Postadres Postbus 101 7100 AC Winterswijk

GGD Noord- en Oost-Gelderland vestiging
Apeldoorn
t.a.v. het Algemeen Bestuur
Postbus 3
7200 AA ZUTPHEN

Bezoekadres : Stationsstraat 25
Telefoon : (0543) 543 543
Fax : (0543) 543 065
E-mail : gemeente@winterswijk.nl
Internet : www.winterswijk.nl
KvK : 09219446

Zaaknummer : 2209751
Uw kenmerk :
Bijlage(n) :
Kopie aan : archief

Team : Welzijn
Behandeld door : Rita Lankveld
Verzenddatum : ….2023

Onderwerp : Zienswijze Bestuursagenda GGD NOG 2023-2027

Geacht Bestuur,

Op dinsdag 5 september 2023 ontvingen wij de concept -Bestuursagenda 2023-2027 van GGD Noord en Oost-Gelderland (GGD NOG). U biedt ons daarbij de mogelijkheid om tot 30 november een zienswijze in te dienen op de concept Bestuursagenda.

Besluit gemeenteraad

De gemeenteraad van Winterswijk heeft in de vergadering op 2 november 2023 besloten om in te stemmen met de concept -Bestuursagenda 2023-2027.
Daarnaast is besloten ten aanzien van de concept- Bestuursagenda de volgende zienswijze in te dienen:
a. de GGD te verzoeken de verdere uitwerking van de Bestuursagenda 2023-2027 van heldere kaders te voorzien;
b. het verzoek in te dienen voor een (proces)evaluatie over het opstellen van de Bestuursagenda.

Nadere uitwerking zienswijzen

Ad a. Kaders voor verdere uitwerking van de Bestuursagenda

1. Aansluiten op de Regionale Preventie Infrastructuur

De GGD NOG stelt in de concept Bestuursagenda voor om de concreetheid verder vorm te geven via een uitwerkingsplan per subregio. Echter, in de begeleidende brief bij het aanbieden van de concept Bestuursagenda geeft de GGD NOG aan om aan te sluiten bij de plannen van gemeenten voor het IZA en het GALA.
Hiermee geeft de GGD NOG verschillende signalen af.
Het is niet wenselijk dat er een apart uitwerkingsplan vanuit de GGD NOG per subregio komt. Het heeft de voorkeur dat de GGD NOG aansluiting zoekt bij de te realiseren Regionale Preventie Infrastructuur als onderdeel van het IZA en GALA.

2. Meer nadruk op uitvoering van activiteiten

Bij de uitwerking van de vier gezondheidsdoelen vormt het uitvoeren van onderzoeken een belangrijk onderdeel. Het heeft de voorkeur dat de GGD NOG meer inzet op gezondheidsbevorderende activiteiten op lokaal en regionaal niveau. Vanuit onze visie ‘Naar

het hart van de beweging' is het zo dichtbij mogelijk bij inwoners organiseren van hulp, zorg en ondersteuning een belangrijk uitgangspunt. De inzet dient aan te sluiten op bestaande netwerken en dient gemakkelijk bereikbaar te zijn op een voor onze inwoner passende en logische manier.
Wij willen de GGD NOG uitdagen om aan te sluiten bij onze visie door ook écht te doen wat nodig is en ook zoveel als mogelijk aan te sluiten bij de leefwereld van inwoners.

3. Verder uitwerken van de gezondheidsdoelen via indicatoren

De vier gezondheidsdoelen zijn in de concept Bestuursagenda nog niet geconcretiseerd. Een belangrijk onderdeel in de concept Bestuursagenda is monitoring, data en onderzoek. De GGD NOG is voornemens om gemeenten beter te faciliteren met data. Om inzicht te krijgen in de ontwikkelingen van de gezondheidsdoelen is het wenselijk om de doelen verder te concretiseren. De reguliere planning en control cyclus (programmabegroting, jaarrekening en bestuursrapportages) lijken hiervoor geschikte instrumenten. Wij vragen de GGGD NOG hierop aan te sluiten.

Ad b. (Proces)evaluatie over de totstandkoming van deze Bestuursagenda

Wij vragen de GGD NOG om de totstandkoming van de Bestuursagenda te evalueren met in ieder geval aandacht voor de onderstaande punten:

1. Betrokkenheid van de raden

Eén van de belangrijke doelen van de nieuwe Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) is om de kaderstellende en controlerende rol van gemeenteraden bij gemeenschappelijke regelingen te versterken. De Bestuursagenda is kaderstellend. Bij het opstellen van deze Bestuursagenda zijn gemeenteraden aan de voorkant niet betrokken geweest. Wij vragen de GGD NOG om bij het opstellen van een eventuele volgende Bestuursagenda de raden actiever aan de voorkant te betrekken.

2. Het tijdspad

De Bestuursagenda heeft als doel om richting en kaders te geven aan het nieuwe Algemeen Bestuur. De huidige planning is om de Bestuursagenda in het Algemeen Bestuur van februari 2024 vast te stellen. De vaststelling vindt daardoor bijna twee jaar plaats na de gemeenteraadsverkiezingen. Dat is op de helft van een nieuwe bestuursperiode. Wij verzoeken de GGD NOG om in een evaluatie de mogelijkheid te onderzoeken om een eventuele volgende Bestuursagenda eerder vast te stellen.

3. Alternatieven voor een Bestuursagenda verkennen

Het opstellen van een Bestuursagenda is geen wettelijke verplichting. Bovendien heeft de GGD NOG ook al een missie en een visie voor haar koersbepaling. Daarnaast geeft de reguliere planning en control cyclus (programmabegroting, jaarrekening en bestuursrapportages) ook de mogelijkheid voor sturing en het stellen van kaders door de gemeenteraden.
Wij vragen de GGD NOG dan ook de toegevoegde waarde van een Bestuursagenda in de huidige opzet tegen het licht te houden en om eventuele alternatieven te verkennen. Daarbij is de oproep om ook te kijken hoe andere GGD'en en gemeenschappelijke regelingen dit invullen. Zo werkt de GGD NOG steeds meer samen met de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG). De VNOG heeft een Toekomstvisie voor de periode 2020-2026 vastgesteld. Deze langere periode zorgt voor verbinding tussen twee bestuursperioden in.

Wij zien de reactie van het Dagelijks Bestuur over bovenstaand besluit (incl. zienswijzen) graag tegemoet in voorbereiding op de definitieve besluitvorming in het Algemeen Bestuur van februari 2024.

Vragen en/of meer informatie?

Voor vragen en meer informatie over deze brief kunt u contact opnemen met Rita Lankveld, beleidsadviseur Volksgezondheid en Preventie. Zij is per e-mail bereikbaar via rlankveld@winterswijk.nl of via het telefoonnummer (0543) 543 543.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van de gemeente Winterswijk,

Rita Lankveld
Team Welzijn

Deze brief is geautomatiseerd aangemaakt en daarom niet ondertekend.