EMCO GROEP



JAARSTUKKEN 2020

Inhoudsopgave

JAARSTUKKEN 2020 1

1. **BERICHT VAN HET BESTUUR** 1

JAARVERSLAG 2

2. **PROGRAMMAVERANTWOORDING** 3

VOORWOORD ALGEMEEN DIRECTEUR 3

SOCIAAL BELEID 5

3. **FINANCIEEL VERSLAG EN PARAGRAFEN** 155

FINANCIEEL VERSLAG 155

WEERSTANDSVERMOGEN EN RISICOBEHEERSING 166

ONDERHOUD KAPITAALGOEDEREN 166

FINANCIERING 177

VERBONDEN PARTIJEN 199

MARKETING, PRODUCTBELEID EN INNOVATIE 20

ORGANIGRAM 21

JAARREKENING 222

4. **JAARREKENING – BALANS** 233

BALANS PER 31 DECEMBER 2020 234

5. **OVERZICHT VAN BATEN EN LASTEN** 255

OVERZICHT VAN BATEN EN LASTEN 2020 .....

OVERZICHT VAN DE GEREALISEERDE BATEN EN LASTEN PER TAAKVELD 266

6. **GRONDSLAGEN VAN DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING** 277

7. **TOELICHTING OP DE BALANS** 33

8. **TOELICHTING OP HET OVERZICHT VAN BATEN EN LASTEN** 433

TOELICHTING BATEN EN LASTEN 2020 433

WNT- VERANTWOORDING 2020 EMCO-GROEP 50

OVERIGE GEGEVENS 52

9. **OVERIGE TOELICHTINGEN** 533

GOEDKEURING EN VASTSTELLING 533

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT 544

1. BERICHT VAN HET BESTUUR

Voorwoord voorzitter Algemeen Bestuur

Het Corona-virus zette in 2020 de wereld op de kop. Dat wat we ‘normaal’ vonden, bleek ineens gevaarlijk en zelfs levensbedreigend te kunnen zijn. Afstand houden, letten op goede hygiëne, lockdowns en reisverboden werd het ‘nieuwe normaal’. Ook EMCO-groep werd half maart geconfronteerd met de landelijke maatregelen om de gevolgen van dit virus zoveel mogelijk tegen te kunnen gaan. De voorgeschreven maatregelen werden natuurlijk uitgevoerd, maar ook werd bewust gekozen voor het openhouden van het bedrijf en het serieus nemen van de angsten van alle medewerkers voor dit virus. Dit zorgde ervoor dat de basisdienstverlening en productie voor de opdrachtgevers overeind bleef (waardoor bijvoorbeeld de postbezorging van de ziekenhuizen door kon gaan). Anderzijds kregen medewerkers de mogelijkheid om na een tijdelijke vrijwillige quarantaine terug te kunnen keren naar het werk. De maatschappelijke functie van EMCO-groep - het bieden van veilige, gestructureerde en passende werkplekken voor mensen met een arbeidshandicap - werd zo optimaal uitgevoerd. Een keus waar we als bestuur volledig achter konden staan en die er uiteindelijk ook toe leidde, dat EMCO-groep, zelfs in deze onzekere en soms bizarre omstandigheden, een uitstekend financieel resultaat behaalde: ruim 2,4 miljoen beter dan de goedgekeurde bijgestelde begroting. Een resultaat waar dan ook nog alle coronamaatregelen en de aanpassingen in de gebouwen om die zo coronaproof mogelijk te maken in verwerkt zijn.

Tegelijkertijd werd samen met Menso NV verder gebouwd aan de ontwikkeling van het Sociaal Ontwikkelbedrijf: inburgeraars maakten gebruik van het aanbod van EMCO-groep, werkzoekenden kregen in toenemende mate tijdelijke banen i.p.v. trajecten met behoud van uitkering en het nieuwe Beschut Werken werd volledig gerealiseerd, waarbij er zelfs een grote wachtlijst ontstond. Een wachtlijst overigens waarbij de werkzoekenden vooruitlopend op hun toekomstige dienstverband alvast een ontwikkelplek binnen EMCO-groep geboden werd. Gemeenten Borger-Odoorn, Coevorden en Emmen zijn tevreden over de gemaakte keuzes en ontwikkelingen, die EMCO-groep in 2020 heeft (door)gemaakt en constateert dat ze meer dan ooit klaar staat voor de landelijke ontwikkelingen die komen. We zien de toekomst met groot vertrouwen tegemoet.

J. Otter
Voorzitter Algemeen Bestuur

JAARVERSLAG

2. PROGRAMMAVERANTWOORDING

VOORWOORD ALGEMEEN DIRECTEUR

Net als vorig jaar hebben we er voor gekozen om met name het Sociaal Jaarverslag moderner en korter te presenteren. Dit komt ten goede aan de helderheid en transparantie van de resultaten.

Corona

Heel Nederland - en dus ook EMCO-groep – werd in maart vorig jaar geconfronteerd met een onbekend en wellicht levensbedreigend virus. Maatregelen werden uitgevaardigd (1,5 meter afstand houden, zo mogelijk thuis werken, aandacht voor hygiëne en risicodoelgroepen). Om ons heen sloten veel Sociaal Ontwikkelbedrijven direct (delen van) hun bedrijf en ook gehandicapteninstellingen (waar een aanzienlijk deel van onze medewerkers wonen) sloten hun deuren.

EMCO-groep besloot dit niet te doen en het bedrijf open te houden. Drie belangrijke uitgangspunten:

1. We zijn opgericht en bedoeld om medewerkers met een handicap en vaak daarnaast een meervoudige problematiek een veilige, passende en gestructureerde werkomgeving te bieden. Thuis opgesloten zijn in te kleine huizen met meerdere gezinsleden is ongezond en kan leiden tot vergroting van de problematiek. Dit is onze belangrijkste sociaal maatschappelijke functie.
2. Daarnaast zijn we een belangrijke partner in de keten van dienstverlening en productie. Het bedrijf sluiten zou betekenen dat we bijvoorbeeld de post voor ziekenhuizen niet meer rond konden brengen en het groenonderhoud niet meer uit konden voeren. Stopzetting van productie zou ook betekenen dat belangrijke opdrachtgevers hun eigen producten niet meer konden maken met alle gevolgen van dien.
3. Medewerkers die angstig waren vanwege eventuele gevolgen van het virus voor hun medische beperkingen, kregen de mogelijkheid thuis te blijven en zich daar te isoleren. Niet de arbodienst bepaalde of ze tot de risicodoelgroep behoorden, maar zij zelf. Tegelijkertijd gaven we de boodschap dat iedereen, mits klachtenvrij, weer welkom was als ze dat weer wilden en dat EMCO-groep zorg draagt voor een veilige werkomgeving.

Consequentie van dit beleid wat dat de bezetting in eerste instantie terugzakte naar gemiddeld 45% (sommige beschutte afdelingen naar 25%), maar na een aantal weken kwamen medewerkers terug. We waren daadwerkelijk de veilige uitwijkplek als het thuis te veel werd. Tegelijkertijd behielden we daardoor het vertrouwen en respect en dus de opdrachten van onze samenwerkingspartners en opdrachtgevers. Iets wat van cruciaal belang is voor EMCO-groep. Zonder werk geen passende, veilige en gestructureerde werkomgeving.

Resultaten

Gevolg van deze keuze om open te blijven, is dat we zelfs met de tijdelijk lagere bezetting en alle onzekerheden m.b.t. opdrachten, we nog steeds een positief bedrijfsresultaat gedraaid hebben van € 900.000. Hogere opbrengsten dan begroot, maar natuurlijk ook hogere kosten vanwege alle corona-aanpassingen die noodzakelijk waren in de organisatie, gebouwen, schaftketen en vervoer.

Daarnaast keerde de overheid voor onze sector een speciale Corona-compensatie uit (met name vanwege de bedrijfssluitingen in de sector en het omzetverlies dat daardoor veroorzaakt werd) en kreeg EMCO-groep eenmalig extra subsidie vanwege het feit dat we m.b.t. de uitvoering van het Nieuwe Beschut Werken 100% gerealiseerd hebben. Een beloning voor goed gedrag.

Al met al (een goed bedrijfsresultaat i.c.m. hogere subsidie) zorgde dit ervoor dat we 2020 kunnen afsluiten met een tekort van € 1.734.000,- terwijl een tekort van € 4.174.000,- begroot was. Een verbetering dus van
€ 2.440.000,-.

In dit resultaat zijn dan ook nog de kosten van alle corona-aanpassingen verwerkt en wordt er € 450.000,- gebruikt om gebouwen en schaftketen verder coronaproof te maken en de communicatie binnen het bedrijf verder te verbeteren.

In de hoofdstukken 1 tot en met 3 van dit jaarverslag hebben wij de verplichte onderdelen voor van de paragraaf bedrijfsvoering uit de BBV (Besluit Begroting en Verantwoording) opgenomen.

Verdere uitbouw Sociaal Ontwikkelbedrijf

De uitkomsten van diverse rapporten van o.a. het Sociaal Cultureel Planbureau en de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid laten zien dat de Participatiewet onvoldoende functioneert: een deel van de mensen met een arbeidshandicap zitten thuis, de uitstroom uit de bijstand is nauwelijks verbeterd (zelfs niet in de periode van hoogconjunctuur), jongeren vallen tussen wal en schip met tijdelijke en kleine baantjes. Gevolg is dat in de politiek gesproken wordt over een herwaardering voor de publieke infrastructuur van Sociale Ontwikkelbedrijven en dat er een historische vergissing gemaakt is door de Wsw te sluiten.

Binnen AT7 vormen Menso NV en EMCO-groep het Sociaal Ontwikkelbedrijf in Zuidoost-Drenthe, samen met de stichting Sociale Teams in Borger-Odoorn en de afdeling Sociale Zaken in Coevorden.

Ondanks Corona is de samenwerking verbeterd en zijn nieuwe ontwikkelingen ingezet:

- De gevolgen van het faillissement van Stichting Buurtsupport zijn door Menso NV en EMCO-groep zoveel mogelijk opgevangen. Ex-Id-ers kregen aansluitend een dienstverband bij de werkgevers waar ze werken of bij EMCO-groep. Deelnemers zijn allen gesproken en in beeld en zo mogelijk (voor zover corona dat toeliet) herplaatst.
- Met het Drenthe-college en Menso NV zijn de voorbereidingen afgerond om werkzoekenden erkende praktijkdiploma’s te laten halen binnen EMCO-groep.
- Met Menso NV zijn voorbereidingen gestart om een pilot arbeidsmatige dagbesteding te gaan starten.
- Diverse gezamenlijke banenplannen hebben ervoor gezorgd dat werkzoekenden via een tijdelijke baan bij EMCO-groep doorbemiddeld worden naar regulier werk. Van baan naar baan blijkt succesvoller dan van een uitkering naar een baan.

Al met al was 2020 een bizar, onzeker en hopelijk abnormaal jaar, waarbij we opnieuw hebben kunnen laten zien daadkrachtig, proactief, creatief en wendbaar te zijn. En dat met een uitstekend financieel resultaat.

Emmen, 3 maart 2021

J.T.H. Edzes
Algemeen directeur

SOCIAAL BELEID

Sociaal jaarverslag

EMCO GROEP



2020

2020 Op hoofdlijnen

Corona

Onze medewerkers

Opleiding & ontwikkeling

De rol van het Sociaal Ontwikkelbedrijf

Arbo & Verzuim

Corona

2020 is natuurlijk het jaar geweest waarin alles heeft gedraaid om Corona, de beperkingen die dit met zich meebracht en de uitdagingen die we aan zijn gegaan.

In maart 2020 werd EMCO-groep, net als de rest van de wereld, voor het eerst geconfronteerd met het COVID-19 virus. De maatregelen die er getroffen moesten worden, liepen al snel op van geen handen schudden naar een structureel andere inrichting met 1.5 meter afstand op onze afdelingen. Aan het begin van de eerste coronagolf hebben we er bewust voor gekozen om EMCO-groep open te houden voor alle medewerkers en trajectdeelnemers die in de gelegenheid zijn om naar het werk te komen. Dit besluit is genomen vanuit de overtuiging dat het bieden van een vertrouwde stabiele werkomgeving, waar het voor iedereen mogelijk is om op een veilige manier aan de slag te gaan juist voor onze medewerkers van essentieel belang is.





