUD Zuid-Limburg.

In het kader van deze herijking worden de functies en functionele verhoudingen tegen het licht gehouden, worden duidelijke functiebeschrijvingen opgesteld en wordt bekeken of functies juist zijn ingedeeld. Deze transitie dient ook gezien te worden in relatie tot de aankomende Omgevingswet. Dit traject kent een langere doorlooptijd.



Het ziekteverzuimpercentage bij de RUD Zuid-Limburg was in 2021 2,4 % (gemeentelijke organisaties 2020 5,5%. Bron A+O fonds gemeenten; gegevens 2021 nog niet bekend).

Per 31 december 2021 had de RUD Zuid-Limburg 120 personen in dienst (110,84 fte). Het aantal productieve normuren per fte bedraagt 1350 uur per jaar. Naast de personeelsleden in dienst werkten er 21 inhuurkrachten per die datum met een omvang van 12,88 fte voor de RUD Zuid-Limburg.

### **2.2.3. De Omgevingswet**

In 2021 is wederom aanzienlijke voortgang geboekt met de implementatie van de Omgevingswet binnen onze organisatie. Met in ons achterhoofd de inwerkingtredingsdatum per 1 juli 2022, die inmiddels toch weer is opgeschoven, zijn verschillende van de implementatie onderwerpen in 2021 in een afrondende fase beland.

Een van deze onderwerpen betreft de actualisatie van het modelmandaatbesluit voor onze opdrachtgevers. Met de komst van de nieuwe wet veranderen de grondslagen van onze gemandateerde bevoegdheden. Met een uniform mandaat kunnen onze werkzaamheden op efficiëntere wijze ten uitvoer kunnen worden gebracht. In 2021 is het betreffende model met de opdrachtgevers gedeeld.

Een volgend onderwerp betreft de milieuleges. Als gevolg van de Omgevingswet mogen gemeenten en provincies na inwerkingtreding van de wet leges gaan heffen voor de afhandeling van omgevingsvergunningen. De RUD Zuid-Limburg heeft de deelnemers aangeboden hier een kostenberekening voor op te stellen, direct op te nemen in de plaatselijke legesverordeningen. In 2021 is de werkwijze hiervoor definitief vastgesteld, waarna enkel nog de daadwerkelijke berekeningen gemaakt dienen te worden.

Het meest besproken implementatieonderwerp betreft nog altijd de implementatie van het nieuwe VTH-pakket, Squit 20/20, waarmee wij aansluiten op het DSO-LV (Digitaal Stelsel Omgevingswet – Landelijke Voorziening), en waardoor wij namens onze opdrachtgevers in staat zijn om aanvragen en meldingen te ontvangen. In 2020 zijn onze medewerkers begonnen met het werken in de oefenomgeving van het programma, hetgeen in 2021 is voortgezet. In 2021 heeft tevens de livegang plaatsgevonden voor de eerste afdelingen en disciplines, en zijn voorbereidingen getroffen voor het testen van de koppeling tussen Squit 20/20 en het DSO-LV.

In 2021 heeft intensief overleg plaatsgevonden met de deelnemers inzake de plaatselijke omgevingsvisies, omgevingsplannen en de bruidsschat. Met behulp van onze expertise hebben we bijgestaan in het vormgeven van deze onderwerpen. Hieruit bleek dat er na inwerkingtreding van de Omgevingswet behoefte zou blijven bestaan omtrent raadgeving over dit thema. Hierop is in 2021 besloten een voorstel te doen voor een nieuwe rol binnen onze organisatie, toegespitst op het toekomstig adviseren over deze kwesties, 'de milieucontactpersoon'.

Ook in het afgelopen jaar hebben we geïnvesteerd in het opleiden van onze medewerkers. In 2020 is onze samenwerking gestart met het 'Train de trainer' traject. Hierbij is een aantal van onze medewerkers opgeleid tot allround trainers aangaande de Omgevingswet, waarna zij in 2021 verschillende vooraf opgenomen online lessen hebben verzorgd. Door deze manier van les geven zijn grote groepen medewerkers effectief bereikt.

Tevens zijn we van start gegaan met de pilot 'Van inrichting naar milieubelastende activiteit'. Met de komst van de Omgevingswet dient ons bedrijvenbestand omgezet te worden van inrichtingen naar milieubelastende activiteiten, en met behulp van deze pilot hebben onze vergunningverleners en toezichthouders alvast kennis gemaakt met de werkwijze van deze ingewikkelde en tijdrovende verandering.

De actualisatie van werkprocessen betreft een onderwerp dat ieder jaar weer onze aandacht vraagt. In 2021 zijn in het verlengde van deze actualisatie concrete producten ontstaan, zoals een checklist intaketafel voor de provincie, gemeenten en alle ketenpartners. Bovendien hebben omgevingstafel pilots plaatsgevonden georganiseerd door gemeenten, waar werd geoefend met de nieuwe processen. Onderwerpen die in 2021 zijn gestart is de actualisatie van onze productcatalogus en het oprichten van een regionale werkgroep ten behoeve van het doen van een voorstel voor het instellen van onze organisatie als behandeldienst bij onze opdrachtgevers.

## 2.3. Vergunningen

Vergunning- en adviesaanvragen zijn zoveel als mogelijk binnen de daarvoor gelden termijnen behandeld en beoordeeld op juistheid en volledigheid. In onderstaand overzicht worden de scores van de prestatie indicatoren over het jaar 2021 gepresenteerd. Tevens is een toelichting opgenomen, zodat duidelijk is hoe de percentages tot stand zijn gekomen.

Speerpunt	Prestatie indicator	Score / resultaat 2021
1.a: Tijdige vergunningen uitgebreide procedure.	95% van de vergunningen, voorbereid met de uitgebreide procedure, dient binnen de wettelijke behandeld te zijn tenzij door de aanvrager wordt ingestemd met termijnoverschrijding.	100% van de vergunningen voorbereid met de uitgebreide procedure zijn behandeld binnen de geldende termijn of hebben instemming vanwege termijnoverschrijding.
1.b: Tijdige vergunningen uitgebreide procedure.	95% van de vergunningen voorbereid met de reguliere procedure, dient binnen de wettelijke termijn behandeld te zijn.	98,7% van de vergunningen voorbereid met de reguliere procedure is binnen de wettelijke termijn behandeld.
2: Tijdige advisering over de te nemen beslissing op een aanvraag	95% van de adviezen over de te nemen beslissing op een aanvraag dient binnen de afgesproken termijn gegeven te zijn tenzij wordt ingestemd met termijnverlenging	96,6% van de adviezen zijn binnen de afgesproken termijn verstrekt of hebben instemming van de aanvrager.
3. Kwaliteit	Vergunningen c.q. adviezen over de te nemen beslissing op een aanvraag voldoen aan de meest actuele wet- en regelgeving (normen, BREF's, richtlijnen etc.) en het beleid van de opdrachtgever. Van de bezwaarschriften mag maximaal 15% gegrond worden verklaard.	97% van de vergunningprocedures hebben de Rechterlijke toets c.q. uitspraak Raad van State doorstaan. Van de bezwaarschriften is 0% gegrond verklaard.
4: Actualiteit	Vergunningen worden binnen de daarvoor geldende termijnen aangepast aan BBT-conclusies/BREF's.	86% van de BRZO – RIE4 vergunningen is actueel en voldoen daarmee aan de BBT-conclusies / BREF's.

### Ad 1.a Tijdige vergunningen, uitgebreide procedures

In 2021 zijn 66 vergunningaanvragen volgens de uitgebreide procedure afgerond. Al deze procedures zijn binnen de wettelijke c.q. afgesproken termijn behandeld, of is instemming bereikt over termijnoverschrijding. De KPI (kritische prestatie indicator) voor wat betreft de uitgebreide procedures komt daarmee uit op 100% en daarmee wordt voldaan aan de in de begroting opgenomen prestatie-indicator 'tijdige vergunningen'.

#### Ad 1.b Tijdige vergunningen, reguliere procedures

In 2021 zijn 301 vergunningaanvragen volgens de reguliere procedure afgerond. In totaal zijn 297 van de reguliere procedures binnen de wettelijke c.q. afgesproken termijn behandeld. Vier van de reguliere procedures zijn buiten de wettelijke termijn vastgesteld. De KPI voor wat betreft de reguliere procedures komt daarmee uit op 98,7% en daarmee wordt voldaan aan de in de begroting opgenomen prestatie-indicator 'tijdige vergunningen'.

#### Ad 2. Tijdige adviezen

In 2021 zijn 88 adviesaanvragen afgerond. In totaal zijn 85 van deze advieszaken binnen de afgesproken termijn behandeld. Drie advieszaken zijn vanwege de complexiteit buiten de afgesproken termijn vastgesteld. De 'score' komt daarmee op 96,6%, daarmee wordt voldaan aan de in de begroting opgenomen prestatie-indicator 'tijdige advisering'.

#### Ad 3. Kwaliteit

In 2021 zijn in totaal 25 beroep- en 11 bezwaarprocedures in behandeling genomen. Hiervan zijn 17 procedures afgerond, en deze zijn allen grotendeels 'ongegrond', 'ingetrokken' c.q. 'niet-ontvankelijk' verklaard. Twee procedures zijn voor een klein deel (op het gebied van enkele voorschriften) gegrond verklaard. De overige bezwaar- en beroepsprocedures zijn nog in behandeling en wachten op een definitieve uitspraak.

Ongerekend betekent dit dat van de bezwaar- beroepschriften 97,9% ongegrond is verklaard. Daarmee wordt voldaan aan de in de begroting opgenomen prestatie-indicator 'kwaliteit'.

#### Ad 4. Actualiteit

Alle door ons afgeronde vergunningprocedures worden getoetst aan de meest actuele wet- en regelgeving, beleid van de opdrachtgever en voldoen daarmee aan de geldende richtlijnen. Daarnaast worden de BRZO- en RIE-4-vergunningen projectmatig geactualiseerd. Van deze laatste groep vergunningen is op dit moment 86% actueel.

##### 2.3.1.1 Project energiebesparing vergunningen

Het doel van het project 'energiebesparing vergunningen' is om ervoor te zorgen dat alle vergunningen actueel zijn op het gebied van energie om op deze manier een aanzienlijke energiebesparing teweeg te brengen en het toezien op het thema energie te vereenvoudigen.

Is 2021 is voor de vergunningen die actueel zijn op het gebied van energie de inventarisatie én een actualiteitstoets uitgevoerd. Voor de inrichtingen die ondergebracht zijn in het takenpakket van de RUD Zuid-Limburg worden 2 gemeentelijke en 38 provinciale inrichtingen geactualiseerd.

In 2021 is één inrichting definitief geactualiseerd en is voor 16 inrichtingen het ontwerpbesluit vastgesteld. De actualisaties voor de resterende inrichtingen worden in 2022 afgerond. De planning is om alle gemeentelijke én provinciale inrichtingen voor de inwerkingtreding van de Omgevingswet (1 oktober 2022 dan wel 1 januari 2023) actueel te hebben op het gebied van energie.

##### 2.3.1.2 Project 'Actualiseren vergunningen IPPC-veehouderijen'

Begin 2021 is gestart met het project 'Actualiseren vergunningen IPPC-veehouderijen'. Het doel van het project is het uiterlijk vóór 1 juli 2022 voldoen aan de actualisatieplicht als opgenomen in artikel 5.10 van het Besluit omgevingsrecht. Het project ziet louter op IPPC-veehouderijen (categorie 6.6a tot en met 6.6c van bijlage I van de Richtlijn industriële emissies). Dit betreffen intensieve veehouderijen met meer dan 40.000 plaatsen voor pluimvee, meer dan 2.000 plaatsen voor mestvarkens van meer dan 50 kg en meer dan 750 plaatsen voor zeugen. Voornoemde actualisatieplicht betekent echter niet dat de vergunningvoorschriften van iedere relevante veehouderij per definitie moeten worden geactualiseerd. Nadere toetsing per inrichting zal dit moeten uitwijzen.

Gedeputeerde staten en gemeenten zijn op dit moment samen het bevoegd gezag voor in totaal 11 IPPC-veehouderijen. Na afronding van de actualisatietoets blijkt dat de vergunningen van 3 veehouderijen actueel zijn. Van 4 veehouderijen is bepaald dat actualisatie wel van toepassing is en zijn de vooroverleggen opgestart en of (ontwerp)besluiten opgesteld. Voor de overige 4 veehouderijen moet de actualisatietoets nog worden uitgevoerd. Wij streven om het gehele project in het tweede kwartaal van 2022 af te ronden.

#### 2.3.1.3 Project 'Actualiseren BRZO- en RIE-4-vergunningen'

Voor 2021 was het streven het eerder bereikte actualiteitspercentage ten minste op hetzelfde hoge niveau te houden. Landelijk is namelijk een trend zichtbaar dat de actualiteit van het vergunningenbestand licht daalt als gevolg van een gebrek aan personele capaciteit. Dat streven is gelukt, want het actualiteitspercentage is in 2021 uitgekomen op 86%. Ons percentage is op dit moment daarmee zelfs het hoogste van Nederland.

In 2021 stond op het programma om van 14 inrichtingen de vergunning te actualiseren via een revisievergunning of ambtshalve wijziging. Per 31 december 2021 was de stand als volgt:

- Geactualiseerd: 4
- Vergunningprocedure loopt: 3
- Vooroverleg / voorbereiding: 7

Ten opzichte van het eigen programma lopen we achter. Redenen daarvan zijn verloop en ziekte van medewerkers (zowel bij onze organisatie als bij bedrijven), afstellen van investeringen door bedrijven (i.v.m. gestegen bouwkosten) en een verslechterde kwaliteit van ingediende vergunningaanvragen, waardoor procedures meer tijd kosten dan gebruikelijk.

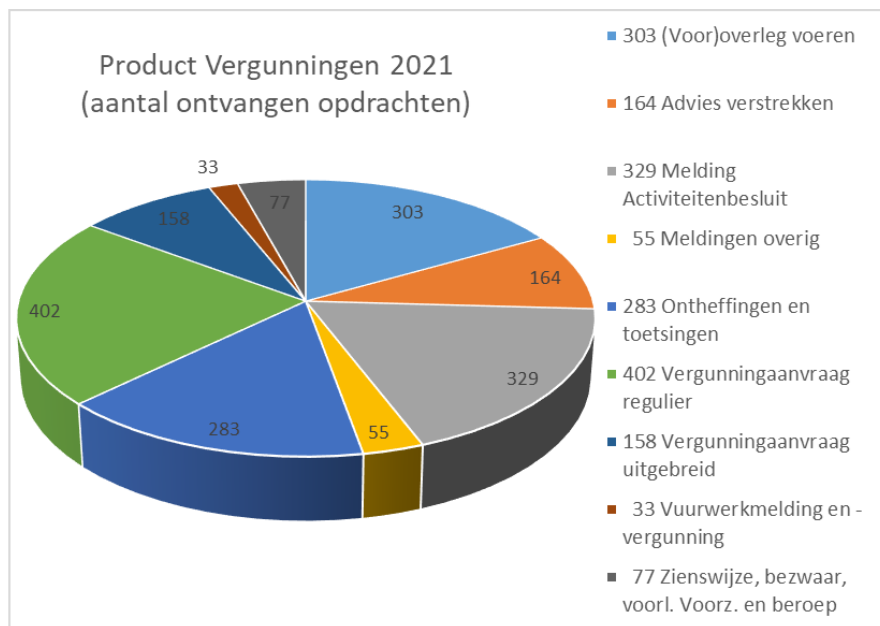
Zoals ook in de voorjaar- en najaarsnota 2021 gememoreerd is, hebben een aantal (zeer) ervaren vergunningverleners de organisatie verlaten. Gebleken is dat wij niet alle posities makkelijk kunnen invullen. Eén vacature staat inmiddels een jaar open en, ondanks de inzet van een recruitmentbureau, is deze nog steeds niet ingevuld, omdat er vanuit de arbeidsmarkt geen geschikte kandidaten voorhanden c.q. beschikbaar zijn.

Wel hebben wij meer ingezet op werving en inhuur van jong afgestudeerden of trainees, met als doel deze intern op te leiden en na twee jaar in te laten stromen als vergunningverlener milieu.

