Jaarverslag

2023

Kringloopbedrijven Maasland

Kringloopbedrijven Maasland;

“EEN SOCIALE ONDERNEMING VOOR MILIEU EN WERKGELEGENHEID VOOR MENSEN MET EEN ARBEIDSBEPERKING.”

OSS, 23-05-2024






mona LD



INHOUD

7 Voorwoord.

9 Inleiding.

11 Doelstellingen.

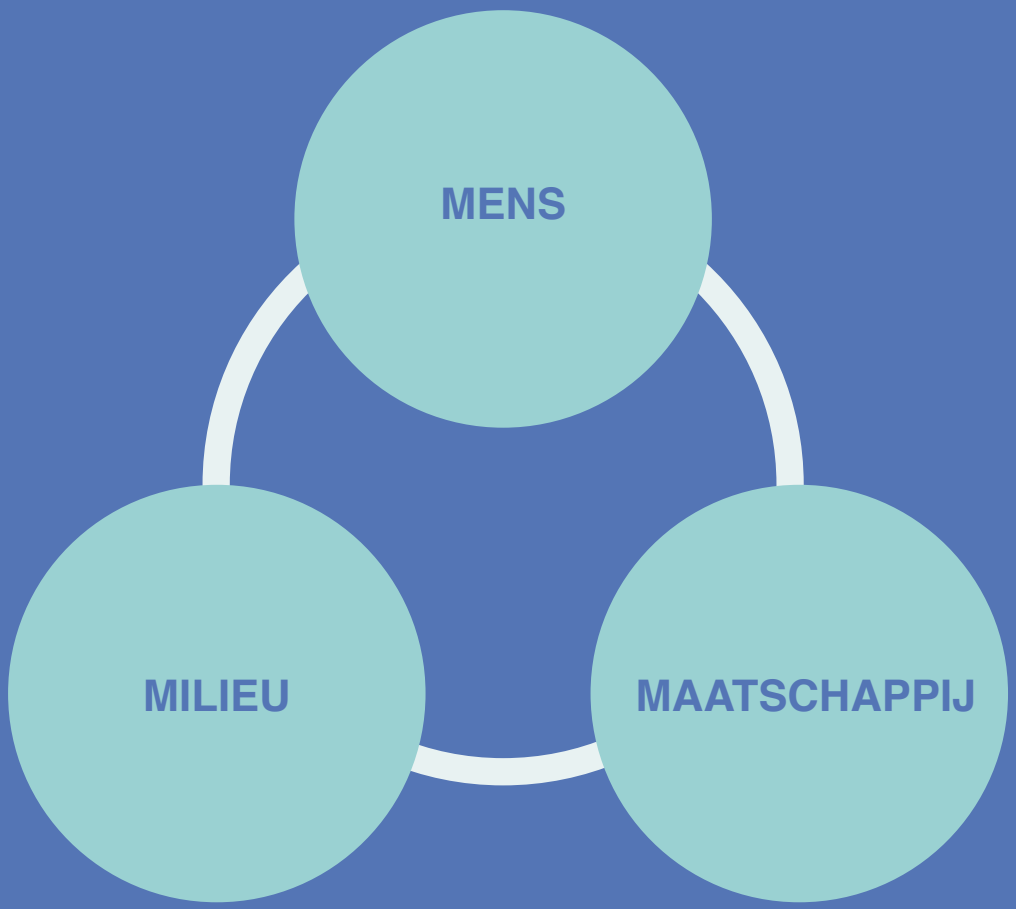
19 Realisatie bedrijfspaln 2023.

33 Fondsen.

39 Ondernemingsraad.

41 Resultaten.

47 Samenstelling bestuur.


MENS
MILIEU
MAATSCHAPPIJ

VOORWOORD.

De ondertitel van ons bedrijfsplan 2023 luidde: “nieuw evenwicht zoeken”. Nieuw evenwicht tussen onze sociale en financiële doelstellingen tegen de achtergrond van hoge inflatie, extreme loonstijgingen, hogere bedrijfskosten met name als gevolg van hoge energiekosten en nog steeds een zeer krappe arbeidsmarkt. Ook hadden we behoefte aan een nieuw evenwicht tussen onze vestigingen Oss en Heesch. Met beide uitdagingen zijn we als MT aan de slag gegaan en zijn processen in gang gezet. In dit jaarverslag is onder andere te lezen, wat op dat punt de stand van zaken is. Eind 2022 voorzagen we als gevolg van sterk stijgende kosten een uitdagend 2023. Gelukkig vielen de energielasten achteraf mee. Dat in combinatie met lagere loonkosten als gevolg van onderbezetting en hoger ziekteverzuim dan geraamd en met name zeer hoge winkelomzetten in Oss zorgde weer voor een uitstekend financieel resultaat. Dit resultaat geeft ons net als in 2022 opnieuw de mogelijkheid om een drietal fondsen te vullen, waar incidentele uitgaven uit bekostigd kunnen worden. Bestedingen ten laste van deze fondsen zullen ten goede komen aan onze medewerkers en inwoners uit onze gemeenten. Ook geeft het ons extra ruimte voor financiering van projectmatige activiteiten, die (nog) geen plaats hebben binnen onze reguliere activiteiten. Opnieuw mooie mogelijkheden dankzij een succesvol 2023. Het lijkt soms alsof de successen van ons bedrijf vanzelf komen. We raken er een beetje aan gewend. De successen komen echter niet vanzelf. Ze zijn te danken aan de motivatie en inzet van onze medewerkers. Zij maken de successen en zij zijn de successen en dat doen zij elke dag weer. Ik wil ze daarvoor bedanken en complimenteren. 2023 was een mooi jaar met mooie resultaten. Ons fundament wordt steeds sterker.

Ik wens ons voor 2024 opnieuw een mooi jaar!

mr. J.F.H.P. Canton
directeur.




PHILIPS


Beertje gaat met hem wandelen
roischaalsen



INLEIDING.

In dit jaarverslag wordt teruggekeken op de activiteiten van Kringloopbedrijven Maasland (KBM) in 2023. Het jaarverslag is als volgt opgebouwd.

