

Informatienota

Onderwerp

Beantwoording brief Gemeentebelangen – Verzoek om inlichtingen langetermijnvisie arbeidsmigranten

Datum

17 maart 2025

Zaaknummer

018471771

Aan

Gemeenteraad

Van

College van burgemeester en wethouders

Informatienota

Het college heeft 3 maart jl. een verzoek van de fractie Gemeentebelangen om inlichtingen over een langetermijnvisie arbeidsmigranten.

Gemeentebelangen schetst de economische groei van Urk, de rol van arbeidsmigranten daarin en de zorgen over huisvesting en samenlevingsvragen. Ook stelt GB enkele concrete vragen die onderaan deze memo worden beantwoord.

De gemeente heeft op dit moment geen langetermijnvisie voor arbeidsmigranten. In de Visie Wonen 2021 is het thema arbeidsmigranten wel opgenomen. Daarnaast wordt er middels het Paraplubestemmingsplan Wonen en Bijzondere woonvormen voorgesorteerd op het creëren van locaties voor short- en mid-stay arbeidsmigranten. Ook is er een norm voor het aantal migranten in een woning en in regioverband is er noodopvang in Almere geregeld.

De huisvesting van arbeidsmigranten heeft aandacht van het college. Er ligt een bestuursopdracht voor de huisvesting van short- en mid-stay arbeidsmigranten. Deze bestuursopdracht bestaat uit twee onderdelen: het onderdeel tijdelijke voorziening(en) en het onderdeel permanente voorziening. Voor het onderdeel tijdelijke voorziening(en) is een project opgestart. Deze tijdelijke voorziening(en) worden gefaciliteerd om de grootste druk op de huisvestingssituatie te verminderen. Dit maakt uiteindelijk grootschalige tijdelijke huisvesting buiten de bebouwde kom mogelijk.

Long-stay arbeidsmigranten maken onderdeel uit van de demografische prognoses voor Urk. De demografische prognoses vormen input voor de woningbouwopgave. De woningbouwopgave voor Urk is vastgelegd in het Programma Wonen 2.0.

De verantwoordelijkheid van de buitenlandse werknemer ligt bij de werkgever. Dat kan ook een uitzendbureau zijn. De werkgevers zijn verantwoordelijk om schrijnende (werk) situaties te voorkomen en bescherming te bieden. De gemeente heeft maar beperkt zicht op dit fenomeen omdat de meeste arbeidsmigranten niet ingeschreven staan in ons registratiesysteem.

Een werkgever die een grootschalige huisvesting voor arbeidsmigranten wil realiseren moet in zijn plannen opnemen hoe hij ervoor wil zorgen dat het sociale welzijn van de migranten worden geregeld en geborgd.

Beantwoording inlichtingen:

1. Los van de bestemmingsplan technische mogelijkheden voor huisvesting, hoever is het college met de visie op arbeidsmigranten? Wat is de tijdslijn?

De gemeente heeft op dit moment geen opzichzelfstaande visie op arbeidsmigranten. Er liggen al wel beleidsdocumenten waar arbeidsmigranten deel van uit maken: de Visie Wonen 2021 en het Programma Wonen 2.0. Daarnaast is er een project opgestart voor de tijdelijke huisvesting van arbeidsmigranten.

2. Gebeurt dit in samenspraak met bedrijven en uitzendbureaus?

Over huisvesting zijn we in gesprek met het bedrijfsleven.

3. Wanneer worden wij als raad meegenomen in deze visie? Hoe kan de gemeenteraad hier vooraf kaders in meegeven?

Over huisvesting wordt de raad tweemaal per jaar meegenomen in de informatieve raadsvergadering over gebiedsontwikkeling.