Gemeente Echt-Susteren

Gemeente Echt-Susteren
t.a.v. de griffier
Postbus 450
6100 AL Echt

Nieuwe Markt 55, Echt
Postbus 450, 6100 AL Echt
Tel. 0475 - 478 478
info@echt-susteren.nl
www.echt-susteren.nl
KvK 51651866
BTW (NL00)19.06.483.B01
NL86 BNGH 0285 1023 70
BIC-code BNGHNL2G

Echt, 21 mei 2024

Verzonden:

Onderwerp:	ontwerpbegroting 2025 GR RUD LN	**Ons kenmerk:**	Z24/162049-D - 208523
Team:	Ruimtelijk Domein	**Bijlage(n):**	-
Uw brief van:	30 april 2024	**Behandeld door:**	Jurgen Münten

Geachte mevrouw Hermans,

Onlangs is uw verzoek ontvangen om een reactie te formuleren op de ontwerpbegroting 2025 van de GR RUD Limburg Noord. Het college van Burgemeester en Wethouders heeft uw verzoek in haar vergadering van 20 juni behandeld. De reactie treft u hierbij aan, aangevuld met een omschrijving van nut, noodzaak en effect van de gemeenschappelijke regeling RUD Limburg Noord.

5 minuten versie
Ontwerpbegroting 2025
In de Wet gemeenschappelijke regelingen is vastgelegd dat het Dagelijks Bestuur vóór 1 augustus van het jaar voorafgaand aan dat waarvoor de begroting dient, de algemene financiële en beleidsmatige kaders toestuurt naar de raden van haar deelnemers.

Het Dagelijks Bestuur (DB) van de Regionale Uitvoeringsdienst Limburg Noord (RUD LN) legt de ontwerpbegroting 2025 met meerjarenraming 2026-2028 voor aan de gemeenteraad van de gemeente Echt-Susteren.

In de begroting 2025 bestaan de wijzigingen ten opzichte van vorige jaar uit:

1. Indexering van lonen en prijzen. Hierbij is uitgegaan van de meest actuele raming van het CPB (zijnde de MEV 2024 in augustus 2023).
Loonvoet sector overheid: 5,3%
Prijs overheidsconsumptie, netto materieel: 2,0%
2. Voor de indexeringen van de bijdrage van de provincie is uitgegaan van het afgesproken DPI index, raming 3e kwartaal 2023, zijnde 4,5%.
3. Aanpassingen van budgetten door ontwikkelingen en nieuwe inzichten:
a. De jaarwedden zijn naar boven bijgesteld in verband met hogere sociale lasten en CAO verhogingen.
b. Het budget voor de bijzondere ondernemingsraad is iets verhoogd, zodat er een klein budget is voor externe advisering.

c. De afgelopen jaren is gebleken dat het representatiebudget niet toereikend is. Zeker de aankomende periode zal er geïnvesteerd worden in bijeenkomsten die kosten met zich mee zullen brengen. Vandaar dat het budget naar boven is bijgesteld, gebaseerd op de historische uitgaven.
d. De contributie voor ODNL is naar boven bijgesteld. Dit is besloten in de ALV van ODNL, mede door de intensievere en grotere rol die ODNL gaat spelen en het bedrijfsbureau dat is opgericht.
e. Vanaf 1 januari 2022 mogen medewerkers bovenwettelijke verlofuren sparen (verlofsparen). Hiervoor is een voorziening gevormd. Het bovenwettelijk verlof van de medewerkers dient gestort te worden in de voorziening. Uiteraard is voor de toekomst niet te voorspellen wat de stortingen zullen zijn. Om hier toch enigszins rekening mee te houden is meerjarig gerekend met een te storten bedrag gelijk aan 2023.
f. Sinds het 3e kwartaal van 2022 wordt door het rijk rente vergoed over het saldo aangehouden in de schatkist. Door de voorschotten van de twee SPUK regelingen is dit voor 2023 een behoorlijk bedrag geweest. Op basis van de historische gegevens is een inschatting gemaakt van de meerjarige rentevergoeding. Voor 2025 is dit bedrag ingeschat op € 30.000. De jaren daarna zal dit afnemen.
g. Het budget overige uitgaven milieu is op basis van de uitgaven in het verleden met een klein budget naar beneden bijgesteld.
h. Op basis van het nieuw Regionaal UitvoeringsProgramma (RUP 2024) en de historische uitwisselingspercentages, is een nieuwe inschatting gemaakt van de te verwachten uitwisseling op milieu- en Wabo-taken. Dit heeft geen financieel effect op de begroting van de RUD LN, aangezien dit zowel op de baten als lastenkant effect heeft. Uiteraard kan dit wel effect hebben op de begrotingen van de individuele gemeenten.
i. Er is een geactualiseerd plan voor het project SPUK THE ingediend en akkoord bevonden door het ministerie. De uitgaven en inkomsten voor de jaren 2024, 2025 en 2026 zijn hierop aangepast. Enkele medewerkers zijn reeds in dienst getreden. Enkele functies zijn nog vacant. De medewerkers zijn in vaste dienst genomen. Op dit moment bestaat het risico dat niet alle kosten declarabel zijn voor de SPUK regeling. Hier is rekening mee gehouden in de risico-inventarisatie. Verder loopt de SPUK regeling in 2026 af. De verwachting is dat er een aanvullende regeling zal komen in 2027, of dat partners meer energietaken zullen inbrengen vanaf 2027, of dat deze medewerkers op andere werkzaamheden ingezet kunnen worden. Het blijft echter een risico na 2027. Dit zal tegen die tijd dan ook meegenomen worden in de risico-inventarisatie.

De ontwerpbegroting 2025 en meerjarenbegroting 2026-2028 zijn sluitend. Het streven vanuit deze begroting is om invulling te geven aan de door de deelnemende gemeenten gewenste maatschappelijke effecten. De met deze begroting samenhangende resultaten en prestaties vanuit de RUD LN zijn hierop gericht. Het betreft een beleidsarme begroting. De middelen die naar verwachting nodig zijn voor het opstellen van het bedrijfsplan voor de nieuwe RUD-organisatie en het implementeren daarvan (zie ook hierna onder het kopje '*Nut, noodzaak en effect van de gemeenschappelijke regeling*, worden middels een nog op te stellen begrotingswijziging later dit jaar aan uw raad voorgelegd.

De ontwerpbegroting roept geen vraagtekens op en leidt bijgevolg niet tot het doen van een suggestie aan de raad voor het formuleren van een zienswijze.

Nut, noodzaak en effect van de gemeenschappelijke regeling
De RUD LN is in 2013 gestart als een netwerk met als juridische basis een bestuursovereenkomst. Aangepaste wetgeving bracht mee dat vanaf 1 januari 2018 alle RUD's moesten zijn ingericht als een openbaar lichaam (OL) op basis van een Gemeenschappelijke Regeling (GR). Deze formele GR RUD is per die datum ook in Limburg Noord als zodanig ingericht. De GR RUD LN is een gemeenschappelijke regeling van de vijftien Noord- en Midden-Limburgse gemeenten en de provincie Limburg. Deze deelnemers hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid om:

- De kwaliteit van dienstverlening aan burgers, bedrijven en belanghebbenden te verbeteren bij de uitvoering van VTH-taken, en
- De kwaliteit, veiligheid en gezondheid van de leefomgeving te verbeteren.

Sinds 2022 loopt er een landelijk verbeterprogramma, het zogenoemde Interbestuurlijk Programma VTH-stelsel (IBP-VTH). Dit verbeterprogramma is opgesteld naar aanleiding van de constatering dat in Nederland te weinig wordt gedaan aan de handhaving van milieuovertredingen en aanpak van milieucriminaliteit en bovendien dat er grote verschillen zitten in het kwaliteitsniveau van de uitvoering van milieutaken tussen de verschillende RUD's (conclusies uit het rapport 'Om de Leefomgeving, commissie Van Aartsen).
Vanuit dit IBP-VTH programma zijn in 2023 criteria opgesteld waaraan regionale uitvoeringsdiensten moeten voldoen, de zogenoemde robuustheidscriteria. Vanuit het ministerie van I&W is de verplichting opgelegd aan alle RUD's om aan deze criteria te gaan voldoen en daartoe een plan van aanpak op te stellen. Op 28 maart jl. heeft het Algemeen Bestuur van de RUD LN een besluit genomen om de komende jaren toe te werken naar een 'Robuuste en regionale omgevingsdienst'. Dat houdt in dat er een nieuwe organisatie moet worden gebouwd op basis van de opgestelde robuustheidscriteria. In een op te stellen Bedrijfsplan (vervolgstap) zal deze nieuwe organisatie de komende maanden verder worden uitgewerkt en zal er beetje bij beetje meer duidelijkheid komen over de exacte organisatievorm en alle consequenties op het gebied van o.a. taken, personeel en financiën. Zeker is in elk geval dat de manier waarop we op dit moment samenwerken binnen de RUD LN anders gaat worden.

Uiteraard zullen wij uw raad hier tijdig bij betrekken en/of over informeren.

Advies
Aan de raad wordt geadviseerd kennis te nemen van de ontwerpbegroting (incl. meerjarenraming) 2025 van de GR RUD LN en geen zienswijze in te dienen.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders gemeente Echt- Susteren,

secretaris

voorzitter