Het Coronavirus heeft grote impact gehad op onze organisatie, onze klanten en onze medewerkers en dat is uiteraard ook terug te zien in de onderwerpen in het sociaal jaarverslag. De effecten op onder andere het aantal ingestroomde kandidaten, verzorgde en gevolgde opleidingen, verzuimcijfers en genomen ARBO-maatregelen zijn duidelijk.
Corona heeft veel flexibiliteit en creativiteit van ons gevraagd. Het is dan ook prettig om te constateren dat we binnen en met de organisatie de wendbaarheid hebben om steeds mee te bewegen met de maatregelen die er getroffen dienden te worden. Dit geeft vertrouwen, voor nu en de toekomst.

Sociaal Ontwikkelbedrijf

Als gevolg van de uitkomsten van diverse onderzoeken naar de werking van de Participatiewet (SCP, WRR) is in 2020 in de landelijke politiek de rol, die sociale ontwikkelbedrijven kunnen hebben bij het bieden van (ontwikkeling naar) werk, opnieuw op waarde geschat. Deze bedrijven hebben volgens de onderzoekers de infrastructuur, de kennis en kunde die nodig is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen en te houden.

De eerste stappen op weg naar een compleet sociaal ontwikkelbedrijf zijn vanuit *AT7 Samen werkt* natuurlijk al een aantal jaren geleden gezet. De intensieve samenwerking met Menso NV, maar ook de samenwerking met de stichting Sociale Teams in Borger-Odoorn en afdeling Sociale Zaken in Coevorden hebben de afgelopen jaren goede resultaten laten zien.

In 2020 is in nauwe samenwerking met Menso NV een vervolgstap gezet in de verdere inrichting van het sociaal ontwikkelbedrijf. In een gezamenlijke projectgroep is het ontwerp gemaakt voor een drietal ontwikkelafdelingen, waarbij de focus minder op productie en nog meer op de begeleiding en ontwikkeling van kandidaten ligt met als doelstelling het ontwikkelen naar een zo regulier mogelijke baan. We zijn gestart met de ontwikkelafdeling in de groenvoorziening en deze wordt in 2021 uitgebreid naar een ontwikkelafdeling vanuit productie en een ontwikkelafdeling vanuit techniek.



Daarnaast is in 2020 samen met Menso NV een start gemaakt met de voorbereiding van een pilot op het gebied van arbeidsmatige dagbesteding. Een sluitende keten van arbeidsmatige dagbesteding naar regulier werk en alles wat daar tussenin ligt komt hiermee binnen handbereik, evenals het zo gewenste naadloze op- en afstromen tussen de verschillende regelingen. Niet de regeling staat dan centraal, maar dat wat de werkzoekende nodig heeft om zich optimaal te kunnen ontwikkelen.

Als gevolg van Corona is de ontwikkelafdeling productie nog niet gestart in 2020.

Onze medewerkers

Diversiteit in dienstverbanden
Al geruime tijd vindt er geen nieuwe instroom vanuit de WsW meer plaats. Hiermee is er een einde gekomen aan een relatief vast werknemersbestand en hebben we in toenemende mate te maken met medewerkers die tijdelijk een (ontwikkel)dienstverband bij EMCO-groep krijgen. Dit doen we niet alleen omdat we geloven in de waarde van werk, maar zeker ook omdat de kans op succes bij het vinden van een baan groter is als men solliciteert vanuit een baan dan vanuit een uitkering.

- **Steeds minder medewerkers met een SW-dienstverband (-8,25%) als gevolg van pensionering, ziekte of overlijden**
- **Steeds meer medewerkers met een Beschut Werken dienstverband**
- **Steeds meer tijdelijke medewerkers met een Ontwikkeldienstverband**
- **Efficiëntere inrichting van ambtelijke functies op afdelingen en in processen**

Als gevolg van Corona is het aantal medewerkers dat gedetacheerd wordt of in Begeleid Werken aan de slag is bij andere werkgevers gedaald.

Taakstelling Nieuw Beschut Werken gerealiseerd
De taakstelling voor onze deelnemende gemeenten Coevorden en Emmen is ook in 2020 volledig gerealiseerd. De wachtlijst in Emmen is zelfs gegroeid tot 45 personen. Deze toekomstige medewerkers bieden we, om ontwikkeling alvast te starten en uitval te voorkomen, middels een Leer-werk overeenkomst natuurlijk alvast een passende ontwikkelplek op een van de afdelingen van EMCO-groep. De meerderheid op de wachtlijst is zo al aan de slag bij EMCO-groep.
Aan de taakstelling van de Gemeente Borger-Odoorn geeft EMCO samen met Wedeka invulling. Binnen de totale taakstelling van Borger-Odoorn is nog wat ruimte voor het plaatsen van medewerkers in Beschut Werken, maar ook voor deze gemeente is het grootste deel van de beschikbare plekken gevuld.

Ontwikkeldienstverband: banen in plaats van trajecten
Ontwikkeling door en naar werk is leidend binnen EMCO-groep en AT7. Dit in combinatie met de grote sociale en maatschappelijke voordelen van het hebben van een baan, heeft geresulteerd in een beweging van trajecten naar banen.
In 2020 zijn we samen met Menso NV op deze manier met het project *Vliegwiel* aan de slag gegaan. Hierbij zijn goede resultaten behaald: het eerste *Vliegwiel*-project is inmiddels afgesloten en het overgrote deel van de deelnemers is uitgestroomd naar regulier werk.

Cijfers

1157 SW-medewerkers waarvan
183 gedetacheerd
36 in Begeleid Werken
124 Medewerkers voor Beschut Werken waarvan
45 in LWO vanuit de wachtlijst

57 Medewerkers in een Ontwikkelbaan

86 Ambtelijke medewerkers
69 % man
64 % > 50 jaar
113 uitgestroomd waarvan
50 vanwege pensioen

Daarnaast zijn we samen met Menso NV vanuit AT7 gestart met het omvangrijke *Banenplan*, waarbij in totaal 90 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan kregen of nog gaan krijgen bij een van de onderdelen van EMCO-groep.

De Coronacrisis heeft ervoor gezorgd dat in sommige sectoren geen banen te vinden waren maar in andere sectoren juist meer.

Ambtelijke functies
In 2020 is de pilot met de nieuwe functie Afdelingschef III, aansturing met een grotere span of control, succesvol afgerond. Hiermee is de eerste stap gezet om formatieruimte te creëren om meer begeleiding te kunnen bieden in het veld en op de vloer. Daarnaast is er een herverdeling van afdelingen geweest waardoor er minder formatie vestigingsmanagement nodig is. Tenslotte is er in 2020 een start gemaakt met het (her)clusteren van activiteiten en processen waardoor vervanging van medewerkers die in met name ondersteunende functies werkzaam waren, minder of niet nodig blijkt.

Bestandsbijzonderheden

- **De gemiddelde leeftijd van alle Wsw-medewerkers is in 2020 52,5 jaar**
- **Voor de medewerkers in Beschut Werken is de gemiddelde leeftijd 37,6 jaar**
- **Er is een duidelijk verschil te zien in de verhouding man – vrouw tussen de Wsw-medewerkers (29,8 % vrouw)en de medewerkers die aan de slag zijn in Beschut Werken (44,3% vrouw).**



Uitstroombijzonderheden
Het grootste deel van de medewerkers die uitstromen doet dit vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

- **In 2020 is deze leeftijd bevroren naar 66 jaar en 4 maanden, waardoor voor een aantal medewerkers de pensioendatum eerder kwam dan verwacht.**
- **In 2020 is de *Regeling compensatie transitievergoeding* bij langdurige arbeidsongeschiktheid van kracht geworden.**
- **Dit heeft ervoor gezorgd dat een aanzienlijk aantal mensen met een WAO/WIA-uitkering met een zogenaamd slapend dienstverband verzocht heeft om het dienstverband te beëindigen.**

Opleiding & ontwikkeling

Ontwikkeltrajecten
In 2020 zijn er, ondanks Corona, aan een behoorlijk aantal kandidaten ontwikkelplekken geboden. Hierbij zijn we voortdurend op zoek geweest naar wat, rekening houdend met de maatregelen, wél mogelijk was. Onderstaand een overzicht van de geboden trajecten.



Het Inkoopkader trajecten van het UWV is vernieuwd en het contract hiervoor met EMCO-groep is voor onbepaalde tijd verlengd.

Als gevolg van de coronacrisis waren er met name op de productie-afdelingen minder werkplekken beschikbaar. In de eerste helft van 2020 met name omdat er geen nieuwe instroom toegelaten werd. Daarnaast waren er minder plekken beschikbaar als gevolg van de inrichting op 1,5 meter afstand van elkaar.

Onze intensieve samenwerking met de PRO-VSO scholen in de vorm van dagdelen stagelopen op een afdeling bij EMCO-groep is tijdelijk stopgezet. Dit om geen personen die deels naar school gaan en deels werken in het bedrijf rond te laten gaan.

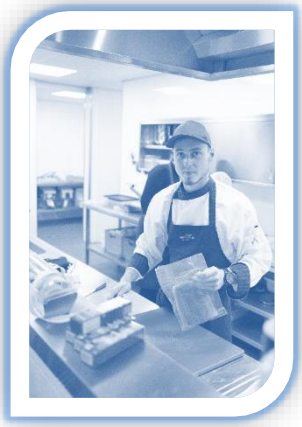
.

Cijfers

242 opleidingen EMCO
116 opleidingen Trajecten
93 VCA-diploma's
13 heftruckcertificaten
10 statushouders
13 UWV-trajecten

Ontwikkeling van statushouders
In 2020 is er een pilot *Statushouders in het Groen* gestart. Veel aandacht ging uit naar het aanleren van de Nederlandse taal in de werksituatie en het bespreken en overbruggen van culturele verschillen. Dit is zeer waardevol gebleken voor alle betrokkenen. In 2021 gaan we, met de nieuwe inburgeringswet die per 1 januari 2022 van kracht zal worden in zicht, hier verder invulling aan geven.

Horeca
In aanvulling op al bestaande ontwikkeltrajecten zijn we met een horeca-ontwikkelroute gestart. Mede hiervoor is een professionele kok/leermeester aangesteld.



Opleidingen
Medewerkers van EMCO-groep

In 2020 zijn door medewerkers van EMCO-groep met name de noodzakelijke opleidingen, zoals het EHBO, VCA en het verlengen van spuitlicenties en heftruckcertificaten, gevolgd en afgerond.

Als gevolg van de coronacrisis werd het volgen van groepsgewijze opleidingen vanaf maart 2020 bijna onmogelijk. Een omvangrijk opleidingstraject gericht op het terugdringen van laaggeletterdheid en een gezondere leefstijl is hierdoor noodgewongen opgeschort.

Om toch de kansen op de arbeidsmarkt voor trajectdeelnemers te kunnen blijven vergroten, zijn we succesvol gestart met verzorgen van online VCA-opleidingen.





Leren in de praktijk
Samen met de Arbeidsmarktregio Drenthe en het Drenthe College is er invulling gegeven aan de pilot *Praktijkverklaringen*. Hierbij kunnen kandidaten bij EMCO-groep deelcertificaten behalen voor werkprocessen die zij in de praktijk zichtbaar beheersen.

Daarnaast is er een nieuwe vorm voor het behalen van een mbo-diploma in de praktijk opgezet samen met Menso NV en het Drenthe College: *Samen Leren werkt*. (Vaak jonge) studenten die in een schoolomgeving lastig kunnen aarden, kunnen in een combinatie van les op locatie en vaardigheden leren op de vloer een mbo-diploma Facilitaire Dienstverlening behalen op niveau 2. Een mooie opstap naar een baan of een vervolgopleiding.

Arbo &Verzuim

Arbo
In 2020 heeft nagenoeg alles op het gebied van Arbo te maken gehad met Corona, een nieuw in de RI&E opgenomen risico met bijbehorende maatregelen.

Voorlichting
Vanaf maart zijn we gestart met het verspreiden van nieuwsbrieven waarin alle berichtgeving over Corona geclusterd is. Na iedere persconferentie is er een bericht uitgegaan met de hoofdlijnen van de nieuwe maatregelen.
Daarnaast hebben we veelvuldig gebruik gemaakt van 'de kracht der herhaling': voor onze medewerkers is het belangrijk dat de maatregelen voortdurend onder de aandacht gebracht worden.

Beschermingsmiddelen
Naast de vanzelfsprekende inzet van alle middelen die de persoonlijke hygiëne ondersteunen, hebben alle medewerkers twee eigen EMCO-mondkapjes ontvangen. Mede op verzoek van de medewerkers zelf is ook het dragen van mondkapjes op een andere dan de eigen werkplek verplicht gesteld. In het collectief vervoer worden, zoals voorgeschreven, medische mondkapjes gebruikt. Ook deze worden door de EMCO-groep verstrekt.

