MEMO AAN DE RAAD

ZAAKNUMMER: 2023035430

AAN : de gemeenteraad

VAN : College van B&W
NAMENS DEZE : wethouder J.P. Spoor

DATUM : 17 mei 2023

ONDERWERP : Regionale pilot mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt

---

Samenvatting
Voor veel werknemers is de arbeidsmarkt op dit moment heel gunstig. Toch is er nog steeds een groep mensen met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt. Zij komen moeilijk aan dagbesteding, scholing en/of werk. Dit geldt vooral voor de groep met (vooralsnog) weinig arbeidspotentieel. Het gaat om inwoners die - vaak vanwege een zorgvraag - een grote afstand hebben tot regulier werk of dagbesteding. Om de kansen voor deze groep te verbeteren, gaat Senzer in een regionale pilot samenwerken met gemeenten en lokale organisaties in het sociaal domein om persoonlijkere en intensievere dienstverlening te bieden.

Inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt
Binnen het uitkeringsbestand van Senzer (peildatum: maart 2023) gaat het om bijna 2600 uitkeringsgerechtigden in de hele arbeidsmarktregio, ofwel ruim 50% van het totale uitkeringsbestand. De weg naar regulier werk ligt voor deze groep lang niet altijd open. Dit betekent echter niet dat er geen leef- of ontwikkelperspectief is. Integendeel, door gerichte projecten, dagbesteding en scholing kan aan participatie en kwaliteit van leven het nodige worden verbeterd.

Diverse gemeenteraden hebben hier de afgelopen jaren aandacht voor gevraagd. Het Algemeen Bestuur van Senzer heeft daarom besloten om een reeds gestarte pilot van de gemeente Helmond voort te zetten en te verbreden naar de hele arbeidsmarktregio.

Terugblik: pilot gemeente Helmond
In Helmond is in 2018 een pilot gestart gericht op deze doelgroep. Doelstelling van de pilot was om een integrale aanpak te ontwikkelen voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, zodat diegenen die daartoe in staat zijn de mogelijkheid hebben om te participeren in de samenleving. In totaal hebben circa 35 personen deelgenomen aan de pilot.

Persoonlijke, integrale aanpak en gedeelde verantwoordelijkheid
De Helmondse pilot kenmerkte zich door een persoonlijke aanpak. Uiteenlopende partners werkten samen, met aandacht voor beleving van persoonlijke problemen en alle leefgebieden. Om inwoners goed te helpen, moeten professionals niet redeneren vanuit standaard werkprocessen, protocollen en beleid, maar samen met de inwoner op zoek gaan naar een oplossingsrichting om iemands leven te verbeteren.

Helaas werd de pilot ook gekenmerkt door de coronacrisis. Deze periode maakte persoonlijk contact veel ingewikkelder. Omdat persoonlijk contact juist bij deze doelgroep zo belangrijk is, heeft de pilot tijdens corona enige tijd stilgelegen.

De pilot toonde aan dat intensieve en persoonlijke gesprekken een voorwaarde zijn voor de doelgroep. Dit was ook nodig om het vertrouwen van de doelgroep te krijgen. Belangrijke uitkomst van de pilot was daarnaast de gedeelde verantwoordelijkheid voor deze doelgroep. Afhankelijk van de situatie was niet alleen Senzer betrokken, maar ook de gemeente, welzijnsorganisatie LEVgroep, zorgaanbieder ORO, opvangorganisatie SMO en andere professionals in het sociaal domein.

Vervolg: een regiobrede pilot
Meerdere gemeenteraden en colleges hebben de afgelopen jaren via bijvoorbeeld de zienswijzen op de begroting van Senzer aandacht gevraagd voor de groep met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De ervaringen met de Helmondse pilot en de overtuiging dat alle inwoners de aandacht verdienen hebben geresulteerd in plannen voor een regionaal vervolg met als doel om de maatschappelijke participatie van deze groep te verhogen.

Naar een integrale en verbrede aanpak, iedereen mag meedoen!
De integrale aanpak uit de Helmondse pilot wordt verbreed naar alle Senzergemeenten. Persoonlijke aandacht en het inwonerperspectief staan centraal. Er wordt *zo nabij* mogelijk zorg en aandacht georganiseerd door samenwerking met uiteenlopende partijen en professionals uit het brede sociaal domein. Professionals die werken vanuit *de bedoeling*, niet vanuit de wetten en regels van uitsluitend het eigen domein. Uiteraard maken wij hierbij gebruik van reeds opgedane ervaringen.

Senzer en de gemeenten gebruiken de jaren 2023 en 2024 om te komen tot een integrale aanpak gericht op het intensiveren van de dienstverlening voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Informatie over de voortgang en de resultaten komt via de gebruikelijke P&C-cyclus van de GR Senzer.