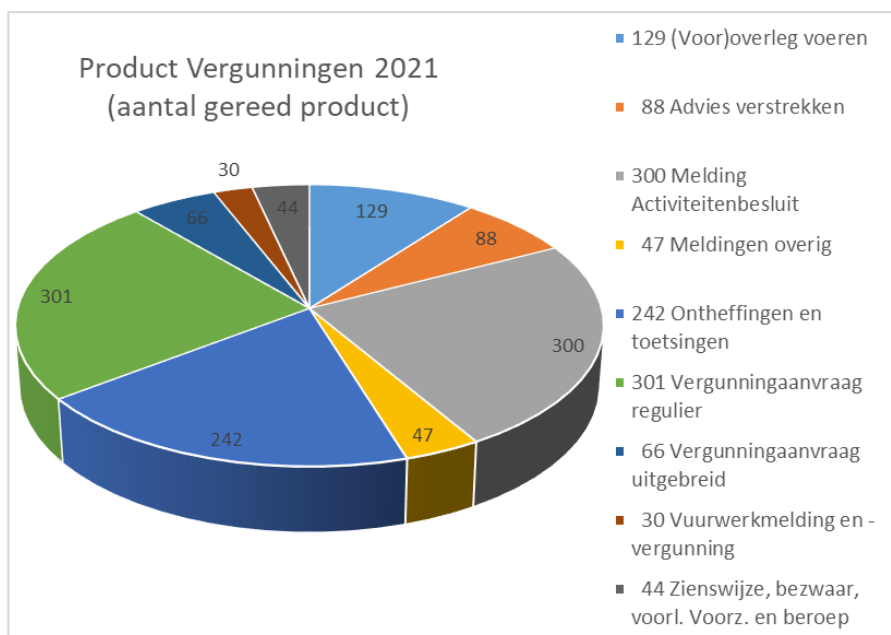
Aangezien ook het aantal aanvragen in vergelijking met het voorgaande jaar is toegenomen, zijn we onze vergunningprocessen zeer kritisch blijven volgen en hebben er in 2021 alles aan gedaan om onze taken en opdrachten binnen de afgesproken termijnen en kwaliteit uit gevoerd te krijgen.

### 2.3.1.4 Realisatie aantallen producten Vergunningen

De volgende vergunning producten zijn in 2021 in behandeling genomen:



De volgende vergunningen opdrachten zijn in 2021 afgerond:



In vergelijking met het voorgaande jaar zijn de opvallendste zaken voor wat betreft de afgeronde zaken de volgende:

- Het aantal afgeronde meldingen ActiviteitenBesluit milieubeheer (A.B.) is in 2021 nagenoeg gelijk gebleven. In 2021 zijn 300 meldingen A.B. afgerond en in 2020 waren dat 284 meldingen A.B.

- In 2021 zijn meerdere vergunningen op actualiteit getoetst. Dit o.a. naar aanleiding van de actualisatie projecten 'energiebesparing, IPPC Veehouderijen en BRZO- en RIE-4-vergunningen. Om die reden ligt het totaal aantal toetsingen en ontheffingen in het verslagjaar zo'n 14% hoger dan in het voorgaande jaar.
- Het aantal afgeronde reguliere procedures is ten opzichte van 2020 iets toegenomen. In 2020 waren 269 procedures volgens de reguliere procedure afgerond en in 2021 zijn dit 301 procedures. Deze stijging wordt met name veroorzaakt door het toegenomen aantal procedures Maatwerkvoorschriften Activiteitenbesluit milieubeheer én Taakstellende voorschriften. Het aantal aangevraagde Wabo-vergunningen is ten opzichte van vorig jaar gering afgenomen.
- Het aantal afgeronde uitgebreide procedures is ten opzichte van 2020 gelijk gebleven. In 2020 waren 66 procedures volgens de uitgebreide procedure afgerond en in 2021 zijn dit ook 66 procedures.
- Net zoals in 2020 heeft Covid-19 ook in 2021 een grote invloed gehad op het professioneel ontbranden van vuurwerk en de provinciale werkzaamheden hierin. De meeste evenementen waar vuurwerk normaliter een onderdeel van is zijn in 2021 helemaal niet georganiseerd of op het laatste moment afgelast. Vorig jaar waren 27 vuurwerkzaken behandeld, dit verslagjaar komen we uit op 30 vuurwerkzaken (vuurwerkmeldingen en –ontbrandingstoestemmingen).
- Het aantal afgeronde 'zienswijze, bezwaar en beroep' producten is in 2021 met circa 32% toegenomen. Met name op het terrein van mest- en afvalverwerking zien een toename in het aantal bezwaar- en beroepzaken.

## 2.4. Toezicht en Handhaving

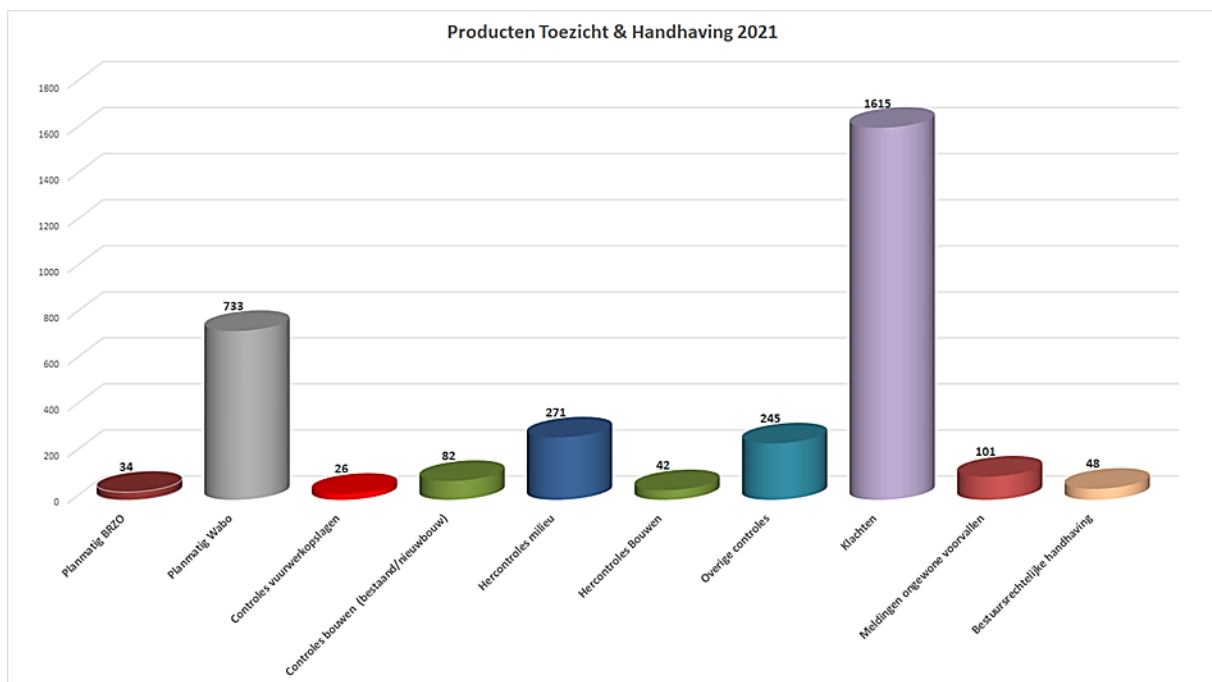
### 2.4.1.1 Prestatie-indicator Toezicht en Handhaving

Onderstaande indicatoren zijn voor Toezicht en Handhaving opgenomen in de begroting 2021.

Speerpunt	Prestatie indicator	Score / resultaat 2021
Kwaliteit	Toezichtrapporten voldoen aan de meest actuele wet- en regelgeving en het beleid van de opdrachtgever.	Doelstelling is gehaald.
Tijdigheid	95% handhavingsbesluiten worden genomen binnen de daarvoor afgesproken termijnen.	100% van de handhavingsbesluiten
	Uitvoering werkprogramma opdrachtgever zoals onderling afgesproken.	De werkprogramma's zijn grotendeels gerealiseerd. Een aantal controles 2021 moet nog worden verwerkt en daarnaast zijn enkele controles vanwege de coronasituatie in overleg met de opdrachtgever doorschoven.
Uniformiteit	Hanteren vastgesteld handhavingsbeleid opdrachtgever.	Gerealiseerd.

### 2.4.1.2 Realisatie aantallen

Door de afdeling Toezicht en Handhaving zijn in 2021 de volgende producten gereed c.q. in behandeling genomen:



#### Planmatig toezicht (milieu en BRZO)

Voor het planmatig toezicht (milieu en BRZO) zijn er in het verslagjaar 793 controles uitgevoerd, onder te verdelen in:

- 34 planmatige BRZO-inspecties;
- 733 overige planmatige Wabo-inspecties (RIE-4, RIE-overig, Type C, Type B, basis- en niet-basistaken);
- 26 controles vuurwerkopslaglocaties.

Het planmatig toezicht is grotendeels conform planning uitgevoerd.

In een aantal gevallen is de planning gedurende het jaar bijgesteld. De reden hiervoor is divers, waarvan hieronder enkele voorbeelden worden weergegeven:

- In gevallen waarbij kengetallen van het toezicht meer dan 100% zijn overschreden is bij enkele gemeenten ervoor gekozen om de planning bij te stellen.
- Gevallen waarbij een deel van de beschikbare toezichtcapaciteit (voor het planmatig toezicht) is ingezet voor de afhandeling van (complexe) bestuursrechtelijke handhavingstrajecten. In de paragraaf 'bestuursrechtelijke handhaving' wordt dit nader toegelicht.
- Extra toezichtcapaciteit die is ingezet voor de afhandeling van binnengekomen klachten uit de omgeving. In de paragraaf 'Afhandeling klachten en meldingen ongewone voorvallen/incidentenonderzoeken' wordt dit nader toegelicht.
- Specifieke dossiers waarbij extra afstemming nodig is geweest met de opdrachtgevers.
- Extra ontvangen opdrachten van onze partners (gemeenten/provincie) buiten het reguliere werkprogramma voor het uitvoeren van ad-hoccontroles.



### Milieu hercontroles

De regulier (planmatig) uitgevoerde (milieu)controles resulteerden in circa 266 hercontroles. Dit komt neer op circa 35% van het totaal aantal regulier geplande controles.

### Overige milieucontroles (ad-hoccontroles)

Naast regulier geplande controles zijn ook controles uitgevoerd die niet vooraf zijn in te plannen. In 2021 zijn in totaal 245 ad-hoccontroles uitgevoerd. Het betreft hier controles naar aanleiding van klachten, meldingen ongewone voorvallen, controles n.a.v. bestuursrechtelijke handavingsprocedures (dwangsomcontroles, controles n.a.v. handavingsverzoek) controles naar aanleiding van vuurwerkevenementen en overige ad-hoc situaties.

### Eindejaarcontroles op opslag van vuurwerk:

Evenals in 2020 is ook eind 2021 een verbod op de verkoop, vervoer, bezit en het afsteken van consumentenvuurwerk gekomen. Dit betekende dat de verkoop van vuurwerk tijdens de drie vastgestelde verkoopdagen niet was toegestaan (de verkoop van fop-en schertsvuurwerk is overigens wel het hele jaar toegestaan). De geplande eindejaar-controles zijn daarom dit jaar niet uitgevoerd.

### Afhandeling klachten en meldingen ongewone voorvallen/incidentenonderzoeken

De RUD Zuid-Limburg behandelt alle klachten en meldingen ongewone voorvallen van bedrijven die door het bevoegd gezag zijn ingebracht. De meldingen hiervan kunnen zowel administratief als fysiek worden afgehandeld door middel van controles ter plekke. In het verslag jaar zijn circa 1.600 klachten en 100 meldingen ongewone voorvallen ontvangen en geregistreerd.

De ontvangen klachten hebben voornamelijk betrekking op geuroverlast (60%) en geluidsoverlast (ca. 30%). Circa 50% van de binnengekomen klachten en 70% van de binnengekomen incidentmeldingen hebben betrekking op provinciale inrichtingen.

De top vijf van de meest voorkomende klachten over gemeentelijke bedrijven is hieronder weergegeven:

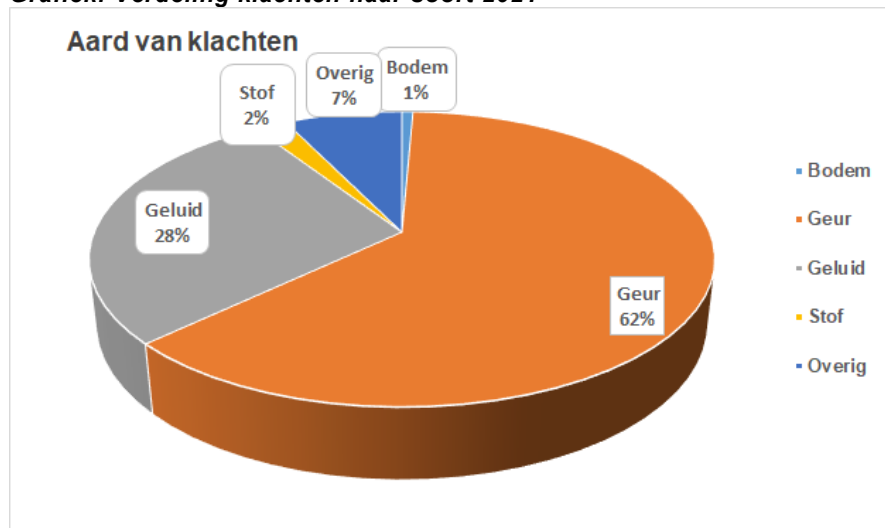
- Cedo Recycling (gemeente Sittard-Geleen; circa 280 klachten over geurhinder);
- Maastricht Aachen Airport (gemeente Beek; circa 170 klachten met name over geluid);
- AsfaltNu (Asfaltcentrale gemeente Stein; circa 150 klachten);
- Cellnex Netherlands B.V. (gemeente Maastricht; circa 20 klachten over geluid);
- Dogstar (gemeente Meerssen; circa 20 klachten over geurhinder).

De top vijf van de meest voorkomende klachten over provinciale bedrijven zijn:

- De Heus Voeders (circa 120 klachten over geurhinder);
- Jos Menten Roermond (circa 90 klachten over geluidhinder);
- Walkro Blitterswijck (circa 100 klachten over geurhinder);
- Van de Weijer, Peel en Maas (circa 90 klachten over geurhinder);
- Menten-Hilkens B.V., Leudal (circa 60 klachten over geluidhinder);

De verdeling van de aard van de klachten zijn in onderstaand overzicht grafisch weergegeven.

**Grafiek: Verdeling klachten naar soort 2021**



#### Toezicht bestaande bouw/nieuwbouw

In 2021 zijn de volgende aantallen bouwtoezichtzaken behandeld:

- Controles brandveiligheid  
In 2021 zijn 22 controles brandveiligheid en 42 hercontroles uitgevoerd.
- Controles constructieve veiligheid  
Er zijn circa 60 toezichtmomenten uitgevoerd betreffende de constructieve veiligheid. Dit betreffen fysieke als ook administratieve toezichtmomenten.

Naast toezicht worden ook adviezen constructieve veiligheid verstrekt aan de vergunningverleners. Het verstrekken van advies vindt op twee momenten plaats namelijk, tijdens de vergunningprocedure en na het verlenen van de omgevingsvergunning. Tijdens de vergunningprocedure worden documenten getoetst aan wet- en regelgeving behorende bij de constructieve veiligheid. Na het verlenen van de omgevingsvergunning worden uitgestelde indieningsvereisten en revisies van reeds vergunde documenten eveneens getoetst aan wet- en regelgeving behorende bij de constructieve veiligheid als ook de omgevingsvergunning.

Het aantal adviezen voor de vergunningverleners is toegenomen ten opzichte van voorgaande jaren. In 2021 zijn circa 175 adviezen (2020: 150) verstrekt.

#### Bestuursrechtelijke handhaving

In 2021 zijn 16 verzoeken om handhaving ingediend. Deze verzoeken zijn binnen de geldende wettelijke termijnen afgehandeld dan wel zijn nog in behandeling.

