Raad voor Cliëntenparticipatie Assen
p/a Gemeente Assen
Noordersingel 33
9401 JW Assen

Uitsluitend verzonden per mail aan : a.tamminga@assen.nl

Assen, 12 september 2024

Advies –Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Assen 2024

Beste mw. Tamminga,

De RCPA heeft op 28 juni 2024 de adviesaanvraag ontvangen voor de re-integratie verordening 2024. Ons is gevraagd input te leveren voor de aangepaste verordening.

De RCPA heeft kennis genomen van aangepaste verordening en het overzicht wijzigingen 2025 (breed Offensief). Het was heel plezierig tevens een mondelinge toelichting te krijgen op 3-9-2024. Dit gaf helderheid over hoe de verordening gebruikt wordt, wat de samenhang is met de kadernota en wij kregen de mogelijkheid vragen te stellen en onze eerste ideeën in te brengen.

De RCPA komt tot de volgende aanbevelingen:

1. Samenhang kadernota
   De RCPA adviseert nog explicieter te maken dat de ingezette koers zoals uitgezet in de kadernota wordt geconcretiseerd in de verordening. Wij ondersteunen de uitgangspunten van de verordening volledig: begrijpelijk, ruimte voor maatwerk, inwoners en werkgevers ondersteunen en regionale eenduidigheid.
2. Toegankelijkheid/ begrijpelijk
   De RCPA begrijpt dat de verordening al een stuk toegankelijker is gemaakt maar het blijft een ingewikkeld stuk. Zoals aangegeven wordt dit stuk vooral gebruikt door de professionals en moet het voor hen duidelijkheid bieden. De RCPA adviseert wel om zowel voor de inwoners als de werkgevers een toegankelijke “folder” te maken, waarin kort en bondig de mogelijkheden uitgezet worden met vooral een verwijzing naar de professionals.
3. Maatwerk
   De verordening biedt meer mogelijkheden tot maatwerk. Wij hadden dit niet direct herkend omdat er ook vele voorwaarden zijn, zoals de regels bij de loonkosten subsidie en de opleidingseis voor interne werkbegeleiders. De RCPA ondersteunt echter volledig de individuele afstemming en vooral dat de inzet moet leiden tot doeltreffendheid voor de inwoner.
4. Aanbod gericht, maar ook gezamenlijke verantwoordelijkheid

In de verordening wordt vooral gesproken over de mogelijkheden en het instrumentarium dat ter beschikking staat in het proces van re-integratie. De RCPA mist een alinea waarin duidelijk wordt gemaakt dat alle betrokken partijen een gezamenlijke verantwoordelijkheid hierin hebben. De RCPA adviseert op te nemen dat de re-integratie een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van alle betrokken partijen en dat ook van de inwoner inzet verwacht wordt om te komen tot een doeltreffende inzet van de middelen.

5. Jobcoaches
   Begeleiding op de werkplek is essentieel en vraagt kennis/kunde van de jobcoaches. De RCPA adviseert om hier als gemeente ook de kwaliteit, effectiviteit en efficiëntie te monitoren. Ondanks dat het deels wordt uitbesteed is een inwoner erg afhankelijk van deze ondersteuning, stel dat er geen goede samenwerking/klik is, wordt dit voldoende herkend en wordt er dan ingegrepen? Ervaringsverhalen leren dat het hier regelmatig mis gaat.
6. Werkgevers
   De RCPA adviseert alert te blijven op werkgevers die wellicht alleen om financiële redenen willen participeren. Belangrijkste advies hierbij is: blijf luisteren naar de inwoner.
7. Financiële prikkel
   Zoals ook aangegeven bij de kadernota: Werk moet lonen. Het is belangrijk dat een inwoner niet gekort wordt door een re-integratieproject. De RCPA ondersteunt het nadere onderzoek naar de beoogde verhoging van de uitstroompremie.
8. Jeugd
   Jongeren dienen extra ondersteund te worden om te komen tot eigen bestaanszekerheid. Het blijkt erg moeilijk te zijn de jeugd te bereiken, de schaamte om de problematiek op tafel te leggen is groot, dat geldt voor iedere leeftijdscategorie, maar zeker bij jongeren. De RCPA adviseert hier grote prioriteit aan te geven en actief op zoek te gaan naar deze doelgroep, waarbij de eigen vaardigheden nog ontoereikend zijn om hier zonder hulp uit te komen. Een anonieme vraagbaak, een meldpunt waar de jongeren veilig terecht kunnen, is essentieel. Zoek, juist voor deze doelgroep, de samenhang met de kadernota inkomen, ontwikkeling en werk 2025-2028. Ervaringen van andere gemeenten kunnen daar wellicht behulpzaam in zijn.

Wij hopen hiermede input te hebben gegeven voor de verdere besluitvorming en geven graag nog een toelichting, indien nodig.

Dank voor de geleverde uitgebreide en heldere informatie en succes gewenst bij de uitwerking.

Met vriendelijke groet,

Namens de RCPA,

Ada Gorter, vz RCPA