Raad van Bestuur Gelre Ziekenhuizen
t.a.v. dhr. Eringa, dhr. Maalderink en dhr. Goessens
Postbus 9020
7200 GZ Zutphen
PER E-MAIL: rvb@gelre.nl

Inlichtingen bij:	N.Visschers	*Telefoon:*	14 0575	*Bijlage(n):*	nvt
Team:	Bestuursondersteuning	*Zaaknummer:*	522420	*Uw bericht van:*	nvt
Onderwerp:	Voorgenomen besluit Gelre ziekenhuizen	*Datum:*	10 maart 2023	*Uw nummer:*	nvt

Geachte heren Eringa, Maalderink en Goessens,

Op 7 en 23 februari jl. spraken wij elkaar over het door de Raad van Bestuur van Gelre ziekenhuizen voorgenomen besluit over de locatie Zutphen. Naar aanleiding van deze gesprekken willen wij enkele belangrijke aandachtspunten met u delen. Daarom schrijven wij u deze brief.

Communicatie moet beter
Om met de deur in huis te vallen: de communicatie over het voorgenomen besluit, het proces en de gevolgen hiervan moet veel beter. Wij hebben in beide gesprekken aangegeven dat wij ons door u onvoldoende geïnformeerd voelen. Wij hebben meerdere malen van derden informatie ontvangen over de laatste ontwikkelingen in het Gelre en, al dan niet bewust, niet van u. Wij vinden dit zeer onprettig. Onze oproep is dan ook om zorgvuldig om te gaan met uw relaties. Belangrijk onderdeel van deze relationele zorgvuldigheid is goede en tijdige communicatie. Onzorgvuldige communicatie zou de indruk kunnen wekken dat er sprake is van een bewuste strategie gericht op leegloop van personeel, waardoor sluiting als vanzelf onvermijdelijk wordt. Wij roepen u daarom dringend op professioneel met uw communicatie om te gaan.

Zorgvuldig proces met hele zorgketen, gemeenten en regio
Wij zijn graag constructief met u in gesprek om te bezien hoe de problematiek van uw ziekenhuis het beste het hoofd geboden kan worden. Tegelijkertijd kunnen wij dat alleen doen als we de gehele oplossing kennen en niet slechts worden geïnformeerd over één of twee maatregelen die slechts maximaal 10% van die oplossing vertegenwoordigen. Wij willen nogmaals benadrukken dat het ziekenhuis onderdeel is van een zorgketen en nog breder onderdeel is van het voorzieningenniveau van onze gemeente en onze regio. Het ligt dan ook voor de hand om, naast de wettelijke verplichtingen voor het inwinnen van adviezen over uw voornemens, oplossingen te zoeken in samenspraak met de hele zorgketen, de gemeenten en de regio. Bovendien heeft het ziekenhuis (als semi publieke instelling) de plicht om haar beleid niet alleen vanuit een bedrijfseconomische, maar ook vanuit een maatschappelijk perspectief te wegen. Dit betekent gezamenlijk een zorgvuldig proces doorlopen, met alle partijen die hier een rol bij moeten spelen. Wij achtten uw planning voor dat overleg volstrekt onrealistisch en gaan ervan uit dat u uw gesprekspartners enige tijd geeft om ook een reëel gesprek met u te kunnen voeren. Door nu uw voornemens in zo'n kort tijdbestek aan uw partners voor te leggen wekt u de indruk het overleg met die partners niet serieus te nemen.

Aandacht voor uw rol als werkgever
Tot slot vragen we aandacht voor uw rol als werkgever van de vele medewerkers uit Zutphen en omstreken die dag en nacht klaar staan om in het ziekenhuis aan het werk te gaan. Zij verdienen een heldere communicatie, een zorgvuldig proces en een toekomstperspectief dat ook hen toekomst biedt.

Wij zien uw reactie graag tegemoet.

Vragen
Als u nog vragen heeft over deze brief, neemt u dan contact op met Nienke Visschers, team Bestuursondersteuning. Dit kan via telefoonnummer 14 0575 (zonder kengetal) of info@zutphen.nl. Wilt u als u een bericht stuurt het zaaknummer vermelden?

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Zutphen,
de burgemeester, de secretaris,