Vanwege het niet beëindigen van de desbetreffende overtreding zijn door ons in totaal 17 bestuursrechtelijke handhavingstrajecten gestart. Dit betreft procedures tot het opleggen van een last onder dwangsom dan wel last onder bestuursdwang.

Daarnaast hebben wij 15 bezwaar- en beroepsprocedures (inclusief voorlopige voorzieningen) voor de opdrachtgevers behandeld. Deze procedures hebben grotendeels niet geleid tot een vernietiging van een eerder genomen handhavingsbesluit (last onder dwangsom of last onder bestuursdwang). In zijn algemeenheid merken wij op dat de doorlooptijden van juridische procedures lang zijn als gevolg van drukte bij gerechtelijke instanties.

Net zoals in de andere rapportageperioden zien we dat de inzet van de juridische capaciteit zich voornamelijk concentreert op een beperkt aantal dossiers/locaties. Meestal hebben deze dossiers een langere doorlooptijd (meerdere jaren). Dit legt een grote druk op de beschikbare juridische en toezichtscapaciteit. In het rapportagejaar hebben met name onderstaande dossiers/bedrijven voor extra juridische en toezichtcapaciteit gezorgd:

- Gemeente Beek (o.a. dossier Maastricht Aachen Airport; circa 330 uur);
- Gemeente Beekdaelen (o.a. dossiers Caradon Stelrad, Frissen Veeteelt en ATS Koudetechniek totaal circa 770 uur);
- Gulpen-Witter (dossier Heineken Nederland Supply; circa 135 uur);
- Gemeente Landgraaf (dossiers SoFine Foods, Tankstation Landgraaf Euregio, Beheersmaatschappij Janssen en Zn; circa 220 uur)
- Gemeente Maastricht (dossiers Cellnex en Synex Synthetics; circa 120 uur)
- Gemeente Meerssen (o.a. dossiers Snackpoint Bunde en dossier Dogstar; totaal circa 275 uur).
- Gemeente Sittard-Geleen (o.a. dossiers Cedo Recycling en MCL Born; totaal circa 460 uur).
- Gemeente Stein (o.a. dossiers Asfaltcentrale AsfaltNu en dossier m.b.t. (mobiele) cafetaria; totaal circa 500 uur).
- Gemeente Voerendaal (dossiers Roosevelt Biomassa; totaal circa 320 uur).
- Provincie Limburg (o.a. dossiers Bontrup (3 locaties), Marsna Paper B.V. en Marsna Building B.V., E-max Billets, Meulenberg Recycling, Willems America, Van Lin, Walkro, Menten Hilken B.V.; totaal circa 5.600 uur).

Resultaat van deze procedures is het bevorderen van normconform gedrag en het vergroten van bewustwording en verantwoordelijkheidsbesef van bedrijven. De bestede uren zijn verrekend in de desbetreffende werkprogramma's van de deelnemers.

#### **Overtredingen-naleefgedrag (milieu)**

Naar aanleiding van de in 2021 uitgevoerde controles zijn er in totaal 504 (2020: 541) milieuovertredingen geconstateerd. De oorzaak van de verschillen in de aantallen overtredingen kan divers zijn. Mogelijk heeft dit te maken met de aanhoudende situatie rondom het coronavirus, waardoor bij bepaalde sectoren/branches (o.a. horeca en detailhandel) in overleg met de gemeenten de controles zijn doorgeschoven. Daarnaast heeft dit te maken met de frequentie van het toezicht; niet alle bedrijven worden jaarlijks geïnspecteerd.

Over het geheel kunnen we zien ten opzichte van het jaar 2020 de volgende belangrijkste trends met betrekking tot de overtredingen:

- Overtredingen m.b.t. bodembeschermende voorzieningen (ca. 50% afname);
- Illegale activiteiten (gelijk met 2020);
- Keuringen van installaties (circa 20% afname);
- Energiebesparende voorzieningen (forse toename; 4 overtredingen in 2020; 22 overtredingen in 2021).

De top vijf van geconstateerde milieuovertredingen (85% van het totaal aantal overtredingen) onderverdeeld per hoofd- en subthema zijn in onderstaande tabel weergegeven.

Tabel: Top 5 overtredingen 2021

Hoofdthema	Subthema	Aantal overtredingen	Toelichting / omschrijving overtreding
<b>1. Installaties</b>	<b>Adm. Verplichting</b>	<b>28</b>	Registratie/administratie van bijvoorbeeld keurings- en onderhoudsgegevens (zoals logboeken)
	<b>Keuringen</b>	<b>86</b>	(Periodieke) keuringen van o.a. stook- en koelinstallaties
	<b>Onderhoud</b>	<b>36</b>	(Periodiek) onderhoud aan installaties
<b>2. Externe Veiligheid</b>	<b>Admin. Verplichting</b>	<b>7</b>	Registratie / administratie van bijvoorbeeld opgeslagen gevaarlijke stoffen
	<b>Afstandseisen</b>	<b>6</b>	Overtredingen op grond van afstanden ten opzichte van belendingen
	<b>Keuringen</b>	<b>10</b>	Keuringen van bijvoorbeeld gasflessen/gastanks e.d.
	<b>Opslag gassen (flessen en tanks)</b>	<b>38</b>	Overtredingen t.a.v. opslag van gasflessen en tanks
	<b>Opslag gevaarlijke stoffen</b>	<b>21</b>	Overtredingen t.a.v. opslag van gevaarlijke stoffen in emballage
	<b>Onderhoud</b>	<b>4</b>	Overtredingen t.a.v. onderhoud aan installaties t.b.v. externe veiligheid
<b>3. Energie</b>	<b>Voorziening</b>	<b>22</b>	Voorhanden hebben van besparingsmaatregelen
	<b>Onderzoek</b>	<b>42</b>	Periodiek onderzoek naar besparingsmaatregelen
<b>4. Bodem (grond- en hulpstoffen)</b>	<b>Adm. Verplichting</b>	<b>2</b>	Registratie/administratie van gegevens; behouden van logboeken e.d.
	<b>Financiële zekerheid</b>	<b>2</b>	Het betreft hier een dekking van de aansprakelijkheid die voortvloeit uit verontreiniging van de bodem als gevolg van de opslag van vloeibare brandstof (of afgewerkte olie) in bijvoorbeeld een ondergrondse tank.
	<b>Keuringen</b>	<b>28</b>	Keuringen van bv. vloeistofdichte voorzieningen
	<b>Verontreiniging</b>	<b>2</b>	Bijvoorbeeld lekkage / morsen op of in de bodem
	<b>Voorziening</b>	<b>23</b>	Overtredingen m.b.t. bodem beschermende voorzieningen (lekbakken, vloeren etc.)
<b>5. Illegale situaties</b>	<b>n.v.t.</b>	<b>63</b>	Situaties in afwijking van de vergunde/gemelde situatie

### Overtredingen BRZO-bedrijven

Het BRZO-toezicht ziet erop toe of een bedrijf in voldoende mate zelf de verantwoordelijkheid neemt voor het borgen van de veiligheid van de eigen activiteiten. Naar aanleiding van de in 2021 uitgevoerde BRZO-inspecties (samen met de partners van de veiligheidsregio en de inspectie SZW (per 1 januari 2022 is de nieuwe naam Nederlandse Arbeidsinspectie) zijn in totaal 41 overtredingen geconstateerd. Bij een 37-tal overtredingen is sprake van een lichte overtreding (categorie 3 BRZO-handhavingsstrategie), waarvoor een waarschuwingsbrief is verzonden. Bij één bedrijf zijn vier middelzware overtredingen (categorie 2 BRZO-handhavingsstrategie) geconstateerd waarvoor een vooraankondiging voor een bestuursrechtelijke maatregelen (dwangsom / zienswijzebrief) is verzonden.

## Overtredingen bouwen en brandveiligheid

### Toezicht constructieve veiligheid

Bij het toezicht op constructieve veiligheid worden structureel dezelfde onderdelen gecontroleerd. Het betreft hier onder andere de wapening die in het beton zit, staalprofielen, die het uiteindelijke draagframe vormen. De belangrijkste opmerkingen die worden gemaakt hebben betrekking op de wapening (60%), bekisting en bekistingsmiddelen (25%).

### Toezicht bestaande bouw/brandveiligheid

Naar aanleiding van de uitgevoerde controles zijn 62 overtredingen geconstateerd. Deze overtredingen hadden met name betrekking op de volgende thema's:

- Vluchtrouteaanduiding;
- Brandmeldinstallaties;
- Het niet voldoen aan bouwkundige gelijkwaardigheid.

Speerpunten en projecten Toezicht en Handhaving

### Branchegericht toezicht Metaalbedrijven

In 2021 is een pilot gestart rond het toezicht van 98 metaalbewerkende bedrijven in Zuid-Limburg. De verdeling van de gecontroleerde bedrijven per bevoegd gezag is in de volgende tabel aangegeven.

*Verdeling aantal gecontroleerde bedrijven in de metaalbranche per bevoegd gezag in 2021*

<b>Verdeling bedrijven</b>	
<b>Bevoegd gezag</b>	<b>Aantal gecontroleerde bedrijven</b>
Beek	7
Beekdaelen	10
Eijsden-Margraten	8
Heerlen	14
Kerkrade	2
Landgraaf	5
Maastricht	14
Meerssen	5
Sittard-Geleen	16
Stein	10
Valkenburg a/d Geul	1
Provincie Limburg	4
<b>Totaal aantal bedrijven</b>	<b>98</b>

Deze bedrijven zijn gecontroleerd door een vaste groep toezichthouders. De controles zijn uitgevoerd op specifieke metaalactiviteiten, de opslag en afvoer van (gevaarlijke) stoffen en het thema energie. De resultaten van deze pilot worden in een separaat eindverslag 'Evaluatieverslag projectmatige controles metaalbewerking' – los van deze rapportage – beschikbaar gesteld voor de bevoegde gezagen waar de controles zijn uitgevoerd.

### Deelname/ bijdrage aan landelijke BRZO-projecten

De organisatie heeft input geleverd aan diverse landelijke projecten, vallende onder de Meerjarenagenda Versterking Omgevingsveiligheid, Meer-Jaren-Agenda BRZO (MJA), BRZO+ en de BRZO OD's (Omgevingsdiensten). De uitvoering van de projecten wordt gefinancierd door een bijdrage van het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat aan de Meerjarenagenda Versterking

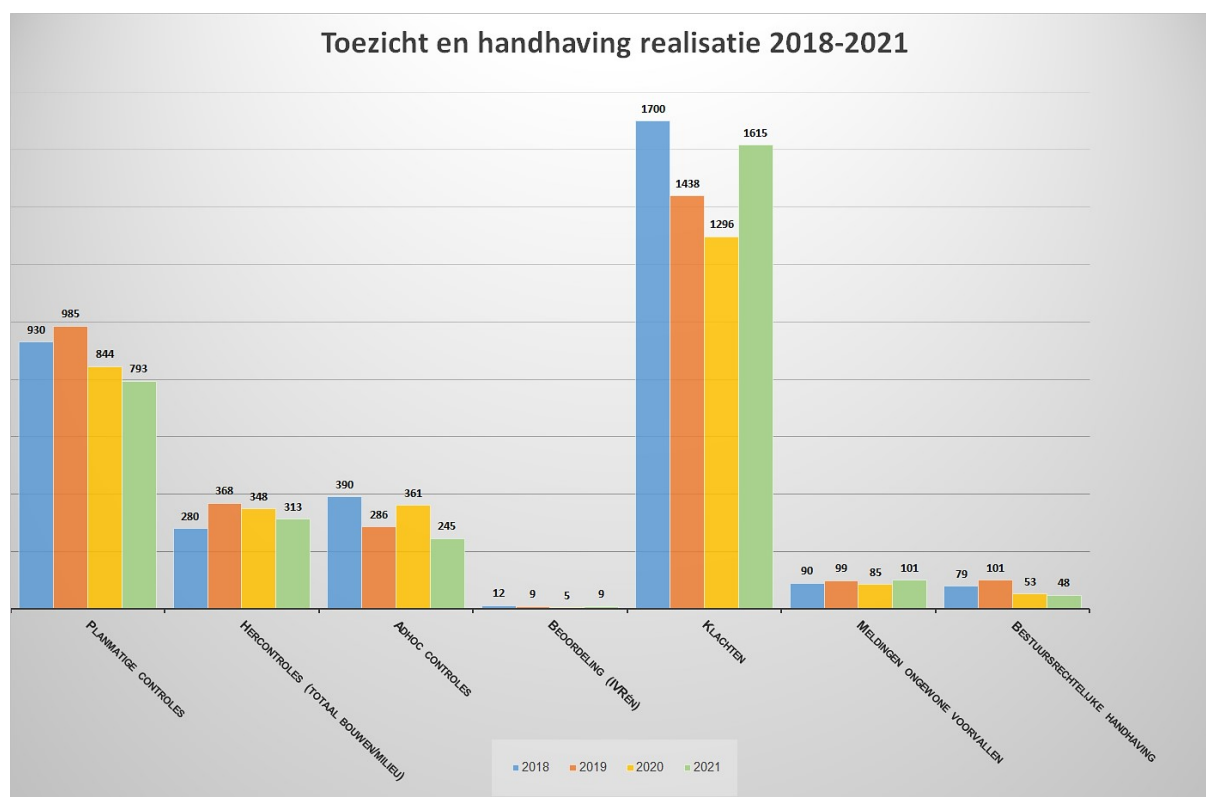
Omgevingsveiligheid en een bijdrage vanuit de twaalf provincies voor de realisatie van de provinciale ambities vanuit het uitvoeringsprogramma MJA-BRZO. Hieronder wordt een selectie weergegeven van de werkzaamheden die uitgevoerd zijn tot en met december 2021 en die een directe relatie hebben met Toezicht en Handhaving.

- *Project Landelijke Benadering Risico Bedrijven (LBR)*  
Door een landelijke projectgroep “LBR” zijn dit jaar producten opgeleverd in aanloop naar een nieuwe inspectiemethodiek (LBR). De implementatie van de LBR inspectiemethodiek en GIR 2.0 (landelijke applicatie voor BRZO-toezicht) zal plaatsvinden in januari 2022.
- *Opstellen landelijke Monitor (STM 1 tot en met 3)*  
Het BRZO+ bureau stelt jaarlijks de BRZO-monitor op. Deze monitor geeft inzicht in de resultaten van het BRZO-toezicht door alle betrokken partijen (landelijk). De monitor wordt, tezamen met de rapportage over de “Staat van de Veiligheid”, voor de zomer aangeboden voor de Tweede Kamer. De RUD Zuid-Limburg heeft net als andere BRZO-omgevingsdiensten input geleverd voor deze monitor.
- *Project Melden ongewone voorvallen (TZ4)*  
Landelijk wordt alle data met betrekking tot ongewone voorvallen bij BRZO- en RIE-4-bedrijven geregistreerd en gemonitord. Deze data vormen de basis voor enerzijds een landelijke analyse van alle ongewone voorvallen bij de BRZO en RIE-4-bedrijven en anderzijds eenduidige interpretatie, registratie en afhandeling van ongewone voorvallen om te komen tot het beter leren van incidenten bij BRZO- en RIE-4-bedrijven. De RUD Zuid-Limburg heeft hiertoe in 2021 gegevens aangeleverd. Voor een eenduidige interpretatie van een ongewoon voorval is een voorbeeldenatlas ontwikkeld voor het bedrijfsleven. Deze is door ons verstuurd naar de BRZO- en RIE-4-bedrijven binnen het beheersgebied van de organisatie die geen maatwerkvoorschrift in de omgevingsvergunning hebben met betrekking tot het melden van ongewone voorvallen. Tevens hebben wij een bijdrage geleverd aan het Toezichtslab van DCMR met betrekking tot het verbeteren van de meldingsbereidheid van ongewone voorvallen door bedrijven.
- *Samenwerking NEA (Nederlandse Emissie Autoriteit)(SW6)*  
In 2020 heeft op verzoek van NEA een oriënterend gesprek plaatsgevonden met de BRZO-OD's om te bekijken over welke mogelijke items met betrekking tot de luchtemissies tot samenwerking mogelijk zijn. Door NEA zijn voor diverse BRZO-OD's bedrijven geselecteerd die in aanmerking zouden kunnen komen. Voor onze organisatie zijn dit een aantal deelinrichtingen op de site Chemelot.  
Wij hebben een projectplan opgesteld om nader invulling te geven aan de samenwerking in 2022. Dit projectplan is afgestemd met NEA en definitief vastgesteld en zal in uitvoering gebracht worden in 2022. Dit is ook als zodanig in de planning 2022 opgenomen.
- *Project Bestuurlijke boete (BOW10)*  
Bij de invoering van de Omgevingswet krijgen de provincies de bestuurlijke boete als nieuw instrument voor overtredingen van de BRZO-regels. IPO heeft een boete-beleidskader opgesteld. Dit beleidskader moet worden ingebed in het provinciaal handhavingsbeleid. Er zal een handhavingsarrangement worden opgesteld (conform de BRZO-LHS) in welke gevallen gekozen worden voor strafrecht en wanneer voor bestuursrecht.  
In het directeurenoverleg van de BRZO-OD's is het werkproces bestuurlijke boete vastgesteld. Het implementatievoorstel is voorgelegd aan de Ambtelijke Adviescommissie MTH (Milieu, Toezicht en Handhaving) en de Bestuurlijke Adviescommissie MTH van het IPO.

