KRIMPENERWAARD VERBINDT
Nieuwsbrief over inburgering en integratie

De gemeente Krimpenerwaard streeft naar een gelijkwaardige samenleving waarin iedereen kan meedoen. We doen dat niet alleen maar samen. Vele organisaties werken hier hard aan mee. Deze nieuwsbrief bevat updates van de organisaties en gemeente over inburgering, integratie en de weg naar de nieuwe Wet inburgering.

- Nieuwe Wet inburgering
- Wheel of life
- Taal & Inburgering: Ondertussengroep
- Gezinssituatie: weerzien na 12 jaar
- Gezondheid & zorg: Dunya Zorg, Point of Change
- 'Op weg naar werk'-verhalen van: Emad Tawfik, Aaron Zorom, Mahmoud Alakesh
- Financiën online
- Sociaal Netwerken via zoom
- Huisvesting: Taakstelling 2021



Nieuwe Wet inburgering

Marielle van Gemeren, beleidsmedewerker Krimpenerwaard

Nieuwe Wet inburgering schuift door

Dat heeft minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid begin november bekendgemaakt in een brief aan de Tweede Kamer. Eerst zou de nieuwe wet op 1 juli 2021 ingaan, maar er blijkt meer tijd nodig te zijn om de invoering van de wet goed voor te bereiden. Door de coronacrisis is het lastig om alles goed te organiseren. De minister heeft 1 januari 2022 als nieuwe streefdatum. Alle gemeenten in Nederland zijn zich volop aan het voorbereiden op de nieuwe wet. Er moet veel geregeld worden voor het nieuwe inburgerings-stelsel van start kan gaan. Sommige gemeenten hadden de aanbesteding van de taaltrajecten al gepubliceerd en moeten deze nu weer intrekken. De gemeente Krimpenerwaard was ook al ver in de voorbereiding van de regionale aanbesteding. De mensen die nu bezig zijn met de inburgering of die in 2021 beginnen vallen nog onder de huidige Wet inburgering.



Door corona worden veel lessen online gegeven en dat is niet voor iedereen goed te volgen. Studiegenoten, persoonlijke aandacht en ondersteuning bij de inburgeringslessen worden vooral gemist. Na overleg met de landelijke ketenpartners zoals Divosa, VNG, COA en IND komt het ministerie met een plan over het vervolg.

Wheel of life: metafoor voor het leven

Bob Mesman, procescoach

Het logo van Krimpenerwaard Verbindt is de creatieve vertaling van 'the wheel of life'. Waarom is deze cirkel zo belangrijk? Aanleiding was het rapport van de WRR (Wetenschappelijke Raad voor het Regerings-beleid) uit 2015: statushouders moeten zo snel mogelijk meedoen in de samenleving. De gemeente Krimpenerwaard werkt volgens een integrale benadering. The wheel of life met de leefdomeinen vormt de basis van de werkwijze. We houden integraal bij hoe het gaat op het gebied van taal, inburgering, werk, wonen, gezondheid, vrije tijd en financiën. Arbeidsmarktadviseur Bob Mesman licht het gebruik hieronder toe.

Hoe lees je de cirkel met de leefdomeinen?

Vanuit het midden van de cirkel tot de buitenste ring geef je een waarderingsniveau aan. Bijvoorbeeld van 0 (niet ontwikkeld, zeer problematisch) tot 10 (volledig ontwikkeld, geen problemen). De cliënt geeft aan de hand van gerichte vragen een waardering per leefgebied. Door de waarderingen te verbinden ontstaat een bepaald, meestal puntig, figuur: de persoonlijke vlieger. *(zie foto)*

Werking in de praktijk

Met de cliënt bespreek je welk leefdomein met een lage score je samen als eerste aanpakt: *wát* gaan we doen en *hóe* gaan we het doen? De aanpak verbind je aan acties met het doel om het resultaat per leefgebied te verbeteren. Bij een positieve uitslag wordt de vliegervorm in het wiel steeds meer 'rond'. Dit maakt het visueel en inzichtelijk voor de cliënt. De situatie loopt steeds meer op 'rolletjes'.



