MEMO

WEDEKA
voor elkaar

Aan : Dagelijks Bestuur, vergadering 5 maart 2026
Van : Directie
Datum : 2 februari 2026
Betreft : Kaderbrief 2027

Kaderbrief 2027

Voorwoord

In de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) is in artikel 34b bepaald dat het dagelijks bestuur van een gemeenschappelijke regeling vóór 30 april van het jaar voorafgaande aan dat waarvoor de begroting dient, de algemene financiële en beleidsmatige kaders aan de raden van de deelnemende gemeenten zendt. De begroting 2027 zal op basis van de in deze kaderbrief genoemde uitgangspunten worden opgesteld.

Inleiding

In deze notitie geeft Wedeka de algemene financiële en beleidsmatige kaders voor het begrotingsjaar 2027 aan. De kaderbrief is, samen met het normenkader (de algemene externe en interne wetgeving), de input voor het begrotingsproces 2027.

Koers Wedeka

In juni 2021 heeft het Dagelijks bestuur besloten in te stemmen met het ombouwplan van Wedeka. Wedeka wordt een Sociaal Ontwikkelbedrijf. Een breed leerwerkbedrijf met een grote diversiteit aan werkzaamheden voor een brede doelgroep (naast Wsw en Beschut Werk ook ontwikkeltrajecten voor andere groepen inwoners/werkzoekenden). En dit doen we in samenwerking met en als onderdeel van het brede netwerk van gemeenten, werkgevers, onderwijs en welzijn.
In de vergadering van het Algemeen Bestuur in april 2022 zijn deze uitgangspunten omarmd en is de koers vastgesteld. Deze keuze werd in 2023 bevestigd met de bijgestelde visie en missie.
De ombouw naar een Sociaal Ontwikkelbedrijf vraagt van alle samenwerkingspartners inzet. Wedeka is het Sociaal Ontwikkelbedrijf van de regio, de gemeenten en daarmee van de inwoners.

De volgende stap in het Sociaal Ontwikkelbedrijf is het met onze samenwerkingspartners en/of opdrachtgevers (gemeenten, onderwijs, werkgevers en het maatschappelijk veld) zo goed mogelijk invulling geven aan de dienstverlening aan onze inwoners en werkgevers. Daartoe vindt momenteel een verkenning plaats onder begeleiding van de VNG, die moet leiden tot een schetsontwerp.

Binnen de organisatie zijn de afgelopen periode maatregelen getroffen die passen bij het zijn van een Sociaal Ontwikkelbedrijf. Een mooie eerste stap is de locatie Ter Apel die op 22 januari officieel geopend is. Daarin zijn verschillende werksoorten samengevoegd in één pand en wordt uitvoering gegeven aan de inhoud van leren en werken. We verwachten dat daarmee meer inwoners gebruik kunnen maken van onze gezamenlijke infrastructuur van leren en werken. Deze ontwikkeling sluit ook heel goed aan en is een mooi voorbeeld van de regionale ontwikkeling van de WIZ-ontwikkelcentra. Deze eerste stap die is gezet in Ter Apel willen we ook een vervolg geven in Stadskanaal en Veendam en dat zal dan geen kopie zijn, maar passend en aansluitend bij de mogelijkheden binnen de verschillende locaties. En in de planvorming gaan we uiteraard ook onderzoeken of leveren we in gezamenlijkheid een aandeel, op welke wijze de extra financiële middelen die binnen het gebied beschikbaar zijn zoals Europese subsidies en Nij Begun-gelden.

We gaan door met de verdere inhoudelijke ontwikkeling van het Sociaal Ontwikkelbedrijf, concentratie van de werkzaamheden daar waar mogelijk, samenwerking bevorderen en de gezamenlijke dienstverlening uitbreiden en optimaliseren.

In een periode van ombouw is het extra noodzakelijk dat de financiën een stabiel fundament zijn en blijven, want daar bouwen we namelijk op voort.

Financiën

Ten aanzien van de uitwerking van de conceptbegroting 2027 is het voornemen om uit te gaan van:
Rijkssubsidie – Op basis van de septembercirculaire 2025 en een LPO (Loon- prijsontwikkeling) van 2,98% in 2026 waarbij de LPO meerjarig constant wordt gehouden in lijn met de salariskosten Wsw.
Salariskosten Wsw – Prijsindexering LPO van 2,98% in 2026 en de volgende jaren in constante lijn met de rijkssubsidie.
Salariskosten niet-Wsw – De salariskosten voor regulier personeel stijgen met 2% ten opzichte van het salarisniveau van voorgaand jaar inclusief de stijging van sociale lasten en pensioenpremie.
Overige kosten – Een algemene kostenstijging middels een prijsindexering van 2%.
Toegevoegde waarde – de prijsindexering wordt jaarlijks toegepast volgens het CBS indexcijfer – cao-sector gesubsidieerde instellingen (contractuele loonkosten per maand, peildatum 3e kwartaal). Voor de conceptbegroting 2027 is het voorstel om 2% te hanteren.

Voorstel:

1. Kaderbrief vaststellen.
2. Kaderbrief vóór 30 april toezenden aan de gemeenteraden van de 5 deelnemende gemeenten.
3. De vastgestelde kaders / uitgangspunten verwerken in de conceptbegroting 2027.

Aldus vastgesteld door het dagelijks bestuur van Wedeka op 5-3-2026.

[redacted]

M. Verschuren, voorzitter

[redacted]

H.J. Hamster, secretaris