Beleidsplan
2026-2029



samen voor veiligheid

veiligheids regiozhz

Inhoud

Voorwoord 3

De VRZHZ 4

Ontwikkelingen 6

Een scherper risicobeeld: Risicoprofiel 2025-2028 6

Bestuursopdracht 2024 8

Exogene ontwikkelingen 9

De koers 2026-2029 11

We staan voor krachtige en flexibele hulpverlening 12

Toekomstbestendige brandweerzorg 13

Flexibele en krachtige crisisbeheersing 15

Voor de aanpak van bestaande en nieuwe risico's en opgaven 18

Aanpak bestaande risico's 18

Klimaatveiligheid en energietransitie 19

Weerbaarheid 20

Bereikbaarheid hulpdiensten 21

Vanuit een vitale organisatie 22

Sterk in innovatie, informatiegestuurd werken en samenwerking 24

Bijlage A – Beleidsplan Vakbekwaamheid VRZHZ 2026-2029 26

Bijlage B – Adviestaken Risicobeheersing 26

Bijlage C – Dekkingsplan brandweer 26

Voorwoord



Voor u ligt het beleidsplan 2026-2029 van de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid. Een plan dat richting geeft aan onze koers voor de komende jaren, met als centrale ambitie: het bieden van een veilige en gezonde leefomgeving voor onze inwoners, bedrijven en bezoekers.

We leven in een tijd waarin ontwikkelingen zich in hoog tempo opvolgen en onzekerheden steeds vaker de realiteit bepalen. Dat vraagt om wendbaarheid, samenwerking en een heldere visie. Tegelijkertijd blijft onze kerntaak onveranderd: als de nood aan de man is, mogen mensen op ons rekenen. Of het nu gaat om een woningbrand, een verkeersongeval of een grootschalig incident – wij staan paraat.

De afgelopen beleidsperiode leerde ons waardevolle lessen. We stonden voor grote opgaven: van de gevolgen van de COVID-19 pandemie tot de opvang van vluchtelingen. Deze ervaringen hebben onze blik verscherpt en ons geholpen om ons beter voor te bereiden op de crises van morgen. De toekomst vraagt om een sterke, betrouwbare én flexibele hulpverleningsorganisatie. Eén die stevig staat in het hier en nu, en tegelijk kan meebewegen met wat komen gaat.

Met dit beleidsplan bouwen we voort op de missie en visie die we in de vorige periode hebben vastgesteld. We sluiten aan op actuele ontwikkelingen en maken ruimte voor nieuwe inzichten die zich de komende jaren ongetwijfeld zullen aandienen. Het is bewust een plan op hoofdlijnen – niet omdat we minder ambitieus zijn, maar omdat we weten dat toekomstbestendig beleid vraagt om aanpassingsvermogen.

Samen met onze partners en medewerkers blijven we ons iedere dag inzetten voor de veiligheid in onze regio. Dat doen we met vertrouwen in onze mensen, in de kracht van samenwerking en met het besef dat veiligheid nooit vanzelfsprekend is.

Nanning Mol, voorzitter Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid

De VRZHZ

De VRZHZ is één van de 25 veiligheidsregio's in Nederland. Namens de 10 gemeenten in onze regio (Hoeksche Waard, Dordrecht, Zwijndrecht, Hendrik-Ido Ambacht, Alblasserdam, Papendrecht, Sliedrecht, Hardinxveld-Giessendam, Molenlanden en Gorinchem) voeren wij taken uit op het gebied van risicobeheersing, crisisbeheersing, brandweerzorg, bevolkingszorg en geneeskundige hulpverlening. De VRZHZ werkt aan een veilige en gezonde omgeving voor de inwoners, bedrijven en bezoekers van onze regio.

De regio Zuid-Holland Zuid heeft 470.000 inwoners, een oppervlakte van 726 km2 en kent daarin 2 beroepsbrandweerposten en 29 posten met voornamelijk een vrijwilligersbezetting. Daarnaast kent de VRZHZ een oefencentrum Spinel in Dordrecht. De regio kenmerkt zich door de vele transportassen (weg, water, spoor, buisleidingen). Er is een gezamenlijke meldkamer met de Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond die onderdeel is van de Landelijke Meldkamer Organisatie (LMO).



Missie VRZHZ
Met betrokkenheid en daadkracht werken wij samen aan veiligheid voor de mensen in Zuid-Holland Zuid. Dit doen we door te adviseren over risicobeheersing en het adequaat handelen bij incidenten, rampen en crises.



Visie VRZHZ

Wij vergroten de veiligheid van iedereen die in Zuid-Holland Zuid woont, werkt of recreëert. We stimuleren en bevorderen veiligheid en veilig gedrag. We doen dit met voor hun taak uitgeruste medewerkers en in nauwe verbinding met onze gemeenten en samenwerkingspartners. Informatie wordt door ons steeds beter gebruikt om veiligheid te verbeteren. Wij werken risicogericht en tonen flexibiliteit bij het oppakken van strategische opgaven. Bij incidenten reageren we adequaat om een onveilige situatie te voorkomen, te beperken of te bestrijden.

Kernwaarden VRZHZ

Wij zijn:

- **Samenwerkingsgericht:** Het creëren van veiligheid kunnen we niet alleen en daarom investeren we in de samenwerking en verbinding intern tussen onze afdelingen en met onze partners. Gelijktijdig verstevigen wij onze positie, zodat iedereen weet wat wij doen, waar wij voor staan en wat zij van ons mogen verwachten.
- **Deskundig:** Of we nu beroeps zijn of vrijwilliger, op kantoor werken of via piket paraat staan – we zijn professionals met vakmanschap en een stevige basis in geoefende routines. Onze adviezen zijn gebaseerd op actuele kennis en praktijkervaring, waarbij we blijven leren, ontwikkelen en samenwerken in een open en lerende organisatie. Zo versterken we voortdurend onze vakbekwaamheid en blijven we scherp op wat beter kan.
- **Daadkrachtig:** Als organisatie handelen we snel, doortastend en doelgericht, met duidelijke rollen en directe inzet bij crisissituaties. We bieden advies, zoeken oplossingen en versterken onze inzet waar nodig, met een flexibele en wendbare crisisstructuur als basis. Ook bij complexe dossiers en risicovolle situaties nemen we verantwoordelijkheid, maken heldere keuzes en werken actief samen om risico's te verkleinen en ambities waar te maken.
- **Betrokken:** We staan midden in de samenleving en stemmen ons werk af op wat daar leeft. De zichtbaarheid van VRZHZ is toegenomen, zeker tijdens de COVID-19-pandemie, en ons handelen raakt direct de leefwereld van mensen. Dat besef maakt ons werk persoonlijk en zorgvuldig – elke inzet telt.

Lees meer over ons verhaal op ZHZveilig.nl
https://www.zhzveilig.nl/corporate-story





Ontwikkelingen

Een scherper risicobeeld: Risicoprofiel 2025-2028

Op 5 december 2024 heeft het algemeen bestuur de herziening van het Regionaal Risicoprofiel (RRP) 2025-2028 vastgesteld. Het RRP geeft een overzicht van de belangrijkste risico's in de regio. Naast het Risicoprofiel heeft het Algemeen Bestuur het Zorgrisicoprofiel Zuid-Holland Zuid (ZRP) vastgesteld, dat zich richt op de acute en publieke gezondheidszorg. Het ZRP is bedoeld om de geneeskundige keten beter voor te bereiden op rampen en crises.

Op Risico's in Zuid-Holland Zuid | Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid vindt u een overzicht van het RRP met een korte omschrijving van elk risico. Het ZRP is digitaal te bekijken op Welkom - Zorgrisicoprofiel ZHZ.

Nu volgt een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in het risicoprofiel.

Transportnetwerk

De regio Zuid-Holland Zuid is een cruciale schakel in het Nederlandse transportnetwerk, waar dagelijks grote hoeveelheden (gevaarlijke) goederen via wegen, waterwegen, spoorlijnen en buisleidingen worden vervoerd. De energietransitie zal leiden tot een aanzienlijke toename van ammoniaktransport als waterstofdrager, wat gevolgen heeft voor woningbouw en verdichting langs transportroutes en industriegebieden.



Grootschalige onderhoudsopgave

Ook deze beleidsperiode wordt er groot onderhoud uitgevoerd aan wegen, bruggen, tunnels en sluizen in de regio, met gevolgen voor de bereikbaarheid van onze regio voor hulpdiensten.

Geopolitieke spanningen

Geopolitieke spanningen, zoals de Russische oorlog tegen Oekraïne, kunnen leiden tot een toename van militaire transporten door Nederland, een belangrijke toegangspoort voor NAVOpartners. Daarnaast gebruiken overheidsinstanties cyberaanvallen om hun geopolitieke doelen te bereiken, wat bijdraagt aan een groeiend gevoel van onveiligheid in de samenleving.

Impact van klimaatverandering

Klimaatverandering heeft ook een directe impact op de veiligheidsregio. Stijgende temperaturen, langere periodes van hitte en droogte, intensievere zomerbuien en nattere winters brengen nieuwe risico's met zich mee. De lage ligging van de regio maakt haar extra kwetsbaar voor overstromingen en cascade-effecten, zoals het uitvallen van vitale infrastructuur. Deze ontwikkelingen kunnen leiden tot een toename van crisis- en rampensituaties die vaker tegelijkertijd en bovenregionaal zullen plaatsvinden.

Ook in de zienswijzen door gemeenten en partners wordt hier specifiek aandacht voor gevraagd. Met name voor de veiligheid van senioren en kwetsbare groepen bij extreem weer en stroomuitvallen en de oproep op tot samenwerking met partners, zoals waterschappen en veiligheidsregio's voor maatregelen tegen klimaatverandering.

Kwetsbare groepen

Kwetsbare groepen wonen steeds vaker in kwetsbare omgevingen. Door de woningnood worden panden die oorspronkelijk niet voor bewoning bedoeld zijn, omgebouwd tot woningen voor vluchtelingen, seizoenarbeiders en studenten. Dit kan leiden tot verminderde zelfredzaamheid door fysieke, mentale, verstandelijke, taal- en cultuurbarrières.

Risico's en ontwikkelingen in samenhang

De regio Zuid-Holland Zuid staat voor verschillende uitdagingen die elkaar versterken: woningbouw, toename van transportbewegingen, opvang van

vluchtelingen en klimaatverandering. Deze ontwikkelingen vergroten samen het risico voor veiligheid en leefomgeving. Het is essentieel om deze risico's in samenhang aan te pakken om een veilige en leefbare toekomst voor de regio te garanderen.

Maatschappelijke polarisatie

Naast deze ontwikkelingen neemt de maatschappelijke polarisatie toe. Incidenten met maatschappelijke onrust, zoals protesten en gewelddadige rellen, komen steeds vaker voor en kunnen invloed hebben op ons handelen bij rampen en crises. Bovendien zorgt een dalend vertrouwen in de overheid ervoor dat de vaccinatiegraad in sommige delen van de regio laag blijft, waardoor het risico op uitbraken van infectieziekten zoals mazelen, rodehond en polio toeneemt.

We maken in onze koers voor 2026-2029 daarom keuzes in risicoprioritering: we investeren in klimaatveiligheid en energietransitie, we besteden aandacht aan de bereikbaarheid bij grote renovaties, de weerbaarheid en zelfredzaamheid van kwetsbare groepen, en het versterken van crisisbestrijding bij infectieziekten.

Bestuursopdracht 2024

Eind 2024 heeft het algemeen bestuur de organisatie een bestuurlijke opdracht gegeven. De opdracht omvat organisatorische en financiële verkenningen, gericht op de vraag: **"Wat voor veiligheidsregio willen we zijn?"**

Aanleiding hiervoor was de vaststelling van het ontwerp dekkingsplan brandweer en de strategische huisvestingsvisie in 2023. Het aantal brandweerposten en de daaraan gerelateerde dekking heeft invloed op de onderhoudskosten en investeringskosten van de huisvesting. De bestuursopdracht is later vanwege de ontwikkelingen in het gemeentefonds verbreed naar een verkenning van de financiële positie, in het licht van de huidige en de toekomstige opgaves voor de VRZHZ.

Geconstateerd is dat de koers van een compacte en veerkrachtige regio die in 2019 is ingezet nog steeds actueel is. Financieel gezien heeft het bestuur de volgende richtingen meegegeven:

- Voor de lange termijn: **werk voorstellen uit langs de nullijn.** Zoek naar ombuigingen om bepaalde risico's te dempen. Bestem het jaarresultaat 2024 slim om deze strategische omslag te organiseren. Werk toe naar langjarige duidelijkheid.
- Voor de korte termijn: het uitgangspunt is en blijft dat het jaarresultaat terugvloeit naar gemeenten. Bij de bespreking van de jaarstukken 2024 en de ontwerpbegroting 2026 wordt nader beschouwd op welke manier de VRZHZ gemeenten tegemoet kan komen.

Inhoudelijk gezien geeft het bestuur de volgende richtingen voor de lange termijn mee:

- **Brandweerzorg:** Werk langs de lijn van **toekomstbestendige brandweerzorg.** Er zijn geen heilige huisjes. Betrek het totale pakket van **personeel, huisvesting en materieel.** Het bestuur is zich hierbij bewust dat kwaliteit geld kost.
- **Crisisbeheersing:** Zoek **(interregionale) samenwerking** zodat onze regio zich kan focussen op de **basis op orde**. Zet hierbij zelf de stap naar voren, vanuit eigen kracht.
- **Risicobeheersing:** Focus primair op de scenario's in het eigen risicoprofiel. Waar maatschappelijke impact is, kun je niet terugtreden, wel kun je slim organiseren. **Richt de opleidingsinspanning meer op generalisten dan specialisten.** In de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) ligt een kans.

Deze richtingen zijn uitgewerkt in dit beleidsplan. Om de doelstellingen van dit beleidsplan te concretiseren wordt de komende periode gewerkt aan een uitvoeringsagenda als basis voor de jaarplannen de komende jaren. Op basis hiervan worden keuzes scherper geconcretiseerd en aan het bestuur voorgelegd.

Exogene ontwikkelingen

Naast de ontwikkelingen in het risicobeeld zijn er ontwikkelingen die van grote invloed zijn in welke mate we de komende jaren onze beleidsdoelen kunnen verwezenlijken.

Externe financiële ontwikkelingen: BDuR en gemeentefonds

In de Miljoenennota van het Rijk is een bezuiniging van 10% op de Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDuR) ingevoerd. Het Veiligheidsberaad heeft aangegeven dat deze bezuinigingen de veiligheidsregio's dwingen te snijden in cruciale taken op het gebied van brandweerzorg en crisisbeheersing, wat haaks staat op het belang dat het kabinet hecht aan veiligheid.

Tegelijkertijd heeft het Rijk in 2022 besloten extra geld uit te trekken in de BDuR voor de versterking van crisisbeheersing en informatievoorziening, waarvan de laatste ophoging in 2026 plaatsvindt. Dat maakt dat we scherpe keuzes moeten maken om ons te kunnen houden aan de Landelijke Agenda Crisisbeheersing die is opgesteld om de extra BDuR-doelen te bereiken.

In de voorjaarsnota 2025 heeft het Rijk vanaf 2027 een budget van € 70 miljoen beschikbaar gesteld voor maatschappelijke weerbaarheid, wat in 2028 oploopt naar € 100 miljoen structureel. De wijze waarvoor en waarop deze middelen kunnen worden aangewend is op dit moment nog niet bekend, evenmin is bekend in hoeverre deze zullen worden benut om de korting op de BDuR te verrekenen.

Omgevingswet

Onder de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen verschuift de rol van de veiligheidsregio van een formele, toetsende adviseur naar een strategische en proactieve samenwerkingspartner binnen de planvorming en uitvoeringsfase. De veiligheidsregio richt zich hierdoor meer op vroegtijdige advisering, signalering van risico's en het borgen van veiligheid in integrale afwegingen.

Rol en positie veiligheidsregio's

De veiligheidsregio's spelen een belangrijke rol tijdens crises zoals COVID-19 en de opvangcrisis. Het Veiligheidsberaad heeft tijdens deze crises een gezaghebbende stem gehad en is een solide gesprekspartner van het kabinet geworden. De positie van het Veiligheidsberaad en veiligheidsregio's is daarmee veranderd. Het Veiligheidsberaad blijft gezien worden als een gewichtig gremium dat veelvuldig gevonden wordt door het Rijk, ketenpartners en door de media.

De veranderende rol past bij de hedendaagse uitdagingen voor de veiligheids-regio's. Want de dreigingen die op ons afkomen veranderen en zijn complexer dan voorheen. Hoewel de incidentbestrijding en het managen van een flitscrisis altijd het grootste deel van ons dagelijks werk beslaat, zijn crises vaker langdurig, maatschappij ontwrichtend, grensoverschrijdend of niet plaatsgebonden. De veranderende dreigingen vragen dan ook om meer bovenregionale en landelijke samenwerking.



Landelijk zijn er afspraken gemaakt om de samenwerking vorm te geven via een gezamenlijke identiteit, versterking van de samenwerking in crisisbeheersing en informatievoorziening en het oprichten van een landelijke operationele staf. Dat betekent dat we de komende beleidsperiode ook goed kijken naar op welk niveau de werkzaamheden georganiseerd moeten worden: landelijk, bovenregionaal of regionaal.



De koers 2026-2029

In dit hoofdstuk lees je onze nieuwe koers voor de periode 2026-2029. Deze koers vatten we als volgt samen:

We staan voor krachtige en flexibele hulpverlening voor de aanpak van bestaande en nieuwe risico's en opgaven, vanuit een vitale organisatie die sterk is in innovatie, informatiegestuurd werken en samenwerking.

We staan voor krachtige en flexibele hulpverlening

De Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid (VRZHZ) is de hulpverleningsorganisatie die 24/7 paraat staat voor incidenten, rampen en crises. Met onze brandweerposten, de piketfunctionarissen bevolkingszorg, de GHOR en andere veiligheidspartners bewaken we de veiligheid en leefbaarheid in Zuid-Holland Zuid.

Tegelijkertijd zien we dat crises steeds omvangrijker, complexer en onvoorspelbaarder worden. De VRZHZ treedt daarom vaker op als regisseur bij sluimerende en langdurige noodsituaties – óók wanneer deze niet primair binnen onze traditionele taakopdracht vallen, zoals bij de COVID-19-pandemie of de opvang van Oekraïense vluchtelingen en asielzoekers.

Ook demografische trends zoals verstedelijking, vergrijzing en veranderende arbeidsmarktmogelijkheden stellen ons voor nieuwe uitdagingen. Bijvoorbeeld in de bezetting van onze vrijwillige brandweerposten. In de komende beleidsperiode werken we daarom aan de toekomstbestendigheid van onze 24/7-inzet: net zo krachtig en betrouwbaar als in de afgelopen jaren, en tegelijkertijd flexibel en wendbaar waar dat van ons wordt gevraagd.



Toekomstbestendige brandweerzorg

Bij het toekomstbestendig maken van de brandweerzorg werken we vanuit de volgende uitgangspunten:

- We werken met meerdere arbeidsarrangementen om de paraatheid te borgen.
- Onze regio bestaat uit een stedelijke ruggengraat en landelijke longen: beide zijn essentieel en vullen elkaar aan.
- 24/7 bezette brandweerposten in hoog-risicogebieden: Deze posten hebben een hybride samenstelling van beroeps- en vrijwillige brandweerlieden.
- Basisplusposten met een gegarandeerde opkomst en uitruk van een basiseenheid. De bemensing is hybride met vrijwilligers die vrij instromen, dagdienstmedewerkers en eventueel een aandeel beroepsmedewerkers.
- Basisposten met een maximale opkomsttijd: Deze posten worden bemenst door vrijwilligers en kunnen niet 100% gegarandeerde opkomst en uitruk bieden.
- We maken onderscheid tussen operationele flits- en slagkracht; flitskracht voor de snelle respons en slagkracht voor grootschalige incidenten, de instandhouding en aflossing bij langdurige en grootschalige incidenten.



“Met Toekomstbestendige Brandweerzorg willen we het adaptief vermogen van de brandweer verbeteren. Op die manier kunnen we in een turbulente en snel veranderende samenleving steeds de best mogelijke professionele brandweerzorg blijven leveren.”

– Bas Bor –

Concreet gaan we aan de slag met de volgende onderwerpen.

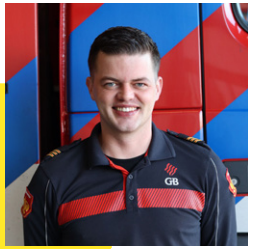
Brandweerzorg in onze landelijke gebieden

Ongeveer een derde van onze inwoners woont in de landelijke gebieden Hoeksche Waard (90.000) en de Molenlanden (45.000). De oppervlakte van deze landelijke gebieden beslaan tweederde van de regio en hebben voornamelijk basisposten. Door het vrije instroomprofiel kunnen zij geen 100% garantie van opkomst en uitruk bieden. Deze posten vormen naast de basiszorg in de eigen omgeving een belangrijke buffer voor de regionale en bovenregionale brandweerzorg, de slagkracht. We onderzoeken wat nodig is om de brandweerzorg in deze gebieden effectief en betaalbaar te houden.
We kijken daarbij naar de bestendigheid van brandweerposten, of posten in de toekomst of in combinatie gepositioneerd worden.



“Laten we samen zorgen voor toekomstbestendige brandweerzorg, waarbij zowel beroeps-, basis+- als basisposten een waardevolle rol spelen.”

– Arjan Bieren –



Brandweerzorg Zwijndrechtse Waard

Verdere verstedelijking van Zwijndrecht en Hendrik Ido Ambacht -samen goed voor bijna 80.000 inwoners- in combinatie met het aanwezig risicoprofiel, maken het optimaliseren en het toekomstbestendiger maken van de brandweerzorg noodzakelijk. De druk op de huidige organisatievorm met drie vrijwilligersposten is te groot geworden, waardoor het risico op ongewenste situaties toeneemt. Er wordt ingezet op de realisatie van één brandweerpost voor de gehele Zwijndrechtse Waard, met een dagdienstbezetting.

Versterken interregionale positie Gorinchem

Door de ligging verleent de post Gorinchem veelvuldig interregionale bijstand in de basiszorg buiten de eigen regio. Delen van Gelderland, Utrecht en Noord-Brabant maken met enige regelmaat gebruik van brandweerzorg vanuit de post Gorinchem. Het totaal aantal uitrukken leidt tot een stevige belasting van de vrijwilligers, terwijl de beschikbaarheid van voldoende vrijwilligers op bepaalde momenten schaars is. Mede vanwege infrastructurele ontwikkelingen (30 km zones – toename files) lopen de opkomsttijden steeds verder op.
We doen een onderzoek naar het versterken van de (inter)regionale positie van de post Gorinchem door samenwerking met aangrenzende regio’s.

Huisvesting Materieel & Logistiek

De huisvesting van Materieel & Logistiek (M&L) voldoet niet aan de huidige wet- en regelgeving en kent een inefficiënte en arbeidsintensieve manier van werken. Dit komt doordat veel ruimten op een verdieping zijn gelegen, wat extra logistieke bewegingen betekent waarbij de schone en vuile stromen onvoldoende



“Samen op weg naar een goed werkend onderwijsstelsel met praktijkgericht, flexibel en up-to-date onderwijs voor alle brandweer- en crisisprofessionals.”

– Jos Bestebreur –

gescheiden kunnen worden. Het aanpassen van de huidige locatie leidt tot grote investeringen. We bekijken meerdere opties waarbij we ook de verbinding verkennen met hierboven genoemde onderzoeken in de Zwijndrechtse Waard, Gorinchem of de landelijke gebieden. Doelstelling is huisvesting die voldoet aan de regelgeving, efficiënt is ingericht voor de werkzaamheden en van waaruit bij voorkeur een bijdrage kan worden geleverd aan de operationele paraatheid in de regio.

Onderwijs onderweg

Vernieuwing van het brandweeronderwijs is één van de grote werken die landelijk worden opgepakt, onder de naam van Onderwijs onderweg. De inzet is erop gericht te komen tot één opleidingsinstituut waar de huidige instituten en veiligheidsregio’s deel van uitmaken. Het opleidings- en trainingscentrum Spinel in onze regio blijft toonaangevend.

Bovenregionale en landelijke brandweersamenwerking

We werken mee aan landelijke programma’s voor een landelijk risicoprofiel brandweer, een landelijk dekkingsplan brandweer, een eenduidig brandweerstelsel en een landelijk actiecentrum brandweer.

Flexibele en krachtige crisisbeheersing

Bij het toekomstbestendig maken van crisisbeheersing werken we vanuit de volgende uitgangspunten:

- We houden ons aan de Landelijke Agenda Crisisbeheersing
- We halen specialistische kennis in huis door samenwerking in bestaande en nieuwe netwerken.
- We zetten in op intensievere samenwerking met Rotterdam-Rijnmond

Concreet gaan we aan de slag met de volgende thema’s:

De kracht van het collectief

Crisisbeheersing reikt verder dan geografische grenzen. Wij geloven in de kracht van samenwerking en kennisdeling over regio’s heen. Als actieve deelnemer en vaak als voorzitter in diverse coalitieverbanden, zijn we trots op onze rol in het faciliteren van een naadloze samenwerking. Onze betrokkenheid in landelijke overleggremia vanuit elke discipline versterkt de aansluiting tussen doctrines en bevordert een gedeelde verantwoordelijkheid. Dit doen we in samenhang met de landelijke inzet op een geïntegreerde crisisorganisatie met een Landelijke



Operationeel Team waarin ook het Knooppunt Coördinatie Rijk Regio's (KCR2) een plaats heeft. Een sterk collectief draagt bij aan een robuuste en effectieve crisisaanpak, waar functionele en algemene kolommen elkaar versterken.

Ook in de regio vormen we met onze partners een hecht collectief. De vorige beleidsperiode zijn we gestart met een samenwerking op directeurenniveau van brandweer, politie, GHOR en bevolkingszorg in de Veiligheidsdirectie. De komende beleidsperiode intensiveren we deze samenwerking en komen we structureler maar doelgericht bij elkaar.

Naar één gezamenlijke piketorganisatie met Rotterdam-Rijnmond

We werken samen met de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond toe naar een geïntegreerde crisisorganisatie. Hiermee versterken we de paraatheid en de inzetbaarheid van crisisfunctionarissen, en maken beter gebruik van de gezamenlijke capaciteit. Daarnaast wordt ook op gebied van planvorming en samenwerking met partners geïnvesteerd in een gezamenlijke aanpak.

Een flexibele crisisorganisatie

In 2025 wordt een nieuw Regionaal Crisisplan opgesteld inclusief een beschrijving van de flexibele opschalingsmethodieken. In de nieuwe beleidsperiode wordt deze geïmplementeerd en geëvalueerd. Als één van de methodieken ontwikkelen we een werkwijze voor de aanpak van dreigende, sluimerende en langdurige crises. Ook investeren we in het vakbekwaam worden en blijven van de piketorganisatie met het meerjarenbeleidsplan vakbekwaamheid (zie bijlage A).

Accountmanagement en netwerken

Onze kracht als veiligheidsregio ligt in een slagvaardige organisatie die paraat staat én het vermogen heeft om op te schalen via onze netwerken. We opereren steeds meer als een netwerkorganisatie, waarin we nauw samenwerken met publieke en private partners, bedrijven, kennisinstellingen en inwoners. Via deze netwerken organiseren we expertise, versterken we onze informatiepositie en



“Als verbinder in de zorgketen zorgt de GHOR ervoor dat samenwerking, voorbereiding en informatiemanagement geborgd zijn – zodat de zorg ook in crisistijd blijft functioneren.”

– Sandra van der Hoogt –

zorgen we voor een gedeeld eigenaarschap over veiligheidsvraagstukken. Daarbij houden we scherp oog voor de rolverdeling: wat is de verantwoordelijkheid van de algemene keten (burgemeesters en veiligheidsregio’s), en wat ligt bij de functionele ketens die vaak landelijk of sectoraal zijn georganiseerd?

Kennisregie

Door meer structureel te leren van incidenten en oefeningen, leerpunten te borgen, en door te investeren in onderzoek en innovatie, versterken we niet alleen de effectiviteit van onze respons, maar ook de kwaliteit van onze incidenten- en crisisaanpak op de lange termijn. Ook zetten we meer in op het monitoren en vertalen van landelijke ontwikkelingen, onderzoeken en evaluaties.

Geneeskundige hulpverlening

In 2024 is op basis van het Regionaal Risicoprofiel het Zorgrisicoprofiel opgesteld. Hier staan aanbevelingen in voor de zorgpartners. De komende beleidsperiode geeft het ZRP richting aan de gesprekken die we voeren met ons zorgnetwerk. We bereiden de zorgpartners voor op de risico’s die zij lopen, en adviseren (gevraagd en ongevraagd) over het opstellen en oefenen van de nodige convenanten en procedures. Zo bewaken wij het proces van voorbereiding op een crisis en borgen de zorgcontinuïteit in tijden van opgeschaalde zorg. Daarbij is oog voor de langdurigheid en gelijktijdigheid van crises.
De komende jaren investeren we in een geneeskundig beeld voor een excellente informatiepositie, en leggen de focus op een parate GGD-GHOR-crisisorganisatie. We blijven opleiden, trainen en oefenen om bij grote ongevallen en rampen de geneeskundige keten professioneel en daadkrachtig te kunnen coördineren.

Bevolkingszorg

VRZHZ organiseert en faciliteert, in samenwerking met en in opdracht van de tien gemeenten, de regionale crisisorganisatie Bevolkingszorg. De focus ligt op het versterken van de crisisorganisatie om voorbereid te zijn op kortstondige crises, langdurige crises én de crises van morgen. We zetten gezamenlijk in op het vergroten van de weerbaarheid van de bevolking. De VRZHZ en de tien gemeenten werken hiervoor onder andere intensief samen op het gebied van vakbekwaamheid en planvorming. De operationele paraatheid wordt geborgd via regionale piketten aangevuld met lokale crisisfunctionarissen. We onderkennen dat de personele en operationele capaciteit, evenals de financiën, onder druk staan. Dit vraagt om scherpe prioritering en slimme samenwerking op bovengenoemde thema’s.

Voor de aanpak van bestaande en nieuwe risico's en opgaven

De Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid werkt in een gebied dat hét knooppunt is voor vervoer van gevaarlijke stoffen en waar grootschalig onderhoud aan wegen, bruggen, tunnels en sluizen tijdelijk de hulpverleningsbereikbaarheid beperkt. Bovendien legt de veranderende geopolitieke orde, extremer weer door klimaatverandering, de huisvesting van kwetsbare groepen in flexwoningen en herbestemde panden, toenemende maatschappelijke polarisatie met protesten en geweld, én lage vaccinatiegraad in delen van de regio extra druk op de veiligheid.

We staan voor scherpe keuzes in het stellen van prioriteiten en moeten een balans vinden in de aanpak van bestaande en nieuwe risico's. Hieronder gaan we eerst in op de veranderingen die we in de komende jaren zien waarin we (bestaande) risico's aanpakken. Daarna gaan we dieper in op de risico's die de komende beleidsplanperiode in de spotlights staan: klimaatveiligheid en energietransitie, weerbaarheid en de infrastructurele opgaven in relatie tot bereikbaarheid.



"Goed voorbereid zijn is essentieel, en effectieve risicocommunicatie helpt mensen te begrijpen wat hen te wachten staat en hoe ze zich kunnen voorbereiden. Dat maakt hen veerkrachtig en weerbaar. Heldere, doelgroepgerichte en impactvolle communicatie maakt daarbij het verschil."

– Maureen Vermeulen –

Aanpak bestaande risico's

In de aanpak focussen we ons op die risico's die we ook daadwerkelijk kunnen beïnvloeden en/of waar we vanuit onze wettelijke opdracht de kennis en expertise voor in huis hebben. Zie ook onze niet-wettelijke adviestaken in bijlage B bij dit document.

Investeren in risico-inventarisatie en -analyse

Allereerst ontwikkelen we een dynamisch beeld van de risico's in onze regio. Hiervoor gaan we meer risicodata verzamelen en continu evalueren op basis van incidenten en wat we zien 'in het veld' (toezicht, brandonderzoek). We gaan informatiegestuurd en cyclisch werken. Dit sluit aan bij de oprichting van ons Veiligheidsinformatieknooppunt (VIK) en het Knooppunt Coördinatie Regio's- Rijk (KCR2).

Van reactief naar proactief
In plaats van vooral reactief adviseren over wettelijke voorschriften gaan we proactief risico's agenderen en waar mogelijk beïnvloeden.

Van inzet op de vergunningverlening en toezichttaken naar de risicodialoog
De focus van de risicodialoog verschuift en komt steeds minder te liggen op het VTH-traject. We verwachten dat marktpartijen door de invoering van de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen een groter deel van de technische bouwplantoets zullen overnemen. Daarnaast gaan we kunstmatige intelligentie (AI) inzetten om onze werkprocessen efficiënter te organiseren. Tot slot leggen we meer nadruk op kennisdeling en gedragsverandering bij initiatiefnemers.

Meer gebruik maken van de mogelijkheden die de Omgevingswet ons biedt
We richten ons steeds meer op de inrichting van de fysieke leefomgeving met de instrumenten die de Omgevingswet biedt. Daarbij werken we als netwerkorganisatie en sluiten we aan bij de maatschappelijke opgaven die spelen, in plaats van uitsluitend uit te gaan van onze eigen wettelijke kaders. Voor regio-specifieke thema's ondernemen we bovendien bovenregionale inspanningen om wet- en regelgeving te beïnvloeden.

We investeren in de samenwerking
Bij onderwerpen waar we niet direct zelf invloed op kunnen uitoefenen, houden we onze partners scherp. Ook hier ligt de nadruk op de risicodialoog. We maken graag gebruik van elkaars sterke kanten.

Klimaatveiligheid en energietransitie

Klimaatverandering heeft een directe impact op de veiligheidsregio. Stijgende temperaturen, langere periodes van hitte en droogte, intensievere zomerbuien en nattere winters maakt de impact van water groot. De lage ligging van de regio maakt haar extra kwetsbaar voor overstromingen en cascade-effecten, zoals het uitvallen van vitale infrastructuur. Deze ontwikkelingen kunnen leiden tot een toename van crisis- en rampensituaties die vaker tegelijkertijd en bovenregionaal zullen plaatsvinden.

In de zienswijzen door gemeenten en partners op het risicoprofiel 2024 wordt hier specifiek aandacht voor gevraagd. Met name voor de veiligheid van senioren en kwetsbare groepen bij extreem weer en stroomuitvallen en de oproep op tot samenwerking met partners, zoals waterschappen en andere veiligheidsregio's voor maatregelen tegen klimaatverandering. We versterken daarom de samenwerking met de waterschappen en Rijkswaterstaat in zowel de warme- als koude fase.
We bereiden ons dus voor op de gevolgen van klimaatverandering, maar ook op de noodzakelijke omslag hiervoor in het verbruik van fossiele brandstoffen: de energietransitie. De regio Zuid-Holland Zuid is een cruciale schakel in het Nederlandse transportnetwerk, waar dagelijks grote hoeveelheden (gevaarlijke) goederen via wegen, waterwegen, spoorlijnen en buisleidingen worden vervoerd. De energietransitie zal leiden tot een aanzienlijke toename van ammoniaktransport als waterstofdrager, wat gevolgen heeft voor woningbouw en verdichting langs transportroutes en industriegebieden.

Er is een landelijke visie en aanpak nodig om te zorgen dat de lasten en kosten niet alleen bij de regio's komen die het meest merken van de waterstof-ontwikkelingen. Het is belangrijk dat we hier als regio stevig op inzetten in samenwerking met de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond. Niet alleen in de adviesrol aan de voorkant, maar ook waar het gaat om onze (on)mogelijkheden in de responsfase.
Ook zelf moeten we klaar zijn voor een veranderend klimaat. De komende beleidsperiode richten we ons op meer maatregelen om als organisatie aan te passen aan een veranderd klimaat.

Weerbaarheid

De voorbereiding op risico's en dreigingen en de mogelijke inzet tijdens een crisis zijn een taak en verantwoordelijkheid van ons allemaal. Van de hele samenleving. De samenleving mag van de overheid verwachten dat die zich tot het uiterste inspant om te zorgen voor een goede crisisvoorbereiding. De overheid kan echter geen 100% garantie op veiligheid en hulp bieden.

Onze regering erkent de toegenomen dreiging van grote, complexe crises. Daarom is recent gekozen om weerbaarheid centraal te stellen in het Nederlandse veiligheidsbeleid. Inwoners moeten de eerste 72 uur na een ramp zichzelf kunnen redden met bijvoorbeeld een noodpakket. Het organiseren van maatschappelijke weerbaarheid vraagt om extra investeringen in veiligheidsregio's, want die moeten hun inwoners helpen om weerbaarder te worden.

Op het moment dat dit beleidsplan wordt opgesteld zijn we bezig in beeld te brengen wat de landelijke opdracht is, en wat de verwachtingen voor- en aan de veiligheidsregio's zijn. De inzet zal zich erop richten dat:

- In de regio Zuid-Holland Zuid sprake is van een grotendeels weerbare samenleving waarin de meeste mensen de eerste 72 uur zelfredzaam zijn.
- Samen-redzame inwoners en lokale partners een bijdrage leveren in burgerhulpverlening.
- We richten ons specifiek op kwetsbare doelgroepen, vaak ook de mensen die zich de eerste 72 uur na een incident moeilijk zelf kunnen redden. Deze doelgroepen vragen steeds meer aandacht in onze risico-advisering. De komende jaren intensiveren we dit, onder meer via projecten waarbij eigenaren van risicovolle woongebouwen en zorginstellingen actief worden benaderd om risico's te detecteren en te beperken.
- Brandweerkazernes noodsteunpunten worden voor veiligheid en informatie.

Maatregelen voor weerbaarheid helpen ons bij het mitigeren van elk risico in ons risicoprofiel. En we houden rekening met de unieke kenmerken van onze regio. We kijken op basis van doelgroepenonderzoek naar de verschillen tussen weerbaarheid in de landelijke en stedelijke gebieden. We doen het ook samen met de inwoners van onze regio: samenwerking tussen overheden, het bedrijfsleven en het maatschappelijk middenveld is cruciaal.



Bereikbaarheid hulpdiensten

Tot aan 2030 vindt een grote onderhoudsopgave plaats aan de infrastructuur in en buiten onze regio, onder andere aan de N3 en de Van Brienenoordbrug. Naast bereikbaarheidsproblemen kan dit leiden tot het overschrijden van aanrijdtijden en heeft het onder andere invloed op de routering van gevaarlijke stoffen.

We hebben ook ervaren hoe kwetsbaar en afhankelijk we zijn van onze infrastructuur. Langdurig onderhoud aan bruggen en tunnels hebben grote consequenties voor onze economie en incidentbestrijding. Extra maatregelen en voorzieningen waren noodzakelijk om incidentbestrijding op niveau te houden.

Deze beleidsperiode zetten we daarom in op een intensieve samenwerking met Rijkswaterstaat, provincie en gemeenten, om samen met andere hulpdiensten zoals de politie te zorgen voor heldere afspraken en mitigerende maatregelen bij onderhoud. We zetten ons in voor een stevige positionering van de VRZHZ binnen dit netwerk.

Vanuit een vitale organisatie

Vitaliteit is een centraal thema in de komende beleidsperiode. Primaire processen van de veiligheidsregio worden vitaal verklaard voor de continuïteit van de samenleving. Dat brengt ook scherpere veiligheidseisen met zich mee. Hoe zorgen we dat onze organisatie bestand is tegen digitale en fysieke dreigingen, zoals cyberaanvallen en infrastructuurstoringen?

De arbeidsmarkt is krap en het verloop neemt toe. Daarom willen we een bruisende, vitale organisatie zijn waar je graag wil werken. Zo investeren we in een energieke en betrokken werksfeer zodat talenten graag bij ons komen werken, en werken we aan ons leiderschap in een complexe omgeving en tijd.

Vitaalverklaring veiligheidsregio's

De minister van Justitie en Veiligheid heeft aangegeven dat primaire processen binnen veiligheidsregio's zoals brandweerzorg, crisisbesluitvorming en crisiscommunicatie formeel gaan behoren tot de vitale processen in onze samenleving. Dit betekent dat we als organisatie een vitale aanbieder worden en er extra eisen komen. We moeten goed georganiseerd zijn en de continuïteit waarborgen om de regie bij een crisis te kunnen nemen. Tijdens de beleidsplanperiode 2026-2029 zullen we acties uitwerken om aan de eisen van een vitaal proces te voldoen.



"Organisatie- en leiderschapsontwikkeling is een continue proces waar aandacht en tijd aan besteed mag worden. Brandweermensen onderhouden hun vakbekwaamheid ook met trainingen en oefeningen. Die noodzaak geldt ook voor leidinggevenden, want leiding *geven* is een vak."

– Marjan Dekker –

Leiderschapstraject

In 2024 zijn we gestart met een leiderschapstraject dat in 2026 wordt afgerond. Het doel is onze wendbaarheid en ons adaptief vermogen als organisatie te vergroten, zodat we klaar zijn voor de uitdagingen en crises van morgen. We leren werken vanuit de leidende principes en kernwaarden uit onze leiderschapsvisie Samen sturen, samen werken.

Elke leidinggevende is zich bewust van deze collectieve opgave en voelt zich mede-eigenaar van de beweging die daarvoor nodig is. Vanuit ieders eigen rol vertalen we de nieuwe principes naar het eigen team, zodat medewerkers samen kunnen leren en ontwikkelen. We handelen allemaal vanuit dezelfde kernwaarden én brengen we onze nieuwe leiderschapsprincipes ook daadwerkelijk in de praktijk de komende beleidsperiode.



Een weerbare en vitale organisatie

De aandacht voor de rol van veiligheidsregio's komt op een moment dat de financiën onder druk staan. Er dreigen bezuinigingen op crisisbeheersing en de brandweer, terwijl er juist extra geld nodig is. Bijvoorbeeld om brandweerkazernes in te richten als lokale noodsteunpunten (zie Weerbaarheid), waar mensen tijdens een grootschalige crisis terecht kunnen voor hulp of informatie. Crisisorganisaties zijn als een verzekering: je hoopt ze niet nodig te hebben, maar als ze tekortschieten, kunnen de gevolgen desastreus zijn.
Het is daarom belangrijk als veiligheidsregio een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven. We kunnen nog zoveel investeren in middelen, processen en plannen, maar het zijn onze mensen die ermee aan de slag moeten. Daarbij focussen we ons niet alleen op toekomstige, maar ook op onze huidige medewerkers. Belangrijk onderwerp hierin is arbeidsmarktcommunicatie: zichtbaarheid en bekendheid vergroten wie wij als hulpverlenende en maatschappelijk betrokken organisatie zijn, wat ons onderscheidt en wat wij te bieden hebben. Hoe we dit doen? Door actief naar buiten te treden via onze socials en website, dit doen we onder andere door campagnes waarin we door eigen mensen gezicht geven aan wie we zijn, wat we doen en wat we de (nieuwe) medewerker bieden tijdens zijn loopbaan bij ons.

Onze medewerkers merken dat we een aantrekkelijk werkgever zijn door onze focus op:

- **Duurzame inzetbaarheid:** behoud en inzet van gezonde en gemotiveerde collega's die zelf de regie nemen in hun eigen loopbaan. Speciale aandacht voor leren en ontwikkelen, vitaliteit, werkgeluk, gezondheid en psychosociale ondersteuning.
- **Duurzame arbeidsvoorwaarden:** aantrekkelijkheid van ons werkgeverschap vergroten voor onze medewerkers om zo ook (in)direct een bijdrage te leveren aan onze doelstelling om enerzijds maatschappelijk betrokken te zijn en anderzijds onze medewerkers duurzaam inzetbaar te houden.

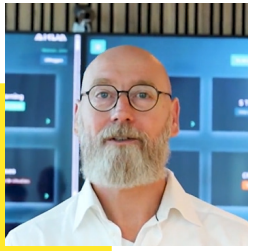
Sterk in innovatie, informatie-gestuurd werken en samenwerking

De veranderingen op het gebied van digitalisering en robotisering gaan snel. Informatievoorziening zal een prominente rol gaan spelen in het toekomstbestendig maken van onze crisis- en brandweerorganisatie. Zowel in de voorbereiding als tijdens het optreden zal informatievoorziening steeds belangrijker worden.

We hebben initiatieven genomen om relevante data uit de overvloed aan digitale informatie te filteren en in te zetten als bruikbare sturingsinformatie. Kunstmatige intelligentie en verdere robotisering zullen technologische ontwikkelingen versnellen, wat leidt tot ongekende innovatieve mogelijkheden.

Kunstmatige intelligentie (AI)

De komst van AI gaat ons werk veranderen, en beter maken. We kunnen tijd vrij spelen om ons nog meer bezig te houden met de inhoud van ons vak. Tegelijkertijd zijn er ook risico's in het gebruik van AI. De komende beleidsperiode gaan we samen met de VRR experimenteren met het gebruik van AI. Vanuit pilots en experimenten implementeren we succesvolle cases in ons dagelijks werk.



"Alles draait mede om informatie, of het nu gaat om onze vitaalverklaring, onze weerbaarheid of ons optreden tijdens een incident en/of crisis. Door scherp te blijven op informatieveiligheid, zorgen we dat informatie klopt, veilig blijft en beschikbaar is wanneer het telt. Zo houden we samen de regie. Want digitale veiligheid begint bij onszelf, elke dag opnieuw."

– John Glimmerveen –



Veiligheidsinformatieknooppunt (VIK)

Om mee te kunnen in de snelheid van de digitale wereld en de mogelijkheden van kunstmatige intelligentie te benutten, is nieuwe kennis in de organisatie nodig. We moeten digitaal fit worden en blijven. Zowel de informatievoorziening als de architectuur moet in gezamenlijkheid ontworpen worden. Onze informatie en processen moeten veilig, robuust, flexibel en dubbel uitgevoerd zijn waar nodig. Iedere veiligheidsregio ontwikkelt een veiligheidsinformatieknooppunt (VIK) dat verbonden is aan het centrale knooppunt KCR2. Samen met de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond starten we in 2025 met het VIK en werken dit stapsgewijs verder uit tot een volwaardig knooppunt. Ook zetten we in op het aansluiten van zoveel mogelijk crisispartners om het informatiebeeld rijker te maken.

Het VIK is momenteel gevestigd op de Meldkamer Rotterdam, die in 2030 zal verhuizen. Om de sterke verbinding met de meldkamer – het kloppend hart van de hulpverlening – te behouden, streven we naar een nieuwe locatie aan de grens van de regio's Rotterdam-Rijnmond en Zuid-Holland Zuid.

Landelijke samenwerking

We gaan als regio's nauwer samenwerken, met duidelijke afspraken en gezamenlijke doelen. Voor deze samenwerking is het belangrijk dat we collectief als regio's zichtbaar worden. We hebben als veiligheidsregio's veel te bieden en moeten ons geluid laten horen met één krachtig verhaal. Een goede beïnvloedingsstrategie is essentieel. Het idee van de 'Unie van Veiligheidsregio's' wordt landelijk opgepakt en als VRZHZ willen we hier volwaardig aan bijdragen en onderdeel van zijn.



"Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid investeert in de toekomst, waarbij veel aandacht is voor de mensen die hier werken, hun loopbaan en hun vakmanschap. Door te investeren in informatiegestuurd werken, digitale vaardigheden, samenwerking en projectmatig werken, zorgen we voor een organisatie die zich makkelijk kan aanpassen, snel kan reageren en waar iedereen de kans krijgt om zich te ontwikkelen en gezond aan het werk te blijven."

– Margriet Helmich –

Als regio zetten maken we ook intern stappen als het gaat om landelijke samenwerking. We zorgen voor een goede interne afstemming over de beïnvloeding. Van de landelijke vakraden tot aan het Veiligheidsberaad, we zorgen voor een eenduidig geluid vanuit Zuid-Holland Zuid.

Sturing op de beleidsdoelen

Leidinggeven gaat niet zonder eenduidige afspraken over de manieren waarop we onze organisatie aansturen. De komende beleidsperiode werken we in onze organisatie zoveel mogelijk volgens uniforme processen als het gaat om de uitvoering van projecten en programma's. Hiervoor leiden we mensen op en komen we tot een duidelijke, integrale jaarplancyclus die project- en programmalijnen verbindt.

Bijlage A – Beleidsplan Vakbekwaamheid VRZHZ 2026-2029

Deze bijlage beschrijft het beleid voor de multidisciplinaire vakbekwaamheid binnen de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid voor de periode 2026–2029. Het document zet de koers uit voor het opleiden, trainen en oefenen van alle functionarissen binnen de crisisorganisatie. Belangrijke speerpunten zijn de inzet op soft skills, regionale samenwerking, innovatie en het versterken van de lerende organisatie. Dit alles met als doel een wendbare, goed voorbereide en daadkrachtige crisisorganisatie. De bijlage geeft invulling aan artikel 14, lid 2, sub d van de Wvr.

» Lees hier het Beleidsplan Vakbekwaamheid VRZHZ 2026–2029

Bijlage B – Adviestaken Risicobeheersing

Deze bijlage beschrijft de wettelijke en niet-wettelijke adviestaken van de veiligheidsregio binnen het domein Risicobeheersing. Het gaat om advisering over brandveiligheid, rampen- en crisisbeheersing bij onder andere omgevingsplannen en vergunningen. Ook wordt ingegaan op maatschappelijke opgaven zoals klimaatveiligheid en vergrijzing. Gemeenten dienen de veiligheidsregio tijdig te betrekken. De bijlage geeft invulling aan artikel 14, lid 2, sub e van de Wvr.

» Lees hier het document Adviestaken Risicobeheersing

Bijlage C – Dekkingsplan Brandweerzorg

Deze bijlage beschrijft het Dekkingsplan brandweerzorg 2024-2027 van de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid. Dit document is formeel onderdeel van het beleidsplan, maar wordt apart opgesteld en vastgesteld door het bestuur. De bijlage geeft invulling aan artikel 14, lid 2, sub f van de Wvr.

» Lees hier het Dekkingsplan Brandweerzorg

Veiligheidsregio ZHZ
Postbus 350
3300 AJ Dordrecht

T 088 636 50 00
E bestuurszaken@vrzhz.nl

www.zhzveilig.nl

samen voor veiligheid