Het effect van de leefdomeinen op elkaar

De cliënt start zijn verhaal en dat is het vertrekpunt. Als hij op een van de leefdomeinen een probleem ervaart, ga je met je vraagstelling in het volgende leefdomein daar op door: wat is het effect van het probleem bij leefdomein A op leefdomein B? *Bijvoorbeeld:* Een cliënt heeft schulden en geen werk (groot probleem). Hierdoor kan hij niet wonen in een huis, zoals hij zou willen. Daarnaast heeft hij weinig vrienden (secundair probleem). Welke keuzes maken we en waar starten we mee? Als de cliënt werk heeft, heeft hij meer geld dan de uitkering (korte termijn). Hij kan zijn schulden aflossen (middellange termijn) en op lange termijn verhuizen naar een huis met een tuin.

Met dit model krijgt de client inzicht in de eigen situatie en dat hij zelf een belangrijk (onder)deel is van de interventie. Hij gaat van 'niet rollen' naar 'steeds beter rollen'. Als metafoor voor het leven...

Taal & Inburgering

Corine de Haij, coördinator Taalhuis

Bibliotheek begeleidt 'Ondertussengroep'

Elke statushouder moet aan de inburgerings-verplichting voldoen om in aanmerking te komen voor een (nieuwe) verblijfsvergunning. Een onderdeel van de verplichting is het afleggen van het inburgeringsexamen. Dit examen bestaat uit een aantal onderdelen voor ontwikkelen van de taalvaardigheid, Kennis van de Nederlandse Maatschappij en Oriëntatie op de Nederlandse Arbeidsmarkt. Om deze examens te doen ontvangen statushouders een budget bij DUO van € 10.000. Hiervoor kunnen ze bij een erkende Taalschool lessen volgen.

Voor een deel van de statushouders is dit budget niet voldoende. Zij hebben daardoor geen les meer, terwijl ze nog een of meerdere examens moeten doen. Dat zorgt voor een groot probleem. Als zij de examens niet op tijd afronden, moeten zij hun lening bij DUO terugbetalen. Een schuld dus.

De gemeente Krimpenerwaard besloot deze statushouders te helpen en vroeg het Taalhuis een zogeheten 'Ondertussengroep' in te richten. Deze groep is onlangs van start gegaan. Statushouders die geen lessen meer volgen bij een taalschool, maar nog wel een of meerdere examens moeten doen, krijgen gratis les van een professionele docent.



Taalhuis Krimpenerwaard

Voor elke statushouder wordt een apart leertraject samengesteld. Dat is gericht op die examenonderdelen waar nog examen in gedaan moet worden. Vanuit het Taalhuis wordt alles met DUO geregeld om te zorgen dat deze groep hun inburgeringsexamen daadwerkelijk afrondt.

Kent u statushouders die in deze situatie zitten? Verwijs hen dan door naar Corine de Haij van het Taalhuis Krimpenerwaard: telefoon 0182 38 54 06 of taalhuis@debibliotheekkrimpenerwaard.nl. Ook kan de statushouder naar een van de spreekuren komen. Voor openingstijden zie: https://www.debibliotheekkrimpenerwaard.nl/speciaal-voor/taalhuis.html.

Gezinssituatie - maatschappelijke begeleiding

Vluchtelingenwerk Krimpenerwaard biedt aan alle statushouders in onze gemeente 2 jaar lang maatschappelijke begeleiding. In de gemeente zijn ook zorgaanbieders die op basis van een Wmo-indicatie (Wet maatschappelijke ondersteuning) individuele begeleiding bieden.
De Wmo-indicatie wordt door het Loket Samenleving & Zorg afgegeven. Het gaat dan om specifieke hulp aan mensen die meer hulp nodig hebben dan voor de algemene voorliggende maatschappelijke voorzieningen mogelijk is om te verlenen. Dunya Zorg en Point of Change zijn zorgaanbieders die op basis van Wmo-indicatie individuele begeleiding bieden.