Inrichting werkplekken en locaties
1.5 meter afstand houden is de nieuwe norm geworden bij het uitvoeren van werk. Alle productieplekken zijn opnieuw ingericht op 1.5 meter, extra schaftketen zijn geregeld om op afstand te kunnen pauzeren in de groenvoorziening, extra busjes zijn gehuurd om veilig met de ploegen te kunnen rijden tussen locaties en rijschema's zijn aangepast om in het collectief vervoer onze mensen veilig naar en van het werk te kunnen brengen.

Cijfers

verzuim SW 19,1%
verzuim totaal 18,2%
dagen gemiddelde duur verzuim 45
meldingsfrequentie 1.57

Daarnaast zijn er faciliteiten ingericht om digitaal te kunnen overleggen als dat nodig is, is er routering in de gebouwen aangebracht om druk verkeer in de gangen te vermijden en is het nieuwe bedrijfsrestaurant nog maar beperkt in gebruik genomen om dezelfde reden.

Verzuimbijzonderheden
Het gemiddelde verzuimpercentage bij de EMCO-groep is het afgelopen jaar gestegen, met name onder onze SW-medewerkers. Verzuimcijfers laten zich dit jaar echter lastig interpreteren als gevolg van Corona.

- *In de eerste helft van 2020 is het onderscheid tussen verzuim en bijzonder verlof door medewerkers met name in quarantaine of bij angst vaak lastig te maken geweest*
- *Een vergelijking met de benchmark is lastig omdat veel SW-bedrijven (tijdelijk of deels) gesloten zijn geweest*
- *(Middel)lang verzuim is gestegen; specialistische behandelingen worden uitgesteld*
- *De coronamaatregelen zorgen er ook voor dat andere ziektes zich minder snel verspreiden*
- *Door de anderhalve meter-regel in combinatie met alle maatregelen op het gebied van hygiëne, worden er veel minder mensen ziek door bijvoorbeeld griep of buikgriep*
- *De coronamaatregelen zorgen voor meer afstand en minder prikkels. Dit blijkt voor sommige medewerkers een positief neveneffect te hebben*

Onze uitdagingen

Simpel switchen in de keten!

Samen met Menso NV en onze andere partners gaan we vanuit *AT7 Samen werkt* in 2021:

- verder invulling geven aan onze ontwikkelafdelingen: van voorbereiden naar doen!
- de mogelijkheden om vanuit AT7 arbeidsmatige dagbesteding aan te bieden verder verkennen en vormgeven
- aan het werk met de nieuwe CAO Aan de Slag voor medewerkers die onder de Participatiewet vallen
- ons voorbereiden op de nieuwe Wet Inburgering en het ontwikkelen van statushouders

at 7 Samen werkt

2021

3. FINANCIEEL VERSLAG EN PARAGRAFEN

FINANCIEEL VERSLAG

EMCO-groep heeft het afgelopen jaar afgesloten met een verlies van € 1.734.000,-. De goedgekeurde begroting sluit met een tekort van € 4.174.000,- waardoor het tekort € 2.440.000,- lager is dan geprognosticeerd.

Ten opzichte van de begroting zijn de volgende afwijkingen gerealiseerd.

Realisatie ten opzichte van de gewijzigde begroting (bedragen x € 1.000)	**Afwijkingen**
Voordeel opbrengsten	158
Voordeel overige personeelslasten	20
Nadeel personeelslasten Ambtelijk	-658
Voordeel uitzendkrachten	491
Nadeel onderhoudskosten	-94
Voordeel energiekosten	6
Voordeel afschrijvingen	50
Nadeel dienstverlening derden	-74
Voordeel rente	52
Voordeel overige bedrijfskosten	0
Nadeel op diverse baten en lasten	-3
Voordeel rijksbijdrage	2.954
Nadeel personeelslasten WSW	-774
Voordeel op kosten Begeleid Werken	12
Voordeel resultaat Beschut Werk	300
Voordelig resultaat t.o.v. gewijzigde begroting 2020	2.440

WEERSTANDSVERMOGEN EN RISICOBEHEERSING

EMCO-groep heeft zelf geen eigen vermogen om verliezen in de toekomst op te kunnen vangen. Jaarlijks wordt de begroting door het Algemeen Bestuur vastgesteld op basis waarvan de aangesloten gemeenten dan het begrote verlies voorfinancieren. Indien aan het einde van het boekjaar blijkt dat het gerealiseerde tekort afwijkt van de begroting moeten de aangesloten gemeenten, conform de afspraken in de Gemeenschappelijke Regeling, het verschil bijbetalen of ze ontvangen een bedrag terug. EMCO-groep heeft in 2020 een negatief resultaat gerealiseerd van € 1.734.000,-. De goedgekeurde gewijzigde begroting gaf een verlies aan van € 4.174.000,-. Aan het begin van 2020 is de begroting gewijzigd. De oorspronkelijke begroting over 2020 gaf een tekort aan van € 5.079.000,-. De bevoorschotting van het verlies heeft plaatsgevonden op basis van de gewijzigde begroting. EMCO-groep zal aan de aangesloten gemeenten het teveel betaalde bedrag terugbetalen.

KENGETALLEN

De netto schuldquote en de netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen geven beide een percentage aan van 18,25 % . Deze quoteringen geven de verhouding aan tussen de schuldenlast en de eigen middelen.

Het solvabiliteitsratio geeft de verhouding aan tussen het Eigen Vermogen en het Totale Vermogen. Aangezien de EMCO-Groep geen eigen vermogen heeft is dit 0 %

De structurele exploitatieruimte, mate waarin EMCO-groep in staat is om haar eigen lasten te dragen, bedraagt -7,4 %.

ONDERHOUD KAPITAALGOEDEREN

EMCO-groep organiseert het onderhoud aan materieel en gebouwen in een combinatie van eigen medewerkers en derden. De werkzaamheden worden zoveel mogelijk gespreid over de jaren gepland en uitgevoerd. Het beleid is dat geplande groot onderhoud voor de komende jaren op een zeer behoudende, maar verantwoorde wijze wordt doorgevoerd.

FINANCIERING

Algemeen
Met ingang van 1 januari 2001 is de Wet Financiering Decentrale Overheden (Wet FIDO) ingevoerd. Deze wet heeft de treasury van gemeenten en overheidslichamen tot onderwerp. Treasury is het sturen en beheersen van, verantwoorden over en het toezicht houden op de financiële vermogenswaarden, de financiële geldstromen, de financiële posities en de hieraan verbonden risico's. Op grond van deze wet is EMCO-groep verplicht om zowel in de begroting als in de jaarrekening een zogenaamde treasury-paragraaf op te nemen, waarin verantwoording over het treasury-beleid wordt afgelegd.

Treasury-beheer
EMCO-groep heeft een laag risicoprofiel, doordat rentepercentages van vrijwel alle langlopende leningen voor een lange tijd vastliggen en daarom geen gebruik wordt gemaakt van derivaten en de rente vrij stabiel is.

Kasgeldlimiet
De kasgeldlimiet wordt berekend door een (vastgesteld) percentage van de totale begrote bedrijfslasten van EMCO-groep te nemen. De netto vlottende schuld per kwartaal is het gemiddelde van de standen van deze schuld op de eerste en laatste dag in het desbetreffende kwartaal. In het volgende overzicht wordt de werkelijke omvang van de kasgeldlimiet getoetst aan de wettelijke norm overeenkomstig de Wet FIDO.

	Omschrijving (bedragen x € 1.000,-)		2020 1e kw	2020 2e kw	2020 3e kw	2020 4e kw
	Omvang van de gewijzigde begroting per 1 januari (= grondslag)		54.945	54.945	54.945	54.945
1	**Toegestane kasgeldlimiet**					
	in procenten van de grondslag		8,2%	8,2%	8,2%	8,2%
	in een bedrag		4.505	4.505	4.505	4.505
2	**Omvang vlottende korte schuld**					
	Opgenomen gelden korter dan 1 jaar		3.500	3.500	2.500	1.000
	Schuld in rekening courant		0	0	0	-343
	Gestorte gelden door derden korter dan 1 jaar		0	0	0	0
	Overige geldleningen niet zijnde vaste schuld		0	0	0	0
3	**Vlottende middelen**					
	Contante gelden in kas		4	3	4	6
	Tegoeden in rekening courant		116	298	417	0
	Overige uitstaande gelden korter dan 1 jaar		848	961	548	1.020
4	**Toets kasgeldlimiet**					
	Totaal netto vlottende schuld	(2-3)	2.532	2.238	1.531	-369
	Toegestane kasgeldlimiet	(1)	4.505	4.505	4.505	4.505
	Ruimte (+) c.q. overschrijding (-)	(1-(2-3))	1.973	2.267	2.974	4.874

Uit dit overzicht blijkt dat over het hele jaar 2020 is voldaan aan de kasgeldlimiet.

Renterisiconorm
De renterisiconorm wordt berekend door een (vastgesteld) percentage te vermenigvuldigen met het begrotingstotaal van EMCO-groep. Het doel is het beheersen van de renterisico's op de vaste schuld. Dit renterisico heeft betrekking op het totaal van de begroting van enig jaar. Hieronder wordt het renterisico over de komende vier jaren gerapporteerd.

	Omschrijving (bedragen x € 1.000,-)		2021	2022	2023	2024
	Basisgegevens					
1a	Renteherziening op vaste schuld o/g		-	-	-	-
1b	Renteherziening op vaste schuld u/g		-	-	-	-
2	Netto renteherziening op vaste schuld	(1a-1b)	-	-	-	-
3a	Nieuwe aangetrokken vaste schuld		1.500	1.500	1.500	1.500
3b	Nieuwe verstrekte lange leningen		-	-	-	-
4	Netto nieuw aangetrokken vaste schuld	(3a-3b)	1.500	1.500	1.500	1.500
5	Aflossingen		1.455	1.500	1.500	1.500
6	Herfinanciering (laagste van 4 en 5)		1.500	1.500	1.500	1.500
7	Renterisico	(2+6)	1.500	1.500	1.500	1.500
	Renterisiconorm					
8	Omvang begroting		54.308	52.345	50.950	49.361
9	Het bij Min.Regeling vastgestelde %-tage		20%	20%	20%	20%
10	Renterisiconorm berekend	8*9	10.862	10.469	10.190	9.872
	Toets renterisiconorm					
11	Ruimte (+) c.q. overschrijding (-)	10-7	9.362	8.969	8.690	8.372

Financiering
Door middel van het onderstaand overzicht wordt inzicht gegeven in de samenstelling, de grootte en de rentegevoeligheid van de opgenomen leningen.

Omschrijving (bedragen x € 1.000,-)	Bedrag	Gemiddelde rente
Stand per 1 januari 2020	6.275	1,60%
Nieuwe leningen	3.000	
Reguliere aflossingen	1.655	
Stand per 31 december 2020	7.620	1,03%

VERBONDEN PARTIJEN

EMCO-groep participeert sinds de oprichting op 15 juni 2005 voor 100% in het kapitaal van M-Flex B.V. In M-Flex B.V. worden medewerkers met een dienstverband in het kader van Beschut Werk verloond en zijn er medewerkers in dienst die in een banenprojectplan zijn aangenomen. De salariskosten en te ontvangen subsidies van deze medewerkers zijn doorberekend naar EMCO-groep waardoor het resultaat van M-Flex BV nagenoeg nihil is. Het resultaat wordt normaal gesproken verantwoord onder de algemene dekkingsmiddelen. Conform de voorschriften van de BBV wordt de vennootschap niet geconsolideerd met EMCO-groep.

Per 13 december 2010 heeft er een bestuurlijke fusie plaatsgevonden met Stichting RAP. De Raad van Commissarissen van de stichting bestaat uit leden van het Dagelijks Bestuur van EMCO-groep waaraan één lid uit de voormalige Raad van Commissarissen is toegevoegd. De directie van EMCO-groep treedt op als Raad van Bestuur van Stichting RAP.

EMCO-groep verzorgt sinds 1 juli 2014 het parkeerbeheer in gemeente Emmen. Om de geldstromen van dit parkeerbeheer te kunnen scheiden van de geldstromen van EMCO-groep zelf, is EMCO Parkeerbeheer BV opgericht. De BV is een 100% dochter van EMCO-groep. De functie van EMCO Parkeerbeheer BV is om de parkeergelden te incasseren en te beheren en deze vervolgens onder aftrek van kosten over te maken naar gemeente Emmen.

