Inclusie en antidiscriminatie in de sport

In Nijmegen hebben we, conform sport- en beweegnota 2022, de ambitie dat overal met plezier, veilig, eerlijk en zorgeloos gesport kan worden. Kortom, een leven lang sporten en bewegen voor iedere inwoner van Nijmegen. Een inclusief sport- en beweegstad is namelijk één van de ambities.
Meedoen en het plezier aan sporten en bewegen ervaren is helaas (nog) niet voor eenieder vanzelfsprekend. Uit meerdere onderzoeken komt namelijk naar voren dat er binnen bepaalde groepen nog steeds hinder wordt ervaren op het gebied van sporten en bewegen.
Uitsluiting en discriminatie willen we tegen gaan, we staan voor een inclusieve sport- en beweegsector. Maar dit vraagt om aandacht van iedere betrokkene: gemeente, bestuurders, trainers, begeleiders en ouders.

De afgelopen jaren hebben we vanuit het gemeentelijk Sportbedrijf, uitvoerder van het gemeentelijk sportbeleid, ingezet op discriminatie en respect (incidenteel) middels (enkele voorbeelden):

- We bieden in de basis verenigingsondersteuning (structureel via de buurtsportcoaches) op een drietal zaken: inclusie, pedagogiek en cultuur. Zo wordt er met verenigingen bv. gesproken over VOG en vertrouwenscontactpersonen en wordt geadviseerd op de mogelijkheden (maatregelen, interventies en scholingen) vanuit de VSG, NOC NSF en sportbonden.
  - Hierbij kun je denken aan gebruik regeling gratis VOG, veiligheidsanalyse bij de sportvereniging, vier inzichten over trainerschap etc.
- De week van respect (2020,2021). Hierbij hebben alle activiteiten in de uitvoering in samenwerking met partners in het teken gestaan van respect. Ook zijn de sport- en beweegaanbieders (door de buurtsportcoaches) geattendeerd op deze week en hebben zij informatie en middelen ontvangen om activiteiten en respect bespreekbaar te maken.
- Discriminatie in het voetbal: voor de coronapandemie is in samenwerking met de FAN (Federatie Amateurvoetbal Nijmegen) én een afvaardiging van voetbalverenigingen gestart met een werkgroep discriminatie. Dit krijgt nu, na de coronaperiode, meer vorm:
  - Er volgt een uitvraag richting alle (voetbal) verenigingen of met dit thema actief aan de slag wordt gegaan – team sportontwikkeling vanuit de gemeente zou dit over alle takken van sport kunnen organiseren.
  - De FAN ontwikkelt een vragenlijst/scan als vertrekpunt en op basis van de uitkomsten worden de vervolgstappen bepaald.
- Rode knop: voorheen gebruikte de voetbalverenigingen de ‘rode knop’ om onsportief gedrag te melden. Inmiddels kennen de voorzitters elkaar persoonlijk zo goed (via de FAN) dat dit niet meer nodig is.
Bij onsportief gedrag wordt direct telefonisch geschakeld tussen de voorzitters van de verenigingen. Op deze manier is de ‘rode knop’ als middel overbodig, maar is de afstemming geborgd.

Tot slot: sportaanbieders willen een positief sportklimaat creëren voor hun leden. Het ontbreekt bij hen echter nog vaak aan kennis. Er is mede daarom een actieplan opgesteld door NOC NSF, sportbonden en VSG om basiseisen integriteit door sportaanbieders toe te laten passen.
Hier liggen extra mogelijkheden om dit vanuit de gemeente verder aan te moedigen, te stimuleren en zo te komen tot een nog veiliger sportklimaat.

Advies: geen extra impuls nodig