Moeder en zoon weer samen

haar zoon (15 jaar) weer in de armen sluiten. Het gezin is eindelijk compleet. VluchtelingenWerk Zuidwest-Nederland Krimpenerwaard heeft zich hier jarenlang voor ingezet. De hereniging was hartverwarmend en ontroerend.
SBS 6 was erbij op Schiphol om dit bijzondere moment vast te leggen. Het is terug te zien in het programma "Ik neem je mee", dat in januari 2021 wordt uitgezonden.

VluchtelingenWerk Nederland

Gezondheid - individuele begeleiding

Dunya Zorg en Welzijn: cultuur sensitieve thuiszorgaanbieder

Dunya Zorg en Welzijn is een cultuur sensitieve thuiszorgaanbieder in onder meer de regio Midden-Holland. Zij leveren diensten zoals begeleiding aan zowel volwassenen als jeugdigen, huishoudelijke hulp en wijkverpleging.



Vanuit deze cultuur sensitieve grondslag leveren zij zorg aan alle bewoners die een indicatie hebben ontvangen vanuit de gemeente.

De doelgroep kennen als geen ander

Door de jaren heen hebben zij veel personen met een migratieachtergrond en / of statushouders begeleid en ondersteund. Zij spreken de taal letterlijk en kennen de cultuur van deze doelgroep. Daarom zijn ze in staat om snel tot de kernvraag te komen en adequate hulpverlening in te zetten met als doel om de bewoner zo spoedig mogelijk zelfredzaam en volwaardig actief mee te laten doen in de samenleving.

Samen

Het behalen van de resultaten doet Dunya niet alleen. Ze doen dit in nauw overleg met verschillende relevante partners, zoals wijkteams en klantmanagers van de gemeente. Op deze wijze willen ze de begeleiding zo effectief mogelijk laten verlopen. Partners in de wijk mogen altijd bellen om van gedachten te wisselen over de beste aanpak voor een bepaalde casus. Zij denken graag mee!

Dunya
Zorg en Welzijn

Point Of Change: coaching, begeleiding en training in het kader van Jeugdwet en Wmo

Mensen worden om verschillende redenen uitgesloten van maatschappelijke participatie. In tijden van corona komen helaas steeds vaker schrijnende gevallen naar voren. Inwoners, die voor de coronacrisis onvoldoende zelfredzaam waren, dreigen nu verder door het spreekwoordelijke ijs te zakken.

Point of Change (POC) laat daarom een ander geluid horen binnen het sociaal domein. Het belang van de gezinnen, jongeren en ouderen staat bij hen onvoorwaardelijk altijd voorop.

Frontlinie

POC kenmerkt zich door met de voeten in de klei aan de frontlinie te staan. Zo helpt POC gezinnen bij het ordenen van hun administratie, jongeren met het terugdringen van (problematische) schulden, ouders met de opvoeding en vele andere maatschappelijke hulpvragen. Door de focus te leggen op de overeenkomsten tijdens de trajecten dan louter de verschillen, probeert POC de zelfredzaamheid te bevorderen.

pointofchange
BEGELEIDING
COACHING
TRAINING



Inclusie

De visie van POC vindt zijn grondslag in de inclusie en staat voor verbinding en gelijkwaardigheid. Daarnaast richt POC zich op diversiteit. De organisatie is een goede afspiegeling van de maatschappij. Medewerkers in het veld hebben verschillende (culturele) achtergronden en levensverhalen. Zij spreken de taal en kunnen zich inleven in de leefwereld van de hulpbehoevenden.

Werk & Opleiding

Goedendag, ik ben Emad Tawfik!