Vanaf 22 december 2017 is EMCO-groep voor 50% aandeelhouder in Menco BV. De andere 50% van de aandelen is in handen van Menso NV. Menco BV is opgericht zodat Menso NV werkzaamheden aan EMCO-groep kan inbesteden zonder dat er een Europese Aanbesteding noodzakelijk is. In 2020 is Menco BV gebruikt om nieuwe medewerkers tijdelijk een arbeidsovereenkomst aan te bieden. De kosten die hieruit voortvloeien, worden 1 op 1 doorberekend aan de betreffende entiteit waarvoor betrokkenen de werkzaamheden uitvoeren. Het resultaat van Menco BV in 2020 is dan ook nihil.

MARKETING, PRODUCTBELEID EN INNOVATIE: SOCIAAL ONTWIKKELBEDRIJF

De SW-sector heeft de afgelopen jaren te maken gehad met forse oplopende bezuinigingen op de loonkostensubsidie. Vanaf 2020 stopten die extra bezuinigingen waardoor het grote tekort dat ontstaan is de komende jaren weer wat zal verminderen. Daarnaast ging per 1 januari 2015 de sector op slot voor nieuwe WSW-ers waardoor het SW-volume gestaag afneemt.

De koers van EMCO-groep is sinds 2009 gericht op het ombouwen van de WSW-infrastructuur naar een breed werkleerbedrijf (diverse werksoorten) voor een brede doelgroep. Werk en ontwikkeling gaan voor deze doelgroepen hand in hand. De samenwerking met afdeling Sociale Zaken van gemeente Emmen, resulterend in een gezamenlijke huisvesting met Menso NV (de geprivatiseerde afdeling leren en werken van Sociale Zaken Emmen) per 1 januari 2018, ondersteunt deze koers. Begin 2019 werd het gebouw van EMCO-groep omgedoopt naar een bedrijfsverzamelgebouw met de naam AT7 Samen werkt. Naast de hoofdbewoners zijn in het gebouw ook onderdelen van de VSO-scholen Renn4 de Atlas en Thrianthaschool, UWV, een taalondersteuningspunt, Mee Drenthe en een schuldhulpbureau deels gehuisvest. Al met al is het bouwen aan een integraal centrum voor Werk en Werkzoekenden het Emmens antwoord op de Participatiewet.

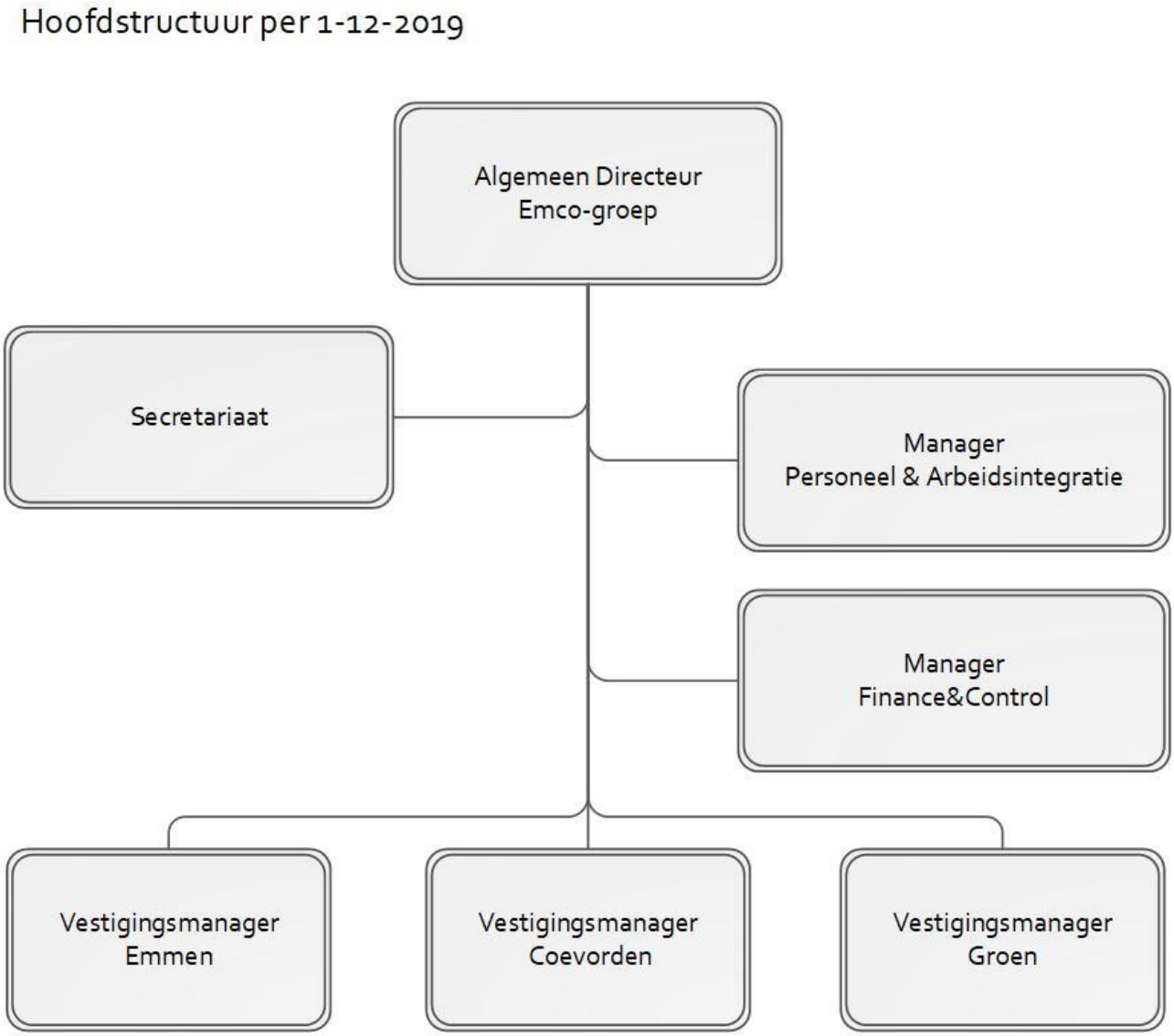
Hierdoor ontstaan zowel inhoudelijke (korte lijnen, weinig bureaucratie en de focus op de doelgroepen) als financiële synergievoordelen. De uitvoering van de wet Nieuw Beschut Werken is door de drie gemeenten Emmen, Borger-Odoorn en Coevorden uitbesteed aan EMCO-groep en blijkt vanaf het begin een succes: de taakstelling wordt 100% gehaald (eind 2020 78 arbeidscontracten) en inmiddels is er een wachtlijst ontstaan van ruim 45 mensen die middels een traject alvast geactiveerd worden: het resultaat van goede en effectieve samenwerking op locatie!

EMCO-groep is dus samen met Menso NV doorontwikkeld naar een Sociaal Ontwikkelingsbedrijf die met haar partners en werkgevers op locatie klaar zijn voor de toekomst: WSW-medewerkers, uitkeringsgerechtigden in zogeheten Opstapbanen, Nieuw Beschut Werkers, uitkeringsgerechtigden van gemeenten en UWV, leerlingen uit het Speciaal Onderwijs, statushouders en medewerkers van collega-bedrijven de gere-integreerd willen worden, vinden allemaal hun plek binnen de brede infrastructuur van EMCO-groep en Menso NV. We bieden voor werkenden en werkzoekenden passende ontwikkel- en werkplekken binnen de verpakkings- en assemblageafdelingen, Business-post, metaal, hout, parkeerbeheer en brugbediening, de grote groenafdeling en horeca en schoonmaak.

Inmiddels is er landelijk brede politieke steun ontstaan om te zorgen dat mensen met een arbeidshandicap die vanwege de invoering van de participatiewet tussen wal en schip terecht kwamen, weer begeleid gaan worden en gaan werken vanuit Sociale Ontwikkelbedrijven. Ook is er inmiddels een onderhandelaarsakkoord over een nieuwe CAO Aan de slag waar deze doelgroep en de doelgroep Nieuw Beschut Werk onder gaan vallen. Verwachte ingangsdatum is 1 juli 2021.

EMCO-groep past samen met Menso NV naadloos binnen de gewenste nieuwe landelijke ontwikkelingen. We zijn er klaar voor.

ORGANIGRAM


Hoofdstructuur per 1-12-2019
Algemeen Directeur
Emco-groep
Secretariaat
Manager
Personeel & Arbeidsintegratie
Manager
Finance&Control
Vestigingsmanager
Emmen
Vestigingsmanager
Coevorden
Vestigingsmanager
Groen

JAARREKENING

4. JAARREKENING – BALANS

BALANS PER 31 DECEMBER 2020

Activa
(in duizenden euro's)

	31 december 2020		31 december 2019	
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Investeringen met een economisch nut		8.763		8.087
Financiële vaste activa				
Deelneming	12		12	
		12		12
Vlottende activa				
Voorraden				
Grond- en hulpstoffen	1.443		1.820	
Onderhanden werk	0		34	
Gereed product en handelsgoederen	0		0	
		1.443		1.854
Uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan 1 jaar				
Vorderingen op openbare lichamen	34		158	
Uitzettingen in 's Rijks schatkist met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	1.740		570	
Rekening-courant verhoudingen met niet-financiële instellingen	43		83	
Overige vorderingen	2.353		3.019	
		4.170		3.830
Liquide middelen				
Kassaldi	7		5	
Banksaldi	418		110	
		425		115
Overlopende activa				
Overige Nederlandse overheidslichamen	785		808	
Overige nog te ontvangen bedragen	245		312	
		1.030		1.120
		15.843		**15.018**

Passiva

(in duizenden euro's)

	31 december 2020	31 december 2019
Vaste passiva		
Eigen vermogen		
Algemene reserves	-	-
Voorzieningen		
Voorzieningen	242	338
Vaste schulden		
Vaste schulden, met een rentetypische looptijd van één jaar of langer	7.620	6.275
Vlottende passiva		
Voorraden		
Onderhanden werk	-	-
Netto-vlottende schulden		
Overige kasgeldleningen	-	3.000
Banksaldi	-	-
Schulden aan verbonden partijen	1.244	94
Overige schulden	1.828	1.440
Overlopende passiva	2.608	2.324
Schuld uit verdeling resultaat boekjaar		
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na reservering	-1.734	-3.396
Ontvangen voorschotten deelnemende gemeenten	4.035	4.943
	2.301	1.547
	15.843	**15.018**

5. OVERZICHT VAN BATEN EN LASTEN

OVERZICHT VAN BATEN EN LASTEN 2020

(in duizenden euro's)

Overzicht van baten en lasten	**Realisatie 2020**		**Begroting na wijziging 2020**		**Originele begroting 2020**		**Realisatie 2019**	
Omzet	19.404		18.546		17.905		20.421	
Kosten grondstoffen	-7.700		-7.000		-7.000		-8.107	
Bruto bedrijfsopbrengsten	11.704		11.546		10.905		12.314	
Verhuur onroerende goederen	232		232		224		227	
Totaal netto opbrengsten		11.936		11.778		11.129		12.541
Overige personeelskosten	-771		-791		-797		-808	
Salariskosten ambtelijk personeel	-5.437		-4.779		-4.585		-5.051	
Inhuur extern personeel	-704		-1.195		-653		-909	
Afschrijvingskosten activa	-1.090		-1.140		-1.020		-1.042	
Diensten derden	-208		-134		-110		-126	
Rentelasten	-88		-140		-175		-108	
Diverse baten en lasten	-3		0		0		5	
Overige bedrijfskosten	-2.735		-2.647		-2.456		-2.589	
Bedrijfs- en financieringslasten		-11.036		-10.826		-9.796		-10.628
Resultaat		900		952		1.333		1.913
Overige baten en lasten		-		-		-		-
Bedrijfsresultaat		900		952		1.333		1.913
Rijksbijdragen WSW	31.257		28.303		28.319		30.310	
Lonen incl. sociale lasten WSW	-34.187		-33.366		-35.080		-35.998	
LIV WSW	347		300		475		426	
Kosten begeleid werken	-406		-418		-480		-458	
Subsidieresultaat WSW		-2.989		-5.181		-6.766		-5.719
Opbrengsten Beschut Werk	1.683		1.547		1.405		1.229	
Loonkosten Beschut Werk	-1.328		-1.492		-1.051		-819	
Resultaat Beschut Werk		355		55		354		410
Gerealiseerd resultaat		-1.734		-4.174		-5.079		-3.396
Gemeentelijke bijdrage		1.734		4.174		5.079		3.396
Gerealiseerd resultaat na gemeentelijke bijdrage		0		0		0		0