Allereerst wordt in hoofdstuk 2 toegelicht wat onze doelstellingen zijn en hoe we daar in het verslagjaar uitvoering aan hebben gegeven.

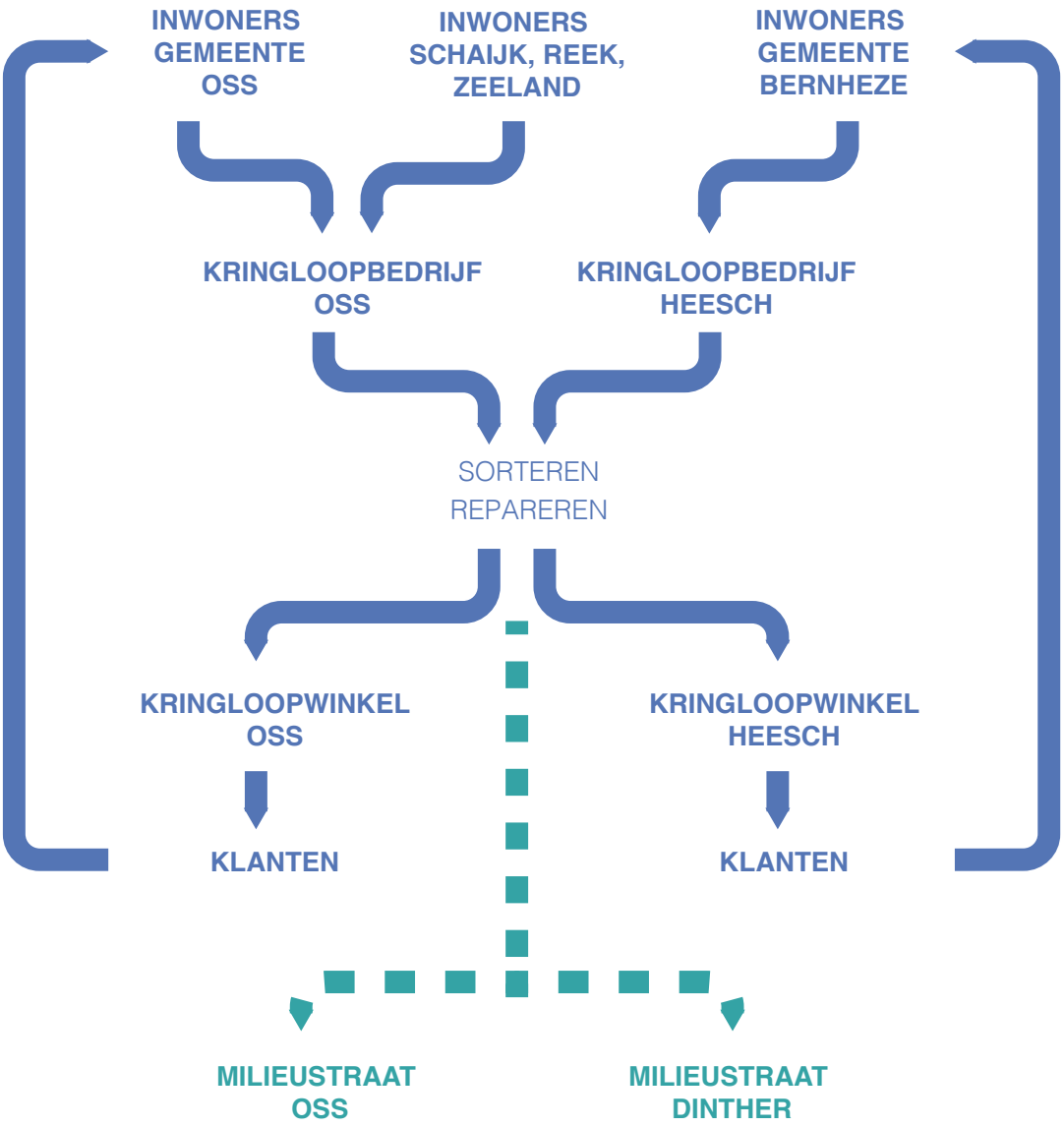
In hoofdstuk 3 wordt toegelicht in hoeverre we onze ambities, zoals verwoord in ons bedrijfsplan 2023, hebben kunnen realiseren.

Hoofdstuk 4 is gewijd aan het functioneren van onze ondernemingsraad in het verslagjaar.

In hoofdstuk 5 zijn de sociale en financiële resultaten samengevat.

In hoofdstuk 6 is de samenstelling van ons bestuur per 31 december 2023 opgenomen.

DE KRINGLOOP VAN GOEDEREN



DOELSTELLINGEN.

Bij de uitvoering van onze activiteiten laten we ons leiden door de volgende drie doelstellingen.

1. We willen een bijdrage leveren aan het milieu.
2. We willen werkgelegenheid scheppen voor mensen met een arbeidsbeperking en
3. we willen van toegevoegde waarde zijn in lokale sociaal-maatschappelijke netwerken.

Ad 1.

In de gemeenten Bernheze en Oss worden op afspraak bij mensen thuis goederen opgehaald. Inwoners van de gemeenten Oss en voormalige gemeente Landerd (Schaijk, Reek, Zeeland) kunnen goederen ook zelf aanleveren op het Duurzaamheidsplein in Oss. Inwoners van de gemeente Bernheze kunnen de goederen afleveren bij de vestiging van het Kringloopbedrijf in Heesch. Deze goederen worden gesorteerd, zo mogelijk gerepareerd en verkocht in de winkels in Oss en Heesch. Goederen die niet meer bruikbaar of onverkoopbaar zijn, worden zoveel als mogelijk gescheiden en afgevoerd naar de milieustraten in Oss en Dinther. Goederen die incourant zijn, worden zoveel mogelijk verkocht aan opkopers. Mede hierdoor wordt voorkomen dat bruikbare spullen onnodig gestort moeten worden.

