

Antidiscriminatie-agenda

Basisinformatie

Datum	28 september 2021
Gespreksleider	Hester Assen
Tijd	21.30-23.00 uur
Zaal	Digitaal
Soort bijeenkomst	Bespreken raadsvoorstel
Werkvorm	Gesprek tussen raadsleden, inwoners, experts en andere belangstellenden.
Portefeuillehouder	Wethouder Voortman
Betrokken ambtenaren/presentatoren	Ambtenaar GU
Vervolg	De gemeenteraad debatteert over dit onderwerp tijdens de vergadering van de commissie Mens & Samenleving. Een datum is nog niet vastgesteld. De raad besluit in principe hier over tijdens de eerstvolgende raadsvergadering er na.
Links naar	Website gemeente en facebook
Deelnemers	Deelnemer, Kennisplatform Integratie & Samenleving / Movisie Deelnemer, Verwey-Jonker Instituut (KIS) Deelnemer, SER Diversiteit in Bedrijf Deelnemer Deelnemer, Art.1 Midden Nederland Deelnemer, Nextworker en De Beroepentuin Deelnemer, IZI Solutions

Programma

Welkom en opening

1. Ervaringen van inwoners

Vragen raadsleden

2. Experts aan het woord

Vragen raadsleden

3. Arbeidsdiscriminatie uitgelicht

Vragen raadsleden

Reflectieronde

Motivatie

Agendeerders: Ilse Raaijmakers (PvdA), Melody Deldjou Fard (GroenLinks), Mahmut Sungur (DENK), Mohammed Saiah (D66), Esma Kendir, Student&Starter.

De fracties van de PvdA, GroenLinks, DENK en D66 en Student en Starter willen het raadsvoorstel anti-discriminatie graag agenderen voor een raadsinformatiebijeenkomst. Fracties horen graag van inwoners, experts en organisaties hoe zij naar de voorgestelde doelen en maatregelen kijken en of ze de raadsleden nog aanvullingen en/of nieuwe inzichten willen meegeven.

Het is de bedoeling dat de bijeenkomst een verdieping op de agenda biedt, dus geen herhaling van wat al in de agenda staat of herhaling van de inspraak die voor het opstellen van de agenda is georganiseerd.

De bijeenkomst zal uit 3 onderdelen bestaan:

1) Delen van ervaringsverhalen

Aan het begin van de bijeenkomst willen we een aantal inwoners de mogelijkheid geven om hun ervaring met discriminatie in Utrecht te delen. In de agenda zelf zijn geen ervaringsverhalen opgenomen en de fracties vinden het belang om bij aanvang van een aantal bewoners te horen wat ze meemaken.

2) Experts aan het woord: doen we de juiste dingen?

De laatste jaren wordt er steeds meer bekend over wat werkt bij het tegengaan van discriminatie. We willen in gesprek met twee experts en hen horen over:

- Doen we de juiste dingen in deze agenda? En hoe weten we dat? Wat is er nog meer nodig om discriminatie effectief aan te pakken?
- Waar moeten we op letten bij het monitoren van de agenda? Hoe zorgen we dat we in Utrecht voortgang boeken?

3) één onderwerp uitgelicht: arbeidsmarktdiscriminatie

Van alle thema's die in de agenda centraal staan is arbeidsmarktdiscriminatie het enige thema waarbij het anti-discriminatiepact nog niet concreet is uitgewerkt, dat wil zeggen dat nog geen partners worden genoemd waarmee wordt samengewerkt. In dit blokje willen we van experts en betrokkenen een aantal mogelijkheden voor Utrecht verkennen:

- Wat kan gemeente Utrecht doen om arbeidsmarktdiscriminatie in de stad aan te pakken? Wat zijn do's en don'ts?
- Wat zijn maatregelen die echt een effectieve bijdrage kunnen leveren aan het tegengaan van arbeidsmarktdiscriminatie?
- Wat wordt vanuit de landelijke overheid gedaan? En wat doen andere steden om dit aan te pakken en wat kunnen we daarvan leren?