### 2.4.1.3 Realisatie aantallen (trends)

Hieronder volgt een overzicht van de realisatiecijfers per (hoofd)product over de jaren 2018-2021.

Grafiek: Aantallen milieutoezicht 2018-2021



Bovenstaande aantallen zijn in onderstaande tabel nader uitgewerkt:

Gerealiseerde aantallen producten Toezicht & Handhaving 2021

Toezicht en handhaving	Gerealiseerde aantallen			
	2018	2019	2020	2021
<b>Planmatige controles</b>	930	985	844	793
- Planmatige controles Brzo	40	39	35	34
- Planmatige controles Wm (Wabo/milieu)	800	876	744	733
- Controles vuurwerkopslagen	90	70	65	26
<b>Hercontroles (totaal bouwen/milieu)</b>	280	368	348	313
<b>Adhoc controles</b>	390	286	361	245
<b>Beoordeling (IVRén)</b>	12	9	5	9
<b>Klachten</b>	1700	1438	1296	1615
<b>Meldingen ongewone voorvallen</b>	90	99	85	101
<b>Bestuursrechtelijke handhaving</b>	79	101	53	48
-Handhavingsverzoeken	16	24	15	16
-Bestuursrechtelijke handhaving (voornemen, last)	45	38	27	17
-Bezwaar en beroepsprocedures	18	39	11	15
<b>Totaal</b>	<b>3481</b>	<b>3286</b>	<b>2992</b>	<b>3124</b>

De inzet van het planmatig toezicht is afgenomen ten opzichte van vorig jaar. Dit heeft met name te maken met het bijstellen van de planning als gevolg van overschrijdingen van uren in het werkprogramma c.q. overschrijdingen van kengetallen als gevolg van de afhandeling van complexe/langlopende handhavingstrajecten. Daarnaast zijn er ook minder (geplande) controles van

horecabedrijven en controles van vuurwerkopslagen uitgevoerd vanwege de situatie rondom het coronavirus. Met de gemeenten zijn hierover nadere afspraken gemaakt. In veel gevallen zijn de geplande controles doorgeschoven naar 2022.

In onderstaande tabel zijn de milieuklachten/soort over de jaren 2018-2021 weergegeven.

Tabel: Aantallen milieuklachten/soort 2018-2021

Soort klacht	2018	2019	2020	2021
Bodem	16	0	12	11
Geur	1.044	952	830	1.006
Geluid	290	222	360	449
Stof	40	20	16	32
Overig	310	273	78	117
<b>Totaal</b>	<b>1.700</b>	<b>1.467</b>	<b>1.296</b>	<b>1.615</b>

### Coronamaatregelen

De situatie met het coronavirus heeft ook in het verslagjaar 2021 invloed gehad op de uitvoering van het toezichtswerk. De impact op het toezichtswerk was echter beperkter dan in het jaar 2020. Veel van de geplande controles zijn zoals gepland (fysiek) uitgevoerd. In enkele gevallen zijn inspecties in verband met de coronasituatie bij het betreffende bedrijf doorgeschoven naar een andere datum. Wel hebben de coronamaatregelen hun effect gehad op de geplande controles bij de horeca, vuurwerkopslagen en bij het uitvoeren van controles bij vuurwerkevenementen. Bij deze sectoren is er in beperkte mate toezicht uitgevoerd.

### Pilot BOA's

Na het behalen van de benodigde certificaten, het afronden van de officiële aanwijzing en het instellen van de benodigde privacymaatregelen, zijn de BOA's (Buitengewoon OpsporingsAmbtenaren) in het kader van de pilot in 2021 aan de slag kunnen gaan met hun werkzaamheden. Het doel van de pilot is om antwoord te kunnen geven op de vraag of het wenselijk is om structureel BOA-capaciteit onder te brengen bij de organisatie ter versterking van het handhavingsinstrumentarium, en of de inzet van deze BOA's ook eerder zal leiden tot normconform gedrag. Momenteel zijn wij vanuit de organisatie bezig met het opzetten van de in de pilot aangegeven tussenevaluatie. Daarin zullen de in de pilot opgenomen evaluatievragen worden behandeld.

## 2.5. Specialistische advies- en toezichtswerkzaamheden

De specialisten beschikken over specifieke en diepgaande kennis op het gebied van de milieuaspecten asbest, bodem, energie, geluid, lucht en externe veiligheid (ook wel omgevingsveiligheid genoemd). Daarmee zijn zij in staat om de vaak integrale en complexe milieuvraagstukken van zowel gemeenten als provincie te ontleden en van een duidelijk advies te voorzien. Bij het opstellen van deze (interne en externe) adviezen wordt veelal gebruik gemaakt van toetsingen en controles, maar worden vaak ook onderzoeken en/of metingen uitgevoerd. Daarnaast participeren de medewerkers ook in de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van beleid van de bevoegde gezagen op de genoemde taakvelden en houden zij rekening met eventuele innovaties bij de uitvoering van de geleverde producten en gevolgde werkwijzen.

### 2.5.1.1 Prestatie-indicator uitvoering werkzaamheden specialisten

Als KPI staat in de begroting 2021 voor wat betreft de specialistische medewerkers van de afdelingen Advies en Onderzoek en Specialistisch en Juridisch Toezicht het volgende vermeld:

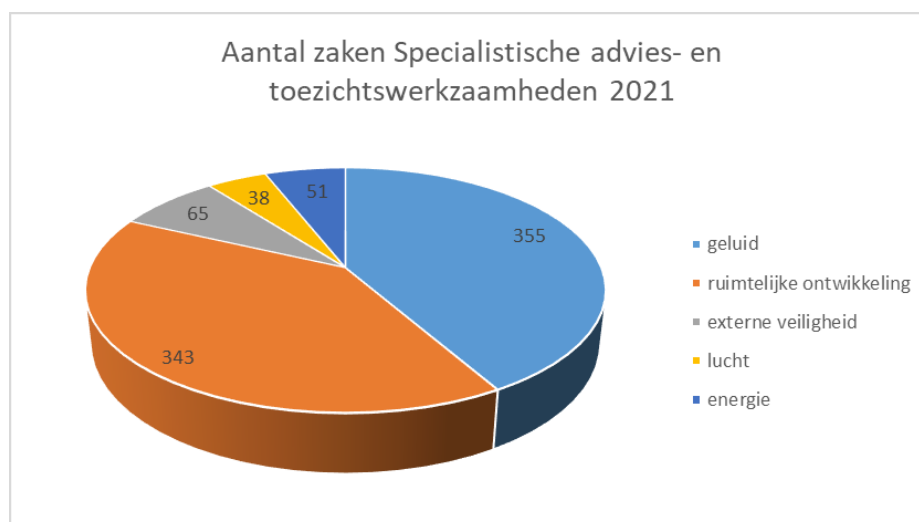


Speerpunt	Prestatie indicator	Gerealiseerd
Kwaliteit	De adviezen bevatten heldere conclusies en zijn transparant in de afwegingen	Tevredenheid opdrachtgever: Deze wordt periodiek tijdens account overleggen met opdrachtgevers besproken en daarbij blijkt dat de adviezen voldoen aan de verwachtingen van de medewerkers aldaar. Daarnaast blijkt uit interviews met onze opdrachtgevers dat er brede waardering is voor de kennis en kunde van onze medewerkers.
Tijdigheid	95% van de adviezen is voor de afgesproken termijn aan de opdrachtgever verzonden	95% en hiermee is de doelstelling gehaald

### 2.5.1.2 Realisatie aantallen

Zoals reeds in de najaarsrapportage 2021 vermeld stond blijft het aantal verzoeken voor het verstrekken van milieuadviezen door onze specialisten maar verder doorgroeien. Zo zijn er in 2021 door hen in totaliteit 852 verzoeken tot specialistische milieuadvisering ontvangen en in behandeling genomen.

Het merendeel daarvan (in 355 situaties) had betrekking op het milieuaspect geluid. Daarnaast werden 343 verzoeken gedaan die te maken hadden met de beoordeling en advisering over integrale en daarmee dus meerdere milieuaspecten als gevolg van eventuele ruimtelijke ontwikkelingen. De overige verzoeken die afgehandeld werden hadden specifiek betrekking op de aspecten externe veiligheid (in 65 situaties), energie (in 51 situaties) en lucht (in 38 situaties).

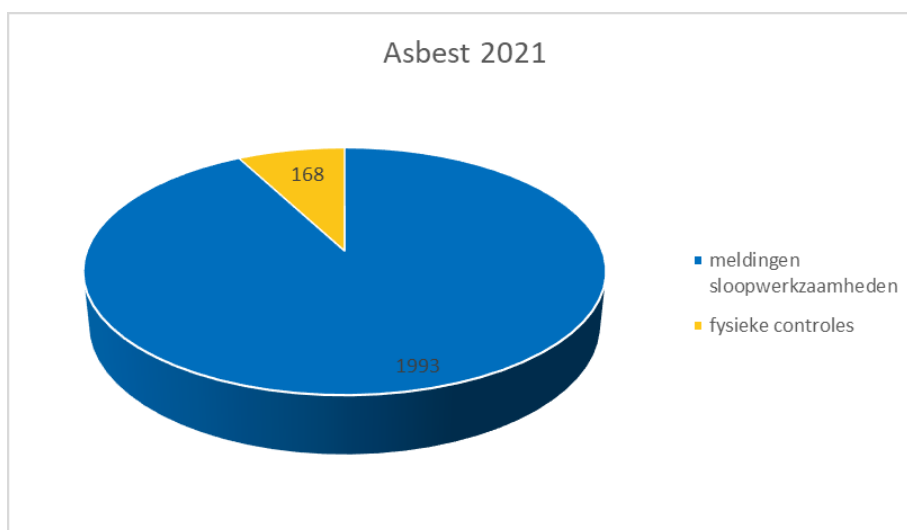


Vanaf 1 januari 2021 is door de opdrachtgevers de basistaak inzake sloop en asbest overgedragen aan de RUD Zuid-Limburg. Om tegemoet te komen aan de invulling van die uitvoering is de omvang van ons asbestteam gedurende het afgelopen jaar gegroeid van 2 naar 6 medewerkers (en daarnaast

nog deels inhuur). Onze asbestmedewerkers werken veelal informatie gestuurd en dat betekent dat risicogericht meldingen worden beoordeeld en dat daar waar nodig specifiek toezicht wordt uitgevoerd. Een belangrijke pijler in deze werkwijze is de focus op risico's en het loslaten van zaken waar weinig of geen risico's zijn, met de bescherming van mens en milieu als duidelijk doel.

Over het afgelopen jaar kunnen wij concluderen dat er een 100% controle heeft plaatsgevonden van de door de RUD Zuid-Limburg ontvangen (asbest)sloopmeldingen. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in de be- en afhandeling van 1933 meldingen in het kader van asbestsloopwerkzaamheden (incl. de bijbehorende beoordelingen van de asbestinventarisatie-rapporten).

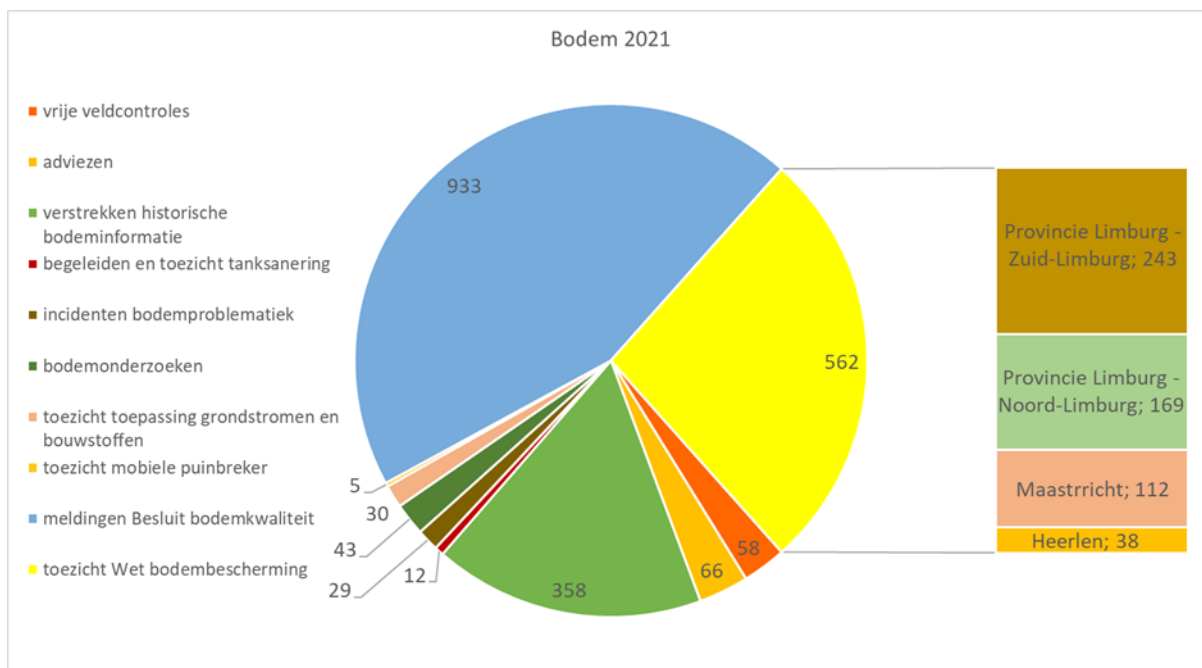
Naast de behandeling van de meldingen is getracht om in een omvang van circa 10% toezicht op locatie te verwezenlijken. In de praktijk is gebleken dat dit streven niet bij elke opdrachtgever even goed behaald is en uiteindelijk zijn er gedurende 2021 168 fysieke controles uitgevoerd voor, tijdens of na de uitvoering van asbestverwijderingswerkzaamheden.



De bodemspecialisten hebben in 2021 in totaal 2096 bodem gerelateerde zaken behandeld. De bij deze zaken behorende werkzaamheden zijn onder te verdelen in:

- het be- en afhandelen van 933 meldingen in het kader van het Besluit bodemkwaliteit;
- het uitvoeren en rapporteren van 58 zogenaamde 'vrije veldcontroles';
- het geven van 66 bodem gerelateerde adviezen;
- het verstrekken van historische bodeminformatie voor 358 locaties;
- het begeleiden en houden van toezicht bij 12 tanksaneringen;
- het beoordelen, begeleiden en afhandelen van 29 incidenten met bodemproblematiek;
- het toetsen en beoordelen van 43 bodemonderzoeken;
- het in 30 situaties toezicht houden op de correcte toepassing van grondstromen en bouwstoffen;
- het op 5 locaties houden van toezicht gedurende het gebruik van een mobiele puinbreker;
- het in 562 gevallen houden van toezicht i.h.k.v. de Wet bodembescherming.

Voor de provincie Limburg als bevoegd gezag ging het toezicht i.h.k.v. de Wet bodembescherming om 412 gevallen, waarvan er 243 in de regio Zuid-Limburg en 169 in de regio Noord-Limburg. Voor de gemeenten Maastricht en Heerlen als bodem-bevoegd gezag ging het daarbij respectievelijk om 112 situaties en 38 situaties waarbij toezicht werd gehouden.