Inwoners van onze gemeenten kunnen textiel deponeren in de daarvoor bestemde onder- en bovengrondse containers. De textiel wordt gesorteerd en kleding die voldoet aan de vastgestelde normen van Kringloopbedrijven Maasland, wordt aangeboden in beide winkels. De restantkleding wordt verkocht via onze partner Kringcoop.


GEMEENTE OSS
GEMEENTE BERNHEZE
UWV
IBN
GGZ OOST BRABANT
VERDIHUIS
DICHTERBIJ
ROC DE LEIJGRAAF
STERKER WERKT
VOORGEZET SPECIAAL ONDERWIJS

Op deze wijze proberen wij goederen een tweede of derde leven te geven, waardoor het gebruik van grondstoffen en de afvalstroom beperkt worden en afval opnieuw als grondstof wordt gebruikt.

Ad 2.

Alle activiteiten van beide Kringloopbedrijven worden zoveel als mogelijk uitgevoerd met mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Hiervoor wordt onder meer samengewerkt met IBN en de afdelingen Werk en Inkomen van de gemeenten Bernheze en Oss.

Door de veranderde wetgeving op sociaal terrein zullen in de toekomst minder Wsw-medewerkers kunnen worden gedetacheerd via IBN en zullen meer vacatures worden ingevuld in het kader van de Participatiewet. Kringloopbedrijven Maasland werkt verder samen met onder andere ROC de Leijgraaf, GGZ Oost Brabant, Dichterbij, Voortgezet Speciaal Onderwijs, het Verdihuis, UWV en Sterker Werkt.

Ad 3.

Als bedrijf met een omzet van ruim 2,5 miljoen euro en 150 medewerkers is Kringloopbedrijven Maasland ook een lokale economische factor van belang. Dit vertalen we onder andere door bij de gunning van opdrachten bij voorkeur de samenwerking met lokale partners te zoeken. Uiteraard moet hierbij de prijs-kwaliteitverhouding in balans zijn.

Verder steunen we graag lokale initiatieven, waarvan we vinden dat ze er maatschappelijk toe doen. Zo hebben we relaties met onder andere het Verdihuis Oss, Voedselbank Oss, Solidariteitsfonds Oss, Zonnebloem Oss, Tibo, S.V. Ruwaard, dierenopvang Maasland, amateurtoneelverenigingen, Repair Café, Vluchtelingenwerk, Stichting Horizon, Mondriaan-college, Maaslandcollege en particuliere initiatieven om kinderen van ouders met weinig middelen rond de feestdagen iets leuks te geven of te ondersteunen bij uitjes.


S
A



Onze kernactiviteiten zijn in 2023 niet gewijzigd. Als MT hebben we onze visie en missie herbevestigd tijdens een drietal strategische sessies. Hierbij hebben we onder andere de ambitie uitgesproken om ook in de toekomst werkplekken te willen bieden aan mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, nadrukkelijker te willen sturen met een strategische personeelsplanning en bij het nemen van majeure beslissingen explicieter dan voorheen argumenten met betrekking tot milieu en werkgelegenheid te willen wegen. Deze zaken zijn tot de drie speerpunten van beleid benoemd voor 2024 en zullen de komende tijd worden uitgewerkt.





“ER GAAT ZO VEEL DOOR JE HANDEN; DAAR LEER JE VAN.”

In gesprek met onze medewerkers valt steeds weer op dat twee dingen belangrijk zijn: de diversiteit van de goederen en het plezier dat ze daaraan beleven. Maar vooral het sociale aspect van werken bij het kringloopbedrijf geeft een positieve impuls aan het welzijn: onder de mensen zijn, meedoen, gewaardeerd worden en nieuwe mensen ontmoeten.



REALISATIE VAN HET BEDRIJFSPLAN 2023.

In ons bedrijfsplan 2023 hebben we tegen de achtergrond van maatschappelijke opvattingen over milieu en regelgeving op het gebied van gesubsidieerde arbeid, aangegeven wat onze plannen en doelstellingen voor 2023 zijn. In dit hoofdstuk wordt aangegeven in hoeverre we die plannen en doelstellingen hebben gerealiseerd.

Zoals ook reeds aangegeven in ons bedrijfsplan sluiten de milieudoelstellingen van KBM prima aan bij de huidige maatschappelijke opinie met betrekking tot milieu. Het inzicht dat het milieubescherming behoeft, er zuinig omgegaan moet worden met grondstoffen en tot reductie van CO_2 moet worden gekomen is inmiddels gemeengoed in ons land. In Nederland zijn concrete ambities vertaald naar landelijke regelgeving waaraan gemeenten zich in toenemende mate committeren. Zo ook in onze regio. De toepasselijke naam voor deze regelge-ving is “Van Afval Naar Grondstof” (VANG).

Bij de realisatie van die doelstellingen kunnen wij de gemeenten prima ondersteunen als kringloopbedrijf. De uitdaging voor KBM is om in deze nieuwe ke-ten van circulaire economie -een systeem dat o.a. bedoeld is om hergebruik van producten te maximaliseren- optimaal bij te dragen. Verderop in dit hoofdstuk is nader aangegeven hoe we in 2023 deze bijdrage hebben ingevuld.

Met betrekking tot de arbeidsmarkt voor mensen met een arbeidsbeperking is er ook het afgelopen jaar weinig veranderd. Vanaf 01-01-2015 is de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) op slot gegaan. Er mag niemand meer in die regeling instromen en het zittend bestand zal via natuurlijk verloop opdrogen. Daarvoor in de plaats is de Participatiewet gekomen. Voor de mensen die erop zijn aangewezen, zijn de arbeidsvoorwaarden van deze regelgeving aanzienlijk schraler dan die van de Wsw.




50 L
50 KG
Product of COLOMBIA
PACKER

Ook is er voor de uitvoering aanzienlijk minder subsidie beschikbaar. Voor bedrijven als KBM betekent dit dat de loonkosten fors stijgen. In ons bedrijfsplan hebben we doelstellingen geformuleerd die we in 2023 wilden realiseren. De realisatie van een aantal daarvan is cijfermatig heel concreet te duiden. Deze zijn om die reden meegenomen in de overzichten zoals opgenomen onder hoofdstuk 6 van dit verslag. De realisatie van de andere in het bedrijfsplan opgenomen doelstellingen worden in het vervolg van dit hoofdstuk toegelicht.