OVERZICHT VAN DE GEREALISEERDE BATEN EN LASTEN PER TAAKVELD 2020

	Taakveld 6.4			Taakveld 6.5			Taakveld 0.4			Taakveld 0.5			Taakveld 0.9					
	Begeleide participatie			Arbeidsparticipatie			Overhead			Treasury			VPB			TOTAAL		
Omschrijving:	Realisatie 2020	Gewijzigde begroting	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Gewijzigde begroting	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Gewijzigde begroting	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Gewijzigde begroting	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Gewijzigde begroting	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Gewijzigde begroting	Realisatie 2019
Totaal bruto marge	11.704	11.546	12.314													11.704	11.546	12.314
Huuropbrengsten							232	232	227							232	232	227
Totaal netto opbrengsten	**11.704**	**11.546**	**12.314**	**-**	**-**	**-**	**232**	**232**	**227**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**11.936**	**11.778**	**12.541**
Overige personeelskosten	-714	-733	-748				-57	-58	-60							-771	-791	-808
Salariskosten ambtelijk personeel incl. pers.kst.	-1.521	-984	-1.241				-3.916	-3.795	-3.810							-5.437	-4.779	-5.051
Inhuur extern personeel	-299	-428	-343	-405	-250	-200	-	-518	-366							-704	-1.196	-909
Afschrijvingskosten	-962	-1.009	-922				-128	-131	-120							-1.090	-1.140	-1.042
Dienstverlening derden	-184	-119	-111				-24	-15	-15							-208	-134	-126
Overige huisvestingskosten incl. energie	-668	-646	-601				-89	-84	-78							-757	-730	-679
Overige bedrijfslasten	-1.746	-1.695	-1.691				-232	-221	-219							-1.978	-1.916	-1.910
Financieringslasten	-	-	-				-	-	-	-88	-140	-108				-88	-140	-108
Diverse baten en lasten	-3	-	5				-	-	-							-3	-	5
Overige bedrijfskosten	**-6.097**	**-5.614**	**-5.652**	**-405**	**-250**	**-200**	**-4.446**	**-4.822**	**-4.668**	**-88**	**-140**	**-108**	**-**	**-**	**-**	**-11.036**	**-10.826**	**-10.628**
Overige baten en lasten	-	-	-				-	-	-							-		-
Bedrijfsresultaat	**5.607**	**5.932**	**6.662**	**-405**	**-250**	**-200**	**-4.214**	**-4.590**	**-4.441**	**-88**	**-140**	**-108**	**-**	**-**	**-**	**900**	**952**	**1.913**
Rijksbijdrage SW	29.031	26.302	28.046				2.226	2.001	2.264							31.257	28.303	30.310
Loonkosten incl. sociale lasten SW	-31.346	-30.631	-32.917				-2.494	-2.435	-2.654							-33.840	-33.066	-35.571
Kosten Begeleid werken	-406	-418	-458				-	-	-							-406	-418	-458
Subsidieresultaat	**-2.721**	**-4.747**	**-5.329**	**-**	**-**	**-**	**-268**	**-434**	**-390**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-2.989**	**-5.181**	**-5.719**
Opbrengsten Beschut Werk	1.613	1.547	1.185				70	-	44							1.683	1.547	1.228
Lonen Beschut Werk	-1.264	-1.492	-789				-64	-	-30							-1.328	-1.492	-818
Resultaat Beschut Werk	**349**	**55**	**396**	**-**	**-**	**-**	**6**	**-**	**14**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**355**	**55**	**410**
TOTAAL RESULTAAT	**3.235**	**1.240**	**1.729**	**-405**	**-250**	**-200**	**-4.476**	**-5.024**	**-4.817**	**-88**	**-140**	**-108**	**-**	**-**	**-**	**-1.734**	**-4.174**	**-3.396**
FORMATIE FTE	***1019,33***	***1022,79***	***1075,45***	***35,40***	***17,30***	***11,20***	***134,81***	***132,93***	***137,78***	***0,00***	***0,00***	***0,00***	***0,00***	***0,00***	***0,00***	***1189,54***	***1173,02***	***1224,43***

6. GRONDSLAGEN VAN DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
Onderstaande samenvatting van de grondslagen waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening voldoet aan de eisen die gesteld zijn in het Besluit Begroting en Verantwoording 2004 (verder BBV genoemd) en de wijzigingen daarop.

Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening
De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de betreffende balanspost anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde. Voor zover het BBV niet anders voorschrijft, zijn de baten en lasten toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten en winsten worden slechts genomen voor zover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.
Personeelslasten worden in principe toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Als gevolg van het formele verbod op het opnemen van voorzieningen c.q. schulden uit hoofde van jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van vergelijkbaar volume, worden sommige personele lasten echter toegerekend aan de periode waarin uitbetaling plaatsvindt; daarbij moet worden gedacht aan de componenten zoals ziektekostenpremie ten behoeve van de gepensioneerden en overlopende verlofaanspraken.

Continuïteitsveronderstelling
De jaarrekening is opgesteld onder de veronderstelling van de continuïteit van de organisatie en diens activiteiten mede in het licht van de aanvulling van tekorten door de aangesloten gemeenten Emmen, Coevorden en Borger-Odoorn.

Schattingen
Om de grondslagen en de regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de gemeenschappelijke regeling over de verschillende zaken zich een oordeel vormt en dat de leiding een schatting maakt die essentieel is voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het op grond van het BBV vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Vergelijk met voorgaand jaar
De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzicht van het voorgaand jaar met uitzondering van de toegepaste stelselwijzigingen zoals opgenomen in de volgende paragraaf Stelselwijziging BBV.

Stelselwijziging BBV
Vanaf 2018 gelden de wijzigingen op grond van het nieuwe BBV ook voor EMCO-groep. Een van de aanpassingen is het opnemen van een staat van baten en lasten met toerekening naar taakvelden waarbij de overheadkosten in zowel de begroting als de jaarrekening zichtbaar moeten zijn. Onder overhead wordt verstaan: alle kosten die samenhangen met de sturing en ondersteuning van de medewerkers in het primaire proces. Te denken valt aan kosten met betrekking tot P&O, financiën, automatisering, huisvesting, inkoop, bedrijfsbureaus et cetera.

Er zijn n.a.v. de gewijzigde BBV-voorschriften een aantal taakvelden opgenomen. De volgende taakvelden zijn voor EMCO-groep van toepassing:

- Taakveld 6.4 Begeleide participatie (uitvoering SW en Beschut Werk)
- Taakveld 6.5 Arbeidsparticipatie (Banenprojectplannen etc.)
- Taakveld 0.4 Overhead
- Taakveld 0.5 Treasury
- Taakveld 0.9 Vennootschapsbelasting

Toedeling taakveld 0.4 Overhead:

- Directie en management
- Staf (zowel SW als niet-SW) voor zover wordt voldaan aan de vereisten zoals genoemd in de notitie overhead van de commissie BBV

De personeelskosten voor de SW zijn verdeeld o.b.v. het aantal vastgestelde indirecte en directe FTE’s afgezet tegen de werkelijke salariskosten.
De rijksbijdrage voor de SW is verdeeld o.b.v. het aantal vastgestelde indirecte en directe SE’s.
Voor de ambtelijke loonkosten vindt de toedeling plaats o.b.v. het aantal vastgestelde indirecte en directe FTE’s afgezet tegen de werkelijke salariskosten.
Huuropbrengsten zijn geheel toegerekend aan de overhead.
Uitzendkrachten zijn o.b.v. de werkelijke kosten en functie toegerekend aan overhead. Hierbij is het uitgangspunt de werkelijke afdeling en de inhoud van de functie.
Voor de overige kosten en baten gaan we uit van het gemiddelde totaal aan indirecte en directe FTE’s over het jaar.

Normenkader Rechtmatigheid EMCO-groep

Normenkader

Het Algemeen Bestuur stelt het normenkader vast. Wetten in formele zin en Ministeriële Verordeningen en Besluiten, worden van buiten opgelegd en zijn daardoor niet beïnvloedbaar door het Algemeen Bestuur. Deze vallen altijd onder het normenkader.
Het Algemeen Bestuur acht daarbij onderstaande wetten en beschikkingen met name van belang:

- Gemeentewet
- Wet Gemeenschappelijke Regelingen
- Wet Sociale Werkvoorziening (incl. regelingen/protocollen)
- Participatiewet (incl. regelingen/protocollen)
- Besluit Begroting en Verantwoording (BBV)
- Besluit accountantscontrole decentrale overheden (BADO).
- Burgerlijk Wetboek
- Wet Financiering Decentrale Overheden (FIDO)
- Regeling schatkistbankieren decentrale overheden
- Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)
- Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)
- Aanbestedingswet
- Fiscale en sociale wetgeving
- Wet VPB

De volgende verordeningen c.q. regelgevingen vallen tevens onder het normenkader van de Financiële Rechtmatigheid:

- De CAO voor de WSW en de CAR-UWO t.a.v. de ambtelijke medewerkers
- Gemeenschappelijke regeling EMCO
- Financiële verordening EMCO-groep (ex art 212 GW)
- Controleverordening EMCO-groep (ex art 213 GW)
- Treasurystatuut
- Directiestatuut
- Mandaatregeling
- Overige besluiten Algemeen Bestuur

Controletoleranties
De EMCO-groep sluit aan bij de maximale goedkeurings- en rapportagetoleranties, zoals die wettelijk in het BADO zijn vastgesteld, te weten 1% van de lasten voor fouten en voor onzekerheden in de controle 3%. Deze toleranties gelden zowel voor de getrouwheid als voor de rechtmatigheid.

BALANS

Materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs, verminderd met de afschrijvingen. Bij de waardering wordt rekening gehouden met een vermindering van de waarde indien deze naar verwachting duurzaam is. In het begrotingsjaar heeft een dergelijke vermindering niet plaatsgevonden. De afschrijvingen vinden plaats volgens een stelsel dat is afgestemd op de verwachte toekomstige gebruiksduur, zoals ook vastgelegd in de op 10 april 2019 door het Algemeen Bestuur vastgestelde Financiële verordening ex artikel 212 Gemeentewet. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname. De afschrijvingstermijnen zoals genoemd in de verordening zijn:

a. maximaal 40 jaar: nieuwbouw bedrijfsgebouwen;
b. maximaal 25 jaar: renovatie, groot onderhoud, restauratie en aankoop bedrijfsgebouwen;
c. maximaal 15 jaar: technische installaties in bedrijfsgebouwen;
d. maximaal 10 jaar: productiemachines en/of apparatuur, veiligheidsvoorzieningen bedrijfsgebouwen; telefooninstallaties; kantoormeubilair; nieuwbouw tijdelijke bedrijfsgebouwen;
e. maximaal 10 jaar: zware transportmiddelen; aanhangwagens; personenauto's; lichte motorvoertuigen;
f. maximaal 5 jaar: automatiseringsapparatuur;
g. niet: gronden en terreinen.

Financiële vaste activa

Waardering vindt plaats op basis van de verkrijgingprijs verminderd met eventuele duurzame waarde-verminderingen en aflossingen. Afschrijving vindt niet plaats. Waardering van deelnemingen vindt plaats tegen de verkrijgingprijs of lagere marktwaarde. Het betreft hier een deelneming van ruim € 12.000,- in M-Flex B.V.

Voorraden

De grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen kostprijs of verkrijgingsprijs. Incourante voorraden zijn afgewaardeerd. De onderhanden werken, halffabricaten en het gereed product worden gewaardeerd tegen de fabricagekosten of indien lager tegen de verwachte marktwaarde. De fabricagekostprijs is opgebouwd uit de vaste verrekenprijzen van grondstoffen en kosten uitbesteed werk.

Voorzieningen

De voorzieningen voor reorganisatie- en afvloeiingsverplichtingen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Vaste schulden met een rentetypische looptijd van 1 jaar of langer

De schulden aan kredietinstellingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde verminderd met de reeds gedane aflossingen. Het betreft schulden met een looptijd langer dan een jaar. De aflossingsverplichtingen voor het komende jaar zijn in deze post begrepen.

Netto vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan 1 jaar

De netto vlottende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Deze verplichtingen omvatten de binnen één jaar vervallende schulden. Niet opgenomen zijn jaarlijkse verplichtingen van vergelijkbaar volume die verband houden met arbeidskosten zoals vakantiegelden. Deze verplichtingen worden vermeld onder "Niet uit de balans blijkende verplichtingen".

Uitzettingen met een rentetypische looptijd korter dan 1 jaar

De uitzettingen worden tegen nominale waarde gewaardeerd, waar nodig verminderd met een voorziening voor oninbaarheid.

OVERZICHT VAN BATEN EN LASTEN

Omzet
De omzet is de opbrengst van aan derden in het boekjaar geleverde goederen en diensten exclusief de over de omzet geheven belastingen.

