Gemeente Bergen op Zoom

RVB22-0013

**Voorlegger Raadsvoorstel**

| | |
|---|---|
| Onderwerp | : Verordening werkgeverscommissie |
| Nummer voorstel | : RVB22-0013 |
| Datum voorstel | : 25-01-2022 |
| Portefeuillehouder(s) | : Werkgeversdelegatie/presidium |
| Contactpersoon | : Mw. Drs. E.P.M.. van der Meer |
| Afdeling | : Griffie |
| Contactpersoon Email | : l.vandermeer@bergenopzoom.nl |
| Contactpersoon Telefoon | : 0164-277025 |
| Programmanummer en -naam | : 1. Besturen, Samenwerken en Veiligheid |

## Voorstel:

Vast te stellen:
De verordening voor de werkgevers-commissie van de gemeenteraad.

## Type voorstel:

☑ Kaderstellend
☐ Controlerend
☐ Rest

## Zijn in het voorstel één of meer van de volgende aspecten van toepassing?

| | Ja | Nee |
|---|---|---|
| Zijn doelen en/of effecten beschreven | ☑ | ☐ |
| Financiële consequenties | ☐ | ☑ |
| Gevolgen voor de schuldenlast | ☐ | ☑ |
| Inspraakverordening van toepassing | ☐ | ☑ |

## Communicatieparagraaf:

Na vaststelling van de verordening worden de griffier-medewerkers geïnformeerd.

## Samenvatting:

In het verleden heeft de gemeenteraad een werkgeversdelegatie ingesteld die de aansturing van de griffier voor zijn rekening nam. Op 30 augustus 2021 heeft het presidium de werkgeversdelegatie verzocht voorbereidingen te treffen om over te gaan tot het vaststellen van een verordening en hiermee de werkgeverdelegatie tot werkgeverscommissie om te vormen.

Gemeente Bergen op Zoom

Voorlegger Raadsvoorstel

| | |
|---|---|
| Datum raadsvergadering | : 10 maart 2022 |
| Nummer | : RVB22-0013 |
| Onderwerp | : Verordening werkgeverscommissie |

Aan de gemeenteraad,

## Voorstel

In het verleden heeft de gemeenteraad een werkgeversdelegatie ingesteld die de aansturing van de griffier voor zijn rekening nam. Op 30 augustus 2021 heeft het presidium de werkgeversdelegatie verzocht voorbereidingen te treffen om over te gaan tot het vaststellen van een verordening en hiermee de werkgeverdelegatie tot werkgeverscommissie om te vormen.

## Inleiding

De griffier is in dienst van de gemeenteraad. Daarmee is de raad feitelijk de werkgever van de griffier. De gemeenteraad bepaalt hoeveel en welke middelen er beschikbaar zijn voor de griffier en welke verantwoordelijkheden de griffier op zich neemt. De gemeenteraad positioneert de griffier idealiter zodat deze op gelijkwaardige positie met burgemeester en secretaris in de lokale driehoek de belangen van de raad mede kan behartigen. Omdat het praktisch gezien niet doenlijk voor de raad als geheel is om al deze taken en bevoegdheden uit te oefenen is het gebruikelijk om een werkgeverscommissie in te stellen. Het werkgeverschap van de gemeenteraad ligt dan in handen van de werkgeverscommissie. Dit is een aparte commissie die uit een aantal raadsleden bestaat en als een echte werkgever toeziet op het functioneren van de griffier en daarbij ondersteund kan worden door de afdeling personeelszaken.

## Beoogd maatschappelijk effect/doelstelling

De doelstelling is het werkgeverschap van de gemeenteraad ten aanzien van de griffie vast te leggen.

## Uitwerking voorstel

Voor de uitwerking van dit voorstel is gebruik gemaakt van de modelverordening van de VNG en gekeken naar voorbeelden uit de regio. Los van het feit dat de commissie gebaseerd is op artikel 83 van de Gemeentewet, waardoor er een wettelijk kader is, biedt de verordening duidelijkheid voor raad en griffie over de positie van het werkgeverschap en de leden van de werkgeverscommissie. Bij de omvorming van de delegatie naar een commissie is ook gekeken naar de werkwijze. Belangrijkste wijziging hierbij is dat de burgemeester geen

voorzitter meer is, maar gevraagd en ongevraagd adviseur van de commissie. De reeds bestaande besluiten over mandaten aan de griffier blijven met dit voorstel intact.