Beheersing loonkosten.

Deze kosten, uitgedrukt in een percentage van de totale omzet, bleven de afgelopen jaren stijgen tot 71% in 2020. Om deze tendens te keren hebben we met succes ons zgn. 5-puntenplan in combinatie met focus op omzetgroei uitgevoerd.

De totale loonkosten bedroegen in 2023 € 1.659.000,-. Onze totale omzet bedroeg in 2023 € 2.635.900.- En hieruit volgt dat de loonkosten 63% van de omzet zijn. Ten opzichte van de 67% in het bedrijfsplan 2023 en de eerder genoemde verkeerde tendens is dit een goede ontwikkeling. Hier passen wel de volgende kanttekeningen bij. In het verslagjaar waren diverse vacatures niet ingevuld en was er met name op het eind van het jaar een hoog ziekteverzuim. De loonkosten vielen hierdoor lager uit. Onze winkelomzetten waren extreem goed. Het is nog de vraag in hoeverre dit zo blijft. Feit blijft echter dat we onze doelstelling uit het bedrijfsplan ruimschoots hebben gehaald. Omdat we onze loonkosten structureel willen blijven beheersen, blijft dit ook in 2024 een aandachtspunt.



“HET IS HIER LEKKER WERKEN; DE SFEER ONDERLING IS GOED EN IK HELP WAAR IK KAN.”

Servicebureau.
Ons servicebureau heeft zich inmiddels ontwikkeld tot een professionele planning & control afdeling, die risico's met betrekking tot onze bedrijfsvoering tijdig onderkent. Voor onze bedrijfsvoering is het servicebureau inmiddels een zelfstandig functionerend onmisbaar instrument geworden.

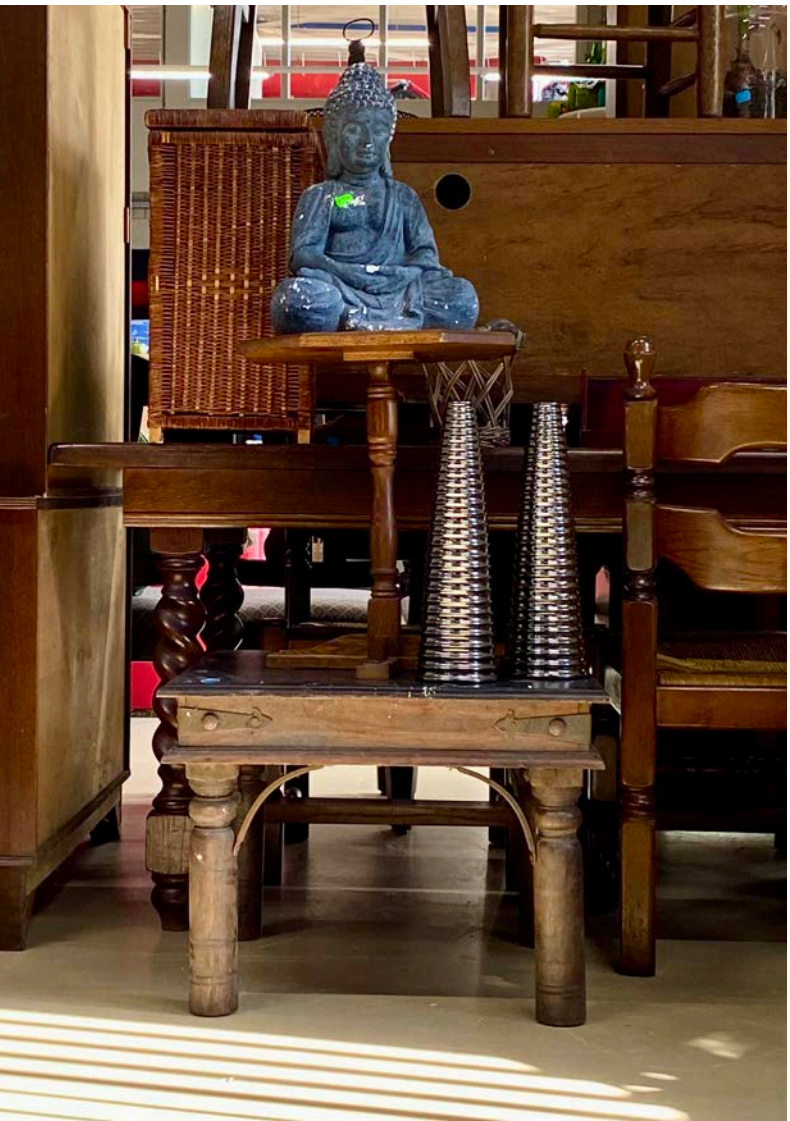
Doorontwikkelen Personeel & Organisatie (P&O).
Deze afdeling functioneert onder rechtstreekse verantwoordelijkheid van de directeur en heeft twee hoofdtaken. Allereerst zorgt de afdeling voor het beheer en onderhoud van het benodigde P&O-instrumentarium, zoals onder andere beloningssysteem, fuwa-systeem, loongebouw, lief- en leedfonds etc. Dit is vooral een technische en administratieve functie. In het vierde kwartaal is vooral veel aandacht geweest voor het nieuwe loon- en functiegebouw en de inpassingsprocedures voor onze medewerkers. Deze processen zijn goed begeleid en uitgevoerd.

De andere hoofdtaak is de regierol op in-, door- en uitstroom van personeel. Deze rol heeft opnieuw veel aandacht gehad in het verslagjaar. Aan de hand van bezettingsoverzichten per afdeling bepaalt P&O de vacatureruimte per afdeling en zorgt voor werving en selectie van kandidaten. De uitdaging voor deze afdeling blijft om bij te dragen aan het verhogen van de gemiddelde productiviteit voor het hele bedrijf. Dit willen we bereiken door kritisch te blijven kijken naar de noodzakelijke bezetting van alle afdelingen. Eventuele overcapaciteit kan worden ingezet binnen andere afdelingen van de organisatie. Onze doelstelling, om werk te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, stelt bijzondere eisen aan onze afdeling P&O en maakt het functioneren van deze afdeling cruciaal voor ons bedrijf. Het is daarom plezierig om te constateren dat deze afdeling prima functioneert.


