M17

MOTIE "Statushouders in Twenterand eerder aan het werk"

De raad van de gemeente Twenterand bijeen in de vergadering 1 juni, behandeld punt 14 "Jaarstukken 2024"

Constaterende dat:

- Een van de doelen in het sociale domein is: "Nieuwe Twenteranders hebben huisvesting en maatschappelijke begeleiding en zijn ingeburgerd"
- In de jaarrekening bij de verantwoording over statushouders wordt gerapporteerd dat participatie door middel van werk lastig is.
- Werk een van de beste manieren voor nieuwe Twenteranders is om te participeren in de samenleving.
- De focus van de vluchtelingenopvang in Twenterand volgens de jaarrekening op dit moment ligt op huisvesting van statushouders en Oekraïense ontheemden.
- Nieuwe Twenteranders hierdoor mogelijk langer in de bijstand blijven.
- Twenterand, in samenwerking met een aantal bouwbedrijven, beschikt over de BOVO: een bedrijfsschool waar jongeren worden opgeleid voor werk in de bouw;
- Er in de bouw structureel een tekort is aan vakkrachten;
- Twenterand participatieactiviteiten organiseert in het kader van de inburgering;

Overwegende dat:

- het betrekken van werkgevers een uitdaging blijft, aldus de jaarrekening;
- een van de redenen daarvoor is dat werkgevers niet altijd bereid zijn participatieplekken te bieden aan inburgeraars, zeker als zij nog aan het begin van hun taaltraject staan;
- een belangrijke pijler van de Wi2021-dualiteit is dat statushouders gelijktijdig met het leren van de taal al werkervaring opdoen, zodat zij sneller kunnen uitstromen naar betaald werk;
- statushouders prima opgeleid kunnen worden om in de bouw te werken, maar dat het leren van de taal daarbij vaak het grootste obstakel vormt;
- in andere gemeente vaak al goede voorbeelden aanwezig zijn waar wij van kunnen leren;

Verzoekt het college:

- verzoek het college te onderzoeken hoe de gemeente meer druk kan zetten op het proces om statushouders werkervaring te laten opdoen, zodat ze sneller de taal leren en sneller aan het werk kunnen gaan.
- in overleg te treden met de BOVO om te bekijken of er voor statushouders trajecten kunnen worden ontwikkeld die hen, met extra taalondersteuning, een participatieplek bij een bouwbedrijf kunnen opleveren;
- Daarnaast te bekijken of er naast de BOVO meer mogelijkheden voor werkervaringsplekken gevonden kunnen worden in de gemeente
- Om ook de mogelijkheid voor uitwisseling of samenwerking met andere gemeenten voor werkervaringsplekken voor statushouders hierbij mee te nemen.
- de raad hierover te informeren, inclusief de bereidheid van de BOVO en eventuele andere werkervaringsplekken en wat hiervoor eventueel extra nodig is, bijvoorbeeld aan personele capaciteit;
- het benodigde budget hiervoor te dekken uit de nieuw gevormde Reserve Aanverwante zaken Vluchtelingen;
- de (huidige) raad hierover in het eerste kwartaal van 2026 te informeren.

Vriezenveen, 1 juli 2025

ChristenUnie	PvdA-GroenLinks	CDA	PVV	SGP
Theo Huisjes	Stephan Reusken	Martino Vos	Jeroen Ahrens	Jan Jonker

Toelichting:
Er zijn door onze fractie contacten geweest met de BOVO
Er is zeker bereidheid en interesse om geschikte statushouders op te leiden voor de bouw
Echter de taal is nog een probleem.
Veiligheidseisen moeten gelezen en begrepen kunnen worden
Qua begeleiding kan het huidige team opleiders de groep statushouders er niet bij doen, omdat het een andere aanpak vergt dan de scholieren/stagiaires.

Ter inspiratie bijgaand artikel:
https://www.telegraaf.nl/binnenland/hoe-krijgt-nederland-honderdduizenden-werkloze-migranten-van-de-bank/73268859.html?utm_medium=referral&utm_campaign=share