## Consequenties van het voorstel

Er zijn geen andere consequenties verbonden aan dit voorstel dan genoemd bij de uitwerking van het voorstel.

## Risico paragraaf

*Geïdentificeerde risico's*

| Risico-onderdelen | NvT | Laag | Neutraal | Hoog |
|---|---|---|---|---|
| 1. Realiseren maatschappelijke effecten | X | | | |
| 2. Politiek-bestuurlijk en draagvlak | X | | | |
| 3. Imago gemeente | X | | | |
| 4. Algemene en externe omgeving | X | | | |
| 5. Veiligheid | X | | | |
| 6. Financiën | X | | | |
| 7. Juridisch | X | | | |
| 8. Planning | X | | | |
| 9. Kwaliteit uitvoering | X | | | |
| 10. Capaciteit organisatie en samenwerking partners | X | | | |

*Beheersmaatregelen risico's hoog*

| | Risico | Effect | Beheersmaatregel | Verantwoordelijke |
|---|---|---|---|---|
| 1. | | | | |

## Alternatieven

Als alternatief zou het handhaven van de huidige situatie genoemd kunnen worden.
Een ontwerpverordening bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

Het presidium van de gemeenteraad van Bergen op Zoom,

De griffier,

Mevr. drs. E.P.M. van der Meer

De burgemeester,

Dhr. dr. F.A. Petter

Gemeente Bergen op Zoom

Voorlegger Raadsvoorstel

# Verordening Werkgeverscommissie

De raad van de gemeente Bergen op Zoom; bijeen op 10 maart 2022,

Gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107 e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

**BESLUIT:**
**vast te stellen de Verordening werkgeverscommissie**

## Hoofdstuk 1 de werkgeverscommissie

### *Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie*

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame werknemers zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd. Hieronder wordt mede verstaan het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame ambtenaren (artikel 107e lid 2 Gemeentewet) alsmede het als werkgever voeren van overleggen met de vakbonden in het Lokaal Overleg.

2. De werkgeverscommissie kan in de arbeidsvoorwaarden griffiepersoneel alsmede in het volmacht besluit griffiepersoneel aangeduid worden als werkgeverdelegatie. Met ingang van 1 april 2022 betreft dit de werkgeverscommissie als bedoeld in deze verordening.

3. Te besluiten dat voor het griffiepersoneel ten aanzien van de lokale regelingen voor arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende Cao Gemeenten, de bepalingen worden gevolgd zoals die voor de gemeentelijke organisatie ressorterend onder de gemeentesecretaris in het Personeelshandboek gemeente Bergen op Zoom zijn vastgelegd. Dit geldt tevens voor de beleidsregels op personeelsgebied. Indien toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie hiervan besluiten af te wijken.

4. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uit- voering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;

5. De werkgeverscommissie draagt de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzienvan het griffiepersoneel over aan de griffier.

### *Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie*

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter, zijnde de plaatsvervangend voorzitter van de raad, en twee andere leden uit de raad bij voorkeur afkomstig uit de coalitie en de oppositie.

2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.

3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
   - op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
   - indien het lid aftreedt als lid van de raad;
   - indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De vaststelling van regelingen (algemeen bindende voorschriften) is voorbehouden aan de raad, de te nemen personele besluiten en dergelijke worden gedelegeerd met uitzondering van benoeming, schorsing en ontslag van de griffier, de vaststelling van de instructie griffier, de vervanging van de griffier en de nog vast te stellen organisatieverordening.

5. De voorzitter van de gemeenteraad is gevraagd en ongevraagd adviseur van de commissie en kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en bijvoorbeeld op te treden als adviseur of informant.

### *Artikel 3 Taken voorzitter*

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
b. het leiden van de vergaderingen;
c. het doen naleven van deze verordening;
d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan;
e. het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
f. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

### *Artikel 4 Ondersteuning van de commissie*

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.

## Hoofdstuk 2 De Vergaderingen

### Artikel 5 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

### Artikel 6 Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering.
De concept-besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie vastgesteld.

### *Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen*

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van deWet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

### *Artikel 8 Vergaderfrequentie*

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als doorde voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

## Hoofdstuk 3 Slotbepalingen

### Artikel 9 Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

### Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

### Artikel 12 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op 1 april 2022.

### Artikel 13 Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie'.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de gemeenteraad van Bergen op Zoom op 10 maart 2022,

| | |
|---|---|
| De griffier, | De voorzitter, |
| Mevr. E.P.M. van der Meer | Dhr. dr. F.A. Petter |