SCHUBERT
SONY


MENDELSSOHN
PHILIPS


Storage





VESTIGING OSS.

Samenwerking met de milieustraat Oss.

De samenwerking met de milieustraat op het duurzaamheidsplein verloopt prima. Iedereen kent zijn rol en als er iets is, weten we elkaar goed te vinden. De registratie van de verschillende stromen loopt inmiddels ook naar behoren. We moeten er wel voor waken dat de discipline op dit punt niet verzwakt. In afstemming met de milieustraat proberen we de afvalstromen te verminderen en beter te scheiden. Mooie voorbeelden hiervan zijn de demontage van fietsen en verkoop van fietsonderdelen en herinrichting van onze textielsortering. Onze medewerkers die hier met name mee bezig zijn, hebben een intensieve cursus “productherkenning“ gehad. Deze cursus moet ons ook helpen in onze ambitie om spullen minder snel als afval bestempelen, maar nog proberen te verkopen via onze winkels.

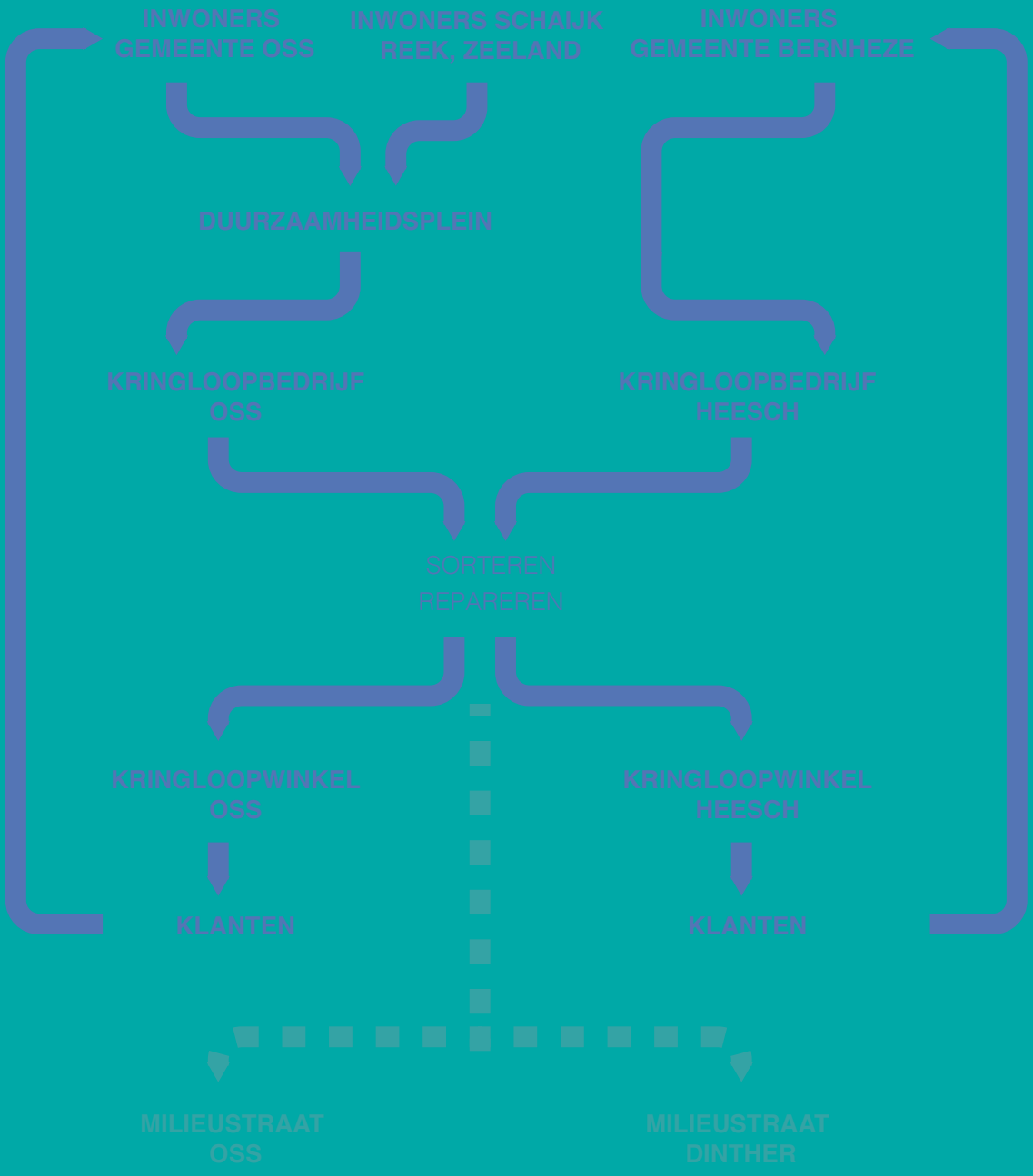
Organisatie van de vestiging Oss.

Eind 2022 is het afdelingshoofd winkel met pensioen gegaan. Het afdelingshoofd productie is met ingang van 01-01-2023 ook hoofd van de winkel geworden. De samenwerking binnen de vestiging Oss tussen de verschillende afdelingen is hierdoor duidelijk verbeterd.

Aanpak ziekteverzuim.

Als gevolg van drukte en andere prioriteiten zijn we hier in het verslagjaar onvoldoende aan toegekomen. Dit onderwerp is doorgeschoven naar het tweede kwartaal van 2024.

DE KRINGLOOP VAN GOEDEREN



Textiel.