### 2.5.1.3 Trends

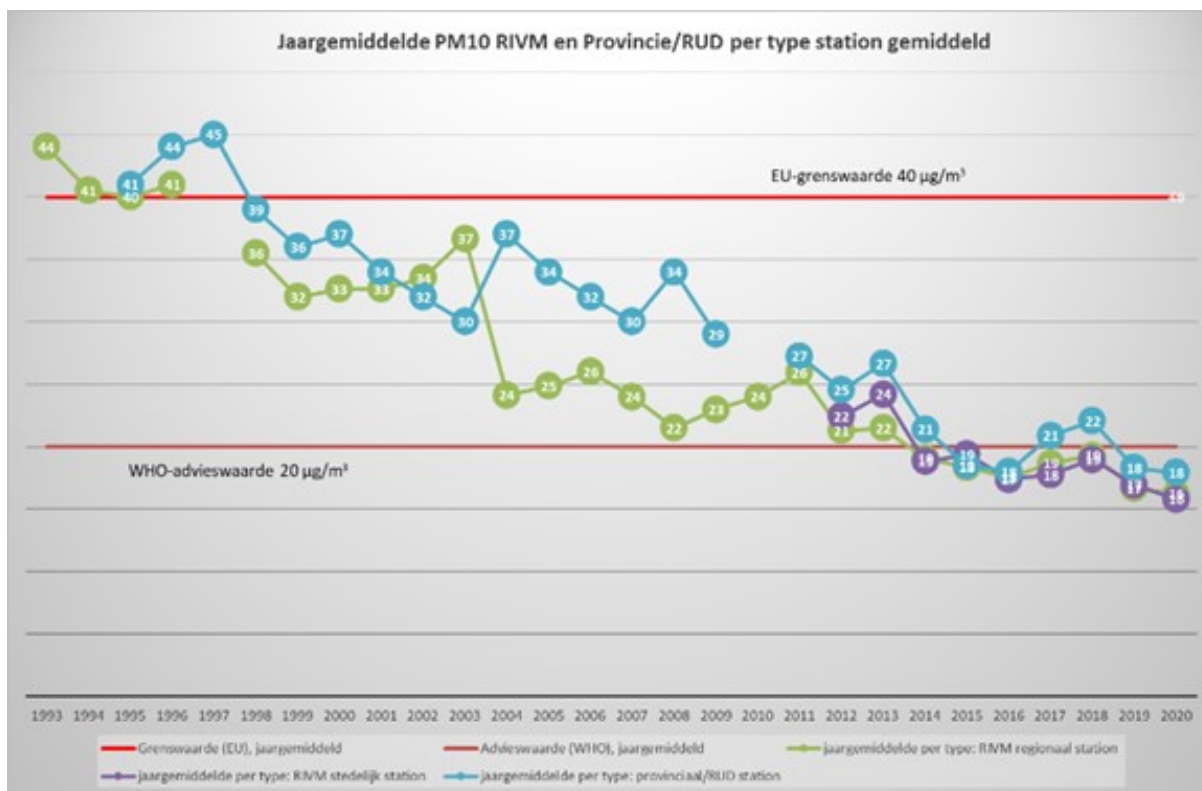
#### Schonere lucht door corona

De medewerkers van de discipline Lucht zijn altijd bezig met het beoordelen van de luchtkwaliteit in Limburg. Hierbij gaat het om in opdracht van bepaalde gemeenten of Provincie Limburg de Limburgse luchtkwaliteit zowel op lokaal niveau (in de omgeving van inrichtingen en bedrijven) als in algemene zin middels een aantal permanente meetstations te bepalen.

Wat lokale situaties betreft gaat het over alle soorten advisering en metingen in relatie tot bedrijven en inrichtingen die invloed hebben op de luchtkwaliteit in die directe omgeving (emissie-onderzoek). Daarnaast worden werkzaamheden uitgevoerd ten behoeve van het Limburgse luchtkwaliteitsmeetnet. Deze metingen zijn een onderdeel van het landelijke door het RIVM verzorgde en door de EU verplichte luchtkwaliteitsmeetnet ([www.luchtmeetnet.nl](http://www.luchtmeetnet.nl)). De hierbij uitgevoerde metingen vinden plaats in afstemming en samenwerking met organisaties als RIVM, DCMR, GGD-Amsterdam en twee andere omgevingsdiensten. Als aanvulling op het landelijke meetnet worden op een aantal relevante plaatsen in Limburg nog extra luchtmetingen in de Provincie Limburg uitgevoerd.

Zowel in 2020 als in 2021 bleek uit de verkregen resultaten dat de luchtmetingen dat de lucht opvallend schoner was dan in de daaraan voorafgaande jaren. Volgens berekeningen van het RIVM bleek dit "corona-effect" zelfs te leiden tot een daling van de luchtverontreiniging, afhankelijk van locatie en component, in de orde van 10 tot 30%. Die orde van grootte is trouwens ook zichtbaar in de verbetering van de luchtkwaliteit in Limburg via de resultaten van ons eigen meetnet.

Los van dit "corona-effect" is er al jaren een heel duidelijke verbetering van de luchtkwaliteit zichtbaar (zie voor meer informatie de volgende afbeelding). Een en ander blijkt o.a. uit de meetgegevens voor een aantal significante componenten in de Provincie Limburg en de rapportages daarover gedurende de periode 1993 t/m 2020. Om een indicatie van die verbetering visueel te verduidelijken is een overzicht van de in deze periode gemeten PM10 jaargemiddelden in de onderstaande afbeelding weergegeven.



Het jaar 2021 is ook in een ander opzicht wat betreft luchtkwaliteit memorabel. Zo werden de luchtkwaliteitsnormen door de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) in 2021 fors aangescherpt. Op basis van deze laatste nieuwe wetenschappelijke inzichten zijn er geen niveaus waaronder luchtverontreiniging meer veilig is en daarbij adviseert de WHO ook nog eens veel lagere advieswaarden dan zelfs haar eerdere advieswaarden.

#### 2.5.1.4 Speerpunten en projecten

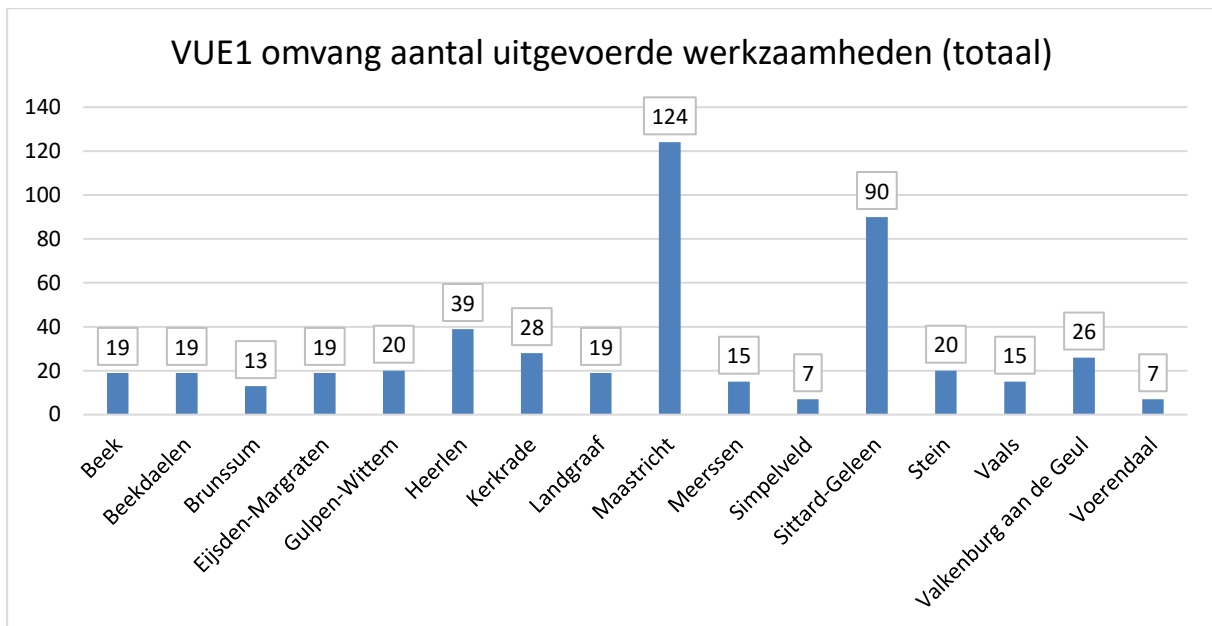
##### Versterkte uitvoering energiebesparings- en informatieplicht (VUE)

Om de doelstelling voor energiebesparing versneld dichterbij te brengen en om ondernemers te ondersteunen bij het bereiken van energiebesparing, is versterking van de uitvoering nodig. Het gaat daarbij om het naleven van de energiebesparingsbepaling in de Wet milieubeheer. Het ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK) heeft hiervoor in de jaren 2020 (deels) en 2021 aan de gemeenten in Zuid-Limburg, maar ook elders in het land, middelen ter beschikking gesteld. Met de ter beschikking gestelde middelen kunnen gemeenten vervolgens energietoezichttaken door externe partijen laten uitvoeren. Daarmee zou gedurende een gedeelte van 2020 en geheel 2021 extra externe menskracht ingezet kunnen worden om de naleving van de energiebesparings- en informatieplicht bij bedrijven te laten uitvoeren.

Voor de versterkte uitvoering energiebesparings- en informatieplicht (VUE1) is in 2020 en deels in 2021 ruim € 140.000,- toegekend. Daarnaast werd voor het vervolg in 2021 (VUE2) een bedrag toegekend van ruim € 146.000,-. Hierbij moet worden opgemerkt dat het in 2021 enigszins verhoogde bedrag tot stand is gekomen na herverdeling van overgebleven middelen uit de VUE1-regeling.

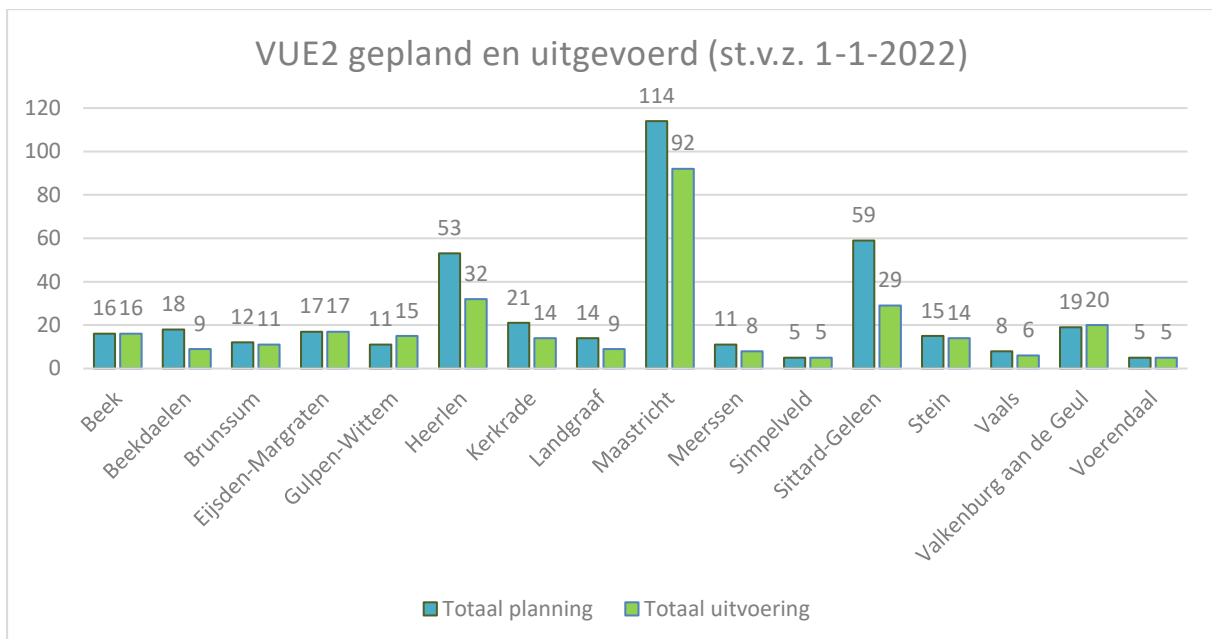
Hieronder is de stand van zaken met betrekking tot de uitgevoerde werkzaamheden per gemeente in het kader van VUE1 afgebeeld. Op basis van de bijbehorende getalsmatige informatie kan

geconcludeerd worden dat op 1 juli 2021 alle geplande werkzaamheden ook als zodanig waren uitgevoerd.



VUE 2 is begin 2021 van start gegaan. Vanwege het feit dat VUE1 een uitloop tot uiterlijk 1 juni 2021 heeft gehad is met de uitvoering van VUE2 later in het jaar 2021 gestart. Vanwege de corona perikelen is ook aan de uitvoering van VUE2 inmiddels een verlenging toegekend. Deze moet nu op 1 april 2022 afgesloten zijn.

In de volgende afbeelding is de stand van zaken met betrekking tot de planning en voortgang van de werkzaamheden per gemeente in het kader van VUE2 op 1 januari 2022 afgebeeld. Op basis van de bijbehorende getalsmatige informatie kan geconcludeerd worden dat op dat moment meer 75% van het totaal van de geplande werkzaamheden was uitgevoerd.



Als vervolg op VUE1 en VUE2 is er inmiddels ook een VUE3 onlangs aangekondigd. VUE3 zal daarbij een looptijd hebben van 2 jaren, namelijk 2022 en 2023. De op dit moment geplande afronding voor VUE3 zou dan uitkomen ergens rond 1 december 2023. Dit vanwege het feit dat er ergens in 2023 ook een nieuwe ronde informatieplicht van start zal gaan. Tevens wordt ervan uitgegaan dat in 2023 de afronding en daarmee actualisering van de nieuwe erkende maatgelenlijsten (EML) zal plaatsvinden.

Volgens de meest actuele informatie van Rijkswaterstaat (RWS) zal de aanvraag van VUE3 vanaf februari 2022 van start kunnen gaan. Een van de vereisten voor het mogen aanvragen van de VUE3 regeling is dat minimaal 75% van de VUE2 werkzaamheden moet zijn afgerond. Dat percentage bedraagt bij de RUD ZL momenteel reeds meer dan 75%. Hierdoor kan VUE3 binnenkort worden aangevraagd en daarbij mogen we volgens een mondelinge toezegging van RWS rekening houden met een gelijke omvang van toegewezen middelen als bij de eerdere regelingen.

#### 2.5.1.5 Omgevingsveiligheid

De specialisten externe veiligheid / omgevingsveiligheid voeren taken uit voor alle opdrachtgevers, waarbij primair advisering plaatsvindt over externe veiligheid bij vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) en bij ruimtelijke ontwikkelingen.

Advisering in het kader van VTH heeft plaatsgevonden door toetsing van overlegde kwantitatieve risicoberekeningen, selectieberekeningen en andere relevante documenten. Bij ruimtelijke ontwikkelingen vindt beoordeling plaats van overlegde ruimtelijke onderbouwingen of afwegingen. Hierbij wordt getoetst aan vigerende wet- en regelgeving en daarnaast vindt indien noodzakelijk overleg plaats met externe instanties als een Veiligheidsregio Zuid-Limburg. Binnen de uitgevoerde activiteiten hoort ook het bijhouden en (indien nodig) actualiseren van het register risicosituatie gevaarlijke stoffen (RRGS) en de Provinciale Risicokaart.

Vooruitlopend op de inwerkingtreding van de Omgevingswet zijn in opdracht van alle opdrachtgevers de aandachtsgebieden voor inrichtingen en activiteiten bepaald. Dit project is in 2020 gestart en in 2021 afgerond door het rapporteren aan alle opdrachtgevers over de aandachtsgebieden voor de milieubelastende activiteiten waarvoor zij onder de Omgevingswet het bevoegd gezag zullen zijn. Met de komst van de Omgevingswet zullen gemeenten een omgevingsvisie en omgevingsplan moeten opstellen. Enkele gemeenten zijn hiermee al aan de slag gegaan en zijn hierbij door de specialisten omgevingsveiligheid ondersteund of geadviseerd.

