De Dienst
Noordwest Fryslân
zo werkt het sociaal

CONTACTGEGEVENS
Postbus 4
8800 AA Franeker

t. 0517 - 380 200
contact@sozawe-nw-fryslan.nl

KvK-nr.: 508 167 21
IBAN: NL75 BNGH 028.50.81.519

Colleges van B&W van de
Gemeenten Harlingen, Terschelling, Vlieland en Waadhoeke

Franeker, 20 juli 2023

Onderwerp: toezending concept wijzigingsbesluit GR

Geacht college,

Bijgaand ontvangt u het concept wijzigingsbesluit Gemeenschappelijke regeling Dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheid Noordwest Fryslân 2022 zoals vastgesteld door het bestuur op 12 juli jl.

Het bestuur van de Dienst stuurt u bijgaande stukken met het verzoek deze z.s.m. naar de raden te sturen, met daarbij het verzoek om zienswijzen in te dienen uiterlijk op 9 november 2023.

Aanleiding
Aanleiding tot het voornamelijk technisch aanpassen van de gemeenschappelijke regeling is de wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen per 1 juli 2022. Daarnaast is het wenselijk gebleken een algemene regeling te treffen voor het kunnen uitvoeren van tijdelijke noodregelgeving.
De wijzigingen zijn nu voornamelijk technisch van aard omdat de fundamentele wijziging van de gemeenschappelijke regeling al geregeld is bij de wijziging van openbaar lichaam naar bedrijfsvoeringsorganisatie per 2021.

Inhoud wijzigingsbesluit
Per 1 juli 2022 is de Wet gemeenschappelijke regelingen gewijzigd, met het oog op de verbetering van de democratische legitimatie van gemeenschappelijke regelingen. Enkele wijzigingen zijn daarbij al direct per 1 juli 2022 in werking getreden:
(1) Een nieuwe procedure voor wijziging van de gemeenschappelijke regeling.
(2) Aangepaste begrotingscyclus.
(3) Actieve informatieplicht.
(4) Regionaal enquêterecht, en
(5) Aangepaste bevoegdheden lokale rekenkamer.

Voor de invoering van deze instrumenten is geen wijziging van de gemeenschappelijke regeling noodzakelijk omdat reeds bij de vorige wijziging van de Gemeenschappelijke regeling Dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheid Noardwest Fryslân 2022 is vooruitgelopen op de aangepaste begrotingscyclus. Dat geldt verder ook voor de bepalingen rond wijziging en toetreding. De gemeenschappelijke (raads)adviescommissie zoals die in de Wet gemeenschappelijke regelingen is geïntroduceerd, geldt niet bij bedrijfsvoeringsorganisaties. Dat zou afbreuk doen aan het ongelede bestuur.

De wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen introduceert ook enkele andere instrumenten. Deze wijzigingen moeten voor 1 juli 2024 zijn geïmplementeerd. Het gaat dan om:

(6) Zienswijzen op besluiten van de bedrijfsvoeringsorganisatie.
(7) Participatie bij de bedrijfsvoeringsorganisatie.
(8) Uittredingsvoorwaarden, en
(9) Evaluatie.

Tot slot wordt naar aanleiding van de ervaringen van de laatste jaren rond de Corona-regelingen en ook de regelingen rond de opvang van vluchtelingen de mogelijkheid opgenomen dat colleges, zonder wijziging van de gemeenschappelijke regeling, bevoegdheden kunnen overdragen aan het bestuur van de Dienst.

Tijdspad vaststelling wijzigingsbesluit
Voor een tijdige besluitvorming moet rekening gehouden worden dat de stukken minimaal 8 weken voor 9 november 2023 naar de raden worden gestuurd. Een eventuele raadstoelichting kan door ons na de zomer worden gehouden, ten tijde van de verplichte zienswijzenprocedure bij de raden (september 2023).
In november-december 2023 kunnen de zienswijzen dan besproken en verwerkt worden en kan het bestuur van De Dienst de nieuwe ontwerpregeling vaststellen. Deze gaat dan eind december opnieuw naar de colleges. Dan zal de ontwerpregeling uiterlijk de eerste week van januari voor toestemming aan de raden moeten worden gestuurd. De raden hebben dan 13 weken om over de toestemming te beslissen. De colleges kunnen dan voor eind april de definitieve versie vaststellen. Bekendmaking volgt dan begin mei en inwerkingtreding uiterlijk op 1 juli 2024. De griffies zijn over deze planning reeds geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

M.J. Jellema
Directeur

Bijlagen:
1. Wijzigingsbesluit Gemeenschappelijke regeling Dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheid Noardwest Fryslân 2022;
2. Toelichting bij Wijzigingsbesluit.