Grond- en hulpstoffen en uitbesteed werk
Het grond- en hulpstoffenverbruik wordt berekend op basis van vaste verrekenprijzen. Bij uitbesteed werk geldt de verkrijgingsprijs.

Overige personeelslasten
Dit zijn de overige aan personeel gerelateerde kosten zoals reiskosten, kosten arbodienst, opleidingen en werkkleding.

Salariskosten ambtelijk personeel
Hieronder worden verstaan de bruto salarissen, sociale lasten en pensioenkosten, alsmede de overige aan personeel gerelateerde kosten van het ambtelijk personeel.

Uitzendkrachten
Hieronder vallen o.a. personeel dat een arbeidsovereenkomst heeft in M-Flex B.V. en personeel dat extern wordt ingehuurd.

Afschrijvingen
De afschrijvingen op vaste activa bedragen een vast percentage van de historische aanschafprijs. Op grond wordt niet afgeschreven.

Dienstverlening derden
Hier wordt de inhuur van externe organisaties zoals bijvoorbeeld de salarisverwerker en juridische ondersteuning verantwoord.

Rentelasten
De rentelasten bestaan uit de rentelast van de langlopende geldleningen, kosten en baten van opgenomen kasgeldleningen en kosten van in rekeningcourant opgenomen gelden. De ontvangen rente op lopende rekeningen worden hier ook verantwoord.

Diverse lasten
Lasten die niet aan de reguliere overige bedrijfskosten kunnen worden toegewezen zoals kosten voor schades.

Diverse Baten
Baten die niet aan de reguliere overige bedrijfskosten kunnen worden toegewezen zoals opbrengsten ontvangen schadevergoedingen, opbrengsten activa et cetera.

Overige bedrijfskosten
De overige bedrijfskosten worden berekend op basis van historische kosten.

Rijksbijdrage
Dit betreft de Rijksbijdrage zoals bedoeld in de Wet Sociale Werkvoorziening.

Lonen incl. sociale lasten WSW
Hieronder worden verstaan de bruto salarissen, sociale lasten en pensioenkosten voor WSW werknemers.

Kosten Begeleid Werken
Dit zijn loonkostensubsidies die EMCO-groep betaalt aan werkgevers die een WSW geïndiceerde werknemers in dienst hebben in het kader van Begeleid Werken.

Resultaat Beschut Werk
Dit is het saldo van de loonkosten en subsidies/opbrengsten uit Beschut Werk.

Gerealiseerd resultaat
Het resultaat wordt ten laste van de deelnemende gemeenten gebracht naar rato van het gemiddeld aantal SE over het betreffende boekjaar.

7. TOELICHTING OP DE BALANS

Activa

Vaste activa

Materiële vaste activa

	Gronden en terreinen	Bedrijfs-gebouwen	Vervoer-middelen	Machines, Apparaten Installaties	Overige materiële vaste activa	Totaal
Boekwaarde per 01-01-2020	1.022	3.920	1.604	1.150	391	8.087
Investeringen	30	292	401	313	279	1.315
Desinvesteringen	0	0	3	0	0	3
Afschrijvingen	15	323	410	215	7	1.090
Boekwaarde per 31-12-2020	1.037	3.889	1.592	1.248	543	8.309
Nog niet geactiveerd in 2020		46	0	53	355	454
Werkelijke boekwaarde per 31-12-2020						**8.763**

In 2020 is er voor een bedrag van € 1.315.000,- geïnvesteerd.

De grootste investeringen waren o.a. :	Bedragen * € 1,-
Verbouwing toiletgroepen	354.000,-
Verbouwing kantine naar bedrijfsrestaurant	295.000,-
Dakbedekking ATS	155.000,-
Klepelmaaier	34.000,-
Aluminiumzaag	27.000,-
6 Trekkers	61.000,-
6 Bedrijfsauto’s	103.000,-
Vrachtwagen met aanhanger	51.000,-
2 Zitmaaiers	160.000,-
Plantenbakkern op terrein	37.000,-
Servers	19.000,-

Financiële vaste activa	**2020**	**2019**
Kapitaalverstrekkingen aan:		
Deelnemingen		
M-Flex BV		
Boekwaarde per 1 januari	12	12
Resultaat	0	0
Stand per 31 december	12	12
EMCO Parkeerbeheer BV		
Boekwaarde per 1 januari	0	0
Resultaat	0	0
Stand per 31 december	0	0
Menco BV		
Boekwaarde per 1 januari	0	0
Resultaat	0	0
		0
Overige uitzettingen met een typische looptijd >1 jaar:		
Boekwaarde per 1 januari	0	8
Aflossing	0	-8
Stand per 31 december	0	0
Totaal kapitaalverstrekkingen per 31 december	12	12

De deelneming in M-Flex BV betreft een 100% deelname in het kapitaal van deze vennootschap. In M-Flex BV zijn medewerkers in dienst die in het kader van Beschut Werk een arbeidsovereenkomst hebben en staan er werknemers op de loonlijst die in het kader van een banenprojectplan een dienstverband hebben. Aangezien alle kosten van M-Flex BV doorberekend worden aan de EMCO-Groep sluit M-Flex BV af met een resultaat van nihil. M Flex is niet gefinancierd met vreemd vermogen.

De deelneming EMCO Parkeerbeheer BV betreft een100% deelname in het kapitaal van deze vennootschap. EMCO Parkeerbeheer BV is in de loop van 2014 opgericht met als doel het innen en doorbetalen van parkeergelden voor gemeente Emmen. Aangezien alle ontvangen parkeergelden onder aftrek van de gemaakte kosten worden doorbetaald aan de gemeente Emmen is het resultaat van deze BV nihil. In deze BV is geen vreemd vermogen aangetrokken.

De deelneming in Menco BV betreft een 50% deelname in het kapitaal van de vennootschap. Menco BV is opgericht op 22 december 2017. In 2020 zijn er vanuit Menco BV medewerkers verloond voor Menso NV en voor EMCO-groep. De loonkosten zijn doorberekend aan beide entiteiten waardoor er in Menco BV een resultaat van nihil is. In Menco BV zijn geen leningen aangetrokken waardoor er lang vreemd vermogen aanwezig is.

Vlottende activa	**2020**	**2019**
Voorraden		
Grond- en hulpstoffen	1.443	1.820
Onderhanden werk	-	34
Gereed product en handelsgoederen	-	-
	1.443	1.854

De voorraad grond- en hulpstoffen wordt aangeschaft voor een aantal grote afnemers die hun inkoopproces bij EMCO-groep hebben neergelegd. De voorraden worden gebruikt in het productieproces en in de verkoopprijs doorberekend aan de opdrachtgevers. Het beleid bij nieuwe opdrachtgevers is er op gericht dat zij zelf de materialen aanleveren.

Uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan 1 jaar	**2020**		**2019**	
Totaal uitzettingen				
Debiteuren – vervallen (per balansdatum)	1.465		1.116	
Debiteuren – niet vervallen	2.705		2.714	
		4.170		3.830

Per half februari 2021 was nog voor een bedrag van € 296.000,- vervallen. Voor 2020 was dat rond half februari € 228.000,-.

Nadere toelichting uitzettingen:

Vorderingen op openbare lichamen				
Deelnemende gemeenten	19		147	
Overige vorderingen openbare lichamen	15		11	
	34		158	
Uitzettingen in 's Rijks schatkist met een rentetypische looptijd korter dan 1 jaar	1.740		570	
Rekening-courant verhoudingen met niet-financiële instellingen				
Stichting RAP	2		7	
M-Flex	-		76	
Menco	41		-	
	43		83	
Overige vorderingen				
Overige vorderingen	2.377		3.044	
Voorziening dubieuze debiteuren	-24		-25	
	2.353		3.019	
		4.170		3.830

Berekening benutting drempelbedrag schatkistbankieren (bedragen x € 1000)					
		Verslagjaar	**2020**		
(1)	**Drempelbedrag**	**412,088**			
		Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
(2)	**Kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen**	**295**	**319**	**362**	**368**
(3a) = (1) > (2)	Ruimte onder het drempelbedrag	117	93	50	44
(3b) = (2) > (1)	Overschrijding van het drempelbedrag	-	-	-	-
(1) Berekening drempelbedrag					
		Verslagjaar			
(4a)	Begrotingstotaal verslagjaar	54.945			
(4b)	Het deel van het begrotingstotaal dat kleiner of gelijk is aan € 500 miljoen	54.945			
(4c)	Het deel van het begrotingstotaal dat de € 500 miljoen te boven gaat	-			
(1) = (4b)*0,0075 + (4c)*0,002 met een minimum van €250.000	Drempelbedrag	412,088			
(2) Berekening kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen					
		Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
(5a)	Som van de per dag buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen (negatieve bedragen tellen als nihil)	26.810	29.052	33.344	33.818
(5b)	Dagen in het kwartaal	91	91	92	92
(2) - (5a) / (5b)	Kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen	295	319	362	368

Liquide middelen	**2020**	**2019**
Kassaldi	7	5
Banksaldi	418	110
	425	115

Overlopende activa	**2020**		**2019**	
Overige Nederlandse overheidslichamen				
Te ontvangen LIV	347		425	
Te ontvangen LKV	-		-	
Compensatie UWV transitievergoeding	409		175	
Te ontvangen bonus	-		201	
Overloop LKS Beschut Werk	29		7	
		785		808
Overige nog te ontvangen bedragen				
Fietsplan/bedrijfsfitness	34		39	
Voorschotten/nog te verrekenen met personeel	1		1	
Vooruitbetaalde bedragen	137		177	
Nog te factureren bedragen	73		95	
		245		312
		1.030		1.120

Vanaf 2017 is de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) ingevoerd. Onderdeel van deze wet is een compensatie voor werkgevers die haar werknemers minder dan 125% van het minimumloon betalen. Hiervoor zullen deze werkgevers het Lage Inkomens Voordeel (LIV) ontvangen. Dit bedrag zal door het UWV op basis van de verzamelloonstaat worden betaald. EMCO-groep verwacht hiervoor in 2021 een bedrag van € 347.000,- te ontvangen.
Vanaf 1 april 2020 is de regeling Compensatie Transitievergoedingen in werking getreden. Deze regeling houdt in dat werkgevers die medewerkers na 2 jaar ziekte ontslaan, een transitievergoeding aan deze medewerkers moeten betalen. Deze transitievergoeding zal door het UWV worden gecompenseerd. Op balansdatum zijn er transitievergoedingen uitbetaald voor een bedrag van € 409.000,- waarvoor nog geen compensatie van het UWV is ontvangen.
In 2021 zal door de gemeenten het restant loonkostensubsidie van 2020 worden nabetaald voor een bedrag van € 29.000,-.

Het bedrag van € 34.000,- heeft betrekking op het fietsplan (€ 30.000,-) en op bedrijfsfitness (€ 4.000,-) voor het personeel. De medewerkers kunnen via de werkgever fiscaal aantrekkelijk een fiets kopen of een lidmaatschap afsluiten bij een fitnessclub. De werkgever betaalt hierbij de fiets waarna de werknemer deze fiets in 24 termijnen via het brutoloon terugbetaald.
Het bedrag aan vooruitbetaalde bedragen bestaat vooral uit verzekeringspremies en onderhoudscontracten.
Het bedrag van € 73.000,- bevat nog in rekening te brengen bedragen.

Passiva

Eigen Vermogen	**2020**	**2019**
Eigen Vermogen		
Algemene reserve	0	0
Saldo per 31 december	0	0

Voorzieningen	**2020**	**2019**
Voorzieningen		
Voorziening lonen & sociale lasten	10	30
Voorziening reorganisatie frictie	232	308
Saldo per 31 december	242	338

De afgelopen jaren is een aantal medewerkers door reorganisaties boventallig geworden waardoor ze na een re-integratie periode terug zullen vallen op een bovenwettelijke aanvulling en verlenging van de WW-uitkering. De periode dat de medewerkers boventallig zijn en de periode dat ze een aanvulling ontvangen, komen voor rekening van EMCO-groep. Om deze kosten niet mee te dragen in het financiële resultaat van EMCO-groep, zijn telkens voorzieningen getroffen ten laste van het resultaat om deze lasten te kunnen financieren.
In december 2019 is een medewerker middels een vaststellingsovereenkomst uit dienst gegaan. Deze medewerker heeft recht op wachtgeld, omdat EMCO-groep een overheidswerkgever is. Het wachtgeld zal uitbetaald worden door het UWV en vervolgens bij EMCO-groep in rekening gebracht worden tot het moment dat de betrokkene een andere werkgever heeft gevonden. De maximale verplichting die EMCO-groep de komende jaren kan hebben, is in 2019 becijferd op een bedrag van € 308.000,-. In 2020 heeft betrokkene geen werk gevonden waardoor de voorziening reorganisatie frictie is teruggelopen tot € 232.000,-.