In het kader van de Veiligheidsvisie Chemelot e.o. en de implementatie hiervan, hebben de specialisten omgevingsveiligheid deelgenomen aan de projectgroep en mede ondersteuning en advies gegeven aan de technische veiligheidscommissie (TVC) die belast was met het opstellen van het veiligheidskader 'Veiligheid in samenwerking' voor de site Chemelot en omgeving.

Daarnaast namen onze specialisten deel aan diverse landelijk overleggen, kennistafels en werkgroepen om op de hoogte blijven van nieuwe ontwikkelingen op het gebied van externe veiligheid / omgevingsveiligheid.

## 2.6. Paragrafen

### 2.6.1. Weerstandsvermogen en risicobeheersing

Ons vastgestelde beleid betreffende het weerstandsvermogen komt samengevat neer op de volgende pijlers:

- Het beleid van de RUD Zuid-Limburg is erop gericht om te beschikken over een weerstandsvermogen dat voorziet in dekking van de gepercipieerde en gekwantificeerde risico's. Dit bepaalt de ondergrens van het weerstandsvermogen. Er wordt gestreefd naar een weerstandsvermogen van 1,0 dat wil zeggen dat de middelen die beschikbaar zijn om tegenvallers op te vangen (de weerstandscapaciteit) precies voldoende van omvang zijn om de geïnventariseerde risico's op te vangen. De bandbreedte is bepaald op tussen 0,8 en 1,2 en de bovengrens wordt gevormd door de in de Gemeenschappelijke Regeling opgenomen begrenzing van 10% van de exploitatiebegroting van het volgende jaar.
- Weerstandscapaciteit wordt gevormd uit de resultaten. Voor zover noodzakelijk om de gewenste omvang te bereiken worden de reserves aangevuld.
- Indien het weerstandsvermogen lager is dan gewenst op basis van de risico-inventarisatie wordt er een plan voorgelegd aan het algemeen bestuur hoe het weerstandsvermogen op het gewenste niveau kan worden gebracht.
- Indien het weerstandsvermogen groter is dan de afgesproken bandbreedte wordt voorgesteld het surplus uit te keren aan de deelnemers in de gemeenschappelijke regeling.

In 2021 zijn er conform de aanbevelingen uit de Onderzoeksrapportage Assessment interne organisatie en beheersinstrumentarium van EY van oktober 2020, meerdere risicosessies geweest onder begeleiding van EY.

#### ***Kengetallen met betrekking tot weerstandsvermogen en risicobeheersing***

<b>jaarslag jaar 2021</b>	<b>verloop van de kengetallen</b>		
<b>Kengetallen</b>	<b>verslag 2021</b>	<b>begroting 2021</b>	<b>verslag 2020</b>
netto schuldquote	-1,7	-0,1	-1,8
netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	-1,7	-0,1	-1,8
solvabiliteitsratio	49,2%	100 %	39,1%
structurele exploitatieruimte	nvt	nvt	nvt
grondexploitatie	nvt	nvt	nvt
belastingcapaciteit	nvt	nvt	nvt

#### **Algemene reserve**

Volgens de bepalingen van de gemeenschappelijke regeling zijn de deelnemers verantwoordelijk voor een eventueel overschot of tekort van de RUD Zuid-Limburg in een bepaald jaar. Als er sprake is van een negatief rekeningresultaat wordt dit in eerste instantie verrekend met de weerstandscapaciteit. Indien er sprake is van een positief rekeningresultaat, dan wordt dit toegevoegd aan de algemene reserve, aan een bestemmingsreserve dan wel uitgekeerd aan de deelnemers conform hetgeen daarover bepaald is in de gemeenschappelijke regeling in artikel 29.

### **2.6.2. Overzicht baten en lasten per taakveld**

Vanaf het boekjaar 2017 is het nieuwe Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV) van kracht. Deze aanpassing was nodig om verbeteringen in de sturingsinformatie aan de raad (algemeen bestuur) door te voeren en om de vergelijkbaarheid tussen gemeenten en gemeenschappelijke regelingen te vergroten. De voor RUD Zuid-Limburg belangrijkste wijzigingen die in het BBV zijn doorgevoerd hebben betrekking op de invoering van uniforme taakvelden (producten), verbonden partijen en overhead. Alle activiteiten van de RUD Zuid-Limburg bevinden zich volledig in het domein Milieubeheer. Dit betreft taakveld 7.4 uit de Overzichtslijst van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Overhead is tevens inbegrepen in dit taakveld.

### **2.6.3. Financiering**

#### **Algemeen**

Gegeven de Wet Financiering Decentrale Overheden (Wet FIDO) is elke gemeente, provincie of gemeenschappelijke regeling verplicht om een financieringsparagraaf in haar begroting en jaarrekening op te nemen. Daarin worden de ontwikkelingen aangegeven over de kasgeldlimiet, de ontwikkelingen wat betreft de rente en risiconorm, de verwachte toe- en/of afname van geldleningen of uitzettingen en het verdere beleid over treasury. De randvoorwaarden waarbinnen de treasury zich kan en mag bewegen zijn geformuleerd in het treasurystatuut. Uiteraard valt dit binnen het wettelijke kader, zoals gesteld door de Wet FIDO.

In 2021 is de financieringssystematiek als volgt geweest: Alle deelnemers in de RUD Zuid-Limburg ontvangen voorschotnota's op basis van de vastgestelde begroting. Deze voorschotnota's zijn volledig voldaan door de deelnemers.

#### **Rentevisie**

De RUD Zuid-Limburg heeft geen leningen.

#### **Koers- en valutarisico**

De RUD Zuid-Limburg bezit geen derivaten of vreemde valuta en is er dus geen sprake van koersrisico en ook niet van een valutarisico.

#### **Rente- en risiconorm**

Aangezien de RUD Zuid-Limburg geen schulden heeft, is er geen sprake van een mogelijk renterisico.

#### **Liquiditeitenplanning**

De planning van de facturering per kwartaal aan de deelnemers voor de in het werkprogramma afgesproken dienstverlening, heeft ertoe geleid dat er steeds voldoende liquiditeiten aanwezig waren.

#### **Financieringsrisico's**

Omdat de deelnemers gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor het financiële beleid van de RUD Zuid-Limburg en zich verplicht hebben de tekorten in zijn geheel gezamenlijk te dragen, zijn er hier geen financieringsrisico's te melden.

#### **Kasgeldlimiet**

De RUD Zuid-Limburg heeft na de loonbetaling van januari gedurende een maand behoefte gehad aan korte termijn financiering. Hierbij is de kasgeldlimiet van 8,5% van de begroting niet overschreden.



#### **2.6.4. Bedrijfsvoering**

##### *Organisatiestructuur*

De organisatiestructuur van de RUD Zuid-Limburg is een platte structuur met een minimum aan overhead. Het management van de organisatie bestaat uit de directeur, vier afdelingshoofden en de controller. Daarnaast is er een directieadviseur en zijn er twee HR-functionarissen, een managementassistent, een ambtelijk secretaris voor de Ondernemingsraad en een secretariaat. Verdere staffuncties op het gebied van financiën, P&O, archivering en informatievoorziening worden ingehuurd bij de provincie Limburg.

##### *Huisvesting*

Per 1 juli 2020 is het nieuwe huurcontract met de Provincie Limburg ingegaan, voor een periode van 10 jaar. Naast een contract voor huisvesting (inclusief gebouw-gebonden faciliteiten) is er een separate overeenkomst voor ondersteunende diensten en ICT.

Na drie jaar, dat is medio 2023, zal een tussentijdse evaluatie plaatsvinden van de aansluiting van het huurcontract op de behoefte van de RUD Zuid-Limburg op dat moment. Deze bepaling is opgenomen in het huurcontract, ingegeven door de coronamaatregelen waaronder de basisregels.

##### 2.6.4.1 Informatievoorziening

###### *VTH-applicatie*

Binnen de RUD Zuid-Limburg heeft het projectteam in 2021 werkzaamheden verricht t.b.v. het inrichten, testen en implementeren van de nieuwe VTH-applicatie Squit 20/20. Het project heeft veel vertraging gekend omdat de leverancier niet tijdig de benodigde functionaliteiten heeft opgeleverd, waardoor nieuwe workarounds bedacht en uitgewerkt dienden te worden. Eind 2021 is gestart met het in productie gaan gebruiken van de nieuwe applicatie bij de eerste afdelingen binnen de RUD Zuid-Limburg. In de eerste twee maanden van 2022 gaan de andere afdelingen starten met het gebruik van de nieuwe VTH-applicatie. In het vierde kwartaal van 2021 zijn daarnaast de werkzaamheden gestart om met Squit 20/20 aan te sluiten op Inspectieview Milieu.

#### **2.6.5. Verbonden partijen**

De RUD Zuid-Limburg heeft zelf geen verbonden partijen in de zin dat zij financieel zeggenschap heeft over andere organisaties.

Omgekeerd is de RUD Zuid-Limburg wel middels de gemeenschappelijke regeling verbonden aan de Provincie en alle gemeenten in Zuid-Limburg.

De RUD Zuid-Limburg was in 2021 verbonden aan de gemeenten Beek, Beekdaelen, Brunssum, Eijsden-Margraten, Gulpen-Wittern, Heerlen, Kerkrade, Landgraaf, Maastricht, Meerssen, Simpelveld, Sittard-Geleen, Stein, Vaals, Valkenburg aan de Geul, Voerendaal en de Provincie Limburg.

#### **2.6.6. Overhead**

Overhead omvat alle kosten die samenhangen met de sturing en ondersteuning van medewerkers in het primaire proces. Hiertoe behoren in ieder geval de kosten van het management en ondersteunende functies (in loondienst dan wel ingehuurd) en de overige kosten die hiermee die niet zijn toe te delen aan het primaire proces.

De totale kosten van de RUD Zuid-Limburg bedroegen in 2021 € 12,8 mln. De hierin begrepen overhead bedroeg € 3,2 mln (25%). De overhead is opgebouwd uit personele overhead (kosten van leiding) € 1,4 mln, inkoop ondersteuning financiële administratie, salarisadministratie en automatisering € 0,6 mln, overige (huisvesting en andere kosten) € 1.2 mln.

### 3. Jaarrekening

#### 3.1. Balans per 31 december 2021

(in euro's)	31 december 2021	31 december 2020
<b>Activa</b>		
<b>vaste activa</b>		
vervoermiddelen, machines, apparaten en installaties	€ 535.795	€ 373.793
Totaal vaste activa	€ 535.795	€ 373.793
<b>vlottende activa</b>		
vorderingen op openbare lichamen	€ 90.968	€ 473.955
overlopende activa	€ 823.157	€ 642.978
<b>Liquide middelen</b>		
banksaldi	€ 2.929.854	€ 2.340.877
Totaal vlottende activa	€ 3.843.979	€ 3.457.810
<b>Totaal activa</b>	€ 4.379.774	€ 3.831.603
<b>Passiva</b>		
<b>vaste passiva</b>		
eigen vermogen		
Algemene reserve	€ 524.630	€ 519.630
Bestemmingsreserve ICT	€ 470.000	€ 470.000
Bestemmingsreserve juridische ondersteuning	€ 10.000	€ 10.000
Bestemmingsreserve BOA	€ 132.500	€ 132.500
Onverdeeld resultaat	€ 1.081.483	€ 367.103
Totaal vaste passiva	€ 2.218.613	€ 1.499.233
<b>vlottende passiva</b>		
Schulden aan openbare lichamen	€ 2.285	€ 1.150
Overige schulden	€ 252.713	€ 294.304
Overlopende passiva	€ 1.906.163	€ 2.036.916
Totaal vlottende passiva	€ 2.161.161	€ 2.332.370
<b>Totaal passiva</b>	€ 4.379.774	€ 3.831.603

## Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

### Besluit Begroting en Verantwoording

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van het BBV en de Financiële verordening van de RUD Zuid-Limburg.

### Vaste activa

De vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met de daarop toegepaste afschrijvingen.

### Vlottende activa

De vorderingen, overlopende activa en liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, verminderd met de noodzakelijk geachte voorzieningen, zoals bedoeld in artikel 39, 40 en 40a van het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten.

### Eigen vermogen

Onder het eigen vermogen zijn opgenomen de algemene reserve, de bestemmingsreserves en het saldo van de rekening baten en lasten.

### Vlottende passiva

De vlottende schulden en de overlopende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, zoals bedoeld in artikel 48 en 49 van het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten.

## 3.2. Toelichting op de balans

### Activa

#### Materiële vaste activa

(in euro's)	31-12-2020	investeringen	Desinvesteringen	Afschrijvingen	31-12-2021
Vervoermiddelen, machines, apparaten en installaties	€ 373.793	€ 329.403	€ -	€ 167.401	€ 535.795

Het afschrijvingspercentage wordt bepaald conform de geldende Financiële verordening.

Automatiseringsapparatuur en software worden in drie jaar afgeschreven, voor overige kapitaalgoederen bedraagt de afschrijvingsduur tussen de vijf en vijftientig jaar.

#### Vlottende activa

##### Vorderingen op openbare lichamen

De meeste vorderingen op openbare lichamen zijn afgewikkeld in 2021.

##### Overlopende activa

Onder overlopende activa zijn opgenomen vooruitbetaalde kosten en nog niet gefactureerde in 2021 geleverde prestaties.

#### Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de RUD Zuid-Limburg.

## Passiva

### Vaste Passiva

#### Eigen Vermogen

(in euro's)	31 december 2020	Resultaat- bestemming 2020	resultaat 2021	31 december 2021
Algemene reserve	€ 519.630	€ 5.000	€ -	€ 524.630
Bestemmingsreserve ICT aansluitingen	€ 470.000	€ -	€ -	€ 470.000
Bestemmingsreserve BOA inzet	€ 132.500	€ -	€ -	€ 132.500
Bestemmingsreserve juridische ondersteuning	€ 10.000	€ -	€ -	€ 10.000
Resultaat uit bedrijfsvoering	€ 367.103	€ -	€ 1.081.483	€ 1.081.483
Verdeeld resultaat		€ 362.103		
Totaal reserves en onverdeeld resultaat	€ 1.499.233	€ 367.103	€ 1.081.483	€ 2.218.613

#### Overzicht eigen vermogen

Het onverdeeld resultaat van 2021 bedraagt € 1.081.483

### Overige schulden

De overige schulden per 31 december 2021 hadden volledig betrekking op crediteuren.

### Overlopende passiva

Dit betreft verplichtingen die in 2021 zijn aangegaan, waarvoor de RUD Zuid-Limburg in 2021 nog geen factuur heeft ontvangen.

### 3.3. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

De RUD Zuid-Limburg is voor een aantal toekomstige jaren verbonden aan de volgende, niet in de balans opgenomen, financiële verplichtingen.

#### Kredietfaciliteit

Bij de huisbankier heeft de RUD Zuid-Limburg een kredietfaciliteit van € 250.000.

#### Huurovereenkomst

Per 1 juli 2020 heeft de RUD Zuid-Limburg een nieuw huurcontract voor huur kantoorruimte bij de provincie Limburg. Het huurcontract van deze ruimten loopt tot en met 30 juni 2030, met een evaluatiemoment in 2023.

### 3.4. Overzicht Baten en Lasten 2021

	realisatie 2020	Begroting	Realisatie	Afwijking
		2021	2021	
<b>PERSONEEL</b>				
Salariskosten en inhuur	€ 9.473.028	€ 10.457.324	€ 10.344.537	€ -112.787
Overige personele kosten	€ 499.874	€ 750.686	€ 475.257	€ 275.428
Inhuur dienstverlening	€ 638.682	€ 530.874	€ 466.026	€ 64.848
<b>KAPITAALLASTEN</b>	€ 144.675	€ 201.000	€ 167.504	€ 33.496
Verbruikskosten en onderhoudskosten materieel	€ 222.140	€ 231.449	€ 209.741	€ 21.708
Exploitatiekosten vast	€ 92.325	€ 104.024	€ 117.269	€ -13.245
Exploitatiekosten variabel	€ 129.815	€ 127.424	€ 92.472	€ 34.952
<b>INDIRECTE KOSTEN</b>	€ 826.222	€ 1.260.200	€ 1.211.537	€ 48.664
<b>ONVOORZIEN</b>				
Onvoorzien 5% (incl afronding)		€ 127.387	€ -	€ 127.387
<b>Totaal kosten</b>	€ 11.804.621	€ 13.558.920	€ 12.874.602	€ 684.318
<b>Inkomsten</b>				
Gefactureerd naar deelnemers via werkprogramma	€ 11.341.468	€ 13.142.000	€ 13.165.903	€ 23.903
Overige inkomsten	€ 830.256	€ 419.000	€ 790.183	€ 371.183
<b>Totaal inkomsten</b>	€ 12.171.724	€ 13.561.000	€ 13.956.085	€ 395.085
<b>Totaal inkomsten -/- kosten</b>	€ 367.103	€ 2.080	€ 1.081.483	€ 1.079.403

#### Grondslagen voor de resultaatbepaling

##### *Besluit Begroting en Verantwoording (BBV)*

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van het BBV en de Financiële verordening. Ten behoeve van het inzichtvereiste wordt in het overzicht Baten en Lasten afgeweken van het door de BBV voorgeschreven model programmarekening. Baten worden verantwoord in het jaar dat zij gerealiseerd zijn. Lasten worden verantwoord in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

#### Exploitatieresultaat

De afrekening met de deelnemers wordt uitgevoerd conform de hierover gemaakte afspraken in de gemeenschappelijke regeling. De systematiek houdt voor de deelnemende gemeenten en provincie in, dat de kosten van dienstverlening vanuit de RUD Zuid-Limburg worden doorbelast op basis van de vastgestelde tarieven in de outputbegroting. Deze tarieven vermenigvuldigd met de uit te voeren taken in het werkprogramma, leiden tot het te factureren bedrag per deelnemer.

#### *Baten en lasten*

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Alle baten en lasten die betrekking hebben op het boekjaar en ten tijde van het opstellen van de jaarrekening bekend waren, zijn in het betreffende jaarverslag verwerkt.

Onder de opbrengsten wordt verstaan: de bijdragen van de afnemers van de diensten van de RUD Zuid-Limburg. Zij worden verantwoord in het jaar waarin de diensten zijn verricht. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn. Winsten worden slechts genomen wanneer ze zijn gerealiseerd.

De afschrijvingen worden lineair berekend op basis van de verwachte levensduur. Als startmoment van de afschrijving geldt de datum van in gebruik neming van het actief.

### 3.5. Toelichting op de baten en lasten 2021

De werkelijke lasten zijn lager dan de begroting. Uit bovenstaand overzicht blijken de verschillen per kostencategorie.<sup>1</sup>

#### Overzicht overige inkomsten

*De overige inkomsten bestaan met name uit incidentele baten:*

(in euro's)	V/N
Projecten	343.500 (V)
Overige	446.683 (V)
	790.183 (V)

Overige incidentele inkomsten betreffen voornamelijk inkomsten uit extra werkzaamheden buiten het reguliere werkprogramma en resultaten uit voorgaande boekjaren. De projectresultaten betreffen projecten die in eerdere jaren zijn uitgevoerd en waarvan in 2021 definitief afgewikkeld

#### Toelichtingen met betrekking tot de verschillen ten aanzien van de lasten

##### *Personeelskosten*

(in euro's)	Begroting 2021	Werkelijk 2021	Afwijking V/N
Personele lasten	10.457.324	10.344.537	112.787 (V)

De personele lasten zijn lager dan begroot (1%).

Op de personele lasten zijn in mindering gebracht de salarisgaranties die bij deelnemers waarvoor dat van toepassing was in rekening zijn gebracht. Hierdoor sluit de weergave van de kosten beter aan bij de begroting. Deze salarisgaranties bedroegen over 2021 € 318.522.

In 2020 zijn deze niet in mindering gebracht op de personele lasten maar opgenomen onder overige inkomsten. In 2020 bedroegen de salarisgaranties € 354.645. De salarisgaranties zullen jaarlijks afnemen aangezien het aantal personen waarvoor een salarisgarantie geldt steeds kleiner wordt.

Ten behoeve van de vergelijkbaarheid zijn de cijfers in de resultatentabel voor 2020 aangepast.

<sup>1</sup> Bij de overzichten betekent V een voordeel ten opzichte van de begroting (opbrengsten hoger, dan wel lasten lager dan begroot) en N een nadeel ten opzichte van de begroting (opbrengsten lager dan wel lasten hoger dan begroot)

### Overige personele kosten

(in euro's)	Begroting 2021	Werkelijk 2021	Afwijking V/N
Overige personele kosten	750.686	486.383	264.303(V)

Hieronder bevinden zich kosten van scholing en vorming en kosten van persoonlijke uitrusting. Deze zijn in 2021 voornamelijk vanwege de coronacrisis sterk achtergebleven. Op opleidingen bijvoorbeeld is maar de helft uitgegeven omdat vele geplande cursussen niet doorgingen.

### Inhuur dienstverlening

(in euro's)	Begroting 2021	Werkelijk 2021	Afwijking V/N
Inhuur dienstverlening	530.874	466.026	64.848(V)

Onder inhuur dienstverlening staan de kosten voor ingekochte dienstverlening op het gebied van ondersteuning op het vlak van informatie advies, financiën en personeels- en salarisadministratie en kosten kwaliteitssysteem.

### Indirecte kosten

(in euro's)	Begroting2021	Werkelijk 2021	Afwijking V/N
Overige goederen en diensten	1.260.200	1.211.537	48.663(V)

Onder indirecte kosten wordt het merendeel van de materiële uitgaven verstaan die verband houden met de organisatie. De grootste post is huur en ICT en verder valt te denken aan bureaunkosten, verzekeringen en het gebruikmaken van adviesbureaus.

### Afschrijvingen

(in euro's)	Begroting 2021	Werkelijk 2021	Afwijking V/N
Afschrijvingen	201.000	167.400	33.600(V)

Het betreft uitsluitend afschrijvingen op kapitaalgoederen van de meetdienst lucht en geluid. Deze worden doorbelast naar de Provincie Limburg en zijn voor de overige deelnemers van de RUD Zuid-Limburg budgettair- en resultaat neutraal.

### Mutaties reserves

(in euro's)	31 december 2020	Resultaat- bestemming 2020	resultaat 2021	31 december 2021
Algemene reserve	€ 519.630	€ 5.000	€ -	€ 524.630
Bestemmingsreserve ICT aansluitingen	€ 470.000	€ -	€ -	€ 470.000
Bestemmingsreserve BOA inzet	€ 132.500	€ -	€ -	€ 132.500
Bestemmingsreserve juridische ondersteuning	€ 10.000	€ -	€ -	€ 10.000
Resultaat uit bedrijfsvoering	€ 367.103	€ -	€ 1.081.483	€ 1.081.483
Verdeeld resultaat		€ 362.103		
Totaal reserves en onverdeeld resultaat	€ 1.499.233	€ 367.103	€ 1.081.483	€ 2.218.613

## Toelichtingen met betrekking tot de verschillen ten aanzien van de Baten

(in euro's)	Beaotina 2021	Werkelijk 2021	Afwijking V/N V/N
Bijdrage deelnemers	13.142.000	13.165.903	23.903 (V)
Overige inkomsten	419.000	790.183	371.183(V)
Totaal boekjaar:	13.561.000	13.956.086	395.086 (V)

Baten: verschil tussen raming en werkelijkheid

In 2021 zijn de werkelijke baten uit de bijdrage van de deelnemers licht hoger dan de geraamde baten. Dit komt door extra werkzaamheden die zijn uitgevoerd voor de deelnemers. De overige inkomsten zijn hoger dan geraamd. Er is een positief resultaat geboekt met name als gevolg van subsidieprojecten.

### *Mutaties in reserves*

Conform de besluitvorming bij de vaststelling van de jaarrekening 2020 zijn de mutaties in de reserves verwerkt.

De grootste post, buiten de algemene reserve is de reserve voor ICT. In 2015 is gestart met de uitvoering van het informatiebeleidsplan. Er zijn projectplannen gemaakt en de projecten zijn gestart. De fase dat de uitgaven plaatsvinden is in 2016 gestart, maar de grootste post is de reservering in verband met specifieke aanpassingen voor de RUD Zuid-Limburg van het aangeschafte VTH(A) pakket. Doordat deze vervanging van het VTH-pakket breed is opgepakt door penvoerder Provincie Limburg met deelname van zoveel mogelijk VTH-overheidsorganisaties is er sprake geweest van een langer voorbereidingsproces naar de aanbesteding, het ontwikkeltraject bij de leverancier kent eveneens een langere doorlooptijd dan gepland. Het pakket wordt inmiddels gefaseerd in gebruik genomen.



Ontwikkeling EMU saldo

Omschrijving		Realisatie 2021 X € 1.000,-	Begroting 2021 X € 1.000,-
1	Exploitatie vóór toevoeging aan c.q. onttrekking uit reserves	1.081.483	0
2	Afschrijvingen ten laste van de exploitatie	167.401	201.000
3	Bruto dotaties aan de post voorzieningen ten laste van de exploitatie	0	0
4	Investeringen in (im)materiële activa die op de balans worden geactiveerd	329.403	PM
5	Baten uit andere bijdragen van andere overheden, de Europese Unie en overigen, die niet in de exploitatie zijn verantwoord en niet in mindering zijn gebracht bij post 4	0	0
6	Desinvesteringen in (im)materiële vaste activa: baten uit desinvesteringen in (im)materiële vaste activa (tegen verkoopprijs) voor zover niet op exploitatie	0	0
7	Aankoop van grond en uitgaven aan bouw- en woonrijp maken	0	0
8	Baten bouwgrondexploitatie: baten voor zover transacties niet op exploitatie	0	0
9	Lasten op balanspost voorzieningen voor zover deze met derden betreffen	0	0
10	Lasten i.v.m. transacties met derden, die niet onder de post 1 genoemde exploitatie lopen, maar rechtstreeks ten laste van reserves worden gebracht	0	0
11	Verkoop van effecten	nee	nee
	a. Voornemen van verkoop van effecten		
	b. Verwachte boekwinst		
	Berekend EMU saldo	919.481	201.000

### **3.6. Gegevens 2021 in het kader van WNT**

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. Deze wet regelt onder meer dat overheidsinstellingen jaarlijks bezoldigingsgegevens en eventuele ontslagvergoeding van hun functionarissen dienen te publiceren. Voor topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen worden deze gegevens ongeacht de hoogte gepubliceerd.

Voor het jaar 2021 is de generieke maximum bezoldigingsnorm vastgesteld op € 209.000. Dit is inclusief belaste kostenvergoedingen en pensioen.

De WNT is op de RUD Zuid-Limburg van toepassing. Publicatie van bezoldigingsgegevens dienen onder meer openbaar te worden gemaakt via het financieel jaarverslag.

Bij de definiëring van topfunctionarissen gaat het om personen die tot de hoogste uitvoerende en toezichhoudende organen van een rechtspersoon of instelling behoren en/of hoogst leidinggevenden binnen een rechtspersoon of instelling. Hieronder vallen de leden van het algemeen en dagelijks bestuur en de directeur.

#### *Leidinggevende topfunctionarissen*

Leidinggevende topfunctionaris van de RUD Zuid-Limburg is de directeur L.M. Kobes.

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking, vanaf de dertiende maand van de functievervulling.

<b>gegevens2021</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>L.M.Kobes</b>
<b>Functiegegevens</b>	directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	107.971
Beloningen betaalbaar op termijn	21.065
<i>Subtotaal</i>	<i>129.036</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	129.036
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
<b>Gegevens 2020</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>L.M.Kobes</b>
<b>Functiegegevens</b>	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	107.112
Beloningen betaalbaar op termijn	19.287
<i>Subtotaal</i>	<i>126.399</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000
<b>Bezoldiging</b>	126.399

### *Toezichthoudende topfunctionarissen*

Onderstaand volgen de gegevens van de leden van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur. Vermeld zijn de personen die in 2021 lid waren van het algemeen bestuur en/of het dagelijks bestuur. Daar waar niet anders vermeld waren de genoemde personen het hele jaar lid. Tevens zijn opgenomen de personen die in 2018, 2019 en 2020 lid waren van het bestuur en waarvan het lidmaatschap voor 2021 is geëindigd. Conform voorschrift van de WNT blijven dezen 4 jaar vermeld in het overzicht. De toezichthoudende topfunctionarissen ontvangen geen bezoldiging of andere financiële vergoeding van de RUD Zuid-Limburg.

Er bestaan vanuit de organisatie geen financiële verplichtingen naar personen die eerder als toezichthoudend topfunctionaris verbonden zijn geweest aan de RUD Zuid-Limburg.

### *Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1700 of minder*

<b>Gegevens 2021</b>	
<b>NAAM TOPFUNCTIONARIS</b>	<b>FUNCTIE</b>
G. Bakker (tot 31-12-2018)	Lid Algemeen Bestuur
F.M.A. van Ballegooij (tot 17-02-2020)	Lid Algemeen Bestuur / Lid Dagelijks Bestuur
H.J. Bejas (vanaf 23-11-2021)	Lid Algemeen Bestuur
R. de Boer	Lid Algemeen Bestuur / Lid Dagelijks Bestuur
C.M.J.P. Claessens	Lid Algemeen Bestuur / Lid Dagelijks Bestuur
G.J.M. Cox (tot 28-6-2018)	Voorzitter Algemeen Bestuur/ Voorzitter Dagelijks Bestuur
W. Dreessen	Lid Algemeen Bestuur
P.H.J. Franssen (tot 1-6-2018)	Lid Algemeen Bestuur
E. Geurts	Lid Algemeen Bestuur
V.L.W.H. Heijnen	Lid Algemeen Bestuur / Lid Dagelijks Bestuur
D.M.M. Hendrix	Lid Algemeen Bestuur / Lid Dagelijks Bestuur / Voorzitter per 14-04-2021
W. Houben	Lid Algemeen Bestuur
R.W.P.E. Housmans (tot 9-4-2021)	Lid Algemeen Bestuur / Lid Dagelijks Bestuur
J.E.L.M. Last	Lid Algemeen Bestuur
G.B.M. Leers (tot 11-03-2020)	Lid Algemeen Bestuur
H.M.H. Leunessen	Lid Algemeen Bestuur
R.L.T. van Loo (tot 15-11-2019)	Lid Algemeen Bestuur / Lid Dagelijks Bestuur
W.J.F. van der Rijt	Lid Algemeen Bestuur
F.P.M. Sanders (tot 25-09-2020)	Lid Algemeen Bestuur / Lid Dagelijks Bestuur
D.W.J. Schneider	Lid Algemeen Bestuur
H.G.J. Schoenmakers	Lid Algemeen Bestuur
B.J.M. Smeets (25-5-2021 / 23-11-2021)	Lid Algemeen Bestuur
J.M.T. Teunissen (tot 28-6-2019)	Lid Algemeen Bestuur / Lid Dagelijks Bestuur
J.H. Timmermans (tot 31-12-2018)	Lid Algemeen Bestuur
M.M. van Toorenborg (vanaf 2-7-2021)	Lid Algemeen Bestuur / Lid Dagelijks Bestuur
C.P.L. Vankan	Lid Algemeen Bestuur / Lid Dagelijks Bestuur
R.J.H. Vlecken (tot 25-05-2021)	Voorzitter Algemeen Bestuur/ Voorzitter Dagelijks Bestuur
G.A.A. Verkerk (tot 1-8-2018)	Lid Algemeen Bestuur
J.Th.C.M. Verheijen	Lid Algemeen Bestuur / Lid Dagelijks Bestuur
K.M. Wolff (tot 31-12-2018)	Lid Algemeen Bestuur
G. IJff	Lid Algemeen Bestuur

**Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT**

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

## Bijlagen

### 3.7. Voorstel tot resultaatbestemming en resultaatverdeling

Artikel 29 lid 5 letters a en b van de Gemeenschappelijke regeling van de RUD Zuid-Limburg zijn leidend. Het Algemeen Bestuur kan besluiten de blijkens de jaarrekening behaalde positieve resultaten geheel of gedeeltelijk te bestemmen voor:

- a. Een egalisatiereserve;
- b. Uit te keren aan deelnemers naar rato van ieders afname in het jaar waarop de jaarrekening betrekking heeft.

#### Voorstel tot resultaatbestemming en resultaatverdeling

Artikel 29 lid 5 letters a en b van de Gemeenschappelijke Regeling van de RUD Zuid-Limburg zijn leidend. Het Algemeen Bestuur kan besluiten de blijkens de jaarrekening behaalde positieve resultaten geheel of gedeeltelijk te bestemmen voor:

- a. een egalisatiereserve.
- b. uit te keren aan deelnemers naar rato van ieders afname (= omzet) in het jaar waarop de jaarrekening betrekking heeft.

Onverdeeld resultaat 2021	€	1.081.483
---------------------------	---	-----------

#### *mutatie reserves*

verhoging weerstandsvermogen op basis risico-inventarisatie	€	<u>9.370</u>
---	---	--------------

Totaal te bestemmen resultaat	€	1.072.113
-------------------------------	---	-----------

Bestemmingsreserve	€	<u>-</u>
--------------------	---	----------

Te verdelen resultaat	€	1.072.113
-----------------------	---	-----------

	Verdeelsleutel	Bedrag	
Gemeente Beek	396.655	€	32.300
Gemeente Beekdaelen	543.194	€	44.232
Gemeente Brunssum	87.225	€	7.103
Gemeente Eysden-Margraten	126.625	€	10.311
Gemeente Gulpen-Wittem	135.865	€	11.064
Gemeente Heerlen	601.865	€	49.010
Gemeente Kerkrade	238.378	€	19.411
Gemeente Landgraaf	223.737	€	18.219
Gemeente Maastricht	1.177.875	€	95.915
Gemeente Meerssen	215.540	€	17.551
Gemeente Simpelveld	48.071	€	3.914
Gemeente Sittard-Geleen	691.162	€	56.282
Gemeente Stein	547.300	€	44.567
Gemeente Vaals	93.377	€	7.604
Gemeente Valkenburg aan de Geul	55.675	€	4.534
Gemeente Voerendaal	120.114	€	9.781
Provincie Limburg	7.863.376	€	640.316
	13.166.034	€	1.072.113

### 3.8. Geactualiseerde risico-inventarisatie

<i>risico-inventarisatie eind 2021</i>					
Risico beschrijving	Kans (in %)	Impact (in €)	Kans * Impact	mitigerende maatregelen / beoordeling doublures	restrisico
<b>ICT risico's / Risico's samenhangend met invoering nieuw VTH pakket</b>					
Uren worden niet geregistreerd, waardoor kosten niet worden verwerkt.	5	€ 3.000.000	€ 150.000	maandelijks monitoren urenstaten door leidinggevendenden	€ 50.000
VTH applicatie (Squit 20/20) werkt niet (naar behoren).	50	€ 3.000.000	€ 1.500.000	contract met leverancier met garanties en aansprakelijkheidsstelling	€ 300.000
Implementatie tijdschrijfsysteem loopt vertraging op.	50	€ 3.000.000	€ 1.500.000	idem vorige risico	
Nieuw VTH pakket werkt niet naar behoren waardoor doorbelasting kosten niet lukt.	50	€ 3.000.000	€ 1.500.000	idem vorige risico	
VTH-applicatie blijkt niet optimaal te functioneren en kost daardoor meer tijd (en daarmee dus geld).	50	€ 500.000	€ 250.000	opleidingen personeel / key users benoemen	€ 50.000
Tijdelijk risico vaardigheden personeel met nieuw pakket.	50	€ 500.000	€ 250.000	idem vorig risico	
ICT-systeem: - goed gevulde systemen (invoer in systeem) - systeem moet werken - ophalen van juiste stuurinformatie uit systemen (gegevens moeten uit systeem worden gegenereerd (overzichten producten, tijdsbesteding etc.)) - iedereen moet kunnen werken met systemen; training medewerkers.	50	€ 500.000	€ 250.000	idem vorig risico	
Afscherming van gegevens borgen en beveiligen.	5	€ 540.000	€ 27.000	is maximaal teruggebracht	€ 27.000

Bescherming tegen hackers en hiermee gepaard gaande kosten. (afhankelijkheid van derden door gebruik van ICT programma's in de Cloud; bescherming tegen DDoS-aanvallen).	20	€ 100.000	€ 20.000	vertrouwen op bescherming door onze provider van netwerksysteem Provincie Limburg	€ 20.000
<b>Risico's samenhangend met invoering omgevingswet</b>					
Niet uniforme uitleg van de implementatie Omgevingswet.	50	€ 1.000.000	€ 500.000	restrisico Omgevingswet na interne maatregelen processen en medewerkers	€ 50.000
Onduidelijke (vertaling) wet en regelgeving.	50	€ 1.000.000	€ 500.000	zie vorige risico	
Vergunningtaken vervallen en komen onder algemene regels.	20	€ 1.000.000	€ 200.000	zie vorige risico	
Omgevingswet geeft financieel risico voor deelnemers dat doorverteld wordt naar de RUD ZL	5	€ 50.000	€ 2.500	reëel risico dat niet door RUD ZL beïnvloedbaar is	€ 2.500
Meer taken zonder financiële vergoeding (o.a. Omgevingswet).	5	€ 50.000	€ 2.500	idem vorige risico	
Door onduidelijkheid bodemtaken blijft RUD ZL met personeel zitten dat geen taken meer heeft.	5	€ 50.000	€ 2.500	reëel risico dat niet door RUD ZL beïnvloedbaar is	€ 2.500
Omgevingswet: - kennis van mensen up-to-date (houden en blijven).	5	€ 100.000	€ 5.000	opleidingsbudget RUD ZL, Prestatiecoach als instrument	€ 2.500
Omgevingswet: - onduidelijkheid of (nieuwe) taken/werkzaamheden/activiteiten bij RUDZL behoren (tijdelijk risico).	5	€ 50.000	€ 2.500	idem eerder genoemd risico Omgevingswet	
Wijziging van huidige kengetallen voor uitvoeren basistaken a.g.v. het overgaan van inrichtingen naar mba's.	50	€ 1.000.000	€ 500.000	Omzettingsproces naar mba's is grote inspanning	
Taken kosten meer tijd dan voorzien waarmee inrichtingsprijs onder druk komt.	5	€ 100.000	€ 5.000	herijken productcatalogus	



<b>Risico's samenhangend met producten-/ en dienstencatalogus en beprijzing producten</b>					
Advisering en juridisch taken zijn meer dan daadwerkelijk ingebracht.	50	€ 500.000	€ 250.000	opplussen juridische capaciteit naar noodzakelijke omvang	€ -
Meer complexere aanvragen leiden tot meer tijdsbesteding.	5	€ 100.000	€ 5.000	Herijken productcatalogus	€ 5.000
Uren producten boven kentallen.	5	€ 100.000	€ 5.000	idem vorige risico	
<b>Risico's samenhangend met samenwerking met opdrachtgevers</b>					
Financiële taakstellingen opgelegd door opdrachtgevers.	50	€ 300.000	€ 150.000	reëel risico gezien financiële positie opdrachtgevers	€ 150.000
VTH beleid per deelnemer (niet uniform).	20	€ 20.000	€ 4.000	samen met deelnemers streven naar uniform beleid RUD ZL is afhankelijk	€ 4.000
VTH beleid bepaald, zonder de uitvoering hierbij te betrekken.	20	€ 20.000	€ 4.000	idem vorige risico	
RUD als milieuautoriteit voor de regio: risico = deelnemers in de GR willen RUD ZL niet betrekken bij beleidsvorming.	5	€ 100.000	€ 5.000	is reëel risico, spanningsveld tussen beleid en uitvoering	€ 5.000
Partner trekt taken terug uit de RUD ZL.	5	€ 50.000	€ 2.500	zie overeengekomen spelregels in GR, betreft restrisico	€ 2.500
Minder producten afnemen dan geraamd.	5	€ 50.000	€ 2.500	zie vorige risico	
Partner stelt niet de benodigde financiële middelen ter beschikking.	5	€ 50.000	€ 2.500	zie vorige risico	
Risico dat geschillen ontstaan door gedeelde verantwoordelijkheid RUD en bevoegd gezag.	5	€ 10.000	€ 500	betreft restrisico	€ 500
Afhankelijkheid van partners bij processen waarvoor de RUDZL geen mandaat heeft. Niet tijdig stappen nemen in processen door partners, hetgeen gevolgen heeft voor RUDZL.	5	€ 10.000	€ 500	betreft restrisico	€ 500

Naast takenpakket medewerkers verwacht men meer van RUDZL dan nodig/afgesproken/ingebracht is.	5	€ 50.000	€ 2.500	betreft restrisico, via accountmanager gesprek blijven voeren	€ 2.500
<b>Risico's voor de RUD ZL op het vlak van personeel en bedrijfsvoering</b>					
Overspannen markt voor personeel. Gekwalificeerd personeel niet te vinden.	5	€ 100.000	€ 5.000	strategische personeelsplanning.	€ 5.000
Meer personeel dan taken.	5	€ 50.000	€ 2.500	werken met flexibele schil	€ -
Onvoldoende capaciteit Vergunningen bij o.a. actualisering vergunningen (prioriteren en risicoanalyse). Niet voldoen aan wet- en regelgeving.	50	€ 200.000	€ 100.000	betreft overgangsproblematiek Omgevingswet geschatte impact meerdere manjaren oplossen via bestemmingsreserve	€ 100.000
Krapte arbeidsmarkt, versus invulling vacature.	5	€ 100.000	€ 5.000	zie eerdergenoemd risico	
Op peil houden deskundigheid personeel.	20	€ 2.000.000	€ 400.000	afgedekt via opleidingsbudget en Prestatiecoach	€ -
Begeleiding en opleiding nieuwe medewerkers past niet bij (of naast) de reguliere taken.	5	€ 80.000	€ 4.000	zie eerdergenoemd risico	
Beschikbaarheid en behouden voldoende opgeleid personeel.	5	€ 100.000	€ 5.000	zie eerdergenoemd risico	
Een kennisautoriteit zijn door voldoende en gekwalificeerde mensen.	5	€ 100.000	€ 5.000	zie eerdergenoemd risico	
Niet voldoende kwalitatief op maat personeel voorhanden.	5	€ 100.000	€ 5.000	zie eerdergenoemd risico	
Actualisaties worden niet uitgevoerd door gebrek aan personeel en voldoen daardoor niet aan recente wet en regelgeving.	50	€ 200.000	€ 100.000	zie eerdergenoemd risico	
Werkplek voldoet niet aan ARBO eisen.	5	€ 100.000	€ 5.000	via preventiemedewerker, uitgevoerde RI&E en budget overige personeelskosten wordt hier actief	€ 5.000

				op geacteerd. Bovendien is aansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Betreft restrisico	
Uitval/ziekte medewerkers.	5	€ 100.000	€ 5.000	er wordt actief gestuurd op preventie en ziekteverzuimbegeleiding, verzuim zit binnen de norm bruto / netto uren	€ -
Efficiënte bedrijfsvoering: - werkprocessen beschreven, gevolgd en op elkaar aansluiten - rollen in processen inzichtelijk - actualiteit werkprocessen (relatie met actueel beleid, wet- en regelgeving).	20	€ 200.000	€ 40.000	kwaliteitsbeheer werkprocessen wordt toegepast / project ontschotting / beschrijving processen VTH pakket en Omgevingswet	€ 10.000
Werken conform werkprocessen en werkprogramma's.	20	€ 200.000	€ 40.000	zie eerdergenoemd risico	
Vraag en aanbod deskundigheid komt niet overeen.	5	€ 400.000	€ 20.000	afgedekt via opleidingsbudget en Prestatiecoach	€ -
Niet tijdige betaling opdrachtgevers.	5	€ 10.000	€ 500	betreft restrisico	€ 500
Risico van hybride werken (communicatie o.a.).	5	€ 20.000	€ 1.000	is restrisico, mogelijk efficiëntie - of effectiviteitsverlies. Geaccepteerd risico	€ 1.000
Inflatie risico inhuurkosten gezien o.m. spanning op de arbeidsmarkt (verouderend personeelsbestand/10 à 15% is inhuur)	50	€ 30.000	€ 15.000	is reëel risico, prijzen uitzendbureaus stijgen sterker dan inflatie	€ 15.000
<b>Rechtmatigheidsrisico's</b>					
Vergunningaanvraag/melding wordt niet tijdig afgehandeld.	20	€ 5.000	€ 1.000	betreft restrisico na zorgvuldig vormgeven werkprocessen	€ 1.000
Vergunning/melding blijft na beroep niet in stand.	20	€ 100.000	€ 20.000	werk moet over	€ 20.000
Bevoegd gezag verzoekt advies dat afwijkt van wet- en regelgeving.	5	€ 10.000	€ 500	betreft restrisico voor extra tijdsbesteding	€ 500

Aansprakelijk stelling ná foutieve advisering, besluitvorming e.d.	5	€ 100.000	€ 5.000	is verzekerd via bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering	€ -
Onzorgvuldige aanbestedingsprocedure leidt tot schadeclaim.	5	€ 200.000	€ 10.000	zorgvuldig toepassen aanbestedingswetgeving, intern beleid en ondersteuning via inkoopadviseurs Provincie Limburg	€ 2.000
Uitgave RUD niet rechtmatig want buiten begrotingskader.	5	€ 50.000	€ 2.500	monitoren uitgaven via rapportages. Interne controle via controller, externe controle via accountant	€ -
Financiële cyclus op orde en voldoen aan actuele wet- en regelgeving.	5	€ 50.000	€ 2.500	zie eerdergenoemd risico	
Voldoen aan privacy protocollen.	5	€ 540.000	€ 27.000	betreft restrisico. Er is een FG benoemd en er zijn procedures om binnen de AVG te werken.	€ 27.000
AVG versus informatieuitwisselingsplicht (b.v. meer informatie delen waardoor dienstverlening beter wordt echter AVG dit vaker niet mogelijk maakt)	5	€ 540.000	€ 27.000	zie eerdergenoemd risico	
<b>Overige risico's</b>					
Bestuurlijk risico dat Tweede Kamer besluit om VTH taken te centraliseren in Den Haag.	5	€ 13.000.000	€ 650.000	het is niet aannemelijk dat van de ene op de andere dag de stekker uit de omgevingsdiensten getrokken wordt.	€ -
Regelgeving (denk aan stikstofproblematiek) heeft invloed op andere werkzaamheden.	5	€ 50.000	€ 2.500	betreft restrisico niet door RUD ZL of deelnemers beïnvloedbaar	€ 2.500
Macht van Europese wetgeving op landelijke regels.	5	€ 200.000	€ 10.000	betreft restrisico niet door RUD ZL of deelnemers beïnvloedbaar	€ 10.000
Niet kunnen uitvoeren werkzaamheden als gevolg van overheidsmaatregelen door corona	20	€ 200.000	€ 40.000	betreft restrisico niet door RUD ZL of deelnemers beïnvloedbaar	€ 10.000
<b>Optelsom risico's exclusief doublures</b>			<b>€3.199.500</b>		<b>€ 534.000</b>

legenda kansen	50%	1 per 2 jaar		
	20%	1 per 5 jaar		
	5%	Minder dan 1 keer per 5 jaar		

### **3.9. Rechtmatigheidsverantwoording**

In deze rechtmatigheidsverantwoording geeft het Dagelijks Bestuur aan in hoeverre de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties, rechtmatig tot stand zijn gekomen. Dit houdt in dat deze in overeenstemming zijn met door het Algemeen Bestuur vastgestelde kaders zoals de begroting en geldende verordeningen en met bepalingen in de relevante wet- en regelgeving.

Deze verantwoording betreft de rechtmatige uitvoering van de taken en omvat het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium bij de desbetreffende financiële beheershandelingen en transacties. Bij de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening is het door het Algemeen Bestuur op 8 oktober 2021 vastgestelde normenkader van de relevante wet- en regelgeving verder toegelicht.

Deze verantwoording hanteert een grensbedrag omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze grens is door het Algemeen Bestuur bepaald en bedraagt 3% van de totale lasten inclusief mutaties in de reserves en is daarmee vastgesteld op € x.

#### **Conclusie**

Het Dagelijks Bestuur is van mening dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties rechtmatig tot stand zijn gekomen binnen de daarvoor gestelde grens.

### **3.10. Controleverklaring**