Ik ben op 20-jarige leeftijd vanuit Egypte naar Nederland gekomen. Sindsdien heb ik altijd in de horeca gewerkt. Ik ben nu 47 jaar en wilde me graag omscholen, omdat de horeca me steeds minder trok. Al geruime tijd praat ik hier met vrienden en familie in Nederland over. De wens om beveiliger te worden werd steeds groter. Maar het lef om actie te ondernemen had ik niet.
Vorig jaar zocht ik contact met de gemeente Krimpenerwaard. Meneer Kasmi, mijn casemanager, bevestigde mij in mijn wens en stimuleerde me om er iets mee te doen. Ik was onzeker omdat ik de Nederlandse taal in lezen en schrijven niet goed beheers.

Na een aantal motiverende gesprekken, adviseerde hij me om samen met hem naar de banenbeurs in Gouda te gaan. Hier stonden bedrijven met een kraam. Daarna hebben meneer Kasmi en ik een plan gemaakt. Hij heeft me geadviseerd bij het maken van mijn cv en me opgegeven voor een cursus Nederlands. Hier heb ik een toets voor gedaan om te weten op welk niveau ik kan instromen. Ik volg nu elke dinsdag Nederlandse taal bij NL Educatie in Gouda.



Eind 2019 had ik contact met twee bedrijven en uiteindelijk ben ik met het bedrijf NRS doorgegaan. Ik heb hier een fijn gesprek gehad met de directeur, Petra de Haan. Later sloot Rob van der Lans ook aan. Hij is van het opleidingscentrum IPro Safety. Ik volg inmiddels bij NRS de BBL-route (Beroepsbegeleidende Leerweg, een combinatie van werken en leren). NRS maakt het mogelijk dat ik de beveiligersopleiding kan doen bij IPro Safety. Ik houd meneer Kasmi nog regelmatig op de hoogte over mijn traject. Ik ben blij met zijn ondersteuning bij het vinden van mijn weg en zijn motivatie om stappen te nemen.

De vliegende start van Mahmoud



Eind september startte een groep van 10 (aankomende) ondernemers aan het project 'Maak een Vliegende Start' in de Oude Apotheek in Schoonhoven. Deze ondernemers hebben het doel om binnen een half jaar hun bedrijf neer te zetten, te ontwikkelen of een doorstart te maken.

Ook de uit Syrië afkomstige Mahmoud Alakesh volgt dit traject. Hij wil als zelfstandig ondernemer zijn boterham verdienen met zijn eigen rijschool.

Mahmoud: "Mijn trainer is Aljé. Een aardige man. Hij helpt mij met mijn opleiding voor rij-instructeur. Ik doe mee met workshops over ondernemen: het bepalen van je doelen, hoe zorg je ervoor dat je bedrijf zichtbaar wordt, hoe je klanten vindt en het gebruik van social media."

Coördinator Lia Steeman "De theorielessen voor rij-instructeur zijn best ingewikkeld. Gelukkig vonden we een rijschoolopleider waar Mahmoud als uitzondering 3 keer per week 3 uur online lessen volgt. In de Oude Apotheek studeert hij in alle rust en ontmoet er andere ondernemers. Het eerste deel van het theorie-examen heeft hij binnen. Als hij ook deel 2 en 3 heeft gehaald, moet hij een stageplaats vinden voor het praktijkgedeelte van de opleiding en praktijkexamen doen."

Ken je een rijschool waar Mahmoud, na versoepeling van de coronamaatregelen, zijn stage zou kunnen volgen? Laat het weten aan:
Lia Steeman info@liasteeman.nl of bel haar via 0651 04 55 57.

Met dank aan de organisaties en het re-integratieteam voor het begeleiden en toekomstgericht coachen van statushouders op weg naar werk!

Werk & Opleiding

Aaron vindt baan van zijn leven: Kaasmaker op een Oer-Hollandse boerderij

In menig opzicht is Aaron Zorom al Hollandser dan Hollands. Welke Nederlander kan zeggen dat hij op een kaasboerderij werkt en, door weer en wind, een uur fietst om op het werk te komen? De 33-jarige Aaron uit Eritrea wel.