Voorziening lonen & sociale lasten	**2020**	**2019**
Verloop voorziening lonen & sociale lasten		
Saldo per 1 januari 2020	30	57
Vrijval uit voorgaande jaren	-23	-
Wijziging presentatie voorziening transitievergoeding	-	-54
Overig	3	27
Saldo per 31 december 2020	10	30

Op de lonen wordt bij het ambtelijk personeel een bedrag ingehouden voor een eventueel 3e WW jaar. Totaal is er inmiddels een bedrag van € 10.000,- gereserveerd.

Voorziening reorganisatie frictie	**2020**	**2019**

Voorziening reorganisatie frictie	**2020**	**2019**
Verloopoverzicht voorziening reorganisatie frictie		
Saldo per 1 januari 2020	308	116
Uitbetaald aan boventallig personeel	76	-
Opbrengst detacheringen van boventallig personeel	-	-
Reservering wachtgeldverplichting	-	192
Saldo per 31 december 2020	232	308

In het verleden is er een voorziening gevormd om ambtelijke medewerkers te kunnen betalen die als gevolg van reorganisaties boven de formatie werkzaam blijven binnen EMCO-groep.
In 2020 is er voor € 76.000,- in rekening gebracht waardoor er nog € 232.000,- resteert.

Vaste schulden met een rentetypische looptijd van 1 jaar of langer

Saldo per 01-01-2020	Nieuwe Lening 2020	Aflossingen 2020	Saldo per 31-12-2020	Rentelast begrotingsjaar
6.275	3.000	1.655	7.620	88

Kredietinstellingen	2020	2019
Resterende looptijd korter dan 1 jaar	1.455	1.655
Resterende looptijd 2 tot 5 jaar	3.315	2.820
Resterende looptijd langer dan 5 jaar	2.850	1.800
	7.620	6.275

Begin 2020 is een nieuwe langlopende lening aangetrokken voor een periode van ruim 10 jaar. Aangezien de rente op kortlopend geld lager is dan de rente op langlopende leningen, wordt het benodigde krediet zo veel mogelijk aangetrokken in de vorm van kasgeldleningen of door rood staan op de lopende rekening.

Vlottende passiva

Netto vlottende schulden

	2020	2019
Overige kasgeldleningen	-	3.000
Totaal	-	3.000

De rente op de geldmarkt voor kasgeld is in het gehele jaar 2020 negatief geweest. Hierdoor trekt EMCO-groep zo veel mogelijk vreemd vermogen aan middels zogenaamde kasgeldleningen. Op de eindbalans was er geen kasgeldlening aanwezig.

	2020	2019
Schulden aan verbonden partijen		
M-Flex BV	1.244	86
EMCO-Parkeerbeheer BV	-	8
	1.244	94

Er is in 2020 een overeenkomst gesloten met Menso NV waarbij er 90 uitkeringsgerechtigden bij M-Flex BV in dienst zullen treden waarbij geprobeerd wordt om deze medewerkers door te plaatsen naar regulier werk. De kosten van het gehele traject zijn reeds door Menso NV voldaan waarbij het bedrag door M-Flex BV is doorbetaald aan EMCO-groep. Hierdoor heeft EMCO-groep op balansdatum een schuld aan M-Flex.

Overige schulden	2020	2019
Crediteuren	1.822	1.434
Overige	6	6
	1.828	1.440

Overlopende passiva

Overlopende passiva	2020	2019
Belastingen en premies	1.693	1.800
Transitorische rente	38	47
Overige overlopende passiva	877	477
	2.608	2.324

Onder de overige overlopende passiva zijn de volgende posten opgenomen:

Voorgeboekte personeelskosten	164
Reservering corona investeringen	240
Vooruit gefactureerde opbrengsten	376
Overige overlopende activa	97

4 ambtelijke medewerkers bereiken in het begin van 2021 de pensioengerechtigde leeftijd. Met 2 werknemers is een overeenkomst gesloten waardoor ze na 1 januari 2021 niet meer zullen werken. De andere 2 werknemers zullen nagenoeg geen arbeidsprestatie meer verrichten in 2021 waardoor de loonkosten alvast ten laste van het resultaat in 2020 zijn verwerkt.
In 2020 is er door het ministerie extra subsidie uitgekeerd in verband met de coronacrisis. Van deze extra subsidie wordt een bedrag van € 450.000,- gebruikt om de organisatie en de gebouwen van EMCO-groep door middel van diverse investeringen “coronaproof” te maken. Hiervan is een bedrag van € 240.000,- nog niet uitgegeven.

Toedeling van het resultaat 2020 o.b.v. woongemeente

Deelnemende gemeenten	Aantal FTE	Aandeel in %	Bedrag	Ontvangen voorschotten	Terug te betalen aan gemeenten
Emmen	832.63	81.89%	1.420	3.240	-1.820
Coevorden	138.84	13,65%	237	561	-324
Borger-Odoorn	45.35	4,46%	77	234	-157
	1.016.82	100,00%	1.734	4.035	-2.301
Buitengemeenten	23.88	-	-	-	-
Totaal	1.040.07	100,00%	1.734	4.035	-2.301

Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Niet opgenomen zijn de door medewerkers opgebouwde rechten ten aanzien van vakantiegeld voor een bedrag van € 1.172.000,-.
De opgebouwde rechten ten aanzien van vakantiedagen bedragen € 1.546.000,- voor WSW-personeel, € 250.000,- voor Ambtelijk personeel en € 64.000,- voor overig personeel.

Er is een huurverplichting voor bedrijfspanden van € 86.000,-. Deze contracten zijn meestal per maand opzegbaar. Daarnaast worden er auto's gehuurd voor een periode van 3 of 5 jaar. De huurverplichting voor het komende jaar bedraagt € 253.000,-.

Gebeurtenissen na balansdatum

Op dit moment (maart 2021) ligt de economie in Nederland door het coronavirus nog steeds in "lockdown". Er zijn stevige beperkingen die nog steeds voorduren. In de afgelopen weken is de EMCO-groep ook geconfronteerd met Corona uitbraken waardoor we afdelingen hebben moeten sluiten en medewerkers naar huis hebben moeten sturen omdat ze in quarantaine moeten om zich vervolgens weer te laten testen. Dit heeft een grote impact op de organisatie en zal ook consequenties hebben voor het financiële resultaat in het komende boekjaar. Hoe lang de corona-crisis nog gaat duren is op dit moment niet te zeggen, waardoor er een hoop economische onzekerheid is. Pas als iedereen is gevaccineerd zal de samenleving weer terug kunnen naar de normale situatie. Het kabinet heeft het afgelopen jaar veel compensatieregelingen uitbetaald om de economie zo min mogelijk te schaden.
De SW sector is in het afgelopen jaar gecompenseerd door een extra subsidie. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is op dit moment in gesprek met het VNG over een nieuwe compensatieregeling. Het is nog onduidelijk of er ook in 2021 daadwerkelijk een extra subsidie zal worden uitgekeerd.

TOELICHTING OP HET OVERZICHT VAN BATEN EN LASTEN

TOELICHTING BATEN EN LASTEN 2020

Algemeen

Het exploitatietekort over 2020 is uitgekomen op een bedrag van € 1.734.000,-. Begroot was een verlies van € 4.173.000,-. Hiermee doet EMCO-groep het € 2.439.000,- beter dan dat ten tijde van het opmaken van de begroting kon worden voorzien.

Totale netto opbrengsten (toegevoegde waarde)
De totale opbrengsten zijn € 158.000,- ofwel 1,3% beter dan begroot. Ten opzichte van het voorgaande verslagjaar zijn de opbrengsten met € 605.000,- afgenomen naar € 11.936.000,-. Al vanaf 1 januari 2015 komen er geen nieuwe werknemers de WSW meer binnen. In 2020 is het aantal FTE gedaald van gemiddeld 1.079 in 2019 naar gemiddeld 1.012 FTE in 2020. Hier staat tegenover dat het aantal medewerkers dat in het kader van Nieuw Beschut Werk werkzaam is geweest, het afgelopen jaar is gestegen van gemiddeld 56 naar 72 (op basis van 31 urige werkweek). Daarnaast komen er steeds meer (tijdelijk) nieuwe medewerkers via Menso NV in dienst uit andere doelgroepen.
De daling van de toegevoegde waarde in 2020 ten opzichte van 2019 wordt met name veroorzaakt door de coronacrisis waarbij veel kwetsbare werknemers met name in het begin van de coronacrisis niet op het werk durfden te komen.

Netto opbrengsten	Resultaat 2020	Gewijzigde begroting 2020	Resultaat 2019
Vestiging Emmen	4.654	4.675	4.883
Vestiging Coevorden	858	800	830
Groen en Externe Dienstverlening	5.193	5.050	5.401
Trajecten	999	1.021	1.200
Bruto opbrengsten	11.704	11.546	12.314
Verhuur onroerend goed	232	232	227
Totale netto opbrengsten	11.936	11.778	12.541

Brutomarge

Vestiging Emmen
De opbrengst van de vestiging Emmen waar de werksoorten metaal, Businesspost, detacheringen, haspels, het klussenbedrijf en assemblage/verpakkingen worden uitgevoerd, zijn € 21.000,- lager uitgekomen dan verwacht en € 229.000,- lager dan in 2019. Deze daling is onder andere te wijten aan de coronacrisis, veel kwetsbare medewerkers konden/wilden niet aan het werk omdat ze tot risicogroepen behoren. Hierdoor was er minder personeel beschikbaar om de werkzaamheden uit te voeren.

Vestiging Coevorden
In de industriële vestiging Coevorden worden voornamelijk werkzaamheden op het gebied van productie van kabels uitgevoerd. Ten opzichte van de begroting komen de opbrengsten € 58.000,- hoger uit. Ten opzichte van het vorige boekjaar is de marge € 28.000,- hoger uitgekomen. Ondanks de corona vallen de opbrengsten mee. Er is hier voldoende werk in dit segment van de markt waardoor er goede prijzen kunnen worden bedongen.

Groen en Infra
Onder Groen en Infra worden onder meer de opbrengsten van de groenwerkzaamheden, parkeerbeheer en brugbediening op het traject Ter Apel-Erica verantwoord. De opbrengsten van Groen en Infra komen € 143.000,- hoger uit dan begroot.

Trajecten
De opbrengsten uit trajecten komen € 201.000,- lager uit dan in het voorgaande jaar en € 22.000,- lager dan van te voren was verwacht. Door de coronacrisis zijn er minder trajecten uitgevoerd waardoor de opbrengsten achter zijn gebleven.

Programmaresultaat

Overige personeelskosten	**Resultaat 2020**	**Gewijzigde begroting 2020**	**Resultaat 2019**
Totaal	771	791	808
Aantal FTE	1.012	1.010	1.079
Overige personeelskosten per FTE(in euro's)	762	783	749

De overige personeelskosten zijn € 20.000,- lager dan begroot.
Onder de overige personeelskosten WSW worden onder andere de kosten voor (collectief) vervoer, arbodienst, werkkleding, studiekosten en overige kosten WSW verantwoord.

Salariskosten ambtelijk personeel	Resultaat 2020	Gewijzigde begroting 2020	Resultaat 2019
Salariskosten ambtelijk personeel	5.427	4.748	4.997
Overige personeelskosten Ambtelijk	10	31	54
	5.437	4.779	5.051
Formatie FTE Ambtelijk	80	69	74
Loonkosten per FTE (in euro's)	67.838	68.812	67.527

Ten opzichte van 2019 is de formatie ongesubsidieerd personeel met 6 FTE toegenomen tot 80 FTE. Dit aantal is op te splitsen in 75 ambtelijke aanstellingen en 5 FTE die via Menco NV een dienstverband hebben. Indien er ambtenaren uit dienst gaan, worden deze formatieplaatsen in eerste instantie opgevuld met nieuwe collega's die een dienstverband in Menco NV krijgen.
Vanaf dit jaar worden medewerkers die op een ambtelijke formatieplaats zitten, maar bij Menco NV werken, ook onder de salariskosten ambtelijk personeel verantwoord. In voorgaande jaren werden deze kosten verantwoord onder de post Uitzendkrachten. Ten opzichte van de begroting komen de salariskosten € 658.000 hoger uit. De kostenstijging wordt voor het overgrote deel goedgemaakt door lagere kosten voor uitzendkrachten.
De overige personeelskosten ambtelijk zijn lager dan begroot.