Met de nodige vertraging is eind 2023 de nieuwe textielsorteerlijn geïnstalleerd. In 2024 moet duidelijk worden of de nieuwe werkwijze aan onze verwachtingen gaat voldoen. In 2024 zal ook duidelijk moeten worden wat de nieuwe regelgeving (UPV) met betrekking tot het ophalen en verwerken van textiel voor ons gaat betekenen. Samen met de BKN en Kringcoop zullen we kijken waar onze kansen liggen en die proberen te benutten.

Herinrichting magazijn.

De nieuwe textielsortering heeft ook gevolgen voor ons magazijn. Inmiddels is de ruimte opnieuw ingedeeld en zijn verbeteringen gerealiseerd.

VESTIGING HEESCH.

Organisatie van de vestiging Heesch.

Na de benoeming van de vestigingsmanager is inmiddels ook een nieuw hoofd voor de winkel benoemd. Daarmee is het leidinggevend kader voor deze vestiging op het gewenste niveau. Punt van verbetering is nog een duidelijke taakverdeling tussen deze twee functionarissen.

Samenwerking met de vestiging Oss.

In het afgelopen jaar heeft Oss Heesch bevoorraad met geprijsde textiel en speelgoed. Dit loopt goed. De elektra wordt nog vanuit Heesch gerepareerd en geprijsd. Gebleken is dat die productgroep kwetsbaar is door de beperkte bezetting in Heesch. In 2024 zullen


Een
plek
mens,milieu&
SUGAR
THEE
KOFFIE



voor die productgroep definitieve keuzes worden gemaakt. Verder geldt dat de samenwerking tussen Oss en Heesch met name op het gebied van logistiek niet naar wens verloopt. Dit heeft te maken met miscommunicatie en onduidelijke afspraken. Beter overleg tussen Oss en Heesch is op dit punt nodig.

Facelift winkel.

In 2023 hebben we besloten om de winkel Heesch een nieuwe mooie uitstraling te geven. Begin 2024 heeft dit plaatsgevonden. Het fraaie resultaat mag gezien worden. De uitdaging voor de toekomst is om de winkel zo mooi te houden.







FONDSEN.

Vanaf 2022 beschikt KBM over een drietal fondsen die, indien het financieel resultaat daarvoor ruimte biedt, gevuld worden ten laste van onze winst. Het idee is om via de inzet van middelen uit deze fondsen onze medewerkers extra te belonen voor hun inzet, maatschappelijk zinvolle initiatieven uit onze gemeenten te ondersteunen en innovaties en projecten voor ons bedrijf te faciliteren. Met deze fondsen is in 2023 als volgt omgegaan.

Personeelsfonds.

De middelen uit dit fonds zijn bedoeld om onze medewerkers extra te waarderen voor hun bijdrage aan ons succes. Met zaken die niet behoren tot de normale vaste arbeidsvoorwaarden, worden uit dit fonds gedekt. Het saldo per 01-01-2023 bedroeg € 50.000,-. Dit fonds is volledig gebruikt ter dekking van de extra inflatiecompensatie (€ 350,- netto per fte) het zomerfeest en kerstborrel.

Fonds Maatschappelijke activiteiten.

De middelen uit dit fonds zijn bedoeld om, bij voorkeur lokale, maatschappelijke initiatieven te ondersteunen, waarvan wij vinden dat ze belangrijk zijn. Het saldo per 01-01-2023 bedroeg € 25.000,-. Dit fonds is gebruikt voor ondersteuning van getroffenen door de aardbeving in Turkije, sponsoring van sv Ruwaard, HVCH, Zorgbuurthuis Schadewijk, Mondriaancollege, Verdihuis en andere sociale kortingen, bomenproject Oss, Museum Jan Cunen, Repaircafe en Tiona Schaijk. In totaal is voor € 22.000,- op die wijze onttrokken aan dit fonds. Het saldo bedraagt eind 2023 € 3.000,-.


GROEP
GOUD



Innovatie- en projectenfonds.
De middelen uit dit fonds zijn bedoeld als dekking voor innovatie en ontwikkeling van activiteiten, waarbij we nog niet zeker zijn van het succes van die activiteiten. Indien succesvol worden de kosten en opbrengsten van die activiteiten onderdeel van onze reguliere bedrijfsvoering. Per 01-01-2023 bedroeg het saldo van dit fonds € 50.000,-. In 2023 is dit bedrag volledig gebruikt ter gedeeltelijke dekking van de uitgaven voor de herinrichting van onze textielsortering.

De bovengenoemde bedragen zijn gebaseerd op onze voorlopige jaarcijfers en kunnen nog wijzigen. In de jaarrekening zullen de precieze bedragen worden opgenomen.





“IK VOEL ME FIJN IN DE WINKEL. MET KLANTEN DIE VAKER KOMEN KRIJG JE OOK EEN BAND.”



ONDERNEMINGSRAAD.

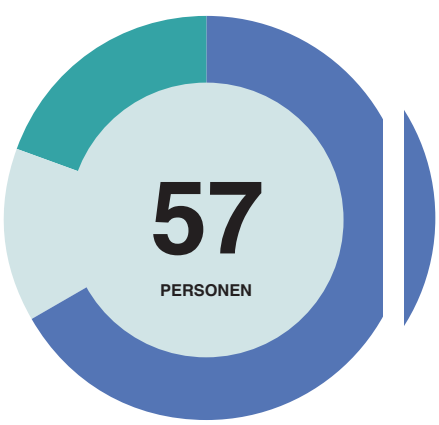
In 2023 bestond de ondernemingsraad uit de leden Dorita van Bergen, John Blijd (tot 17-02-2023), Frank van Lent, Tilly de Bijl, Marina Haver, Peter Guntlisbergen en Wendy Strijdonk. Als voorzitter en plaatsvervangend voorzitter traden respectievelijk op Dorita van Bergen en Frank van Lent (secretaris). Maria Smies ondersteunde de ondernemingsraad als notulist (geen lid).