Aaron kwam vijf jaar geleden naar Nederland, op de vlucht voor de burgeroorlog. Sinds september heeft hij zijn eerste betaalde baan bij kaasboerderij Schep in Bergambacht.



Krimpenerwaard Intercultureel
Leren en integreren

Lees hier het verhaal van Aaron

Financiën

Els Stam, teamleider Vluchtelingenwerk Krimpenerwaard

Online bijeenkomsten over financiën

Vanuit het project Euro-Wijzer organiseert VluchtelingenWerk Nederland online bijeenkomsten voor gemeenten en maatschappelijke organisaties over financiële (zelf)redzaamheid. Met voorbeelden uit de praktijk en tips voor een goede aanpak. Meer informatie: Linda Boele, regionaal projectleider boele@vluchtelingenwerk.nl



Euro-passie

Cursus over geld voor vluchtelingjongeren. Net als iedereen hebben vluchtelingjongeren wensen en toekomstdromen. Zij bouwen hun leven in Nederland op. Wat hebben zij nodig? Hoe werkt het met de bank, leningen en sparen? En wat gebeurt er als jongeren 18 worden en alles zelf moeten betalen? De insteek is positief. Zij krijgen voorlichting en leren omgaan met inkomsten en uitgaven. De methode is ontwikkeld in samenwerking met Pharos en New Dutch Connections. Meer informatie: vluchtelingenwerk.nl/euro-passie

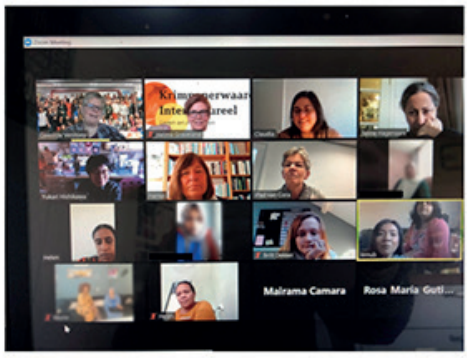
VluchtelingenWerk Nederland

Sociaal Netwerk

Helma de Jong, coördinator Krimpenerwaard Intercultureel

Contact via Zoom

Krimpenerwaard Intercultureel organiseert zoom bijeenkomsten voor de vrouwen ontmoetingsgroepen in de 5 kernen. De dames hebben allemaal zoom geïnstalleerd op hun telefoon of computer. De mannengroep Schoonhoven start eind november ook online.



Krimpenerwaard Intercultureel
Leren en integreren

Huisvesting

Marielle van Gemeren, beleidsmedewerker sociaal domein

Taakstelling huisvesting statushouders 2021 bekend

Het Rijkt bepaalt ieder jaar hoeveel statushouders de gemeenten moeten huisvesten. Dit hangt af van het aantal asielzoekers dat in Nederland een verblijfsvergunning krijgt. Deze statushouders worden verdeeld over alle gemeenten door middel van een verdeelsleutel. Het aantal statushouders dat de gemeente Krimpenerwaard in 2021 moet opnemen wordt flink verhoogd naar 88 personen. In 2020 was de taakstelling 39 personen. Deze verdubbeling komt doordat er grote achterstanden zijn bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) met het beoordelen van de aanvragen voor een verblijfsvergunning.

GGD Hollands Midden · Krimpenerwaard Intercultureel · Taalhuis Krimpenerwaard · MEE · Kwadraad · Alsare · gemeente Krimpenerwaard · Politie · Promen · Jeugd & Jongerenwerk · VluchtelingenWerk Nederland · humanitas · QuaWonen · Team Sportservice

Heeft u vragen of suggesties voor de nieuwsbrief?
Mail Team Integratie & Inburgering via: info@krimpenerwaardverbindt.nl

KRIMPENERWAARD VERBINDT