Uitzendkrachten	Resultaat 2020	Gewijzigde begroting 2020	Resultaat 2019
Uitzendkrachten	299	945	709
Banenprojectplan	405	250	200
Totaal	704	1.195	909

Voorheen werden hier naast ingehuurde uitzendkrachten ook de medewerkers die via de constructie met Menco BV voor EMCO-groep werken verantwoord. Vanaf 2020 worden deze medewerkers verantwoord in de post Salariskosten ambtelijk personeel.
Onder Banenprojectplan worden medewerkers verloond die via M-Flex een dienstverband hebben in het kader van de zogenaamde Opstapbaan. Deze Opstapbanen zijn gecreëerd om uitkeringsgerechtigden "werkfit" te maken en duurzaam uit te laten stromen naar regulier werk. De verantwoorde kosten zijn de som van de uitbetaalde loonkosten en de ontvangen subsidie van de gemeente en Menso NV.

Afschrijvingen	Resultaat 2020	Gewijzigde begroting 2020	Resultaat 2019
Totaal	1.090	1.140	1.042

De afschrijvingskosten zijn ten opzichte van 2019 gestegen met € 48.000,- en € 50.000,- lager dan begroot.

Dienstverlening derden	Resultaat 2020	Gewijzigde begroting 2020	Resultaat 2019
Totaal	208	134	126

Onder dienstverlening derden worden onder andere de uitbesteding van de salarisverwerking, incassoactiviteiten, VCA-NEN-ARBO kosten en juridische kosten verantwoord. Per 1 januari 2021 is EMCO-groep met de financiële administratie en het logistieke pakket overgestapt naar Exact. Om de implementatie goed te laten verlopen is een externe projectleider ingehuurd die op onder deze post is verantwoord. Daarnaast heeft EMCO-groep een aantal Europese Aanbestedingen in de markt gezet waarvoor een extern bureau is ingehuurd. Deze kosten waren niet van te voren in de begroting voorzien.

Rentelasten	Resultaat 2020	Gewijzigde Begroting 2020	Resultaat 2019
Totaal	88	140	108

De rentelasten bestaan uit rente op langlopende leningen ten bedrage van € 91.031,- en per saldo een positieve rente op kasgeldleningen ten bedrage van € 3.161,- .
In de financieringsbehoefte is voorzien door het aantrekken van reguliere kasgeldleningen.

Overige bedrijfskosten	Resultaat 2020	Gewijzigde Begroting 2020	Resultaat 2019
Huur- en leasekosten	190	174	159
Onderhoudskosten	1.020	926	1.033
Energiekosten	354	360	316
Belastingen/verzekeringen	402	402	320
Indirecte productiekosten	468	541	515
Algemene kosten	301	244	246
Totaal	2.735	2.647	2.589

De totale overige bedrijfskosten zijn hoger dan begroot en ook hoger dan in 2019. Dit wordt voor een groot deel veroorzaakt door kosten die gemaakt moeten worden om de coronamaatregels na te komen. Deze extra kosten zitten verantwoord onder onderhoudskosten en onder algemene kosten.

Diverse baten	Resultaat 2020	Gewijzigde Begroting 2020	Resultaat 2019
Vergoedingen schade	31	-	15
Resultaat desinvesteringen	5	-	14
Overige baten	-	-	7
Totaal	36	-	36

De schade-uitkeringen ten bedrage van € 31.000,- hebben betrekking op de schades en zijn afkomstig van de verzekeringsmaatschappijen.
Indien activa worden verkocht voor een hoger bedrag dan de boekwaarde, ontstaat er een opbrengst uit desinvesteringen.

Diverse lasten	Resultaat 2020	Gewijzigde Begroting 2020	Resultaat 2019
Kosten schades	39	-	30
Overig	0	-	1
Totaal	39	-	31

Naast het eigen risico bij schades worden hier ook de niet gedekte schades afgewikkeld.

	Resultaat 2020	Gewijzigde begroting 2020	Resultaat 2019
Overige baten en lasten	-	-	-
Totaal	-	-	-

Subsidieresultaat

Rijksbijdragen	Resultaat 2020	Gewijzigde begroting 2020	Resultaat 2019
Totaal	31.257	28.303	30.310
Formatie SE WSW	1.095	1.100	1.169
Rijksbijdrage per SE (in euro's)	28.545	25.730	25.928

Met de invoering van de Participatiewet is de systematiek van de bevoorschotting door het Rijk gewijzigd. Tot en met 2014 werd de hoogte van de rijksbijdrage gekoppeld aan de realisatie van het aantal arbeidsjaren tegen een vast bedrag per SE. Nu ontvangen gemeenten als onderdeel van de Integratie-uitkering Sociaal domein een lumpsum bedrag dat wordt doorbetaald aan EMCO-groep. Het is niet mogelijk om de subsidie van enig jaar goed in te schatten. Pas in het jaar zelf wordt de subsidie middels de meicirculaire voorlopig vastgesteld. Pas in september worden de definitieve subsidies voor dat jaar gepubliceerd.
In maart 2020 is de coronacrisis begonnen. Dit had ook financiële gevolgen voor de SW-bedrijven in Nederland. EMCO-Groep is zoveel mogelijk open gebleven waar collega-bedrijven besloten om dicht te gaan. De overheid heeft de financiële coronasteun aan de SW-sector verdisconteerd in de Rijksbijdrage. Deze is met een extra bedrag verhoogd waardoor er voor EMCO-groep geen negatieve financiële gevolgen zijn ontstaan.
Van deze extra ontvangen Rijkssubsidie gaat EMCO-groep de huisvesting en organisatie "coronaproof" maken door extra te investeren in onder andere een snellere server om thuiswerken te optimaliseren, extra airco's en dakramen om luchtcirculatie te bevorderen, TV schermen in het gebouw om personeel beter op de hoogte kunnen houden en een extra koffiecorner om loopverkeer in het pand te beperken. Er is totaal een bedrag van € 450.000 gereserveerd om deze investeringen te kunnen uitvoeren en de kosten in eens ten laste van het resultaat 2020 te brengen.
De fictieve rijksbijdrage is in 2020 uitgekomen op € 28.545,- per SE. In dit bedrag is net als in voorgaande jaren een vergoeding opgenomen in verband met de loonstijging uit de SW cao. Destijds heeft de staatsecretaris toegezegd dat de kostenstijging voortvloeiend uit loonstijging van de SW cao zal worden gecompenseerd in de Rijksbijdrage.

Loonkosten incl. soc. lasten WSW	Resultaat 2020	Gewijzigde begroting 2020	Resultaat 2019
Totaal	34.187	33.366	35.998
Aantal FTE	1.012	1.010	1.079
Loonkosten per FTE (in euro's)	33.782	33.036	33.362

De loonkosten WSW-personeel zijn € 821.000 hoger uitgekomen dan begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat de loonstijging hoger is uitgekomen dan van te voren was verwacht. Deze loonstijging is gecompenseerd in de Rijkssubsidie. Het afgelopen jaar is de populatie opnieuw verder teruggelopen doordat er geen nieuwe medewerkers aangenomen mochten worden terwijl er wel uitstroom is. Bij EMCO-groep is de gemiddelde realisatie t.o.v. 2019 teruggelopen met 72 FTE waardoor de loonkosten lager uitkomen dan het voorgaande jaar. De lonen zijn in 2020, conform de afgesloten SW CAO, verhoogd gelijk aan de Loon-Prijs ontwikkeling in Nederland.

LIV	Resultaat 2020	Gewijzigde begroting 2020	Resultaat 2019
Totaal	-347	-300	-427

Met ingang van 2017 is de Wet Tegemoetkomingen Loondomein (WTL) aangenomen. Onderdeel van deze wet is het Lage Inkomens Voordeel (LIV). Alle werkgevers in Nederland met werknemers op de loonlijst, die minder verdienen dan 125% van het minimumloon, krijgen dit voordeel uitbetaald.
Het bedrag van € 347.000,- zal in de loop van 2021 worden uitbetaald door het UWV. Het UWV bepaalt het uit te keren bedrag op basis van de polis-administratie die door alle werkgevers in Nederland moet worden ingestuurd.

Kosten Begeleid Werken	Resultaat 2020	Gewijzigde begroting 2020	Resultaat 2019
Totaal	406	418	458

In het kader van Begeleid Werken zijn in 2020 35 SE gerealiseerd. Dit aantal is teruggelopen ten opzichte van het vorige boekjaar door het faillissement van Buurtsupport. Hier waren 4 medewerkers in het kader van Begeleid Werken geplaatst. Na het faillissement zijn ze weer in dienst getreden bij EMCO-groep.
De kosten van deze regeling bestaan uit een loonkostensubsidie die wordt betaald aan de werkgever waar deze mensen in dienst zijn. Aan loonkostensubsidie is een bedrag van € 405.589,- uitbetaald.

Resultaat Beschut Werk	Resultaat 2020	Gewijzigde begroting 2020	Resultaat 2019
Kosten			
Loonkosten	1.328	1.492	819
Opbrengsten			
Loonkostensubsidie	676	900	500
Ziekengeld	126	-	-
Begeleidingsvergoeding	650	647	528
Bonus Beschut Werk	231	-	201
	1.683	1.547	1.229
Resultaat Beschut Werk	355	55	410
Formatie aantallen Beschut Werk	72	74	56
Loonkosten per persoon (in euro's)	18.444	20.162	14.625

Eind 2019 waren er 67 personen in dienst in het kader van Beschut Werk. In de loop van 2020 is dit aantal gegroeid naar 83 dienstverbanden aan het eind van 2020. Het resultaat betreft het verschil tussen de loonkosten die door M-Flex BV aan EMCO-groep zijn doorberekend en de ontvangen loonkostensubsidie, ontvangen ziekengeld, begeleidingsvergoeding en de bonus Beschut Werk. Deze bonus Beschut Werk is in 2020 voor het laatst uitbetaald.

WNT- VERANTWOORDING 2020 EMCO-GROEP

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op EMCO-groep van toepassing zijnde regelgeving, te weten het algemene WNT-maximum.

Het bezoldigingsmaximum in 2020 voor EMCO-groep is € 201.000,-. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 FTE.

1.Bezoldiging topfunctionarissen

Gegevens 2020	
bedragen x € 1	**J.T.H. Edzes**
Functiegegevens	Algemeen Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	151.861
Beloningen betaalbaar op termijn	21.096
Subtotaal	172.957
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t
Bezoldiging	172.957
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2019	
bedragen x € 1	**J.T.H. Edzes**
Functiegegevens	Algemeen Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	136.188
Beloningen betaalbaar op termijn	20.206
Subtotaal	156.394
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000
Bezoldiging	156.394

Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1	**J. Otter**	**J. Brink**	**N. Houwing-Haïsma**
Functiegegevens	Voorzitter dagelijks bestuur	Secretaris dagelijks bestuur	Plaatsvervangend voorzitter
Duur dienstverband	1/1-31/12	1/1 - 31/12	1/1-31/12
Individueel WNT-maximum 2020	**30.150**	**20.100**	**20.100**
Bezoldiging			
Beloning	-	-	-
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-
Subtotaal	*0*	*0*	*0*
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-
Totaal bezoldiging	**0**	**0**	**0**
Motivering indien overschrijding: Niet van toepassing			
Gegevens 2019			
Duur dienstverband in 2019	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging 2019			
Beloning	-	-	-
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-
Totaal bezoldiging 2019	**0**	**0**	**0**
Individueel WNT-maximum 2019	**29.100**	**19.400**	**19.400**

Toelichting op bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen

De directie van EMCO-groep wordt gevormd door:

- J.T.H. Edzes , Algemeen Directeur

Toelichting op bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen

De heer J. Otter was in 2015 lid van het Algemene Bestuur (AB). Sinds juni 2016 is hij de nieuwe voorzitter van het Dagelijks bestuur (DB) van EMCO-groep.
De bovengenoemde leden van het DB zijn tevens lid van het AB en bekleden dezelfde functie in het DB.
Voor deze leden geldt dat zij gedurende het gehele jaar zonder vergoeding bestuurder zijn geweest.

OVERIGE GEGEVENS

8. OVERIGE TOELICHTINGEN

GOEDKEURING EN VASTSTELLING

DAGELIJKS BESTUUR d.d. 14 april 2021

Dhr. J. Otter ……
Voorzitter

Dhr. J. Brink ……
Secretaris

ALGEMEEN BESTUUR dd. 23 juni 2021

Dhr. J. Otter ……
Voorzitter

Dhr. J.T.H. Edzes ……
Algemeen Directeur

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT