

Beste raads- en commissieleden,

In uw handen ligt de Voorjaarsnota 2025 van de gemeente Medemblik. Met deze voorjaarsnota geven we richting aan het beleid voor de komende jaren. Dit is de basis voor de programmabegroting die u in het najaar ontvangt.

Beleidsmatige en financiële context

We maken keuzes en stellen kaders voor de toekomst. Daarbij houden we rekening met de zogeheten ravijnjaren, waarin we minder geld van de rijksoverheid ontvangen.

Dankzij het beleid van de afgelopen jaren, vallen de gevolgen van deze ravijnjaren mee. Daardoor hoeven we nu geen moeilijke keuzes te maken die nadelig zijn voor onze inwoners. We hebben al veel van onze plannen uit het coalitieakkoord 2022–2026 kunnen uitvoeren. De laatste fase van deze bestuursperiode gebruiken we om dit goed af te ronden en te borgen.

Proces met de raad

De totstandkoming van deze voorjaarsnota is mede gevormd door een zorgvuldig en interactief traject met de raad. Zo heeft een informatiebijeenkomst met BDO plaatsgevonden, gevolgd door een themabijeenkomst waarin raadsfracties duidelijke richting gaven. Het college is hiermee actief aan de slag gegaan. Er is ingezet op realistisch begroten, zonder impactvolle ingrepen die inwoners direct raken. Belastingen worden niet verhoogd, anders dan de reguliere indexering. Daarnaast zet het college in op verdiepend onderzoek naar ‘anders organiseren’. Hiermee anticiperen we op toekomstige financiële onzekerheden en vergroten we onze wendbaarheid als organisatie.

Beleidsmatige doorkijk

Samen leven en ondersteuning

Zorg en ondersteuning

In 2026 werken we verder aan de vier overkoepelende doelen binnen het sociaal domein: kansrijk opgroeien, vitaal ouder worden, gezond leven en mentale gezondheid. We zetten daarbij in op het voorkomen van zorg. Inwoners worden gefaciliteerd en ondersteund om zo lang mogelijk gezond en zelfstandig te blijven. En als er ondersteuning nodig is, dan is die beschikbaar.

We organiseren ondersteuning dichtbij, in verbinding met de leefomgeving. Zo blijven we zichtbaar in de kernen. Via lokale inloophmomenten houden we de ondersteuning toegankelijk, ook voor inwoners die minder digitaal vaardig zijn of minder goed hun weg weten. We vinden het belangrijk dat iedereen mee kan doen, ongeacht achtergrond of persoonlijke situatie. Daarom zetten we in op gelijke kansen en toegankelijke ondersteuning voor iedereen. De zorg en ondersteuning die we inkopen of subsidiëren, is gericht op het versterken van de eigen kracht van inwoners: het ‘weer zelf kunnen’. We maken helder wat iemand zelf kan doen, welke ondersteuning mogelijk is via partners, en wanneer maatwerk nodig is. Daarbij blijft het betrekken van de eigen leefomgeving en het organiseren van zorg dichtbij essentieel.



Welzijn en onderwijs

We werken aan de realisatie van een doelgroepen bad in Wervershoof. De aanbesteding start in september 2025. In Q1 2026 wordt de opdracht gegund en de oplevering is gepland in 2028. Ook werken we aan de nieuwbouw van Dorpshuis Abbekerk. Doel is om alle functies die nu in het dorpshuis plaatsvinden weer een plek te geven. Hiervoor zijn meerdere scenario's uitgewerkt. Als het investeringskrediet wordt toegekend, wordt het oude gebouw begin 2026 gesloopt. De oplevering volgt dan in 2028.

Dit jaar leveren we de eerste beleidsnota Dierenwelzijn op. Hierin staat wat we nu al doen en welke doelen we nog willen bereiken.

Vanuit het vastgestelde Integraal Huisvestingsplan onderwijs (IHP) vernieuwen we de scholen De Wegwijzer in Opperdoes en de Werenfridus in Wervershoof. We voeren het onderwijskansenbeleid uit, met extra aandacht voor de samenwerking tussen kinderopvang en onderwijs.

Ruimte

Woningbouw en erfgoed

We blijven bouwen aan voldoende woningen; tot 2030 willen we 1650 woningen realiseren. Dit doen we volgens de vastgestelde beleidslijnen van de woonvisie. Hier hebben we nadrukkelijk aandacht voor het realiseren van betaalbare woningen. Daarnaast zetten we ons ook in voor het beter gebruik van de bestaande woningvoorraad en komen met een voorstel voor wonen in bijgebouwen.

We beschermen onze rijke historie. In 2024 is de kerkenvisie opgesteld en bescherming voor stolpen in het Omgevingsplan geregeld. De komende periode werken we dit verder uit in een nieuwe erfgoednota, stolpenbeleid en wijzen we gemeentelijke monumenten aan.

Omgevingsvisie en Omgevingsplan

We blijven werken aan de implementatie van de Omgevingswet. We bereiden de vaststelling van de Omgevingsvisie voor. De Omgevingsvisie is een integrale visie voor de fysieke leefomgeving voor de langere termijn. Daarnaast werken we verschillende deelgebieden uit de Omgevingsvisie uit in gebiedsvisies. De stad Medemblik kent al het Stadsplan Medemblik. De gebiedsvisies worden vergelijkbare producten.

We werken stap voor stap toe naar een gemeentedekkend Omgevingsplan. Dit pakken we per gebied op. We beginnen met een plan voor Wognum. Daarnaast faciliteren we de eerste gebiedsontwikkelingen met een wijziging van het Omgevingsplan.

Ontwikkeling Medemblik Stad

Via het Stadsplan 'Toekomst stad Medemblik' werken we aan projecten die de stad sterker maken. Denk aan het parkeerbeleid en -voorzieningen in de stad en de aanleg eerste fase buitendijks parkeren. Ook komt er een voorlopig ontwerp "Hart van de Stad" en wordt het ontwerp van het Gedempte Achterom technisch uitgewerkt en aanbesteed.

Openbare ruimte

We plaatsen nog dit jaar ongeveer 150 extra bomen verspreid over de gemeente in het kader van klimaatadaptatie. Met erfscans bekijken we hoe de biodiversiteit in het buitengebied kunnen verbeteren, bijvoorbeeld met kruidenrijk en natuur inclusieve maatregelen.

Dit wordt het tweede seizoen dat we het project "Bloeiend Erf" uitvoeren in samenwerking met de Agrarische Natuurvereniging Hollands noorden. Verder verduurzamen we de openbare verlichting door over te stappen op energiezuinige LED-verlichting.

Economie

We presenteren nog dit jaar onze lokale detailhandelsvisie. Deze sluit aan bij de regionale visie die eerder dit jaar is vastgesteld. Daarnaast onderzoeken we hoe we bedrijventerreinen beter kunnen benutten. Als het dit jaar lukt om de toeristische marketing te verzelfstandigen, zou dat ook een mooi resultaat zijn.

Bestuur en organisatie

Regionale samenwerking

Aan het eind van dit jaar bieden we een vernieuwde versie van het Pact van Westfriesland aan. Hierin staan de gezamenlijke doelen van de Westfriesse gemeenten voor de komende tien jaar. Het doel is brede welvaart en welzijn behouden in de regio.

Organisatie en dienstverlening

We zetten in op continu leren en ontwikkelen van onze medewerkers en van de organisatie als geheel. Dat doen we met gerichte opleidingsprogramma's en met een modern HR-beleid.

We stimuleren interne doorstroming en bereiden ons voor op de uitstroom van medewerkers die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken in de komende 5 jaren.

We sturen op slimme inzet van ambtelijke capaciteit en beperken externe inhuur. Om dit mogelijk te maken, ontwikkelen we betere sturingsinformatie en verbeteren onze werkprocessen.

We starten met de uitwerking van de visie op de dienstverlening.

Veiligheid

Samen met andere Westfriesse gemeenten starten we het Bestuurlijk Interventieteam (BIT) Westfriesland. Dit team pakt ondermijnende criminaliteit aan. Door deze samenwerking kunnen we meer integrale controles uitvoeren in Westfriesland en versterken we de aanpak tegen ondermijning.

Ook werken we met de gemeenten in de eenheid Noord-Holland samen aan de aanpak tegen ondermijnende criminaliteit op basis van de provinciale weerbaarheidsnorm. Met deze regionale aanpak zorgen we ervoor dat de 'dijken even hoog zijn'. We stelden onlangs een lokaal actieprogramma vast met een pakket aan (preventieve) veiligheidsmaatregelen om de weerbaarheid tegen ondermijning te vergroten. Deze maatregelen worden in 2025 en 2026 verder opgepakt.

We stellen met de Westfriesse gemeenten, politie en Openbaar Ministerie een handelingskader op voor explosies bij woningen en gebouwen. Met dit handelingskader 'excessief geweld' kunnen we bestuurlijke (preventieve) maatregelen en interventies uitvoeren om de groeiende dreiging van explosies effectief aan te pakken.

De afgelopen jaren is geïnvesteerd in de gezamenlijke aanpak van overlast in onze kernen door Boa's, jongerenwerkers, buurtbemiddeling en politie. We blijven inzetten op het versterken van deze samenwerking en op het zorgvuldig afhandelen van overlastmeldingen van onze inwoners, bedrijven en instellingen. Door het implementeren van 'informatie gestuurde handhaving' en het continueren van onze jeugdoverlast aanpak (Top X methodiek) werken we aan het verbeteren van de veiligheid van onze inwoners.

Asielzoekerscentrum (AZC)

U heeft op 13 maart ingestemd om gronden aan te kopen voor een AZC. Dit centrum opent naar verwachting op 1 januari 2026 aan het Opperdoezerpad in Medemblik, voor een periode van 5 jaar.

Tot slot

Conform het besluit van het presidium worden u twee afzonderlijke raadsbesluiten voorgelegd:

- één ten aanzien van de lentenota (bijstelling lopend jaar) en
- één over de kadernota (beleidsmatige en financiële koers voor de komende jaren).

Hiermee wordt op transparante wijze invulling gegeven aan het onderscheid tussen bijsturing van het lopende begrotingsjaar en de voorbereiding op de volgende begrotingscyclus.

Wij vertrouwen erop dat deze voorjaarsnota u een helder en volledig beeld biedt van de financiële positie en beleidsmatige voortgang van de gemeente Medemblik.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders van Medemblik