Er vonden binnen de ondernemingsraad VGWM-activiteiten plaats. Peter Guntlisbergen is vanuit de ondernemingsraad betrokken bij VGWM-aangelegenheden. De ondernemingsraad onderschrijft de doelstellingen van het Kringloopbedrijf als sociale onderneming met aandacht voor het milieu en werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en wil bijdragen aan het goed functioneren van de onderneming.
De ondernemingsraad kwam in de verslagperiode voor onderlinge beraadslaging zes keer bijeen. Tijdens drie overlegvergaderingen sprak de raad met de bestuurder. Preventiemedewerker Emiel Hermes brengt minstens één keer per jaar verslag uit aan de ondernemingsraad over ondernomen en toekomstige acties.
Een lid van de ondernemingsraad nam deel aan veiligheidsinspecties.

Belangrijke onderwerpen die aan de orde kwamen:
• Jaarverslag 2022 en bedrijfsplan 2023 • Milieubeleid Kringloopbedrijf • Veiligheidsroutes in de gebouwen
• Samenwerking vestigingen Oss en Heesch • Nieuw functiegebouw per 01-01-2024 • Verkeerssituatie Maaskade • Inflatietoeslag voor medewerkers

De ondernemingsraad heeft ook in het afgelopen jaar gebruik gemaakt van een externe coach. Deze heeft de ondernemingsraad bijgestaan in het uitvoeren van zijn taken.

VOORBEELD GRAFIEK ‘OPTELSOM’



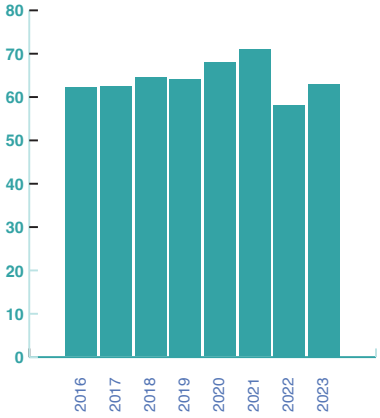
VRIJWILLIGERS
WEP/ORIËNTATIE/STAGE
TRAJECTEN GGZ

FTE ADDITIONEEL 2022

IN PERCENTAGE VAN DE OMZET

X 1000 EURO

LOONKOSTEN

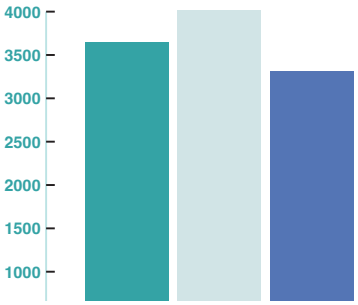


MAATSCHAPPELIJK FONDS
INNOVATIEFONDS

INZAMELRESULTATEN
GEMEENTEN OSS EN BERNHEZE

X 1000 KG

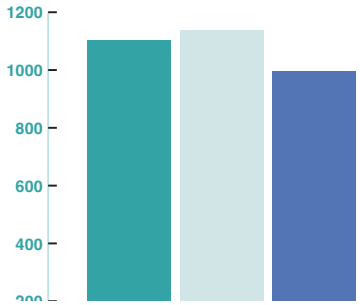
MELDINGEN



INZAMELRESULTATEN
GEMEENTEN OSS EN BERNHEZE

X 1000 KG

INGELEVERDE GOEDEREN



RESULTATEN.

Inzamelresultaten gemeenten Oss en Bernheze

	2022	BP 2023	2023
Meldingen	3.634	4.000	3.290
Ingeleverde goederen*	1.101	1.130	989
Textiel*	714	720	782

* x 1000 kg

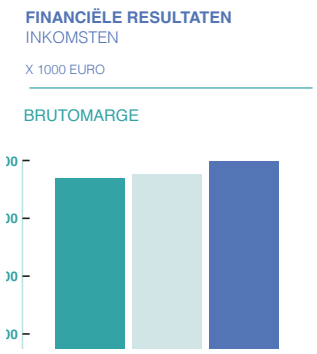
Milieurendement

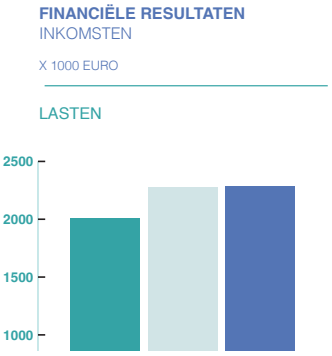
	2022	BP 2023	2023
CO_2 reductie*	1.962	1.100	2.267
CO_2 reductie zonnepanelen*	97	95	96

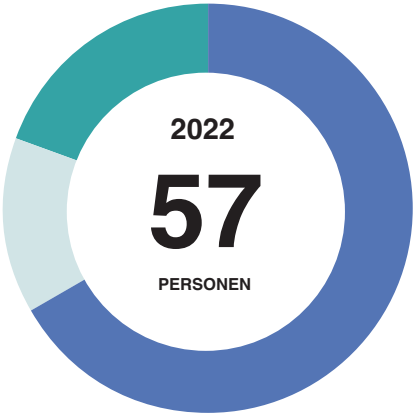
* x 1000 kg

De door TNO ontwikkelde CO2 tool kwam in 2010 ter beschikking voor de bij de brancheorganisatie aangesloten bedrijven.

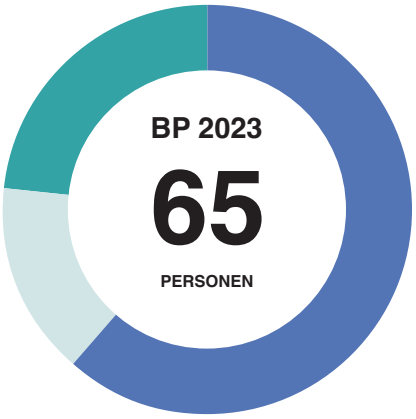
Van de ruim 989 ton ingezamelde goederen werd uiteindelijk ruim 335 ton verkocht in de winkels.

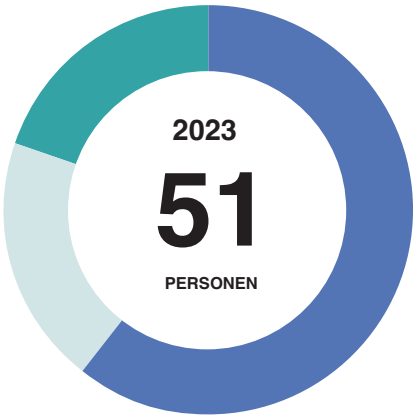






VRIJWILLIGERS
TRAJECTEN GGZ
WEP ORIËNTATIE STAGE

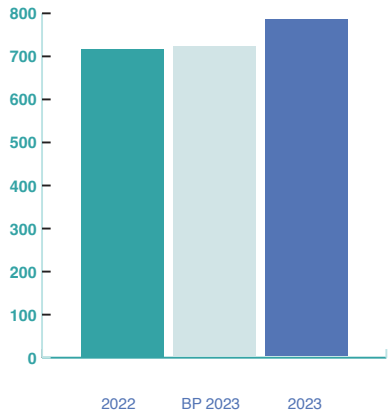




INZAMELRESULTATEN
GEMEENTEN OSS EN BERNHEZE

X 1000 KG

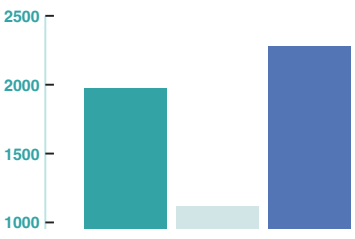
TEXTIEL



MILIEURENDEMENT

X 1000 KG

CO_2 REDUCTIE



MILIEURENDEMENT

X 1000 KG

CO_2 REDUCTIE ZONNEPANELEN



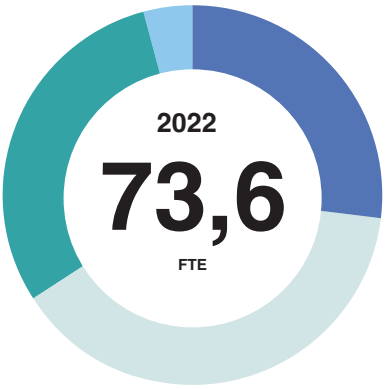
Sociale resultaten

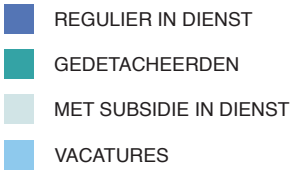
Dienstverband*	2022	BP 2023	2023
Regulier in dienst	19,9	23.0	20,4
Met subsidie in dienst	28,7	28.0	28,2
Gedetacheerden	22,0	24.0	17,6
Vacatures	3.0	0.0	4,4
TOTAAL	**73,6**	**75.0**	**70.6**

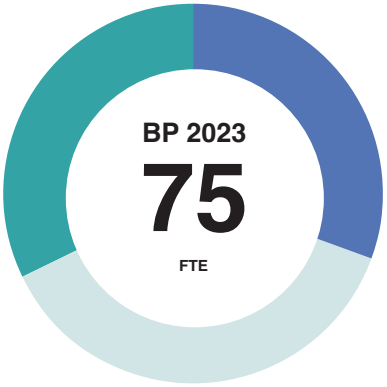
* In FTE per 31-12

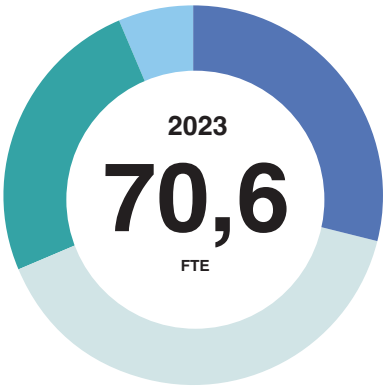
Additioneel*	2022	BP 2023	2023
Vrijwilligers	38	40	31
WEP/oriëntatie/stage	8	10	10
Trajecten GGZ	11	15	10
	57	**65**	**51**

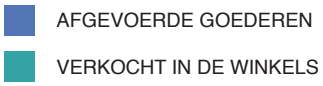
* Aantal personen


2022
73,6
FTE


REGULIER IN DIENST
GEDETACHEERDEN
MET SUBSIDIE IN DIENST
VACATURES


BP 2023
75
FTE


2023
70,6
FTE


AFGEVOERDE GOEDEREN
VERKOCHT IN DE WINKELS


2023

Financiële resultaten*

Inkomsten	2022	BP 2023	2023
Netto-omzet	2.475	2.517	2.636
Inkoopwaarde omzet	-170	-146	-151
Brutowinst	2.305	2.371	2.485
Overige bedrijfsopbrengsten	32	0	0
Brutomarge	**2.337**	**2.371**	**2.485**
Lasten			
Loonkosten	1.559	1.692	1.659
Afschrijvingen	67	58	133
Overige bedrijfskosten	378	511	478
Totaalsom der kosten	**2.004**	**2.261**	**2.270**
Bedrijfsresultaat	333	110	215
Financiële baten en lasten	-29	-14	-10
Resultaat voor belastingen	304	96	205
Belastingen over winst of verlies	-44	-18	-39
Resultaat voor winstbestemming	**260**	**78**	**166**
Dotatie personeelsfond	-50	0	- 50
Dotatie innovatiefonds	-50	0	- 50
Dotatie maatschappelijk activiteiten	-25	0	- 17
Resultaat na winstbestemming	**135**	**75**	**49**

* X 1000 EURO

De genoemde dotaties zijn onder voorbehoud van bestuurlijke goedkeuring


sunmi
HIER ALLEEN PINNEN
HIER ALLEEN PINNEN



SAMENSTELLING BESTUUR.

Per 31-12-2023
De heer M.C.M. van Hintum, voorzitter en lid
Mevrouw J.G.M. van Uden- van Grunsven, secretaris en lid
De heer C.J.M. Ermers, penningmeester en lid
Mevrouw I.C.G. Althuizen lid
De heer Th.C.H.M. van Overbeek, lid

De heer mr. J.F.H.P. Canton, directeur

KRINGLOOPBEDRIJVEN MAASLAND

Maaskade 32
5347 KD Oss

Voorste Groes 1a
5384 VJ Heesch

kringloopbedrijfoss.nl